

道德準則和 商業行為守則



來自 Sassine Ghazi 的致辭

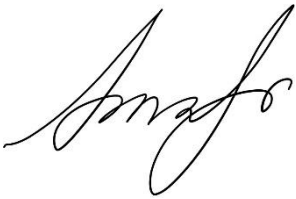
各位同仁：

作為全球最受信賴的「從晶片到系統設計解決方案」提供者，Synopsys 的使命是透過協助解決客戶最艱鉅的挑戰，賦能全球科技創新者。要推動並實現此層級的創新，需要我們全體共同堅守企業價值觀 -- 敏捷、勇氣、卓越與信任。

「信任」是我們業務與文化的基石。這份信任建立在正直誠信與負責任的態度之上。這是客戶對我們的期待，是我對各位的期許，也是我們每日應彼此要求的基本準則。

正因如此，我們制定了此《道德準則和商業行為守則》。這不僅是一套規則，更是引導我們實踐價值觀、在所有情境中與所有利害關係人做出最佳決策的指南針。

當我們遵循守則、以價值觀為導向，並以誠信行事時，必能實現「以今日創新動能，點燃明天巧思」的企業願景。



Sassine Ghazi
總裁兼執行長



目錄

第一節 - 導言 | 4

- 1.1 我們的守則與誠信承諾 | 4
- 1.2 守則適用於全體人員 | 4
- 1.3 守則的全球適用性 | 5
- 1.4 違反守則的後果 | 5

第二節- 期望 | 6

- 2.1 我們的價值觀與道德實踐承諾 | 6
- 2.2 全體人員的責任 | 7
- 2.3 管理者的強化責任 | 7
- 2.4 勇於發聲 | 8
- 2.5 尊重隱私與個人資料 | 10

第三節 - 誠信對待我們的員工 | 11

- 3.1 營造尊重的工作環境 | 11
- 3.2 促進職場安全 | 12
- 3.3 捍衛人權 | 12

第四節 - 誠信對待 我們的股東 | 13

- 4.1 確保帳簿與記錄準確 | 13
- 4.2 處理潛在的利益衝突 | 15
- 4.3 禁止內線交易 | 16
- 4.4 負責任的差旅、招待與饋贈 | 17
- 4.5 保護智慧財產權、機密資訊與企業資產 | 18
- 4.6 準確且適切的溝通 | 20

第五節 - 與客戶、合作夥伴 及社群保持誠信 | 21

- 5.1 以誠信對待客戶 | 21
- 5.2 遵守美國聯邦合約法規 | 21
- 5.3 保護他人資訊與智慧財產權 | 22
- 5.4 支持公平競爭 | 23
- 5.5 恪守反賄賂與反貪腐承諾 | 24
- 5.6 與可信第三方合作 | 26
- 5.7 遵循全球貿易法規 | 27
- 5.8 推動環境管理與社會影響力 | 27

第六節 - 全球道德與合規資源 | 28

第七節 - 附錄：政策、資源與指引 | 29

(僅限內部查閱)

第一節 | 導言

我們的守則與誠信承諾

《道德準則和商業行為守則》（下稱「守則」）是我們以道德方式開展業務、遵守公司政策及所有適用法律的指引方針。

儘管沒有任何文件能涵蓋我們在Synopsys可能面臨的所有決策情境，但本守則將為我們提供方向。守則闡明我們對Synopsys、對彼此、對客戶、公眾及政府的責任，並提供日常決策所需的資源，協助我們始終做出正確選擇。

守則適用於全體人員

本守則適用於Synopsys, Inc.及其關係企業與子公司（本守則中統稱「Synopsys」或「公司」），以及所有Synopsys成員，包括員工、高階主管、董事、實習生及約聘人員。為便於表述，本守則中統稱此群體為「人員」，或使用「我們」「您」等人稱代詞。我們透過定期確任已閱讀、理解並同意遵守守則文字與精神，展現對誠信行事的承諾。

我們亦要求供應商、通路合作夥伴與廠商以符合道德、合法且與本守則及公司政策一致的方式開展合作。



圖片來源：Mohammed Ghassan, Synopsys員工

守則的全球適用性

我們是一家總部位於美國的公司，人員與客戶遍布全球。我們必須遵守業務所在國法律及適用於國際範圍的美國法律，並透過誠實透明的互動建立信任。

在尊重文化差異的同時，若當地習俗或商業慣例與本守則衝突，我們必須以守則為準。若守則與當地法律或習俗存在潛在衝突，請立即向[道德與合規團隊](#)或法務部門尋求指引。

違反守則的後果

我們應始終運用常識與良好判斷力，避免可能被視為不道德的情境。違反本守則、公司政策或適用法律，可能導致紀律處分，包括終止僱傭關係；若涉及董事，則可能不再獲提名連任或被要求辭職。供應商、廠商或通路合作夥伴若涉及不當行為，其與Synopsys的合作關係可能被終止。



行動前須三思：

- 是否符合法律與道德？
- 是否合乎本準則？
- 是否能為我與Synopsys帶來良好影響？

若任一問題答案為「否」，請選擇其他做法。若有疑慮，應尋求指引。

第二節 | 期望

我們的價值觀與道德實踐承諾

在Synopsys，我們以「敏捷、勇氣、卓越、信任」四大核心價值觀，指引《道德準則和商業行為守則》中的所有承諾實踐。

「我們的文化體現共享的核心價值觀。這些價值不僅是文字，更是我們與團隊、客戶、合作夥伴及社群互動的核心。」

Sassine Ghazi，總裁兼執行長



敏捷

敏捷意謂適應求進、勇於嘗試、保持好奇心並從錯誤中快速學習，助我們駕馭變革並以創造力引領。此能力是我們靈活應變、服務客戶的關鍵。



勇氣

勇氣是踏出舒適圈、在關鍵時刻發聲，即使艱難仍果斷行動。透過挑戰現狀與開放辯證，我們共同發掘機會並強化實力。堅持做正確之事，縱使不易。



卓越

卓越不僅是一個目標，更是日常實踐。我們為自身與團隊設定高標準，透過超越每項任務的期待，為客戶創造非凡價值並彼此激勵。



信任

信任是團隊合作基石，建基於誠信、擔當與可靠。當我們與同事、合作夥伴及社群坦誠溝通，即促進透明度並鞏固可信度。

全體人員的責任

我們應恪守本守則、公司政策及法律規範。本守則是通往成功的指南，更詳盡的政策與流程可於公司內網查閱。全體人員必須：

- 閱讀、理解並遵守本守則、公司政策及適用法律；
- 對行為準則有疑慮時主動尋求指引；
- 知悉潛在違反守則、政策或適用法律等違規情事時主動通報；
- 於內部調查或質詢時坦誠配合並充分合作；及
- 及時完成所有強制性誠信培訓與聲明確認。

我們仰賴全體人員秉持價值觀，以誠信開展業務。

管理者的強化責任

Synopsys管理者負有引領誠信之特殊責任。我們要求管理者：

- 以身作則並持續強化守則與價值觀；
- 培育誠信行事文化，鼓勵人員提問與表達關切；
- 確保團隊成員及時完成必修誠信培訓；
- 傾聽團隊心聲（尤針對艱難議題），嚴肅看待疑問與顧慮；
- 知悉不當行為時立即透過「勇於發聲」管道尋求支援；并且
- 嚴禁對善意舉報或參與調查者實施報復或容忍此類行為。

請聯繫[道德與合規團隊](#)，獲取團隊誠信商業行為示範與強化之支援。



圖片來源：Mary Ann White, Synopsys員工

勇於發聲

作為實踐商業誠信承諾的一環，當發現 Synopsys 人員、供應商、廠商或通路合作夥伴涉有不當行為時，我們應立即通報。提出疑慮無需掌握全部細節，只要基於善意認為某事項不符誠信準則即可。您可透過最便利的管道反映問題：

- 直屬主管或其他高階管理層成員；
- 團隊人力資源業務夥伴；
- 法務部門任何成員；
- 道德與合規團隊誠信支援專用信箱：
integrity@synopsys.com；
- 誠信熱線；或
- 致函美國加州桑尼維爾總部「首席道德與合規官」。

我們絕不容忍對善意舉報或參與調查者實施報復。任何報復行為均違反本守則，可能導致解僱處分。





誠信熱線是反映誠信疑慮與諮詢道德問題的專用管道。此誠信熱線服務不僅適用於Synopsys人員，全球任何人士皆可使用。您可透過電話或線上提交資訊，全年無休聯繫誠信熱線。在當地法律許可下，

可選擇匿名申報。所有申報由第三方服務商處理並提供多語言服務，完整報告將遞交Synopsys道德與合規團隊進行即時評估與後續處理。申報後仍可透過熱線平台持續追蹤進度。


[Home](#)
[Code of Ethics](#)
[FAQ](#)


Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It shapes every facet of our actions, guides our behaviors and decisions, and is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys



Report
Online



Report
by Phone



Follow
Up



Ask a
Question

尊重隱私與個人資料

Synopsys恪守隱私與個人資料保護。若您有權存取 Synopsys 人員、客戶或合作夥伴之個人資料，必須遵守所有相關政策與法律規範，包括資料蒐集、使用、揭露及傳輸等環節，並遵循業務所在國之資料隱私法規。我們的隱私承諾具體要求：

- 僅於具正當業務需求時請求存取個人資料；
- 嚴格遵循政策與流程確保資料安全；
- 限制存取權限於具正當業務需求之授權人員；
及
- 業務用途終止後以安全方式銷毀資料。

更多資訊或進一步指引請參閱 [《資料隱私與保護聲明》](#) 或聯繫 privacy@synopsys.com。



合規是每位同仁的責任。我們不僅須以個人行動遵守本守則，更應共同努力確保公司以誠信開展業務。



圖片來源：Ritika Hans, Synopsys員工

第三節

誠信對待我們的員工

營造尊重的工作環境

Synopsys致力讓不同背景的優秀人才感受重視與支持，充分發揮潛能。我們以「信任」為核心價值的文化，要求以尊嚴與尊重對待同事、客戶及商業夥伴。每位成員皆須共同營造包容且高效的工作環境，使個人獨特才能、能力與觀點得以推動創新。

我們是平等機會僱主，以提供無歧視與無騷擾的工作環境為傲，禁止基於種族、膚色、宗教、性別、性別認同/表達、性取向、婚姻狀況、軍籍/退伍軍人身份、年齡、國籍、公民身份、血統、種性、身心障礙、懷孕、醫療狀況、遺傳特徵及其他法定受保護特徵的差別待遇，並依適用法律法規為身心障礙求職者與員工提供合理調整。



促進職場安全

維護安全、健康且高效的工作環境是共同責任，具體要求：

- 尊重他人，絕不容忍騷擾、歧視或霸凌；
- 以友善方式解決問題，禁止暴力威脅；
- 工作場所嚴禁武器或其他危險裝置；
- 不得在藥物、管制物質或酒精影響下工作；及
- 作業流程符合健康安全法規。

任何違反上述原則的行為均被禁止。若遇相關情事，請立即向主管、人力資源或道德與合規團隊尋求支援。

捍衛人權

Synopsys恪守國際公認人權與勞工權益，身為責任商業聯盟（RBA）成員，我們將業務運作對齊《RBA行為準則》，並支持《聯合國世界人權宣言》核心理念。我們要求所有人員、廠商與供應商以符合道德的方式開展業務，包括確保營運活動排除人口販運、強迫勞動與童工。



圖片來源：Mohammed Ghassan, Synopsys員工

第四節

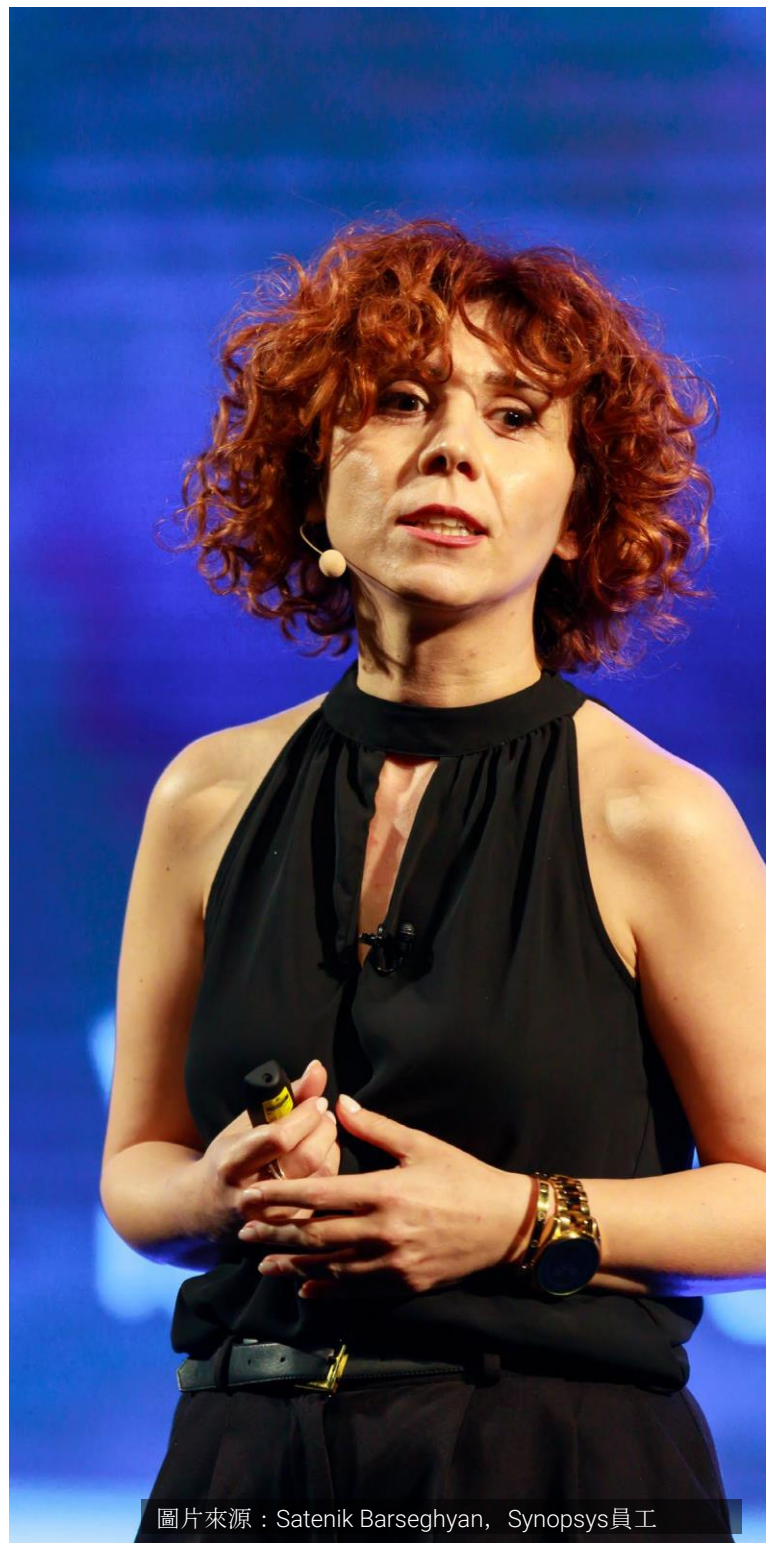
誠信對待我們的股東

確保帳簿與記錄準確

作為對股東誠信承諾的一環，我們必須確保財務與業務記錄完整、公允、準確且及時。此為全體人員共同責任，具體要求：

- 完整、準確、及時地記錄業務交易與費用報銷，並附適當佐證文件；
- 遵循內部控制制度並對帳目負責，包括配合財務部門、內部稽核、外部審計機構、道德與合規團隊及法務部門；
- 依授權執行財務交易並按Synopsys政策要求記錄；
- 確保合約完整準確反映所有協議條款（嚴禁私下協議）；
- 妥善記錄與管理現金及其他資產（禁止為任何目的使用未記錄或「帳外」資金）；及
- 依政策要求保存與銷毀記錄。

若發現帳簿記錄控管缺失、不準確或違規行為，須立即向內部稽核、道德與合規團隊、財務部門或透過[誠信熱線](#)通報。



圖片來源：Satenik Barseghyan, Synopsys員工



我們共同承擔責任，確保提交美國證券交易委員會之報告文件及其他公開聲明均完整、準確且及時揭露財務資訊。

即使非財務部門人員，仍對Synopsis財務報表負有責任。日常行為（如記錄費用報表）均影響財務報表，務必確保準確完整。

嚴格禁止未經法務與財務團隊知悉之私下承諾協議，以及虛假日期合約文件等行為。



處理潛在的利益衝突

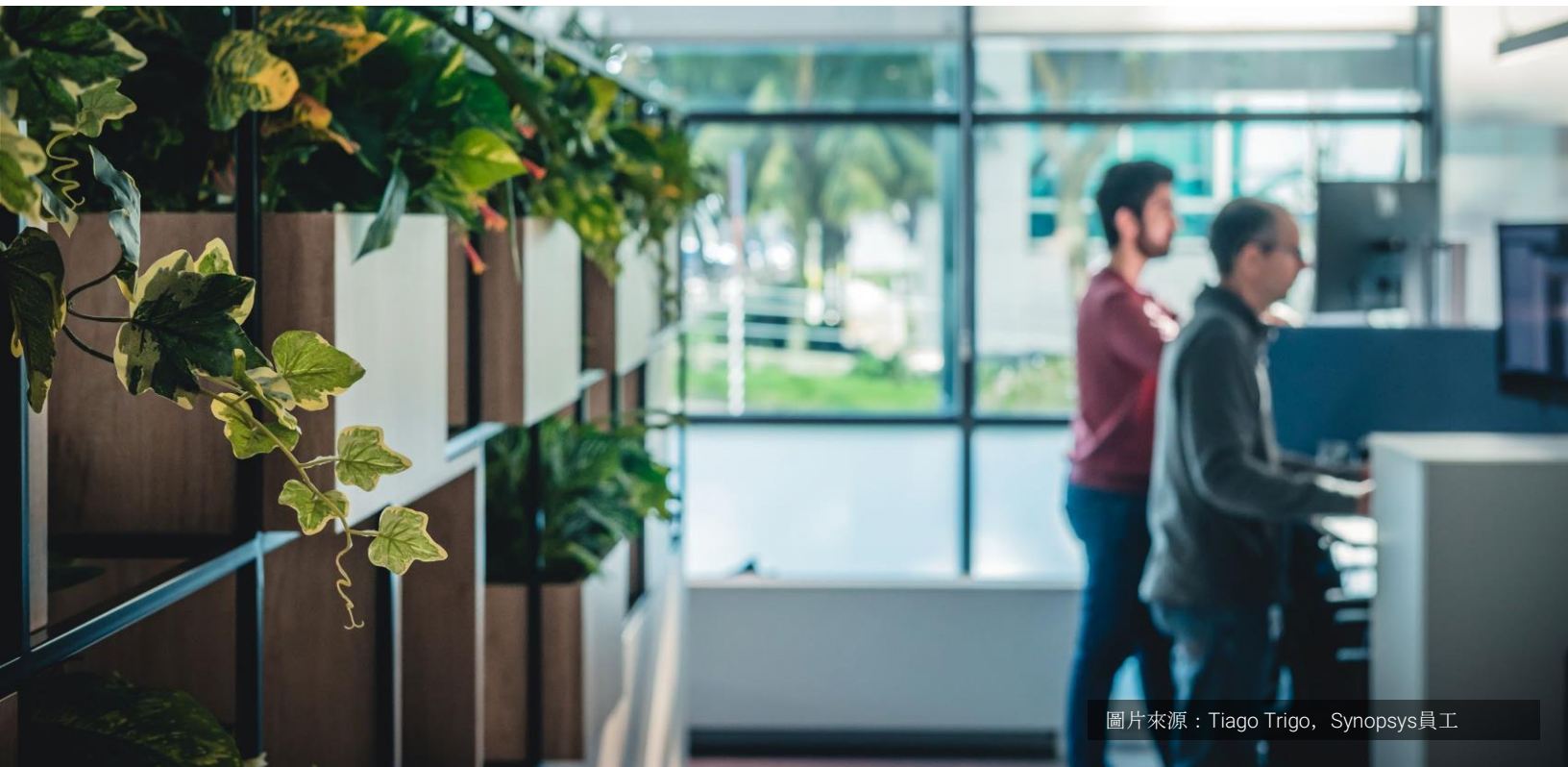
我們應始終以Synopsys最大利益為行事準則。當我們的個人關係、活動或財務利益影響我們以Synopsys的最大利益行事時，即構成利益衝突(“COI”)。

我們必須填寫「利益衝突聲明表」來揭露所有潛在的利益衝突，以供審查。

若以下任一問題答案為「是」，應提交「利益衝突聲明表」（參見附錄）：

- 您、好友或家庭成員是否從中獲取報酬或利益？
- 這是否會促使您做出不符合Synopsys最大利益的選擇？
- 是否會導致其他人質疑您的決策是否符合您的最佳利益，而非Synopsys的最佳利益？
- 是否涉及與Synopsys、其合作夥伴或客戶競爭的業務、產品、技術或服務？
- 您是否對該活動或關係有所隱瞞？
- 即使上述情況都不存在，合理第三方是否可能認為存在利益衝突？

人員不得利用在Synopsys的職務之便謀取個人商業或財務機會，亦不得使用Synopsys的財產或資訊謀取私利。



圖片來源：Tiago Trigo, Synopsys員工

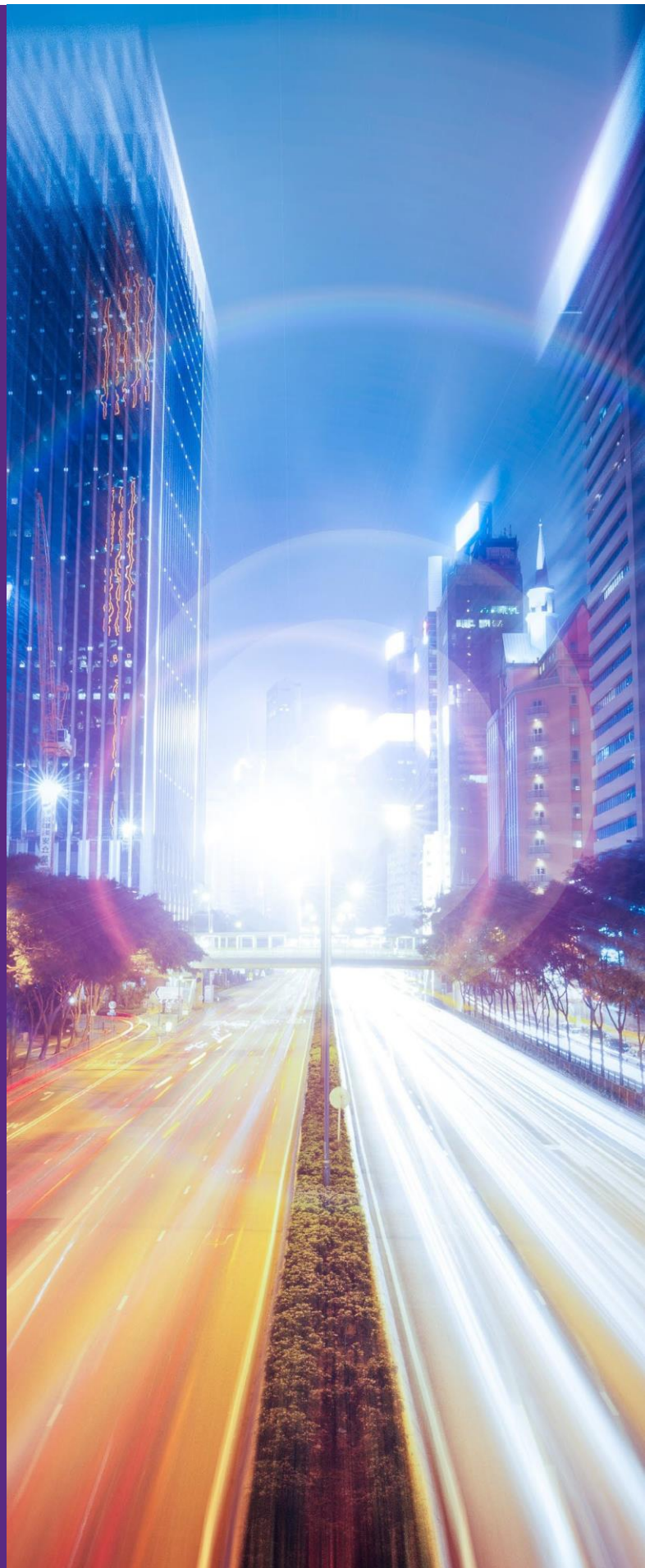
禁止內線交易

我們遵守所有適用證券法規，禁止進行內線交易。因此，在掌握重大非公開資訊時不得交易Synopsys或其他上市公司股票，亦不得向第三方透露此類資訊供其交易。重大非公開資訊定義為：

- 未經充分時間向公眾廣泛披露；及
- 該資訊足以使理性投資者認為會影響買賣股票決策，或將改變市場對該股票之整體資訊結構。

重大資訊在Synopsys或相關上市公司正式向投資大眾公告前，均維持非公開狀態。

《內線交易政策》詳列上述及其他禁止事項，包含對特定交易之限制，例如：放空交易、對沖或持倉操作及限價訂單。該《內線交易政策》同時明定Synopsys季度交易窗口期，以及特定人員之交易預審要求。



負責任的差旅、招待與饋贈

我們共同承擔責任，依政策與全球法律審慎運用公司資金。Synopsys對合理且適當的差旅及業務招待支出予以報銷。人員必須遵循所有相關的差旅與費用政策，並在維持生產力、舒適度與安全的前提下，始終盡力節約開支。

業務推廣支出（包含禮品、餐敘、娛樂及差旅）可作為建立合作關係與推廣產品的積極方式，但必須基於合法商業目的。如反貪腐政策所述，此類支出應符合以下規範：價值適度合理；不得以現金形式進行；特定情況須經主管與道德與合規團隊預先核准。我們必須善用判斷力、主動尋求指引，並熟悉政策與流程之要求。

與所有業務記錄相同，我們須完整且準確地記錄與申報禮品、差旅及娛樂費用。

客戶、同事、股東與公眾均關注我們的行為。在商務場合、差旅期間及Synopsys活動中，應選擇得體場所並以負責任的態度行事。

除饋贈時須謹慎外，收受禮品亦須審慎以對。嚴禁向供應商、廠商、通路夥伴或客戶主動索取任何禮品、餐敘、娛樂或其他利益。若收到未經請託之饋贈，僅可在不影響（或看似不影響）Synopsys商業決策時接受。



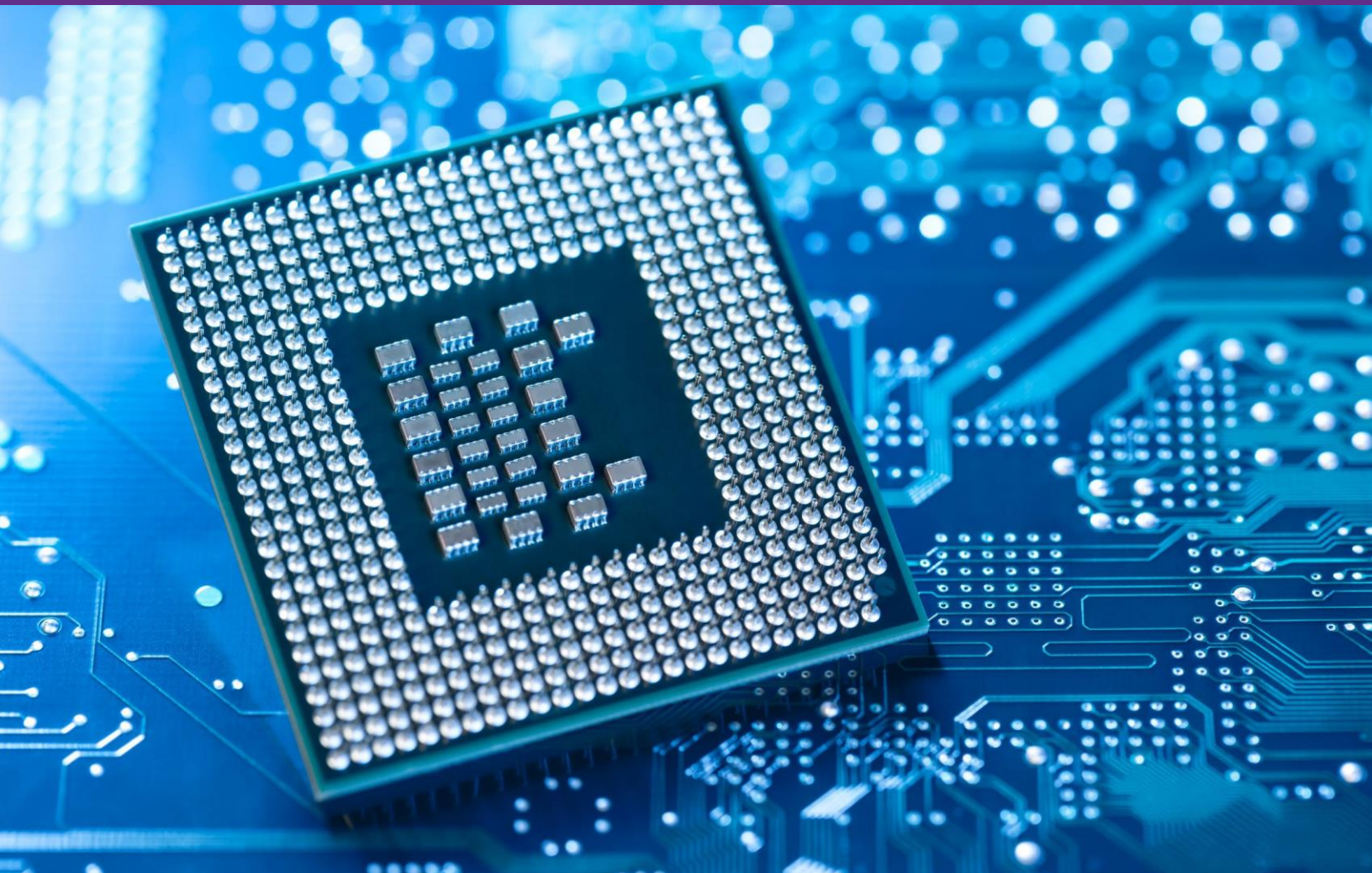
圖片來源：Tom Borgstrom, Synopsys員工

保護智慧財產權、機密資訊與企業資產

為履行工作職責，我們獲授權使用各類企業資源，包含實體資產（設施與設備）及無形資產（如 Synopsys、合作夥伴與客戶之機密資訊）。全體人員均有責任妥善保護這些珍貴資產，並確保其正當使用。

資訊是Synopsys最具價值的資產之一，保護它是我們最重要的責任之一。因此我們有責任保護資訊安全，使其免於未經授權使用與揭露。

有關支援政策、資源和指引，請參閱附錄。



我們通過以下方式來保護我們的財產和由我們的合作夥伴和客戶委託的財產：



- 保護企業資產免遭損毀、遺失、濫用、未授權揭露及安全威脅；
- 僅依授權使用機密資訊，且不得向任何未獲授權者透露；
- 即使與Synopsys終止業務關係後，仍恪守保護機密資訊之承諾；
- 僅透過核准管道儲存與傳輸資訊資產（禁止使用個人儲存裝置、電子郵件或雲端帳戶）；
- 確保企業資源主要用於商業用途；及
- 遵循關於代表Synopsys簽署合約與作出承諾之既定政策與流程。

「機密資訊」包括任何未獲得擁有者授權公開的資訊，例如演算法、介面、產品架構、原始碼、目的碼、業務規劃、財務資料、客戶名單、價格策略、行銷計劃、組織結構圖和個人資料等。機密資訊包括Synopsys的資訊，以及我們的商業夥伴和客戶委託給我們的資訊。

準確且適切的溝通

作為上市公司，我們提供之資訊須誠實、準確且易於理解。僅指定人員與部門有權代表Synopsys發言。未事先獲得公司正式授權，您必須避免造成任何您在代表Synopsys發言的印象。有關投資者與財務分析師互動事宜，請聯繫[投資人關係](#)部門；媒體查詢（出版物、電視及其他媒體）請聯繫公關部門。

所有來自政府機關與監管機構的資訊請求與詢問，均須轉交法務部門處理。

即使非以官方身份發言，溝通方式仍應始終體現企業價值觀。請注意，您的聲明（包含社群媒體評論）可能影響公司聲譽。當您在公共議題或公開論壇發言時，須確保不讓人認為您代表Synopsys發言或行事。



溝通應始終以彰顯企業價值觀、推動宗旨並提升聲譽與品牌形象為準則。嚴禁貶抑競爭對手、客戶、供應商、廠商、Synopsys或其他人員。謹慎處理機密資訊。



圖片來源：Satenik Barseghyan, Synopsys員工

第五節

與客戶、合作夥伴及社群保持誠信

以誠信對待客戶

在市場上保持誠信需要我們每個人都以道德、公正的方式對待我們的客戶，並遵守所有適用的法律。無論直接或間接（透過第三方）與客戶往來，我們始終：

- 憑藉優質產品、客戶服務與競爭性定價贏得業務；
- 清晰誠實地傳達產品、服務與銷售方案；
- 確保客戶合約完整準確反映所有協議條款（禁止私下協議）；
- 僅使用經Synopsys批准之第三方（如代理商、通路夥伴、顧問與分包商）；及
- 提交申請、證明或聲明時提供準確完整資訊。

嚴禁以不當方式獲取專案機密資訊或競爭對手投標資料。

遵守美國聯邦合約法規

Synopsys與美國政府有業務往來，並在精神與行動上恪守所有適用的公共部門法律和法規。若服務美國政府客戶，須遵守相關特殊法律要求與限制。

參與特定標案或合作，或向美國政府人員或承包商提供推廣性支出前請諮詢govcon@synopsys.com。



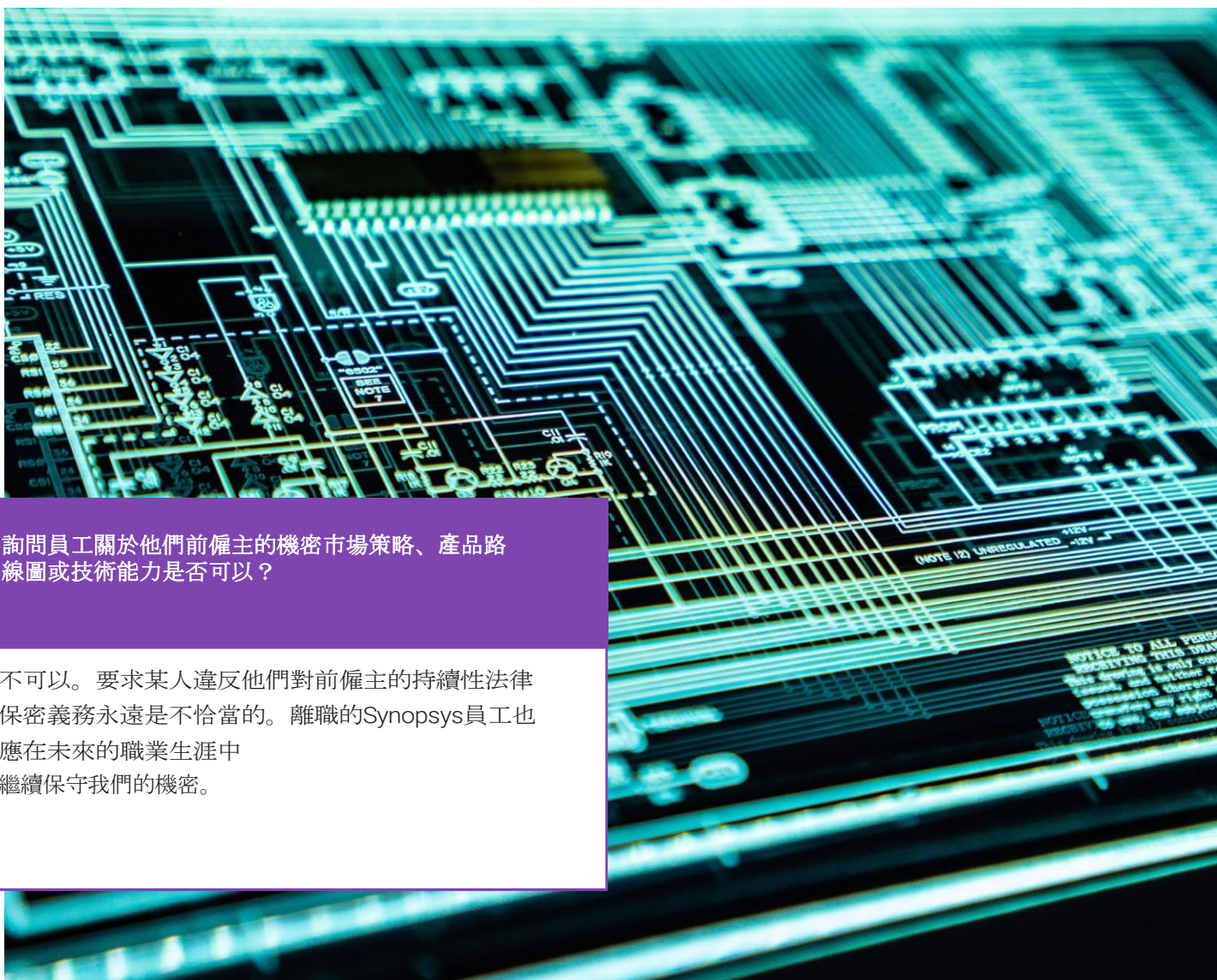
保護他人資訊與智慧財產權

我們的客戶多為科技產業領導者，常會分享其機密資訊以利我們提供最佳產品與服務。同時，我們與第三方合作夥伴共同為客戶提供最佳服務，這些夥伴對我們保護他們所分享資訊的能力寄予高度信任。

我們以保護自身資訊的同級標準維護

合作夥伴與客戶機密資訊。Synopsys禁止使用任何外部機密資訊（包括來自競爭對手、供應商、廠商或前僱主的資訊）。不當使用他人智慧財產權可能使公司與人員面臨刑事與民事責任。您應熟悉我們有關使用開源/專有軟體、受版權保護素材和第三方元件的政策。

請參閱附錄，瞭解與適當處理機密資訊以及開源和第三方軟體相關的政策和文件。



問

詢問員工關於他們前僱主的機密市場策略、產品路線圖或技術能力是否可以？

答

不可以。要求某人違反他們對前僱主的持續性法律保密義務永遠是不恰當的。離職的Synopsys員工也應在未來的職業生涯中繼續保守我們的機密。

支持公平競爭

我們積極但誠實正當地參與商業競爭。競爭法禁止透過非法協議或限制競爭手段干擾自由市場。違反這些法律可能使Synopsys和個人面臨重大的法律處罰風險。Synopsys恪守全球競爭法規，嚴禁以下行為：

- 與競爭對手協議定價或市場策略；
- 與競爭對手劃分市場或客戶；

- 操縱投標或結果，破壞競標程序公正性；
- 規定通路夥伴對客戶之終端售價；或
- 以不道德手段蒐集市場情報。

更多指引請參閱反壟斷和競爭指引與政策。若發現違規行為，應立即通報。



恪守反賄賂與反貪腐承諾

我們憑藉誠信與卓越產品和服務贏得業務。寧可失去商機，也絕不以不正當手段獲取。此原則絕無例外！本守則和全球反貪腐法律禁止直接或間接提供、授權或提供任何有價值的東西，以達至以下目的：

- 取得或保留業務；
- 將業務導向特定對象；
- 獲取不當優勢或商業利益；或
- 影響政府人員職務行為。

Synopsys須為第三方代表我們之行為負責，因此我們共同承擔責任確保第三方遵守全球反貪腐法規。若對第三方或自身行為有疑慮，應立即通報。

問 如果我自掏腰包而不申請報銷，送禮給客戶是否有更多彈性？

答 否。不論禮物是否報銷，都適用相同的限制。



我們的反貪腐政策有更多關於我們要求的細節，包括：

- 嚴禁向任何人提供賄賂或回扣。
- 禁止第三方（通路夥伴、供應商、廠商、顧問等）提供賄賂或回扣。
- 禮品/娛樂須適度、具正當商業目的，且可能需經道德與合規團隊預先核准。如需詳細資訊，請參閱附錄。
- 嚴禁提供現金或等價物。
- 除極少數經道德與合規團隊預先核准之特殊情況，不得支付政府人員差旅費。
- 禁止以捐贈、贊助或政治獻金換取不當商業利益。
- 招聘決策必須基於專業能力，絕不得為優待政府人員或客戶。

若不確定某行為是否符合政策與法律，請於行動前聯繫ethics.compliance@synopsys.com諮詢。

此外，與美國政府僱員或美國政府承包商接觸時，會有特定的規則和限制適用。有關與美國政府互動的進一步指引和支援，請聯繫govcon@synopsys.com。





與可信第三方合作

我們與通路夥伴、廠商和供應商等第三方協作達成商業目標，雖然這些合作夥伴關係是我們商業模式的重要部分，但須謹記：Synopsis可能須為代表我方行事之第三方的行為承擔法律責任。因此，我們僅與具備誠信行事紀錄的第三方合作。

確保第三方恪守企業價值觀是我們的共同責任。為實踐誠信合作承諾，我們必須：

- 僅基於有效商業理由與第三方合作；
- 嚴格遵守採購規則與政策；
- 與第三方合作前完成隱私、資訊安全與合規盡職調查流程；
- 嚴禁允許或暗示第三方從事法律、本守則或公司政策禁止之行為；
- 確保通路夥伴遵循《商業夥伴行為準則》，供應商遵循《供應商行為準則》；及
- 若懷疑第三方涉有不道德或腐敗行為，立即通報。

選擇合乎道德的商業夥伴是我們共同的責任。不道德的業務夥伴可能會損害企業聲譽，使Synopsis及人員面臨法律與刑事責任。絕對禁止透過第三方從事Synopsis人員不得直接從事的任何行為。



遵循全球貿易法規

出口管制與其他國際貿易法規可能限制或禁止將我們的產品與技術轉移至特定實體、個人及國家。美國出口法律與規範適用於我們全球所有據點與人員。我們亦須確保遵守所有適用的當地出口與海關法規。

產品的最終用途可能觸發銷售限制。專為軍事最終用途設計或開發的產品，須遵循嚴格的銷售、存取、通訊、儲存及記錄保存準則。

為確保符合全球貿易法規，Synopsys制定《出口與進口合規管理計劃》，包含詳盡的全球政策。如需支援請聯繫trade@synopsys.com。

推動環境管理與社會影響力

Synopsys致力永續經營。我們的[《環境政策》](#)將遵守適用環境法規列為全球營運的最低績效標準。我們積極降低業務對環境的影響，並推動產業永續實踐。

我們竭力支持營運所在地社區，並鼓勵您透過「[Synopsys for Good](#)」計劃參與公司認可的公益活動。



圖片來源：Gayane Markosyan, Synopsys員工

第六節

| 全球道德與合規資源

政策與指引

《道德準則和商業行為守則》是企業規範的基礎。Synopsis另制定補充政策與指引，針對守則事項提供進一步指引，並規範守則未涵蓋之行為。相關政策可於公司內網查閱。

批准、修訂與豁免

本守則由首席道德與合規官提報，並經Synopsis董事會批准。針對本守則的任何實質修訂須經董事會批准。若需為高階主管或董事會成員申請豁免守則條款，須提交首席道德與合規官並經董事會書面批准。

道德與合規團隊

道德與合規團隊隨時可回答您對於守則、Synopsis合規政策的任何問題，或討論您對於潛在不當行為的任何關切。道德與合規團隊聯絡方式：

- 電子郵件：ethics.compliance@synopsys.com
- 透過[誠信熱線](#)提交疑問或關切
- 郵寄：Synopsis Chief Ethics & Compliance Officer (c/o Legal Department)
675 Almanor Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6)
- 造訪道德與合規內網專區





道德準則和商業行為守則