

Bộ Quy tắc Ứng xử và Đạo đức Kinh doanh



Thông điệp từ Sassine Ghazi

Các bạn thân mến,

Là nhà cung cấp silicon cho các giải pháp thiết kế hệ thống đáng tin cậy nhất trên thế giới, Synopsys đang thực hiện sứ mệnh trao quyền cho những nhà đổi mới công nghệ ở khắp mọi nơi bằng cách giúp giải quyết những thách thức khó khăn nhất của khách hàng. Việc thúc đẩy và mang lại sự đổi mới ở những cấp độ này đòi hỏi sự cam kết chung của chúng ta đối với các giá trị của mình – sự nhạy bén, lòng can đảm, sự xuất sắc và sự tin cậy.

Niềm tin là nền tảng cho hoạt động kinh doanh và văn hóa của chúng ta. Nó được xây dựng thông qua tính chính trực và trách nhiệm. Đó là những gì khách hàng mong đợi ở chúng ta. Đó là những gì tôi mong đợi ở chúng ta. Và những gì chúng ta nên mong đợi ở nhau mỗi ngày.

Đây là lý do tại sao chúng ta có Bộ Quy tắc ứng xử và đạo đức kinh doanh. Bộ Quy tắc này không chỉ là một Bộ Quy tắc; mà còn là la bàn hướng dẫn chúng ta sống theo các giá trị của mình và đưa ra những quyết định tốt nhất có thể trong mọi tình huống và với tất cả các bên liên quan.

Khi chúng ta tuân thủ Bộ Quy tắc, đi đầu bằng các giá trị của mình và hành động với sự chính trực, chúng ta có thể thực hiện mục đích của mình để thúc đẩy sự đổi mới ngày hôm nay, khơi dậy sự sáng tạo của ngày mai.



Sassine Ghazi
Chủ tịch kiêm Giám đốc điều hành



Mục lục

PHẦN 1 - I GIỚI THIỆU | 4

- 1.1 Bộ Quy tắc của chúng ta và cam kết chính trực | 4
- 1.2 Bộ Quy tắc áp dụng cho tất cả chúng ta | 4
- 1.3 Bộ Quy tắc của chúng ta áp dụng trên phạm vi toàn cầu | 5
- 1.4 Hậu quả của việc không tuân thủ Bộ Quy tắc | 5

PHẦN 2 - KỶ VỌNG | 6

- 2.1 Giá trị và cam kết hành động có đạo đức của chúng ta | 6
- 2.2 Trách nhiệm của toàn thể nhân viên | 7
- 2.3 Nâng cao trách nhiệm của đội ngũ Quản lý | 7
- 2.4 Lên tiếng | 8
- 2.5 Tôn trọng quyền riêng tư và dữ liệu cá nhân | 10

PHẦN 3 - CHÍNH TRỰC VỚI ĐỘI NGŨ NHÂN VIÊN | 11

- 3.1 Nuôi dưỡng một nơi làm việc thể hiện sự tôn trọng lẫn nhau | 11
- 3.2 Thúc đẩy môi trường làm việc an toàn | 12
- 3.3 Bảo vệ nhân quyền | 12

PHẦN 4 - CHÍNH TRỰC VỚI CÁC CỔ ĐÔNG | 13

- 4.1 Duy trì sổ sách và hồ sơ chính xác | 13
- 4.2 Giải quyết các xung đột lợi ích tiềm ẩn | 15
- 4.3 Không giao dịch nội gián | 16
- 4.4 Đi lại, giải trí và tặng quà có trách nhiệm | 17
- 4.5 Bảo vệ tài sản trí tuệ, thông tin bí mật và tài sản của công ty | 18
- 4.6 Giao tiếp đúng mực và phù hợp | 20

PHẦN 5 - CHÍNH TRỰC VỚI KHÁCH HÀNG, ĐỐI TÁC, VÀ CỘNG ĐỒNG | 21

- 5.1 Đối xử chính trực với khách hàng của chúng ta | 21
- 5.2 Tuân thủ Quy định về Hợp đồng Liên bang Hoa Kỳ | 21
- 5.3 Bảo vệ thông tin và quyền sở hữu trí tuệ của các bên khác | 22
- 5.4 Hỗ trợ Cạnh tranh công bằng | 23
- 5.5 Duy trì các cam kết chống hối lộ và chống tham nhũng | 24
- 5.6 Làm việc với các bên thứ ba đáng tin cậy | 26
- 5.7 Tuân thủ các quy định thương mại toàn cầu | 27
- 5.8 Thúc đẩy hoạt động quản lý môi trường và tạo tác động xã hội | 27

PHẦN 6 - NGUỒN LỰC ĐẠO ĐỨC & TUÂN THỦ TOÀN CẦU | 28

PHẦN 7 -PHỤ LỤC: CHÍNH SÁCH, NGUỒN LỰC VÀ HƯỚNG DẪN | 29

(Chỉ có thể xem nội bộ)

PHẦN 1 | GIỚI THIỆU

BỘ QUY TẮC CỦA CHÚNG TA VÀ CAM KẾT CHÍNH TRỰC

Bộ Quy tắc ứng xử và đạo đức kinh doanh của chúng ta ("Bộ Quy tắc") là lộ trình thực hiện kinh doanh một cách có đạo đức và tuân thủ các chính sách của chúng ta cũng như mọi luật hiện hành.

Mặc dù không có tài liệu nào có thể giúp chúng ta ra quyết định trong mọi tình huống gặp phải trong thời gian làm việc tại Synopsys nhưng Bộ Quy tắc này sẽ giúp định hướng cho chúng ta. Bộ Quy tắc đề cập đến trách nhiệm của chúng ta đối với Synopsys, trách nhiệm với đồng nghiệp và với khách hàng, công chúng nói chung cũng như với chính phủ. Bộ Quy tắc này cũng bao gồm các nguồn lực giúp chúng ta đưa ra quyết định đúng đắn mỗi ngày.

BỘ QUY TẮC ÁP DỤNG CHO TẤT CẢ CHÚNG TA

Bộ Quy tắc của chúng ta áp dụng cho Synopsys, Inc., các chi nhánh và công ty con của công ty (được gọi trong toàn bộ Bộ Quy tắc này là "Synopsys" hoặc "Công ty") và tất cả các thành viên trong lực lượng lao động của Synopsys, bao gồm đội ngũ nhân viên, cán bộ, giám đốc, thực tập sinh và nhân viên thời vụ. Để tiện cho việc tham khảo, trong Bộ Quy tắc này, chúng ta gọi nhóm này là "nhân viên" hoặc bằng các đại từ như "chúng ta" hoặc "bạn". Chúng ta thể hiện cam kết hành động chính trực bằng cách thường xuyên xác nhận rằng chúng ta đã đọc, hiểu và đồng ý tuân theo nội dung và tinh thần đặt ra trong Bộ Quy tắc của chúng ta.

Chúng ta cũng yêu cầu các nhà cung cấp, đối tác kênh và các đại lý phải làm việc có đạo đức, hợp pháp và nhất quán với các tiêu chuẩn trong Bộ Quy tắc và chính sách của chúng ta.



Nguồn ảnh: Mohammed Ghassan, Nhân viên Synopsys

BỘ QUY TẮC CỦA CHÚNG TA ÁP DỤNG TRÊN PHẠM VI TOÀN CẦU

Chúng ta là một công ty có trụ sở tại Hoa Kỳ với đội ngũ nhân viên và khách hàng trên toàn thế giới. Chúng ta phải tuân thủ luật pháp của các quốc gia nơi chúng ta kinh doanh và tất cả các luật của Hoa Kỳ áp dụng trên phạm vi quốc tế. Chúng ta xây dựng lòng tin bằng cách luôn trung thực và minh bạch trong các tương tác của mình.

Mặc dù chúng ta duy trì sự đa dạng và tôn trọng sự khác biệt về văn hóa, nhưng nếu một phong tục địa phương hoặc thông lệ kinh doanh vi phạm Bộ Quy tắc của chúng ta thì chúng ta phải tuân theo Bộ Quy tắc. Bất cứ khi nào có khả năng xảy ra xung đột giữa Bộ Quy tắc và luật pháp hoặc phong tục địa phương, hãy lập tức liên hệ với [Nhóm Đạo đức & Tuân thủ](#) hoặc một thành viên khác của Bộ phận Pháp lý để được hướng dẫn.

HẬU QUẢ CỦA VIỆC KHÔNG TUÂN THỦ BỘ QUY TẮC

Chúng ta cần luôn làm theo lẽ thường và đưa ra phán đoán tốt, đồng thời tránh những tình huống có thể bị coi là phi đạo đức. Việc vi phạm Bộ Quy tắc, chính sách của chúng ta hoặc luật pháp hiện hành có thể dẫn đến hành động kỷ luật, bao gồm cả việc chấm dứt hợp đồng lao động và trong trường hợp người vi phạm là giám đốc, người này sẽ không được bổ nhiệm lại hoặc bị yêu cầu từ chức. Tương tự như vậy, các nhà cung cấp, đại lý hoặc đối tác kênh có hành vi sai trái có thể bị chấm dứt hợp đồng với Synopsys.



SUY NGHĨ TRƯỚC KHI HÀNH ĐỘNG:

- Hành động đó có hợp pháp và hợp đạo đức không?
- Hành động đó có phù hợp với Bộ Quy tắc này không?
- Hành động đó liệu có phản ánh đúng về bản thân tôi và Synopsys không?

Nếu câu trả lời cho bất kỳ câu hỏi nào trong các câu này là "không", hãy chọn một phương án hành động khác. Hãy tham khảo hướng dẫn nếu bạn thấy không chắc chắn.

PHẦN 2 | KỶ VỌNG

GIÁ TRỊ VÀ CAM KẾT HÀNH ĐỘNG CÓ ĐẠO ĐỨC CỦA CHÚNG TA

Tại Synopsys, các giá trị cốt lõi của chúng ta là Sự nhạy bén, Lòng can đảm, Sự xuất sắc và Lòng tin là kim chỉ nam định hướng mọi thứ chúng ta làm khi nói đến các cam kết của chúng ta trong Bộ Quy tắc ứng xử và đạo đức kinh doanh này.

“VĂN HÓA CỦA CHÚNG TA LÀ SỰ BIỂU HIỆN CÁC GIÁ TRỊ CỐT LÕI CHUNG CỦA CHÚNG TA. GIÁ TRỊ KHÔNG CHỈ LÀ TỪ NGỮ; CHÚNG LÀ NỀN TẢNG QUYẾT ĐỊNH CÁCH CHÚNG TA TƯƠNG TÁC VỚI ĐỘI NGŨ NHÂN VIÊN, KHÁCH HÀNG, ĐỐI TÁC VÀ CỘNG ĐỒNG CỦA CHÚNG TA.”

Sassine Ghazi, Chủ tịch kiêm Giám đốc điều hành



SỰ NHẠY BÉN

SỰ NHẠY BÉN có nghĩa là thích nghi để phát triển, thử những điều mới, luôn tò mò và học hỏi nhanh chóng từ những sai lầm. Nó giúp chúng ta ứng phó với sự thay đổi và dẫn dắt bằng sự sáng tạo. Điều này rất cần thiết để chúng ta có thể dễ dàng dịch chuyển và đổi hướng để phục vụ khách hàng.



LÒNG CAN ĐẢM

LÒNG CAN ĐẢM là bước ra khỏi vùng an toàn, lên tiếng khi cần và hành động quyết đoán ngay cả khi khó khăn. Bằng cách thách thức hiện trạng và tranh luận cởi mở về các ý tưởng, chúng ta khám phá ra các cơ hội mới và cùng nhau phát triển mạnh mẽ hơn. Chúng ta làm điều đúng đắn, ngay cả khi đó là điều khó khăn.



SỰ XUẤT SẮC

SỰ XUẤT SẮC không chỉ là một mục tiêu mà còn là hoạt động thực hành hàng ngày của chúng ta. Đó là việc đặt ra các tiêu chuẩn cao cho bản thân và đội ngũ của chúng ta. Bằng cách vượt qua kỳ vọng trong mọi nhiệm vụ, chúng ta tạo ra giá trị đặc biệt cho khách hàng và truyền cảm hứng cho nhau.



LÒNG TIN

LÒNG TIN là nền tảng cho tinh thần làm việc nhóm và được xây dựng thông qua tính chính trực, trách nhiệm và độ tin cậy. Khi chúng ta giao tiếp trung thực với đồng nghiệp, đối tác và cộng đồng, chúng ta sẽ thúc đẩy tính minh bạch và xây dựng uy tín.

TRÁCH NHIỆM CỦA TOÀN THỂ NHÂN VIÊN

Chúng ta cần hành động theo Bộ Quy tắc, chính sách của chúng ta và luật pháp. Bộ Quy tắc của chúng ta chính là kim chỉ nam đưa chúng ta đến với thành công. Thông tin bổ sung cho Bộ Quy tắc này là các chính sách và quy trình cụ thể hơn, có thể tìm thấy trên mạng nội bộ của công ty. Chúng ta cần:

- Đọc, hiểu và tuân thủ Bộ Quy tắc, chính sách của chúng ta và pháp luật hiện hành;
- Tham khảo hướng dẫn khi không chắc chắn về một hành vi ứng xử;
- Lên tiếng nếu phát hiện các hành vi vi phạm tiềm ẩn đối với Bộ Quy tắc, chính sách của chúng ta hoặc luật hiện hành;
- Sẵn sàng hợp tác đầy đủ trong mọi cuộc điều tra hoặc thẩm vấn nội bộ; và
- Nhanh chóng hoàn thành tất cả các khóa đào tạo và chứng nhận bắt buộc về tính chính trực.

Chúng ta cần sự chung tay của mọi thành viên để duy trì các giá trị chung và hoạt động kinh doanh một cách chính trực.

NÂNG CAO TRÁCH NHIỆM CỦA ĐỘI NGŨ QUẢN LÝ

Các nhà quản lý của Synopsys có trách nhiệm đặc biệt trong việc lãnh đạo một cách chính trực. Chúng ta cần sự chung tay của đội ngũ quản lý trong việc:

- Làm gương và thường xuyên củng cố các nguyên tắc trong Bộ Quy tắc và các giá trị của chúng ta;
- Thúc đẩy văn hóa hành động với sự chính trực và khuyến khích nhân viên đặt câu hỏi và nêu lên mối quan ngại của họ;
- Đảm bảo các thành viên trong nhóm hoàn thành kịp thời khóa đào tạo bắt buộc về tính chính trực;
- Lắng nghe các thành viên trong nhóm, đặc biệt là khi họ có điều gì đó khó nói và nghiêm túc xem xét các câu hỏi hoặc mối quan ngại của họ;
- Lập tức tìm kiếm sự hỗ trợ thông qua các kênh. Lên tiếng của chúng ta khi nhận thấy hành vi sai trái có thể xảy ra; và
- Không bao giờ trả đũa hoặc dung túng cho hành vi trả thù đối với bất kỳ cá nhân nào vì đã nêu lên mối quan ngại một cách thiện chí hoặc tham gia vào cuộc điều tra nội bộ.

Liên hệ với nhóm [Đạo đức & Tuân thủ](#) để được hỗ trợ trong việc xây dựng mô hình và củng cố hành vi kinh doanh có đạo đức với các thành viên trong nhóm.



Nguồn ảnh: Mary Ann White, Nhân viên Synopsys

LÊN TIẾNG

Là một phần trong cam kết của chúng ta về việc tiến hành kinh doanh với sự chính trực, chúng ta cần lên tiếng kịp thời nếu chúng ta tin rằng nhân viên của Synopsys hoặc nhà cung cấp, đại lý hoặc đối tác kênh của Synopsys đang có hành vi sai trái. Bạn không cần cung cấp tất cả các chi tiết để nêu lên mối quan ngại – chỉ cần có niềm tin thiện chí rằng có điều gì đó không phù hợp với kỳ vọng về sự chính trực của chúng ta. Bạn có thể chia sẻ các quan ngại thông qua phương thức mà bạn cảm thấy thoải mái nhất bằng cách lên tiếng với:

- Người quản lý của bạn hoặc một thành viên khác trong ban lãnh đạo;
- Đối tác Nhân sự trong nhóm bạn;
- Bất kỳ thành viên nào của Bộ phận Pháp lý;
- Địa chỉ email hỗ trợ về tính chính trực của Nhóm Đạo đức & Tuân thủ: integrity@synopsys.com;
- Đường dây trợ giúp về tính chính trực; hoặc
- Giám đốc Đạo đức & Tuân thủ của chúng ta bằng cách gửi thư đến trụ sở chính của chúng ta tại Sunnyvale, CA, người nhận là "Giám đốc Đạo đức & Tuân thủ."

Chúng ta không dung thứ cho hành vi trả đũa bất kỳ cá nhân nào nêu lên mối quan ngại một cách có thiện chí hoặc những người tham gia vào cuộc điều tra nội bộ. Mọi hành vi trả đũa đều bị coi là vi phạm Bộ Quy tắc và có thể dẫn đến việc chấm dứt hợp đồng.





Đường dây trợ giúp về tính chính trực của chúng ta là một nguồn chuyên tiếp nhận các mối quan ngại liên quan đến thực hành chính trực và các câu hỏi về đạo đức. Đường dây trợ giúp về tính chính trực không chỉ dành cho nhân viên Synopsys, mà còn dành cho bất kỳ cá nhân nào trên toàn cầu muốn liên hệ. Bạn có thể liên hệ qua Đường dây trợ giúp về tính chính trực 24/7 bằng cách gọi điện thoại hoặc gửi thông tin trực tuyến. Bạn có thể gửi thông tin theo cách ẩn danh nếu

luật pháp địa phương cho phép. Tất cả các thông tin gửi đều do bên thứ ba quản lý với các dịch vụ đa ngôn ngữ. Sau khi bạn gửi thông tin xong, một báo cáo sẽ được gửi đến Nhóm Đạo đức & Tuân thủ của Synopsys để nhanh chóng đánh giá và thực hiện hành động theo dõi thích hợp. Bạn có thể tiếp tục liên lạc qua nền tảng Đường dây trợ giúp về tính chính trực trong khi thông tin đang được đánh giá.

SYNOPSYS®
[Home](#)
[Code of Ethics](#)
[FAQ](#)


Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It shapes every facet of our actions, guides our behaviors and decisions, and is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys



Report
Online



Report
by Phone



Follow
Up



Ask a
Question

TÔN TRỌNG QUYỀN RIÊNG TƯ VÀ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Synopsys cam kết bảo vệ quyền riêng tư và dữ liệu cá nhân. Nếu bạn có quyền truy cập vào dữ liệu cá nhân của nhân viên, khách hàng hoặc đối tác của Synopsys, bạn phải tuân thủ mọi chính sách và luật hiện hành liên quan đến việc thu thập, sử dụng, tiết lộ và chuyển dữ liệu. Ngoài ra, bạn phải tuân thủ các luật bảo mật dữ liệu của các quốc gia nơi chúng ta tiến hành hoạt động kinh doanh. Là một phần trong cam kết bảo mật của công ty, chúng ta:

- Chỉ yêu cầu quyền truy cập vào dữ liệu cá nhân khi có nhu cầu kinh doanh hợp pháp;
- Tuân thủ mọi chính sách và quy trình để bảo mật dữ liệu đúng cách;
- Hạn chế quyền truy cập đối với nhân viên được ủy quyền có nhu cầu kinh doanh hợp pháp; và
- Sử dụng phương thức loại bỏ dữ liệu an toàn khi dữ liệu này không còn cần thiết cho mục đích kinh doanh.

Tham khảo [Tuyên bố về quyền riêng tư và bảo vệ dữ liệu](#) để biết thêm thông tin và hướng dẫn hoặc gửi email đến privacy@synopsys.com.



Tuân thủ là trách nhiệm của mọi cá nhân. Chúng ta không chỉ chịu trách nhiệm về các hành động của bản thân trong việc tuân thủ Bộ Quy tắc này mà còn phải thực hiện trách nhiệm của mình trong việc đảm bảo rằng Công ty của chúng ta tiến hành hoạt động kinh doanh một cách chính trực.



Nguồn ảnh: Ritika Hans, Nhân viên Synopsys

PHẦN 3

CHÍNH TRỰC VỚI ĐỘI
NGŨ NHÂN VIÊN

NUÔI DƯỠNG MỘT NƠI LÀM VIỆC THỂ HIỆN SỰ TÔN TRỌNG LẪN NHAU

Tại Synopsys, chúng ta luôn mong muốn những nhân viên tài năng dù có hoàn cảnh xuất thân thế nào cũng cảm thấy được coi trọng và được hỗ trợ hết mức để có thể làm tốt nhất công việc của mình. Văn hóa của chúng ta được xây dựng dựa trên sự tin tưởng như một giá trị cốt lõi, đòi hỏi chúng ta phải đối xử với đồng nghiệp, khách hàng và đối tác kinh doanh của mình một cách tử tế và tôn trọng. Tất cả chúng ta đều đóng vai trò quan trọng trong việc tạo ra một môi trường làm việc thân thiện và hiệu quả, nơi mỗi cá nhân có thể phát huy tài năng, khả năng và góc nhìn độc đáo của mình để thúc đẩy sự đổi mới.

Chúng ta là một nhà tuyển dụng bình đẳng. Chúng ta tự hào mang tới một môi trường làm việc lành mạnh và hiệu quả, không phân biệt đối xử và quấy rối dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính, bản dạng hoặc biểu hiện giới tính, khuynh hướng tình dục, tình trạng hôn nhân, tình trạng quân nhân hoặc cựu chiến binh, tuổi tác, quốc tịch, quyền công dân, tổ tiên, đẳng cấp, khuyết tật về thể chất hoặc tinh thần, thai sản, tình trạng sức khỏe, đặc điểm di truyền và bất kỳ đặc điểm nào khác được pháp luật bảo vệ. Chúng ta cũng tạo điều kiện hợp lý cho các ứng viên và nhân viên khuyết tật, phù hợp với luật pháp và quy định hiện hành.



THÚC ĐẨY MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC AN TOÀN

Chúng ta có trách nhiệm chung là thúc đẩy một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh và hiệu quả. Điều này có nghĩa là:

- Đối xử với người khác một cách tôn trọng và không dung thứ cho hành vi quấy rối, phân biệt đối xử hoặc bắt nạt;
- Giải quyết các vấn đề một cách thân thiện và không bao giờ dùng đến hành vi đe dọa bạo lực;
- Cấm sử dụng vũ khí hoặc các thiết bị nguy hiểm khác tại nơi làm việc;
- Không bao giờ làm việc khi bị ảnh hưởng bởi ma túy, chất bị kiểm soát hoặc rượu; và
- Thực hiện công việc theo đúng luật bảo vệ sức khỏe và an toàn.

Bất kỳ hành động nào không phù hợp với các nguyên tắc này đều bị nghiêm cấm. Bạn nên nhanh chóng tìm kiếm sự hỗ trợ từ người quản lý, Phòng Nhân sự hoặc nhóm Đạo đức & Tuân thủ nếu gặp phải hành vi đáng lo ngại.

BẢO VỆ NHÂN QUYỀN

Synopsys cam kết bảo vệ nhân quyền và quyền của người lao động được quốc tế công nhận. Synopsys là thành viên của Liên minh Doanh nghiệp có Trách nhiệm ("RBA") và chúng ta điều chỉnh hoạt động kinh doanh của mình theo Bộ Quy tắc ứng xử của RBA. Chúng ta cũng ủng hộ các nguyên tắc chung được phản ánh trong Tuyên ngôn Quốc tế Nhân quyền của Liên hợp quốc. Chúng ta mong đợi tất cả nhân viên, nhà cung cấp và nhà cung ứng tiến hành kinh doanh một cách có đạo đức, bao gồm tiến hành các hoạt động không có nạn buôn người, lao động cưỡng bức và lao động trẻ em.



Nguồn ảnh: Mohammed Ghassan, Nhân viên Synopsys

PHẦN 4

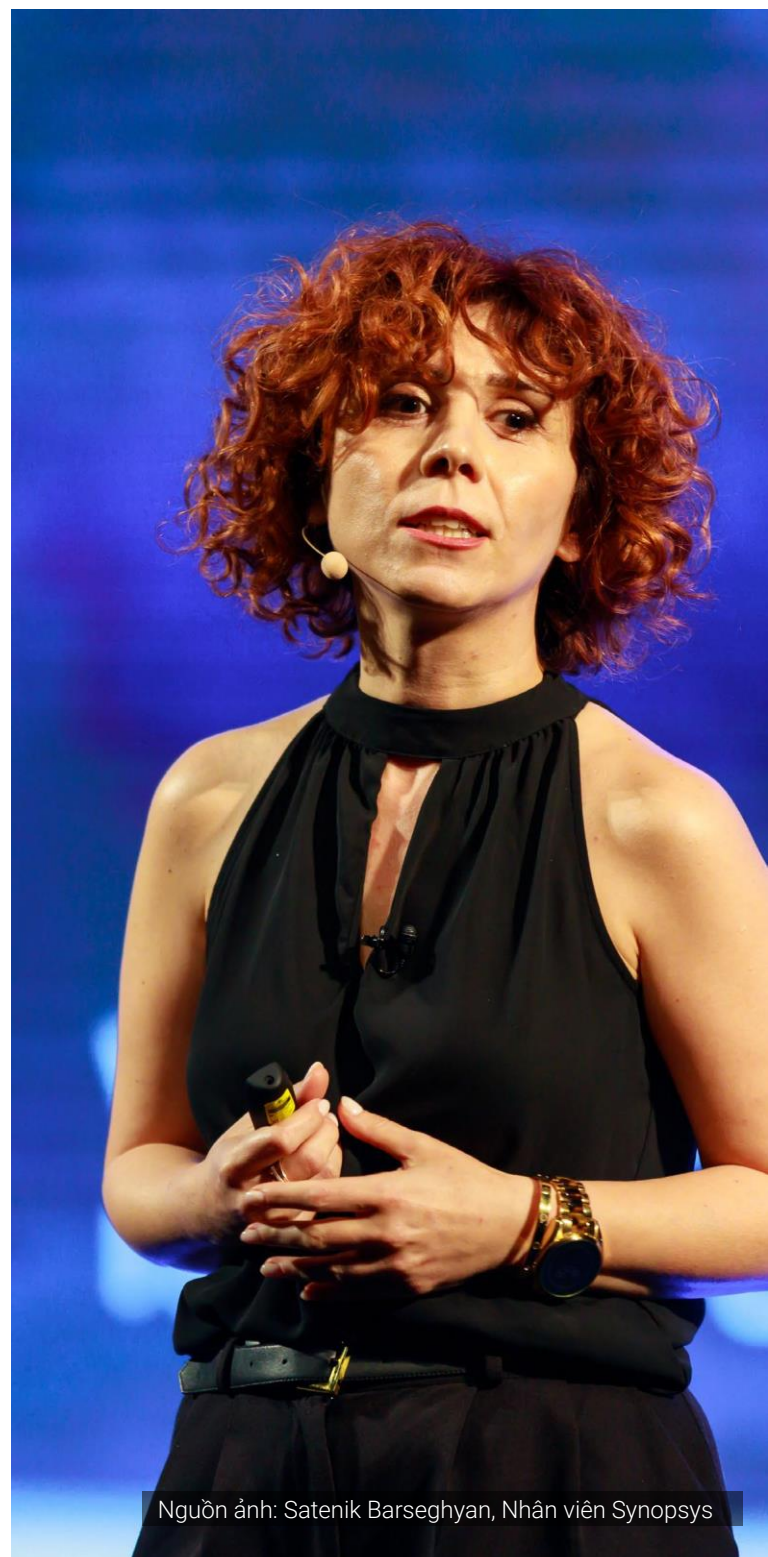
CHÍNH TRỰC VỚI
CỔ ĐÔNG

DUY TRÌ SỔ SÁCH VÀ HỒ SƠ CHÍNH XÁC

Là một phần trong cam kết về sự chính trực với các cổ đông, chúng ta phải đảm bảo hồ sơ tài chính và kinh doanh của mình là đầy đủ, công bằng, chính xác và kịp thời. Đây là trách nhiệm chung của tất cả nhân viên, có nghĩa là chúng ta phải:

- Ghi lại các giao dịch kinh doanh và hoàn trả chi phí đầy đủ, chính xác, kịp thời và có chứng từ hỗ trợ phù hợp;
- Tuân thủ các biện pháp kiểm soát nội bộ của chúng ta và chịu trách nhiệm về các bút toán, bao gồm hợp tác với Bộ phận Tài chính, Kiểm toán nội bộ, kiểm toán viên bên ngoài, Bộ phận Đạo đức & Tuân thủ và các thành viên khác của Bộ phận Pháp lý;
- Thực hiện các giao dịch tài chính với sự cho phép cần thiết và ghi lại chúng theo đúng các chính sách và yêu cầu của Synopsys;
- Đảm bảo các hợp đồng phản ánh đầy đủ và chính xác tất cả các điều khoản đã thỏa thuận (nghiêm cấm các thỏa thuận bên lề);
- Ghi lại và giữ tất cả các khoản tiền mặt hoặc tài sản khác một cách phù hợp (không được sử dụng các khoản tiền chưa ghi lại hoặc "ngoài sổ sách" cho bất kỳ mục đích nào); và
- Lưu giữ và xử lý hồ sơ theo các yêu cầu chính sách của chúng ta.

Nếu bạn nhận thấy có khả năng xảy ra thiếu sót, không chính xác hoặc hành vi sai trái trong việc kiểm soát sổ sách và hồ sơ, bạn phải báo cáo ngay cho bộ phận Kiểm toán nội bộ, Nhóm Đạo đức & tuân thủ, Phòng tài chính hoặc thông qua [Đường dây trợ giúp về tính chính trực](#).



Nguồn ảnh: Satenik Barseghyan, Nhân viên Synopsys



Chúng ta có trách nhiệm chung trong việc đảm bảo cung cấp thông tin tài chính đầy đủ, chính xác và kịp thời trong các báo cáo và tài liệu mà chúng ta nộp cho Chính quyền Hoa Kỳ. Ủy ban Chứng khoán và Giao dịch và các báo cáo công khai khác.

Ngay cả khi chúng ta không làm việc ở Phòng Tài chính, chúng ta vẫn có trách nhiệm liên quan đến các báo cáo tài chính của Synopsys. Các hành động hàng ngày như ghi chép báo cáo chi phí sẽ ảnh hưởng đến báo cáo tài chính của chúng ta và phải đảm bảo tính chính xác và đầy đủ.

Chúng ta nghiêm cấm các thỏa thuận bên lề có chứa các cam kết mà nhóm Pháp lý và Tài chính không biết và các thỏa thuận, hợp đồng, hoặc các tài liệu khác dễ sai ngày khiến cho mọi người nghĩ rằng các tài liệu này được thực hiện vào một ngày khác.



GIẢI QUYẾT CÁC XUNG ĐỘT LỢI ÍCH TIỀM ẨN

Chúng ta cần luôn hành động vì lợi ích cao nhất của Synopsys. Xung đột lợi ích ("COI") tồn tại khi các mối quan hệ cá nhân, hoạt động hoặc lợi ích tài chính của chúng ta cản trở khả năng hành động vì lợi ích cao nhất của Synopsys.

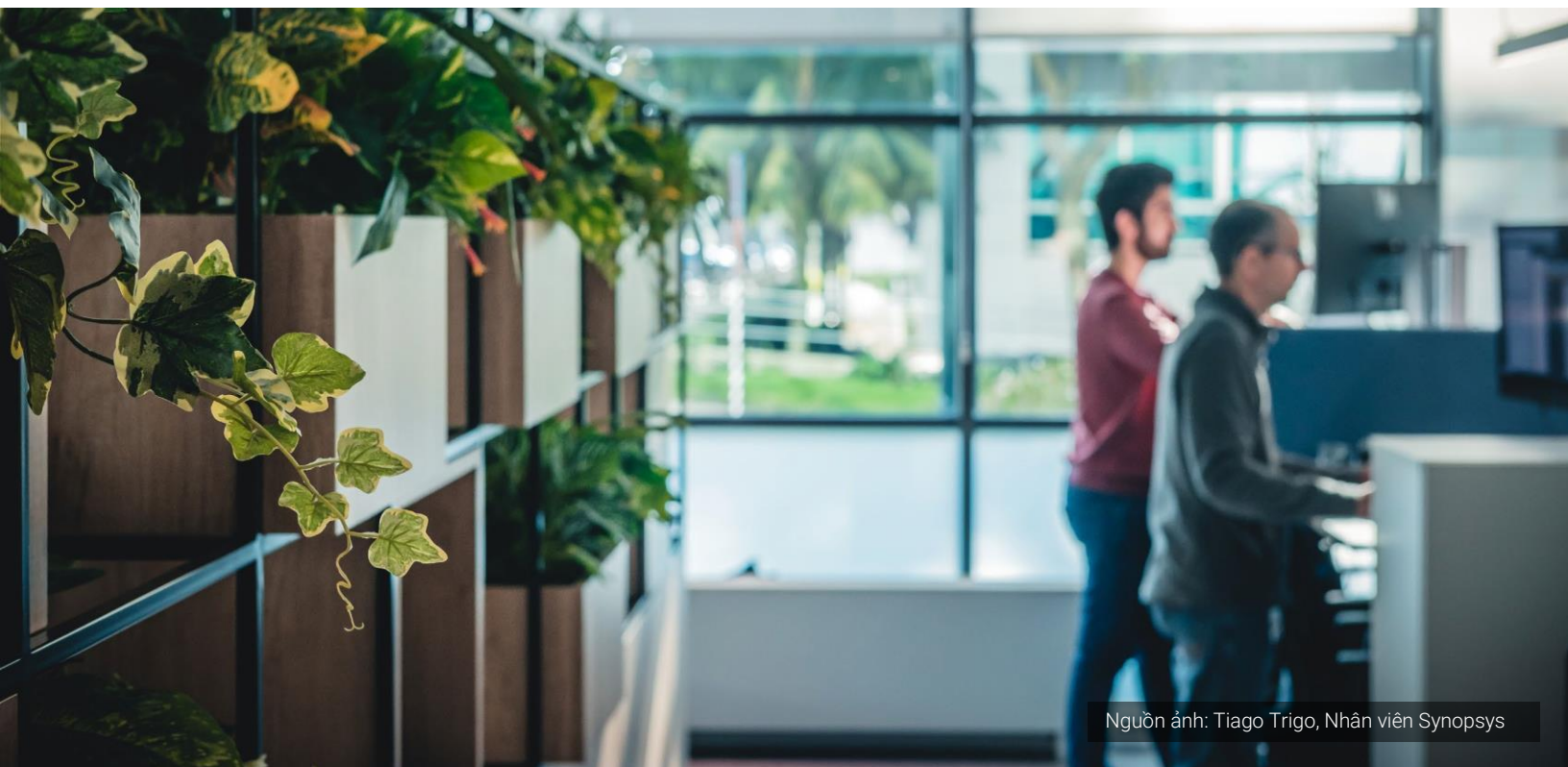
Chúng ta cần thông báo tất cả các xung đột lợi ích tiềm ẩn để xem xét bằng cách hoàn thành Biểu mẫu xung đột lợi ích.

Nếu bạn trả lời có cho bất kỳ câu hỏi nào dưới đây, bạn nên gửi Biểu mẫu xung đột lợi ích (xem Phụ lục):

- Có phần thưởng hoặc lợi ích nào dành cho bạn, bạn bè hoặc thành viên gia đình không?
- Điều đó có tạo động lực để bạn đưa ra lựa chọn khác với những gì có lợi nhất cho Synopsys không?

- Hành động đó có thể khiến người khác đặt câu hỏi liệu việc ra quyết định của bạn có phải là vì lợi ích tốt nhất dành cho bạn thay vì lợi ích cao nhất của Synopsys không?
- Hành động đó có liên quan đến một doanh nghiệp, sản phẩm, công nghệ hoặc dịch vụ cạnh tranh với Synopsys, đối tác hoặc khách hàng của Synopsys không?
- Bạn có giữ bí mật về hoạt động hoặc mối quan hệ này không?
- Liệu một người bình thường có cho rằng có tồn tại xung đột lợi ích ngay cả khi không có bất kỳ điều nào ở trên thực sự hiện diện?

Nhân viên không được tự ý tận dụng bất kỳ cơ hội kinh doanh hoặc tài chính nào mà họ khám phá được thông qua vị trí của mình tại Synopsys. Tương tự như vậy, nhân viên không được sử dụng tài sản hoặc thông tin của Synopsys để trục lợi cá nhân.



Nguồn ảnh: Tiago Trigo, Nhân viên Synopsys

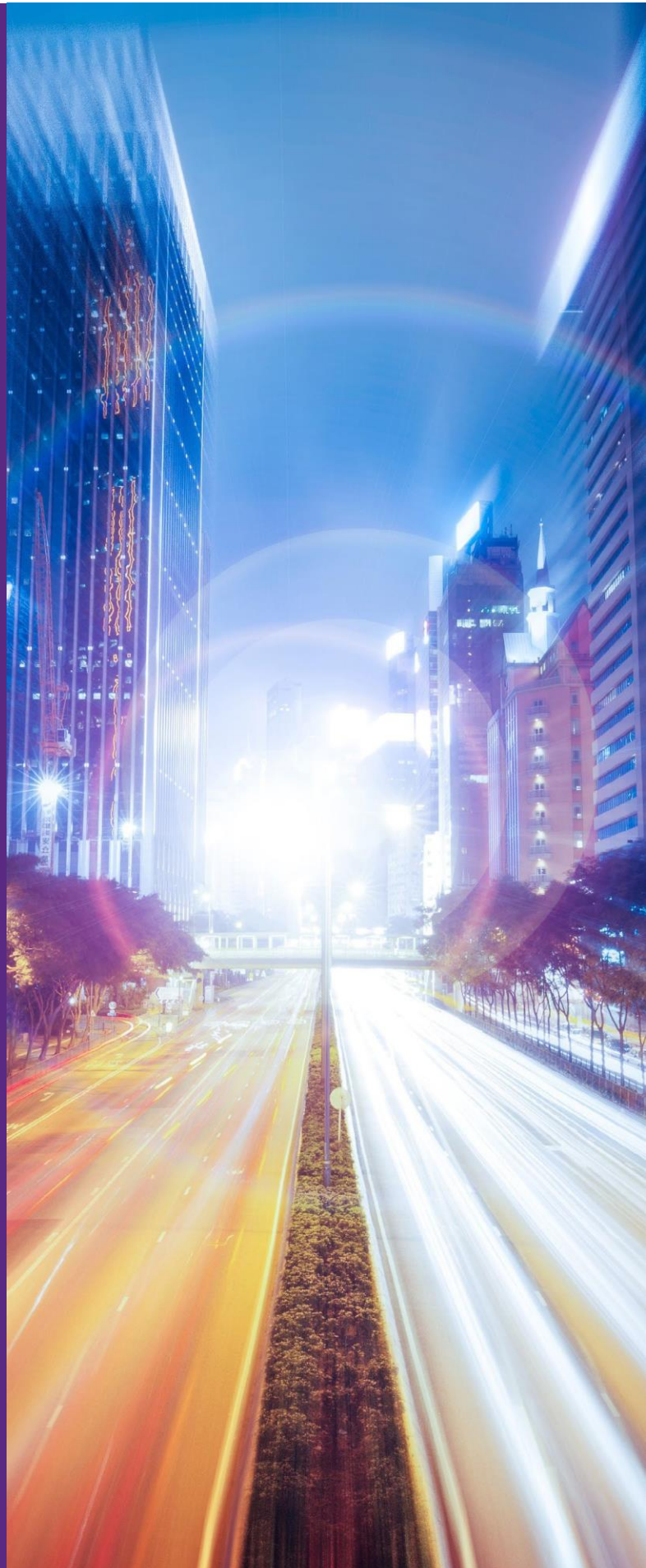
KHÔNG GIAO DỊCH NỘI GIÁN

Chúng ta tuân thủ mọi luật chứng khoán hiện hành, có nghĩa là chúng ta không tham gia vào giao dịch nội gián. Đó là lý do tại sao chúng ta không giao dịch cổ phiếu của Synopsys hoặc cổ phiếu của các công ty đại chúng khác khi sở hữu những thông tin quan trọng không được công khai. Ngoài ra, chúng ta không tiết lộ hoặc chia sẻ thông tin quan trọng không được công khai về Synopsys hoặc các công ty đại chúng khác với bên thứ ba để họ có thể giao dịch dựa trên thông tin này. Thông tin được coi là tài liệu không công khai khi thông tin đó:

- Chưa được phổ biến rộng rãi tới công chúng trong một khoảng thời gian đủ dài; và
- Là thông tin mà một nhà đầu tư hợp lý sẽ coi là quan trọng khi quyết định mua hay bán một loại cổ phiếu, hoặc liệu thông tin đó có làm thay đổi toàn bộ thông tin hiện có trên thị trường về một loại cổ phiếu hay không.

Thông tin quan trọng vẫn chưa được công khai cho đến khi được Synopsys hoặc công ty đại chúng khác thông báo rộng rãi tới công chúng đầu tư, nếu có.

Chính sách giao dịch nội gián có chứa thông tin bổ sung về những lệnh cấm này và các lệnh cấm khác, bao gồm các hạn chế đối với các giao dịch cụ thể, chẳng hạn như bán khống, phòng ngừa rủi ro hoặc đặt các lệnh chờ thanh toán và các lệnh giới hạn. Chính sách giao dịch nội gián cũng nêu rõ khung thời gian giao dịch hàng quý của Synopsys và các yêu cầu phê duyệt trước khi giao dịch đối với một số nhân viên nhất định.



ĐI LẠI, GIẢI TRÍ VÀ TẶNG QUÀ CÓ TRÁCH NHIỆM

Chúng ta có trách nhiệm chung trong việc sử dụng nguồn quỹ của công ty một cách khôn ngoan và phù hợp với các chính sách của chúng ta cũng như luật pháp toàn cầu. Synopsys hoàn trả cho nhân viên các chi phí đi công tác và giải trí hợp lý và phù hợp. Nhân viên phải tuân thủ mọi chính sách chi phí và đi lại có liên quan và luôn cố gắng giảm thiểu chi phí trong khi vẫn đảm bảo năng suất, sự thoải mái và an toàn.

Chi phí khuyến mại (bao gồm quà tặng, bữa ăn, giải trí và đi lại) có thể là một cách tích cực để xây dựng mối quan hệ làm việc hợp tác và quảng bá sản phẩm của chúng ta. Chi phí quảng cáo phải nhằm mục đích kinh doanh hợp pháp. Như đã mô tả trong chính sách chống tham nhũng của chúng ta, chi phí quảng cáo phải ở mức khiêm tốn và hợp lý, không phải tiền mặt và phải được người quản lý cũng như bộ phận Đạo đức & Tuân thủ chấp thuận trước trong một số trường hợp nhất định. Chúng ta phải dùng khả năng phán đoán hợp lý, tham khảo hướng dẫn và nắm rõ các yêu cầu trong chính sách và quy trình của mình.

Tương tự như với mọi hồ sơ kinh doanh, chúng ta có trách nhiệm ghi chép và báo cáo đầy đủ và chính xác các khoản chi phí quà tặng, đi lại và giải trí.

Khách hàng, đồng nghiệp, cổ đông và công chúng đều chú ý đến hành vi của chúng ta. Trong các tình huống liên quan đến công việc, trong chuyến công tác và tại các sự kiện của Synopsys, chúng ta nên chọn địa điểm thể hiện sự tôn trọng và ứng xử có trách nhiệm.

Không chỉ cần lưu tâm khi cho đi, chúng ta cũng phải lưu tâm khi nhận về. Chúng ta không được phép nhận quà tặng, bữa ăn, giải trí hoặc các lợi ích khác từ nhà cung cấp, đại lý, đối tác kênh hoặc khách hàng. Nếu nhận được lời đề nghị về bất kỳ lợi ích nào như vậy, chúng ta chỉ có thể chấp nhận nếu lời đề nghị đó không ảnh hưởng hoặc có vẻ không ảnh hưởng đến các quyết định kinh doanh của Synopsys.



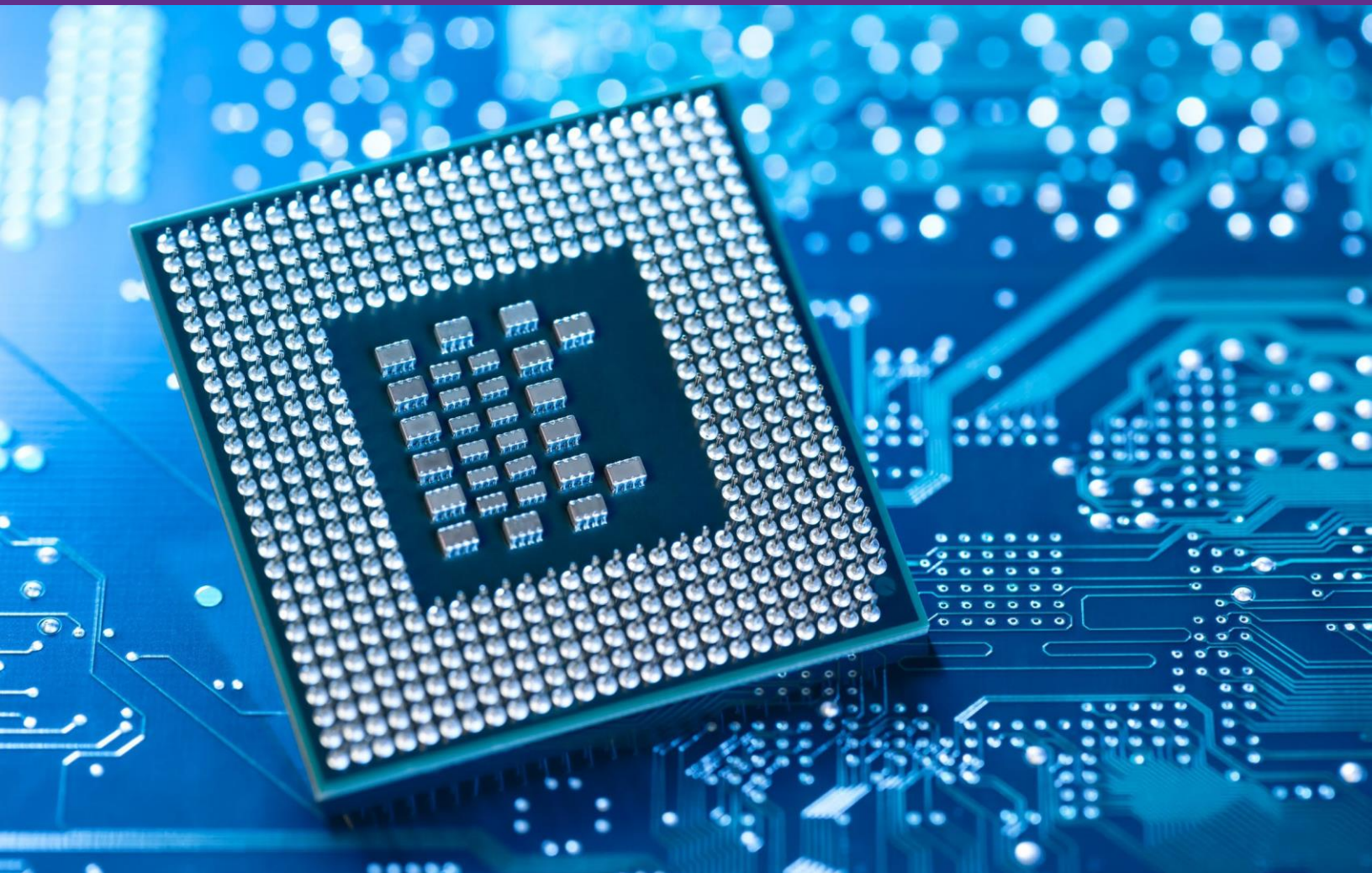
Nguồn ảnh: Tom Borgstrom, Nhân viên Synopsys

BẢO VỆ TÀI SẢN TRÍ TUỆ, THÔNG TIN BÍ MẬT VÀ TÀI SẢN CỦA CÔNG TY

Để thực hiện nhiệm vụ công việc của mình, chúng ta được tiếp cận nhiều nguồn lực của công ty, bao gồm tài sản vật chất (cơ sở vật chất và thiết bị) cũng như tài sản vô hình (như thông tin bí mật, các đối tác và khách hàng của Synopsys). Tất cả chúng ta đều có trách nhiệm bảo vệ những tài sản có giá trị này và đảm bảo chúng được sử dụng đúng mục đích.

Thông tin là một trong những tài sản có giá trị nhất của Synopsys, và bảo vệ thông tin là một trong những trách nhiệm lớn nhất của chúng ta. Đó là lý do tại sao chúng ta có trách nhiệm bảo vệ an toàn cho tài sản thông tin khỏi việc sử dụng và tiết lộ trái phép.

Tham khảo Phụ lục để xem các chính sách hỗ trợ, nguồn lực và hướng dẫn.



Chúng ta bảo vệ tài sản của mình và tài sản được các đối tác và khách hàng ủy thác cho chúng ta bằng cách:



- Bảo vệ tài sản của công ty khỏi bị hư hại, mất mát, sử dụng sai mục đích, tiết lộ trái phép và các mối đe dọa an ninh;
- Chỉ sử dụng Thông tin bí mật khi được phép và không chia sẻ thông tin này với bất kỳ ai không được phép xem;
- Duy trì cam kết bảo vệ Thông tin bí mật ngay cả sau khi mối quan hệ kinh doanh với Synopsys kết thúc;
- Chỉ lưu trữ và chuyển giao tài sản thông tin thông qua các phương tiện được chấp thuận (không sử dụng thiết bị lưu trữ cá nhân, email hoặc tài khoản đám mây);
- Đảm bảo các nguồn lực của công ty được sử dụng chủ yếu cho mục đích kinh doanh; và
- Tuân theo các chính sách và quy trình đã được thiết lập liên quan đến thẩm quyền ký kết hợp đồng và thực hiện các cam kết thay mặt cho Synopsys..

“Thông tin bí mật” bao gồm bất kỳ thông tin nào mà chủ sở hữu không cho phép công khai, chẳng hạn như thuật toán, giao diện, kiến trúc sản phẩm, mã nguồn, mã đối tượng, lộ trình kinh doanh, dữ liệu tài chính, danh sách khách hàng, chiến lược định giá, kế hoạch tiếp thị, sơ đồ tổ chức và dữ liệu cá nhân. Thông tin bí mật bao gồm thông tin của Synopsys cũng như thông tin được các đối tác kinh doanh và khách hàng ủy thác cho chúng ta.

GIAO TIẾP ĐÚNG MỨC VÀ PHÙ HỢP

Là một công ty đại chúng, chúng ta phải cung cấp thông tin trung thực, chính xác và dễ hiểu. Chỉ những cá nhân và bộ phận được chỉ định mới được phép phát biểu thay mặt cho Synopsys. Bạn phải tránh tạo ra bất kỳ ấn tượng rằng bạn đang phát biểu thay mặt cho Synopsys mà không nhận được sự cho phép chính thức từ công ty. Liên hệ với bộ phận [Quan hệ đầu tư](#) nếu bạn có các câu hỏi liên quan đến quá trình làm việc với các nhà đầu tư và chuyên gia phân tích tài chính, liên hệ với bộ phận Quan hệ công chúng để đặt các câu hỏi qua báo chí (ấn phẩm, truyền hình, các phương tiện khác).

Chuyển mọi yêu cầu cung cấp thông tin và thắc mắc từ các cơ quan chức năng và quản lý đến Bộ phận Pháp lý..

Ngay cả khi bạn không phát biểu với tư cách chính thức, bạn vẫn nên giao tiếp theo cách tôn trọng các giá trị doanh nghiệp của chúng ta. Xin lưu ý rằng những phát biểu của bạn (bao gồm cả bình luận trên mạng xã hội) có thể ảnh hưởng đến danh tiếng của chúng ta. Khi bạn phát biểu về các vấn đề công khai hoặc tại một diễn đàn công khai, hãy đảm bảo rằng bạn không phát biểu hoặc hành động thay mặt cho Synopsys.



Luôn giao tiếp theo cách thể hiện giá trị của chúng ta, thúc đẩy mục đích của chúng ta và nâng cao danh tiếng cũng như thương hiệu của chúng ta. Không bao giờ được coi thường đối thủ cạnh tranh, khách hàng, nhà cung cấp, đại lý, Synopsys hoặc nhân viên khác. Hãy xử lý thông tin bí mật một cách thận trọng.



Nguồn ảnh: Satenik Barseghyan, Nhân viên Synopsys

PHẦN 5

CHÍNH TRỰC VỚI KHÁCH HÀNG,
ĐỐI TÁC VÀ CỘNG ĐỒNG

ĐỐI XỬ CHÍNH TRỰC VỚI KHÁCH HÀNG CỦA CHÚNG TA

Sự chính trực trên thị trường đòi hỏi mỗi chúng ta phải đối xử với khách hàng một cách có đạo đức, công bằng và tuân thủ mọi luật hiện hành. Khi giao dịch trực tiếp hoặc gián tiếp với khách hàng (thông qua bên thứ ba), chúng ta cần luôn:

- Đạt được các giao dịch kinh doanh nhờ các sản phẩm ưu việt, dịch vụ khách hàng và giá cả cạnh tranh;
- Giới thiệu các sản phẩm và dịch vụ của chúng ta một cách trung thực;
- Đảm bảo hợp đồng với khách hàng phản ánh đầy đủ và chính xác tất cả các điều khoản đã thỏa thuận (không có thỏa thuận bên lề);
- Chỉ sử dụng các bên thứ ba được Synopsys chấp thuận (chẳng hạn như đại lý, đối tác kênh, cố vấn và nhà thầu phụ); và
- Cung cấp thông tin chính xác và đầy đủ khi nộp hồ sơ, chứng nhận hoặc trình bày về sản phẩm.

Chúng ta không cố gắng truy cập trái phép vào thông tin bí mật về một dự án hoặc giá thầu của các đối thủ cạnh tranh khác.

TUÂN THỦ QUY ĐỊNH VỀ HỢP ĐỒNG LIÊN BANG HOA KỲ

Synopsys có quan hệ kinh doanh với chính phủ Hoa Kỳ và tuân thủ mọi luật lệ và quy định hiện hành của khu vực công cả trong tư tưởng và hành động. Nếu bạn phục vụ đối tượng khách hàng là chính phủ Hoa Kỳ, bạn phải tuân thủ các yêu cầu và hạn chế pháp lý riêng liên quan đến công việc này.

Liên hệ với govcon@synopsys.com để đảm bảo bạn nắm được những yêu cầu bắt buộc trong một cuộc đấu thầu hoặc cam kết cụ thể hoặc trước khi đề xuất bất kỳ chi phí quảng cáo nào với viên chức chính phủ Hoa Kỳ hoặc các nhà thầu thuộc chính phủ Hoa Kỳ.



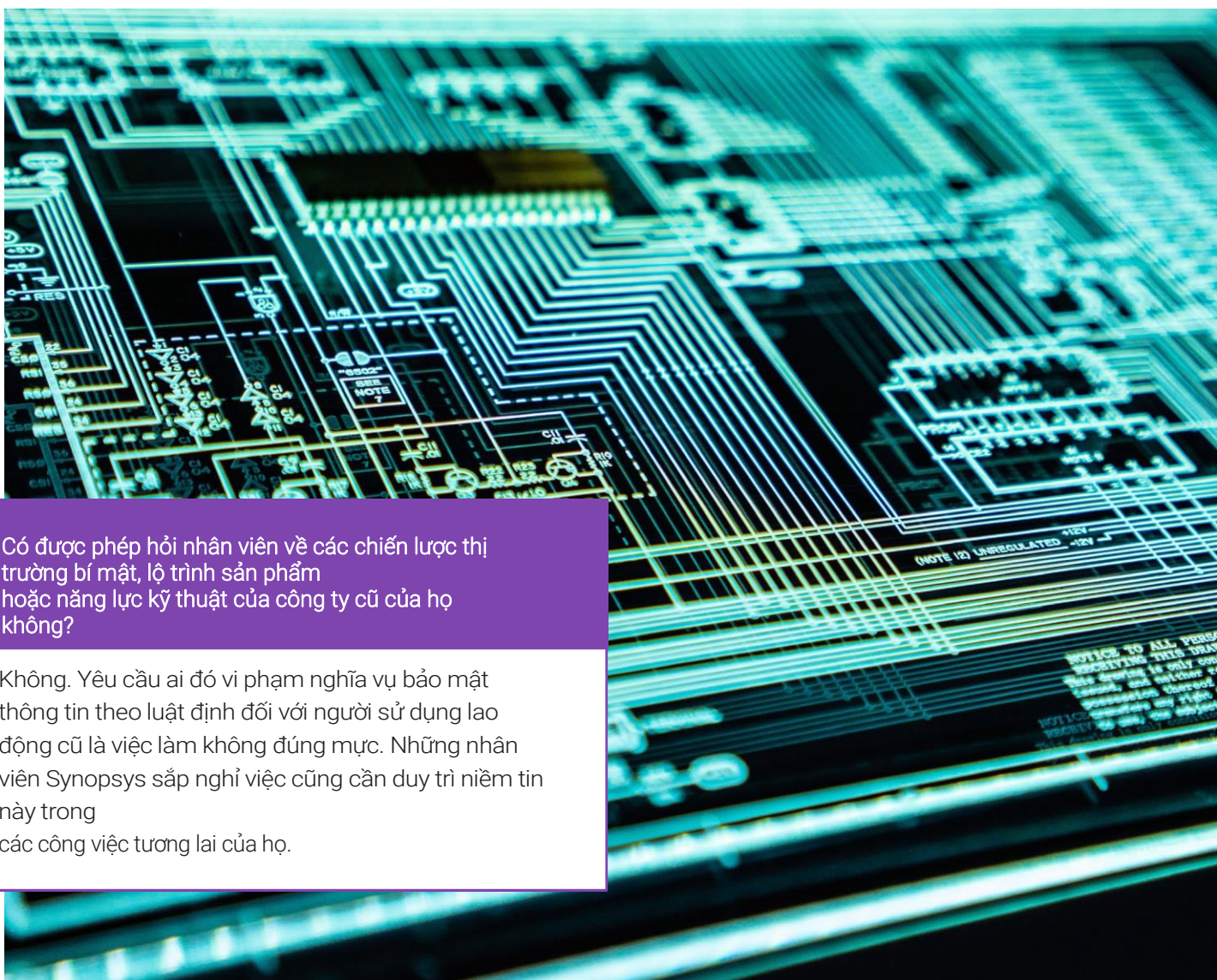
BẢO VỆ THÔNG TIN VÀ TÀI SẢN TRÍ TUỆ CỦA NGƯỜI KHÁC

Nhiều khách hàng của chúng ta là những đơn vị dẫn đầu trong lĩnh vực công nghệ. Vì mục đích này, khách hàng thường chia sẻ Thông tin bí mật của họ với chúng ta để chúng ta có thể cung cấp những sản phẩm và dịch vụ tốt nhất có thể. Ngoài ra, chúng ta cũng hợp tác với nhiều bên thứ ba để phục vụ khách hàng của mình tốt nhất. Các đối tác của chúng ta rất tin tưởng vào chúng ta cũng như khả năng của chúng ta trong việc bảo vệ các thông tin mà họ chia sẻ.

Chúng ta bảo vệ Thông tin bí mật của đối tác và khách hàng với sự cẩn trọng giống như cách chúng ta bảo vệ

thông tin của chính mình. Synopsys không muốn có bất kỳ Thông tin bí mật bên ngoài nào mà bạn có thể biết được từ bất kỳ ai, bao gồm đối thủ cạnh tranh, nhà cung cấp, đại lý hoặc công ty cũ. Việc sử dụng không đúng mục đích tài sản trí tuệ của người khác có thể khiến Synopsys và nhân viên phải chịu trách nhiệm hình sự và dân sự. Bạn phải nắm rõ các chính sách của chúng ta về việc sử dụng phần mềm mã nguồn mở hoặc phần mềm độc quyền, tài liệu có bản quyền và các thành phần của bên thứ ba.

Xem Phụ lục để biết các chính sách và tài liệu khác liên quan đến việc xử lý đúng cách Thông tin bí mật và phần mềm mã nguồn mở và của bên thứ ba.



H Có được phép hỏi nhân viên về các chiến lược thị trường bí mật, lộ trình sản phẩm hoặc năng lực kỹ thuật của công ty cũ của họ không?

Đ Không. Yêu cầu ai đó vi phạm nghĩa vụ bảo mật thông tin theo luật định đối với người sử dụng lao động cũ là việc làm không đúng mực. Những nhân viên Synopsys sắp nghỉ việc cũng cần duy trì niềm tin này trong các công việc tương lai của họ.

HỖ TRỢ CẠNH TRANH CÔNG BẰNG

Chúng ta cạnh tranh kinh doanh một cách mạnh mẽ - nhưng vẫn cần đảm bảo công bằng, có danh dự và chính trực. Luật cạnh tranh nghiêm cấm các công ty và cá nhân can thiệp vào thị trường tự do thông qua các thỏa thuận hoặc hạn chế cạnh tranh bất hợp pháp. Vi phạm những luật này có thể khiến cả Synopsys và các cá nhân có nguy cơ phải chịu các hình phạt pháp lý nặng. Synopsys tuân thủ mọi luật cạnh tranh toàn cầu hiện hành và chúng ta không bao giờ:

- Sửa giá hoặc điều chỉnh chiến lược thị trường theo đối thủ cạnh tranh;
- Phân chia hoặc phân bổ thị trường hoặc khách hàng với đối thủ cạnh tranh;

- Không tôn trọng các quy trình đấu thầu cạnh tranh bằng cách gian lận giá thầu hoặc dàn xếp kết quả;
- Quyết định mức giá cuối cùng mà các đối tác kênh của chúng ta tính cho khách hàng; hoặc
- Thu thập thông tin thị trường bằng các biện pháp phi đạo đức.

Để biết thêm hướng dẫn, vui lòng tham khảo các [chính sách và hướng dẫn về chống độc quyền](#) và cạnh tranh. Nếu bạn nghi ngờ có hành vi vi phạm, hãy lên tiếng.



THỰC HIỆN CAM KẾT CHỐNG HỐI LỘ VÀ CHỐNG THAM NHŨNG

Chúng ta giành được hợp đồng kinh doanh bằng cách hành xử chính trực và cung cấp các sản phẩm và dịch vụ vượt trội. Chúng ta thà mất cơ hội kinh doanh còn hơn giành được nó bằng những cách không phù hợp – không có ngoại lệ. Bộ Quy tắc của chúng ta và luật chống tham nhũng toàn cầu nghiêm cấm hành vi mời chào, ủy quyền hoặc cung cấp bất kỳ thứ gì có giá trị trực tiếp hoặc gián tiếp nhằm mục đích:

- Có được hoặc duy trì hoạt động kinh doanh;
- Chuyển hoạt động kinh doanh cho bất kỳ người nào;
- Nhận được lợi thế hoặc lợi ích thương mại không chính đáng; hoặc
- Ảnh hưởng của viên chức chính phủ trong một hành động chính thức.

Synopsys có thể chịu trách nhiệm về hành động của bên thứ ba thay mặt chúng ta. Đó là lý do tại sao chúng ta có trách nhiệm chung trong việc đảm bảo các bên thứ ba tuân thủ luật chống tham nhũng toàn cầu. Chúng ta cũng phải lập tức lên tiếng ngay nếu có bất kỳ quan ngại nào về hành vi của bên thứ ba hoặc của chính chúng ta.

Hỏi: Quà tặng cho khách hàng có linh hoạt hơn không nếu tôi tự trả bằng tiền của mình và không yêu cầu hoàn lại?

Đáp: Không. Những hạn chế tương tự vẫn được áp dụng bất kể món quà có được hoàn tiền hay không.



Chính sách chống tham nhũng của chúng ta có nêu thêm thông tin chi tiết về các yêu cầu, bao gồm:

- Chúng ta không bao giờ đưa hoặc trả tiền hối lộ hoặc lại quả cho bất kỳ ai.
- Chúng ta nghiêm cấm các bên thứ ba (đối tác kênh, nhà cung cấp, đại lý, cố vấn, v.v.) đưa hoặc trả tiền hối lộ hoặc lại quả cho bất kỳ ai.
- Quà tặng hoặc giải trí phải có giá trị khiêm tốn, liên quan trực tiếp đến mục đích kinh doanh hợp pháp và cần phải được bộ phận Đạo đức & Tuân thủ chấp thuận trước. Xem Phụ lục để biết thêm thông tin.
- Chúng ta không bao giờ mời chào hoặc cung cấp tiền mặt hoặc các khoản tương đương tiền mặt.
- Chúng ta không đài thọ chi phí đi lại cho các viên chức chính phủ, trừ những trường hợp rất hạn chế với sự chấp thuận trước của Bộ phận Đạo đức & Tuân thủ.
- Chúng ta không quyên góp, tài trợ hoặc đóng góp về mặt chính trị để đổi lấy lợi thế kinh doanh không chính đáng.
- Chúng ta đưa ra quyết định tuyển dụng dựa trên thành tích, không bao giờ trao lợi ích cho viên chức chính phủ hoặc khách hàng.

Khi không chắc chắn liệu một hành vi tiềm ẩn có được phép theo chính sách của chúng ta và luật hiện hành hay không, hãy liên hệ với ethics.compliance@synopsys.com để được hướng dẫn trước khi tiến hành.

Ngoài ra, khi hợp tác với viên chức chính phủ Hoa Kỳ hoặc nhà thầu thuộc chính phủ Hoa Kỳ, sẽ có các quy tắc và giới hạn cụ thể được áp dụng. Để được hướng dẫn và hỗ trợ thêm liên quan đến việc hợp tác với chính phủ Hoa Kỳ, hãy liên hệ với govcon@synopsys.com.



LÀM VIỆC VỚI CÁC BÊN THỨ BA ĐÁNG TIN CẬY

Chúng ta hợp tác với các bên thứ ba, chẳng hạn như đối tác kênh, nhà cung cấp và nhà cung ứng, để đạt được mục tiêu kinh doanh của mình. Mặc dù các quan hệ đối tác này là một khía cạnh quan trọng trong mô hình kinh doanh của chúng ta, nhưng chúng ta phải nhớ rằng Synopsys có thể phải chịu trách nhiệm pháp lý đối với các hành động của bên thứ ba thay mặt chúng ta. Đó là lý do tại sao chúng ta sử dụng bên thứ ba có bề dày thành tích hoạt động chính trực.

Chúng ta có trách nhiệm chung trong việc đảm bảo các bên thứ ba duy trì các giá trị của chúng ta bằng cách hành xử một cách chính trực. Để duy trì cam kết hợp tác với sự chính trực, chúng ta phải:

- Chỉ thuê bên thứ ba khi có lý do kinh doanh hợp lệ;
- Tuân thủ các quy tắc và chính sách mua sắm của chúng ta;
- Hoàn tất các quy trình thẩm định về quyền riêng tư, bảo mật thông tin và tuân thủ bắt buộc trước khi thuê bên thứ ba;
- Không bao giờ cho phép hoặc gợi ý bên thứ ba làm điều gì đó không được phép theo luật pháp, Bộ Quy tắc hoặc chính sách của chúng ta;
- Đảm bảo các đối tác kênh của chúng ta hành động nhất quán với Bộ Quy tắc ứng xử của đối tác kinh doanh và các nhà cung cấp của chúng ta hành động nhất quán với Bộ Quy tắc ứng xử của nhà cung cấp của chúng ta; và
- Báo cáo ngay nếu chúng ta nghi ngờ một trong những bên thứ ba của chúng ta đang tham gia vào hành vi tham nhũng hoặc phi đạo đức.



Đó là trách nhiệm chung của chúng ta trong việc lựa chọn các đối tác kinh doanh có đạo đức. Các đối tác kinh doanh phi đạo đức có thể làm hỏng danh tiếng của chúng ta và khiến Synopsys cùng nhân viên phải chịu trách nhiệm pháp lý và hình sự. Không bao giờ sử dụng bên thứ ba để thực hiện bất kỳ hành động nào mà nhân viên Synopsys bị cấm thực hiện.



TUÂN THỦ CÁC QUY ĐỊNH THƯƠNG MẠI TOÀN CẦU

Các biện pháp kiểm soát xuất khẩu và các quy định thương mại quốc tế khác có thể hạn chế hoặc cấm chuyển giao sản phẩm và công nghệ của chúng ta cho một số tổ chức, cá nhân và quốc gia nhất định. Các luật và quy định về xuất khẩu của Hoa Kỳ áp dụng cho tất cả các địa điểm và nhân viên của chúng ta trên toàn thế giới. Chúng ta cũng phải đảm bảo tuân thủ mọi luật xuất khẩu và hải quan địa phương hiện hành.

Cách sử dụng sản phẩm có thể gây ra những hạn chế về doanh số. Các sản phẩm được thiết kế hoặc phát triển riêng cho mục đích quân sự phải tuân thủ các hướng dẫn nghiêm ngặt về bán hàng, tiếp cận, truyền thông, lưu trữ và lưu giữ hồ sơ.

Để đảm bảo tuân thủ các quy định thương mại toàn cầu, Synopsys duy trì các Chương trình Quản lý Tuân thủ Xuất nhập khẩu toàn diện, bao gồm các chính sách toàn cầu chi tiết. Liên hệ trade@synopsys.com để được hỗ trợ.

THÚC ĐẨY HOẠT ĐỘNG QUẢN LÝ MÔI TRƯỜNG VÀ TẠO TÁC ĐỘNG XÃ HỘI

Synopsys cam kết điều hành doanh nghiệp của mình một cách bền vững. [Chính sách Môi trường của chúng ta](#) thiết lập việc tuân thủ các luật và quy định về môi trường hiện hành như một tiêu chuẩn tối thiểu về hiệu quả cho hoạt động toàn cầu của chúng ta. Chúng ta tích cực hành động để giảm thiểu tác động của doanh nghiệp đến môi trường và tận dụng tối đa khả năng thúc đẩy các hoạt động bền vững hơn trong toàn ngành.

Chúng ta nỗ lực hỗ trợ cộng đồng địa phương nơi chúng ta hoạt động và khuyến khích mọi thành viên tham gia vào các hoạt động được Synopsys chấp thuận thông qua [chương trình](#) Synopsys for Good.



Nguồn ảnh: Gayane Markosyan, Nhân viên Synopsys

PHẦN 6 | NGUỒN LỰC ĐẠO ĐỨC & TUÂN THỦ TOÀN CẦU

CHÍNH SÁCH VÀ HƯỚNG DẪN

Bộ Quy tắc ứng xử và đạo đức kinh doanh là nền tảng cho kỳ vọng của công ty chúng ta. Synopsys có các chính sách và hướng dẫn bổ sung nhằm hướng dẫn chi tiết hơn về các vấn đề trong Bộ Quy tắc và giải quyết các hành vi không được đề cập trong Bộ Quy tắc. Chính sách có sẵn trên mạng nội bộ của công ty chúng ta.

PHÊ DUYỆT, SỬA ĐỔI VÀ MIỄN TRỪ TRÁCH NHIỆM

Bộ Quy tắc này do Giám đốc Đạo đức & Tuân thủ trình bày và được Hội đồng Quản trị của Synopsys phê duyệt. Bất kỳ sửa đổi quan trọng nào đối với Bộ Quy tắc đều phải được Hội đồng chấp thuận. Mọi yêu cầu miễn trừ một điều khoản trong Bộ Quy tắc của chúng ta đối với bất kỳ cán bộ điều hành hoặc thành viên Hội đồng Quản trị nào phải được đệ trình lên Giám đốc Đạo đức & Tuân thủ và phải được Hội đồng Quản trị chấp thuận bằng văn bản.

NHÓM ĐẠO ĐỨC & TUÂN THỦ

Nhóm Đạo đức & Tuân thủ sẵn sàng trả lời mọi câu hỏi liên quan đến Bộ Quy tắc hoặc chính sách tuân thủ của Synopsys, hoặc thảo luận về bất kỳ mối quan ngại nào mà bạn có thể gặp phải liên quan đến các hành vi sai trái tiềm ẩn. Để liên hệ với nhóm Đạo đức & Tuân thủ:

- Email: ethics.compliance@synopsys.com
- Gửi câu hỏi hoặc mối quan ngại qua [Đường dây trợ giúp về tính chính trực](#)
- Gửi thư đến: Giám đốc Đạo đức & Tuân thủ của Synopsys (đồng kính gửi Phòng Pháp lý)
675 Almaden Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6)
- Truy cập trang web E&C Intranet





Bộ Quy tắc Ứng Xử và
Đạo Đức Kinh Doanh