

SYNOPSYS®

Codul de etică și conduită în afaceri



Sediul Synopsys

Un mesaj de la Sassine Ghazi

Stimați colegi,

Synopsys, cel mai de încredere furnizor global pentru soluții de proiectare a sistemelor pe bază de siliciu, are misiunea de a ajuta companiile inovatoare de tehnologie din întreaga lume, oferind soluții la cele mai complexe provocări ale clienților noștri. Stimularea și furnizarea inovației la acest nivel necesită angajamentul nostru colectiv față de valorile care ne definesc: agilitate, curaj, excelență și încredere.

Încrederea este fundamentală pentru afacerea și cultura noastră. Este construită cu ajutorul integrității și responsabilității. Aceasta este ceea ce așteaptă clienții de la noi. Aceasta este ceea ce aștept eu de la noi. Și ceea ce trebuie să așteptăm unii de la alții în fiecare zi.

Din acest motiv, avem un Cod de etică și conduită în afaceri. Codul nu este doar un set de reguli, este o busolă care ne ghidează către valorile noastre și ne ajută să luăm cele mai bune decizii posibile în toate situațiile, cu toate părțile interesate.

Atunci când respectăm Codul, conducem în baza valorilor noastre și acționăm cu integritate, putem să livrăm conform scopului nostru de a genera inovație în prezent pentru a stimula ingeniozitatea viitorului.



Sassine Ghazi
Președinte și CEO



Cuprins

SECȚIUNEA 1 - INTRODUCERE | 4

- 1.1 Codul nostru și angajamentul pentru integritate | 4
- 1.2 Codul ni se aplică tuturor | 4
- 1.3 Codul este global | 5
- 1.4 Consecințele nerespectării Codului | 5

SECȚIUNEA 2 - AȘTEPTĂRI | 6

- 2.1 Valorile noastre și angajamentul de a acționa etic | 6
- 2.2 Responsabilitățile întregului personal | 7
- 2.3 Responsabilități crescute pentru manageri | 7
- 2.4 Politica de raportare | 8
- 2.5 Respectarea confidențialității și a datelor cu caracter personal | 10

SECȚIUNEA 3 - INTEGRITATEA FAȚĂ DE ANGAJAȚII NOȘTRI | 11

- 3.1 Încurajarea unui mediu de lucru respectuos | 11
- 3.2 Promovarea unui mediu de lucru sigur | 12
- 3.3 Susținerea drepturilor omului | 12

SECȚIUNEA 4 - INTEGRITATEA FAȚĂ DE ACȚIONARI | 13

- 4.1 Menținerea corectă a evidențelor și înregistrărilor | 13
- 4.2 Adresarea potențialelor conflicte de interese | 15
- 4.3 Interzicerea tranzacțiilor pe baza informațiilor privilegiate | 16
- 4.4 Responsabilitatea pentru Călătorii, divertisment și cadouri | 17
- 4.5 Protejarea proprietății intelectuale, a informațiilor confidențiale și a activelor corporative | 18
- 4.6 Comunicarea corectă și adecvată | 20

SECȚIUNEA 5 - INTEGRITATEA FAȚĂ DE CLIENȚI, PARTENERI ȘI COMUNITĂȚI | 21

- 5.1 Tratarea clienților noștri cu integritate | 21
- 5.2 Conformitatea cu reglementările federale din Statele Unite privind contractarea | 21
- 5.3 Protejarea informațiilor și proprietății intelectuale ale altor persoane sau entități | 22
- 5.4 Susținerea concurenței loiale | 23
- 5.5 Respectarea obligațiilor anti-mită și anti-corupție | 24
- 5.6 Colaborarea cu terțe părți de încredere | 26
- 5.7 Respectarea reglementărilor comerciale globale | 27
- 5.8 Susținerea gestionării problemelor legate de mediu și impactul social | 27

SECȚIUNEA 6 - ETICA LA NIVEL GLOBAL ȘI RESURSE PENTRU CONFORMITATE | 28

SECȚIUNEA 7 - ANEXĂ: POLITICI, RESURSE ȘI ÎNDRUMĂRI | 29 (cu vizibilitate internă)

SECȚIUNEA 1 | INTRODUCERE

CODUL NOSTRU ȘI ANGAJAMENTUL PENTRU INTEGRITATE

Codul nostru de etică și conduită în afaceri („Codul”) reprezintă strategia noastră de a face afaceri în mod etic și în conformitate cu politicile noastre și toate legile aplicabile.

Deși nu există niciun document care să poată adresa fiecare decizie cu care ne-am putea confrunta la Synopsys, acest Cod ne va oferi îndrumare. Codul abordează responsabilitățile noastre în cadrul Synopsys, unii față de ceilalți și față de clienți, de publicul general și de guverne. De asemenea, Codul conține resurse care să ne ajute să luăm decizia corectă în fiecare zi.

CODUL NI SE APLICĂ TUTUROR

Codul nostru se aplică companiei Synopsys, Inc., afiliaților săi și subsidiarelor sale (denumite pe tot parcursul acestui Cod „Synopsys” sau „Compania”) și tuturor membrilor personalului din cadrul Synopsys, incluzând angajați, funcționari, administratori, interni și colaboratori externi. Pentru facilitarea referințelor, ne vom referi la acest grup pe tot cuprinsul Codului cu denumirea de „personal” sau folosind pronumele „noi” sau „dvs.” Ne demonstrăm angajamentul de a acționa cu integritate confirmând cu regularitate faptul că am citit, am înțeles și suntem de acord să respectăm litera și spiritul Codului nostru.

De asemenea, solicităm furnizorilor, partenerilor și prestatorilor noștri să lucreze în mod etic, legal și consecvent la nivelul standardelor menționate în Codul nostru și politicile noastre.



Fotografie: Mohammed Ghassan, angajat Synopsys

CODUL ESTE GLOBAL

Suntem o companie cu sediul în S.U.A., cu personal și clienți în întreaga lume. Trebuie să respectăm legile țărilor în care ne desfășurăm activitatea și toate legile din Statele Unite care se aplică la nivel internațional. Construim încredere fiind întotdeauna onești și transparenți în interacțiunile noastre.

Deși acceptăm diversitatea și respectăm diferențele culturale, în cazul în care un obicei local sau o practică de afaceri contravine Codului nostru, trebuie să respectăm Codul. În orice situație în care există un posibil conflict între Cod și o lege sau obicei la nivel local, solicitați prompt asistență de la [Echipa de etică și conformitate](#) sau de la un alt membru din cadrul Departamentului juridic.

CONSECINȚELE NERESPECTĂRII CODULUI

Se așteaptă ca întotdeauna să acționăm cu bun-simț și bună-credință și să evităm situațiile care ar putea fi percepute ca fiind neetice. Încălcarile Codului nostru, ale politicilor noastre sau ale legilor aplicabile pot avea ca rezultat măsuri disciplinare, până la și inclusiv încetarea contractului de muncă și, în cazul administratorilor, imposibilitatea de a fi numiți din nou în funcție sau să li se ceară să-și dea demisia. În mod similar, furnizorilor, prestatorilor și partenerilor noștri care realizează încălcări le pot fi încetate contractele cu Synopsys.



GÂNDIȚI ÎNAINTE DE A ACȚIONA:

- Este legal sau etic?
- Este conform prezentului Cod?
- Va avea un impact pozitiv asupra mea și asupra Synopsys?

Dacă răspunsul la oricare dintre aceste întrebări este „nu”, alegeți alt mod de a acționa. Solicitați îndrumare dacă aveți dubii.

SECȚIUNEA 2 | AȘTEPTĂRI

VALORILE NOASTRE ȘI ANGAJAMENTUL DE A ACȚIONA ETIC

La Synopsys, valorile noastre fundamentale sunt agilitatea, curajul, excelența și încrederea, iar acestea ne ghidează tot ce facem în ceea ce privește angajamentele noastre în baza prezentului Cod de etică și conduită în afaceri.

„CULTURA NOASTRĂ ESTE EXPRESIA VALORILOR NOASTRE FUNDAMENTALE COMUNE. VALORILE SUNT MAI MULT DECÂT CUVINTE, ELE SUNT FORȚA CARE NE GHIDEAZĂ INTERACȚIUNILE CU ECHIPELE, CLIENȚII, PARTENERII NOȘTRI ȘI COMUNITATEA NOASTRĂ.”

Sassine Ghazi, Președinte și CEO



AGILITATE

AGILITATEA înseamnă să ne adaptăm pentru a prospera, a încerca lucruri noi, a rămâne curioși și a învăța rapid din greșeli. Ne ajută să gestionăm schimbarea și să conducem creativ. Este esențială pentru a ne putea mișca și orienta astfel încât să ne servim clienții.



CURAJ

CURAJUL presupune să ieșim din zonele noastre de confort, să semnalăm neregulile atunci când este important și să luăm acțiuni decisive chiar și atunci când este dificil. Prin contestarea stării de fapt actuale și dezbaterea ideilor în mod liber, descoperim oportunități și devenim mai puternici împreună. Acționăm corect, chiar și atunci când este dificil.



EXCELENȚĂ

EXCELENȚA nu este doar un obiectiv, este practica noastră zilnică. Presupune stabilirea standardelor ridicate pentru noi înșine și pentru echipele noastre. Prin depășirea așteptărilor în orice activitate, creăm o valoare excepțională pentru clienții noștri și ne inspirăm unii pe alții.



ÎNCREDERE

ÎNCREDEREA este fundamentul muncii în echipă și se construiește prin integritate, responsabilitate și seriozitate. Atunci când comunicăm în mod onest cu colegii, partenerii și comunitățile noastre, promovăm transparența și încurajăm credibilitatea.

RESPONSABILITĂȚI PENTRU ÎNTREGUL PERSONAL

Există așteptarea să acționăm în conformitate cu Codul, politicile noastre și legea. Codul nostru este ghidul pentru reușitele noastre. În plus față de Cod, există politici și proceduri mai specifice, care pot fi consultate pe pagina de intranet a companiei. Ni se cere:

- să citim, să înțelegem și să respectăm Codul nostru, politicile noastre și legile aplicabile;
- să solicităm îndrumare când avem dubii în legătură cu o anumită conduită;
- să raportăm dacă avem cunoștință de potențiale încălcări ale Codului nostru, ale politicilor noastre sau ale legilor aplicabile;
- să fim receptivi și să cooperăm pe deplin în cazul oricărei investigații sau sesizări interne; și
- să efectuăm cu promptitudine toate instruirile și atestările obligatorii privind integritatea.

Ne bazăm pe toată lumea să susțină valorile noastre și să acționeze cu integritate în afaceri.

RESPONSABILITĂȚI CRESCUTE PENTRU MANAGERI

Managerii din cadrul Synopsys au o responsabilitate specială de a conduce cu integritate. Ne bazăm pe managerii noștri:

- să demonstreze și să întărească cu regularitate principiile Codului nostru și valorilor noastre;
- să promoveze o cultură a integrității și să încurajeze personalul să adreseze întrebări și să-și exprime preocupările;
- să se asigure că membrii echipelor efectuează cu promptitudine instruirile obligatorii privind integritatea;
- să asculte membrii echipelor, mai ales atunci când au de spus ceva dificil și să trateze cu seriozitate întrebările sau preocupările acestora;
- să solicite imediat sprijin din partea resurselor noastre privind politica de raportare atunci când au cunoștință de o posibilă încălcare; și
- să nu realizeze represalii sau să nu tolereze represaliile față de nicio persoană care a sesizat o îngrijorare cu bună-credință sau a participat la o investigație internă.

Contactați echipa de [etică și conformitate](#) pentru asistență privind demonstrarea și întărirea conduitei etice în afaceri cu echipa dvs.



Fotografie: Mary Ann White, angajat Synopsys

POLITICA DE RAPORTARE

Ca parte a angajamentului nostru de a avea o conduită în afaceri bazată pe integritate, există așteptarea să raportăm prompt dacă considerăm că personalul Synopsys sau un furnizor, prestator sau partener Synopsys realizează o încălcare. Nu trebuie să cunoașteți toate detaliile pentru a vă exprima o îngrijorare - ci doar să aveți convingerea cu bună-credință că ceva nu este conform așteptărilor noastre privind integritatea. Puteți să vă exprimați îngrijorările prin metoda cea mai confortabilă pentru dvs., sesizând:

- managerul dvs. sau alt membru al conducerii;
- partenerul de Resurse Umane al echipei dvs.;
- orice membru al Departamentului juridic;
- prin trimiterea unui e-mail la adresa de asistență privind integritatea a Echipei de etică și conformitate: integrity@synopsys.com;
- prin apel [Linia de asistență privind integritatea](#); sau
- directorul executiv de etică și conformitate, trimițând o scrisoare la sediul nostru din Sunnyvale, CA, în atenția „directorului executiv de etică și conformitate.”

Nu tolerăm represaliile împotriva niciunei persoane care sesizează o îngrijorare cu bună-credință sau care participă la o investigație internă. Orice represalii reprezintă încălcări ale Codului și pot duce la încetare.





Linia noastră de asistență privind integritatea este o resursă dedicată pentru exprimarea îngrijorărilor privind integritatea și adresarea de întrebări privind etica. Linia de asistență privind integritatea este disponibilă nu numai pentru personalul Synopsys, ci și pentru orice persoană la nivel global, care dorește să ne contacteze. Puteți comunica prin intermediul Liniei de asistență privind integritatea în regim nonstop, prin apel telefonic sau trimițând informațiile online. Puteți trimite informații în mod anonim în situațiile

permise de legea locală. Toate informațiile trimise sunt administrate de un furnizor terț cu servicii în mai multe limbi. După ce ați trimis toate informațiile, un raport este furnizat Echipei de etică și conformitate Synopsys pentru evaluare promptă și continuarea în mod corespunzător a discuției. Puteți continua să comunicați prin intermediul platformei Liniei de asistență privind integritatea în timp ce informațiile sunt analizate.



Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It shapes every facet of our actions, guides our behaviors and decisions, and is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys



Report
Online



Report
by Phone



Follow
Up



Ask a
Question

RESPECTAREA CONFIDENȚIALITĂȚII ȘI A DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Synopsys se angajează în respectarea confidențialității și protecția datelor cu caracter personal. Dacă aveți acces la date cu caracter personal ale personalului, clienților sau partenerilor Synopsys, trebuie să respectați toate politicile și legile aplicabile privind colectarea, utilizarea, divulgarea și transferul datelor. În plus, trebuie să respectați legile privind protecția datelor din țările în care vă desfășurați activitatea. Ca parte a angajamentului nostru privind confidențialitatea, noi:

- solicităm acces la date cu caracter personal numai atunci când există o nevoie legitimă de business;
- respectăm toate politicile și procesele pentru a securiza corespunzător datele;
- limităm accesul la personalul autorizat cu nevoi legitime în scopul desfășurării activității; și
- utilizăm o metodă sigură de eliminare a datelor atunci când acestea nu mai sunt necesare pentru scopurile desfășurării activității.

Consultați [Declarația privind confidențialitatea și protecția datelor](#) pentru informații și îndrumări suplimentare sau trimiteți un e-mail la privacy@synopsys.com.



Conformitatea este responsabilitatea tuturor. Nu numai că suntem fiecare responsabili pentru acțiunile noastre individuale de a respecta acest Cod, dar trebuie să contribuim toți pentru a ne asigura că Compania noastră își desfășoară activitățile cu integritate.



Fotografie: Ritika Hans, angajat Synopsys

SECȚIUNEA 3 | INTEGRITATEA FAȚĂ DE ANGAJAȚII NOȘTRI

ÎNCURAJAREA UNUI MEDIU DE LUCRU RESPECTUOS

La Synopsys, dorim ca oamenii talentați din orice mediu să se simtă apreciați și încurajați să-și desfășoare activitatea cât mai bine. Cultura noastră este bazată pe încredere ca valoare fundamentală, ceea ce presupune că ne tratăm colegii, clienții și partenerii de afaceri cu demnitate și respect. Cu toții jucăm un rol important în crearea unui mediu de lucru primitor și productiv în care fiecare persoană poate contribui cu propriile talente, competențe și perspective unice pentru a stimula inovația.

Suntem un angajator care oferă șanse egale. Ne mândrim cu faptul că oferim un mediu de lucru sănătos și productiv, în care nu există discriminare sau hărțuire pe bază de rasă, culoare, religie, sex, gen, identitate sau expresie de gen, orientare sexuală, stare civilă, statut militar sau de veteran, vârstă, origine etnică, cetățenie, descendență, clasă socială, dizabilitate fizică sau mintală, sarcină, afecțiune medicală, caracteristici genetice și orice altă caracteristică protejată de lege. De asemenea, oferim adaptări rezonabile pentru candidați și personal cu dizabilități, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.



PROMOVAREA UNUI MEDIU DE LUCRU SIGUR

Este responsabilitatea noastră comună de a promova un mediu de lucru sigur, sănătos și productiv. Acest lucru înseamnă:

- să-i tratăm pe ceilalți cu respect și să nu tolerăm hărțuirea, discriminarea sau bullying-ul;
- să rezolvăm problemele în mod amiabil și să nu recurgem niciodată la amenințări de violență;
- interzicerea armelor și a altor dispozitive periculoase la locul de muncă;
- să nu lucrăm niciodată atunci când suntem sub influența drogurilor, a substanțelor interzise sau a alcoolului; și
- să ne desfășurăm activitatea în conformitate cu legile privind sănătatea și siguranța la locul de muncă.

Orice acțiune care nu respectă aceste principii este interzisă. Trebuie să solicitați imediat ajutor din partea managerului dvs., a Departamentului de Resurse Umane sau a Echipei de etică și conformitate, dacă observați o conduită îngrijorătoare.

SUSȚINEREA DREPTURILOR OMULUI

Synopsys se angajează în susținerea drepturilor omului recunoscute internațional și drepturile angajaților. Synopsys este membră a *Responsible Business Alliance* („RBA”) și ne aliniem operațiunile de afaceri cu Codul de conduită RBA. De asemenea, sprijinim principiile comune reflectate în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite. Ne așteptăm ca întregul personal, prestatorii și furnizorii noștri să își desfășoare activitățile în mod etic, inclusiv să desfășoare operațiuni fără trafic de persoane, muncă forțată și fără a utiliza munca copiilor.



Fotografie: Mohammed Ghassan, angajat Synopsys

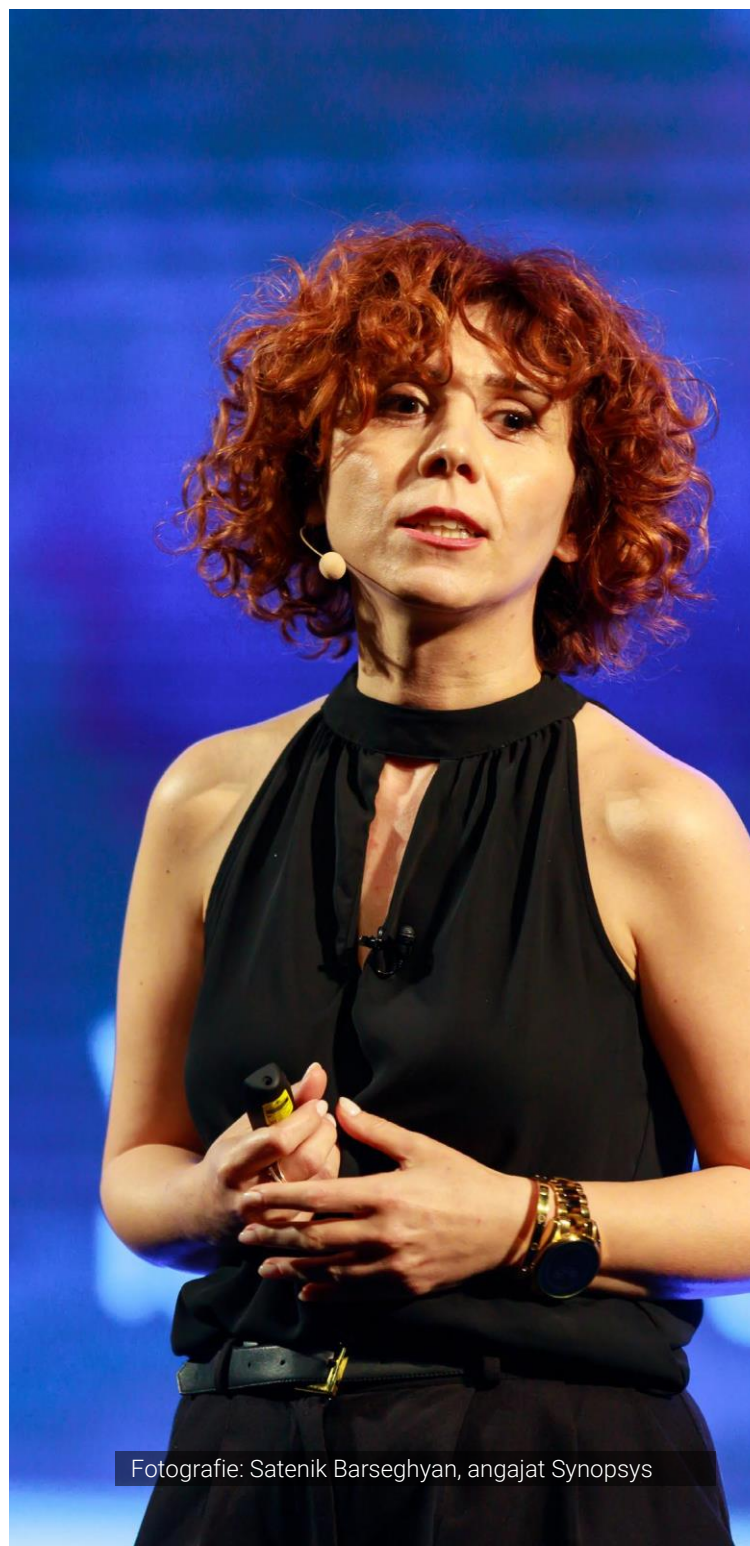
SECȚIUNEA 4 | INTEGRITATEA FAȚĂ DE ACȚIONARII NOȘTRI

MENȚINEREA CORECTĂ A EVIDENȚELOR ȘI ÎNREGISTRĂRILOR

Ca parte a angajamentului nostru de integritate față de acționarii noștri, trebuie să ne asigurăm că evidențele noastre financiare și comerciale sunt complete, corecte, exacte și actualizate. Aceasta este o responsabilitate comună a întregului personal, ceea ce înseamnă că trebuie:

- să înregistrăm tranzacțiile de afaceri și rambursările cheltuielilor în mod complet, corect, la timp și însoțite de documentația justificativă corespunzătoare;
- să respectăm controalele noastre interne și să ne asumăm responsabilitatea pentru informațiile introduse de noi, inclusiv să cooperăm cu Departamentul Financiar, de Audit intern, cu auditorii externi, cu Echipa de etică și conformitate și alți membri ai Departamentului Juridic;
- să efectuăm tranzacții financiare cu autorizarea necesară și să le înregistrăm în conformitate cu politicile și cerințele Synopsys;
- să ne asigurăm că contractele reflectă integral și corect toate condițiile convenite (suplimentarea/completarea contractelor este strict interzisă);
- să înregistrăm și să păstrăm numerarul sau alte active în mod corespunzător (este interzisă folosirea fondurilor neînregistrate sau „neoficiale” în orice scop); și
- să păstrăm și să ștergem evidențele conform cerințelor politicii noastre.

Dacă aflați de potențiale deficiențe, inexactități sau încălcări privind evidențele și înregistrările, trebuie să raportați acest lucru imediat Auditului intern, Echipei de etică și conformitate, Departamentului Financiar sau prin intermediul [Liniei de asistență privind integritatea](#).



Fotografie: Satenik Barseghyan, angajat Synopsys



Este responsabilitatea noastră comună să ne asigurăm că facem declarații financiare complete, exacte și la timp în cadrul rapoartelor și documentelor pe care le transmitem Comisiei pentru Bursă și Valori Mobiliare a S.U.A. și în alte declarații publice.

Chiar dacă nu lucrăm în cadrul Departamentului Financiar, avem responsabilități referitoare la declarațiile financiare ale Synopsys. Acțiunile cotidiene, cum ar fi înregistrarea rapoartelor de cheltuieli, influențează declarațiile noastre financiare și trebuie să fie corecte și complete.

Interzicem cu strictețe suplimentarea/completarea contractelor care conțin angajamente pe care echipele Departamentelor Juridic și Financiar nu le cunosc și acordurile, contractele sau alte documente datate incorect care dau impresia că acestea au fost încheiate la o dată diferită.



ADRESAREA POTENȚIALELOR CONFLICTE DE INTERESE

Există așteptarea să acționăm întotdeauna în interesul Synopsys. Un conflict de interese („CDI”) există atunci când relațiile, activitățile sau interesele noastre financiare personale interferează cu capacitatea noastră de a acționa în interesul Synopsys.

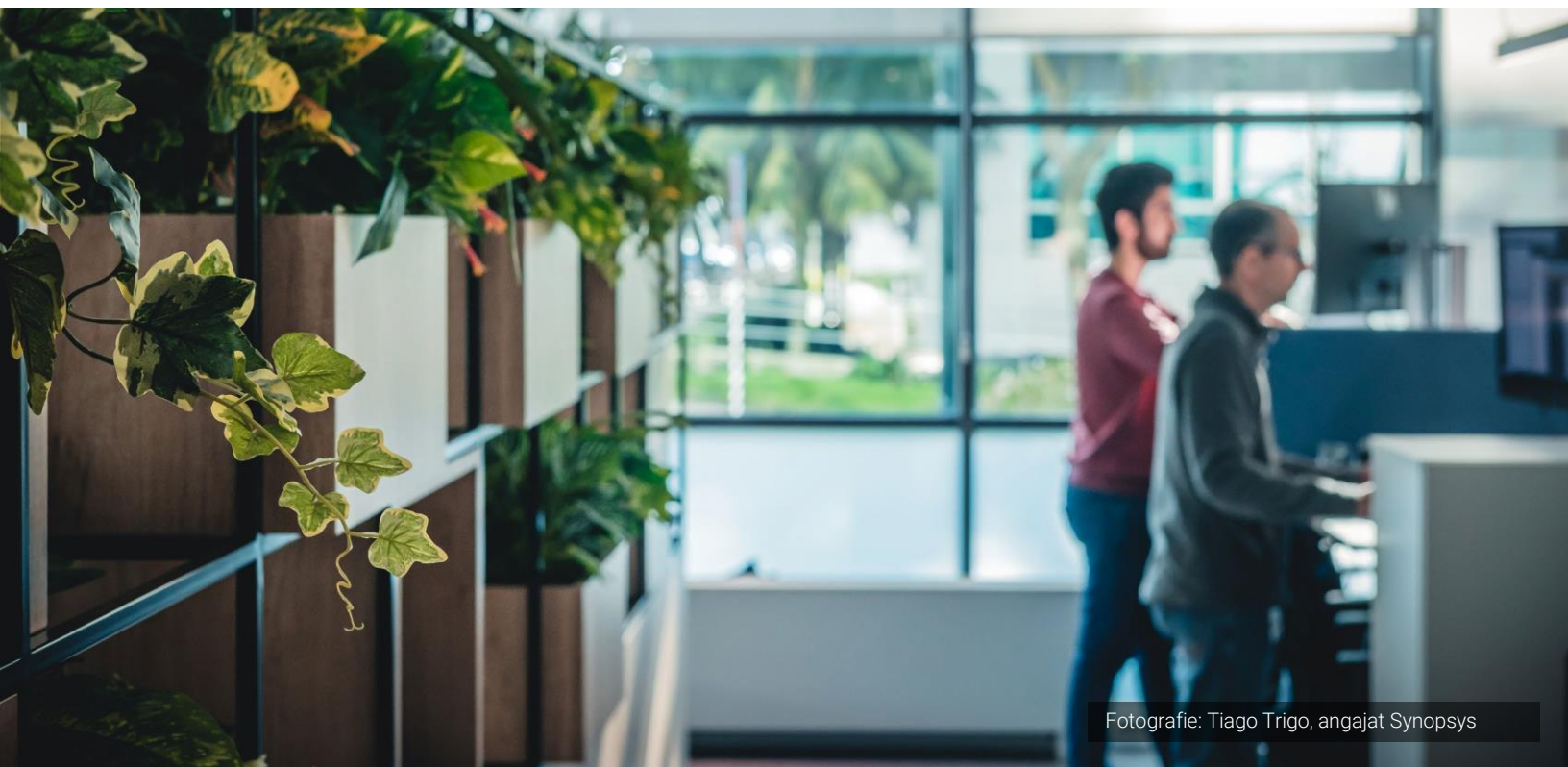
Trebuie să dezvăluim toate potențialele conflicte de interese pentru a fi analizate completând un Formular privind conflictul de interese.

În cazul în care răspundeți afirmativ la oricare dintre întrebările de mai jos, trebuie să trimiteți un Formular privind conflictul de interese (consultați Anexa):

- Există o recompensă sau un beneficiu pentru dvs., un prieten sau un membru de familie?
- Creează beneficii pentru dvs. pentru a face alte alegeri decât cele în interesul Synopsys?

- Ar putea să-i facă pe ceilalți să se întrebe dacă decizia pe care ați luat-o a fost în interesul dvs. în locul interesului Synopsys?
- Este implicată o activitate comercială, un produs, o tehnologie sau un serviciu care concurează cu Synopsys, partenerii sau clienții săi?
- Țineți secretă activitatea sau relația respectivă?
- O persoană rezonabilă ar putea presupune că există un conflict de interese, chiar dacă nu există de fapt niciun element dintre cele menționate mai sus?

Personalul nu trebuie să aibă un interes personal de pe urma niciunei oportunități financiare sau de afaceri pe care o descoperă prin intermediul funcției sale în cadrul Synopsys. În mod similar, personalul nu are voie să utilizeze proprietatea sau informațiile Synopsys pentru câștiguri personale.



Fotografie: Tiago Trigo, angajat Synopsys

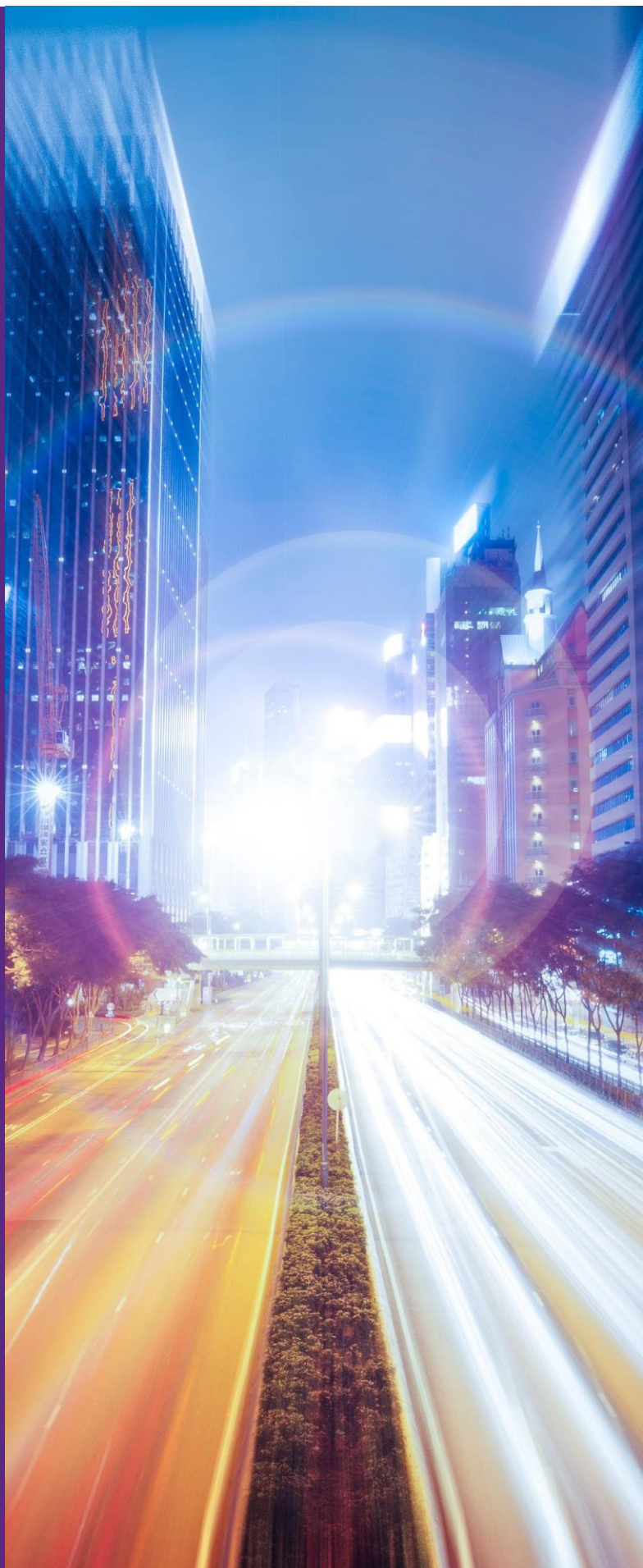
INTERZICEREA TRANZACȚIILOR PE BAZA INFORMAȚIILOR PRIVILEGIATE

Respectăm toate legile aplicabile privind valorile mobiliare, ceea ce înseamnă că nu ne implicăm în tranzacții prin folosirea de informații privilegiate. Din acest motiv, nu tranzacționăm acțiuni Synopsys sau ale altor companii publice atunci când avem informații importante care nu sunt accesibile public. În plus, nu oferim sfaturi sau nu comunicăm terților informații importante care nu sunt accesibile public despre Synopsys sau alte companii publice, pentru ca aceștia să poată tranzacționa pe baza acestor informații. Informațiile sunt considerate importante și nepublice atunci când:

- nu au fost dezvăluite public pe o perioadă de timp suficient de mare; și
- sunt informații pe care un investitor rezonabil le-ar considera importante atunci când decide să cumpere sau să vândă acțiuni, sau dacă informațiile ar afecta schimbul total de informații de pe piață în legătură cu acțiunile respective.

Informațiile importante rămân neaccesibile public până când sunt comunicate pe scară largă publicului investitor de către Synopsys sau altă companie publică, după caz.

Politica privind tranzacțiile pe baza informațiilor privilegiate conține informații suplimentare despre acestea și alte interdicții, între care restricții privind anumite tranzacții, cum ar fi vânzări în lipsă, hedging sau standing și ordine limită. Politica privind tranzacțiile pe baza informațiilor privilegiate evidențiază, de asemenea, intervalele de tranzacționare trimestriale ale Synopsys și cerințele de pre-autorizare a tranzacționării pentru anumiți membri ai personalului.



RESPONSABILITATEA PENTRU CĂLĂTORII, DIVERTISMENT ȘI CADOURI

Este responsabilitatea noastră comună să utilizăm fondurile corporative în mod înțelept și conform politicilor și legilor globale. Synopsys rambursează personalul pentru cheltuieli rezonabile și adecvate de călătorie și divertisment în scop profesional. Personalul trebuie să respecte toate politicile relevante privind călătoriile și cheltuielile și să încerce întotdeauna să diminueze cheltuielile menținând totodată productivitatea, confortul și siguranța.

Cheltuielile de promovare (inclusiv cadouri, mese, divertisment și călătorii) pot constitui un mod pozitiv de a dezvolta relații profesionale colaborative și de a promova produsele noastre. Cheltuielile de promovare trebuie să fie efectuate în scopuri profesionale legitime. Așa cum este descris în politicile noastre anticorupție, cheltuielile de promovare trebuie să fie modeste și rezonabile, să nu fie sub formă de numerar, și să fie aprobate în prealabil de managerul dvs. și de Echipa de etică și conformitate în anumite condiții. Trebuie să ne folosim de judecata noastră, să căutăm îndrumare și să cunoaștem cerințele din politicile și procedurile noastre.

La fel ca în cazul tuturor evidențelor de business, suntem responsabili pentru înregistrarea completă și corectă și raportarea cheltuielilor pentru cadouri, călătorii și divertisment.

Clienții noștri, colegii, acționarii și publicul ne observă comportamentul. În cadru profesional, în timpul călătoriilor de afaceri și la evenimentele Synopsys trebuie să alegem locații respectuoase și să ne comportăm responsabil.

În plus față de faptul că trebuie să avem grijă atunci când oferim cadouri, trebuie să avem grijă și atunci când primim. Nu trebuie să solicităm cadouri, mese, divertisment sau alte avantaje de la furnizori, prestatori, parteneri sau clienți. Dacă primim o ofertă nesolicitată pentru oricare astfel de avantaj, o putem accepta doar dacă nu influențează sau dacă nu pare să influențeze deciziile comerciale ale Synopsys.



Fotografie: Tom Borgstrom, angajat Synopsys

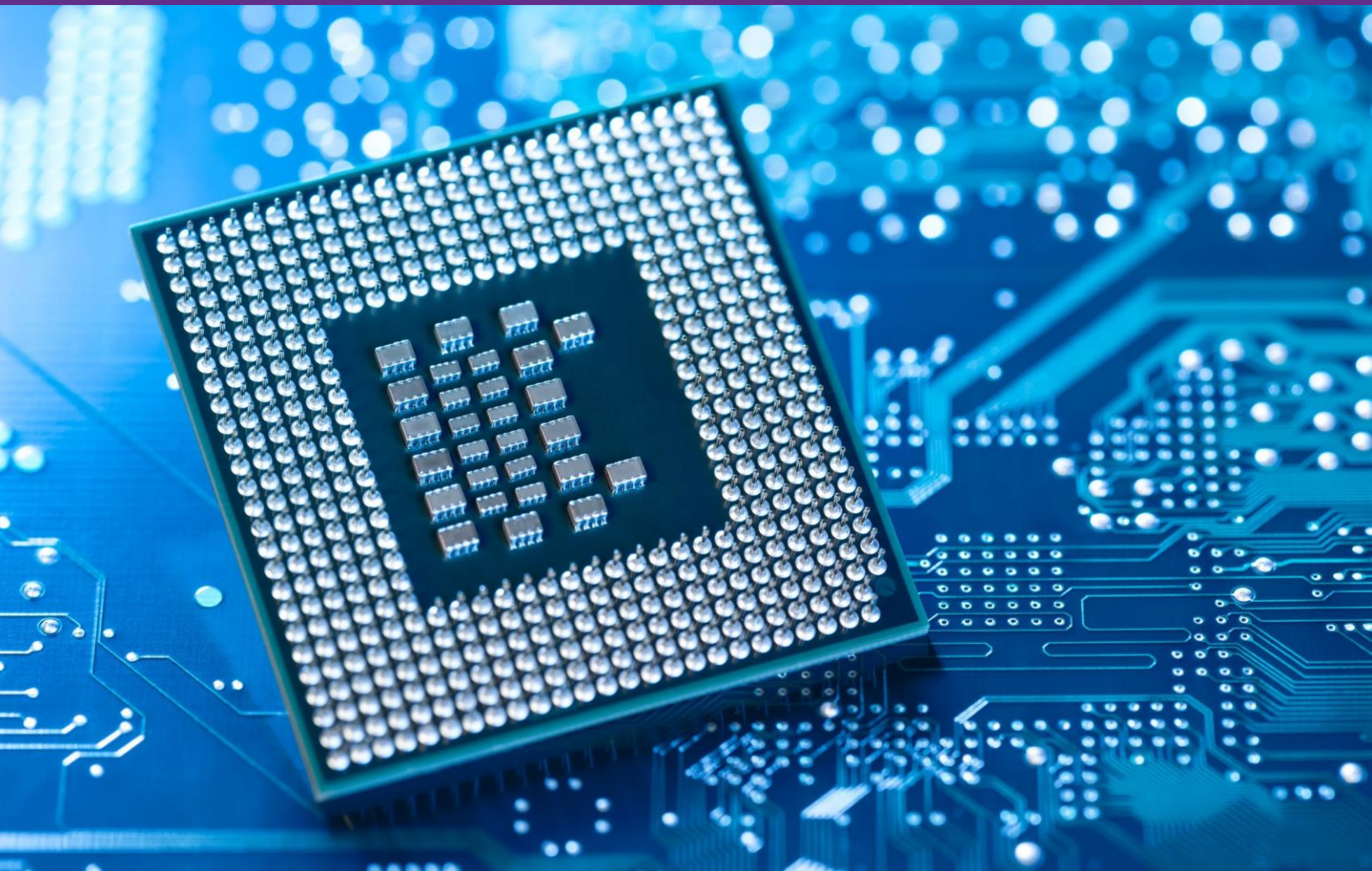


PROTEJAREA PROPRIETĂȚII INTELLECTUALE, A INFORMAȚIILOR CONFIDENȚIALE ȘI ACTIVELOR CORPORATIVE

Pentru a ne desfășura sarcinile de lucru, ni se oferă acces la o gamă largă de resurse corporative, între care active fizice (facilități și echipamente), precum și active intangibile (cum ar fi Informații confidențiale ale Synopsys, ale partenerilor și clienților săi). Toți suntem responsabili de protejarea acestor active valoroase și de a ne asigura că acestea sunt utilizate corespunzător.

Informațiile sunt unele dintre cele mai valoroase active ale Synopsys, iar protejarea lor este una dintre responsabilitățile noastre cele mai mari. De aceea, este responsabilitatea noastră să protejăm securitatea activelor informaționale împotriva utilizării și divulgării neautorizate.

Consultați Anexa pentru politici, resurse și îndrumări suplimentare.



Ne protejăm proprietatea și proprietatea pe care partenerii și clienții noștri ne-au încredințat-o prin:



- protejarea activelor corporative împotriva daunelor, pierderii, utilizării incorecte, divulgării neautorizate și a amenințărilor de securitate;
- utilizarea Informațiilor confidențiale doar așa cum este autorizat și fără să le comunicăm niciunei persoane care nu este autorizată să le vadă;
- susținerea angajamentului nostru de a proteja Informațiile confidențiale chiar și după ce relația noastră profesională cu Synopsys se încheie;
- păstrarea și transferarea activelor informaționale doar prin mijloacele aprobate (fără să utilizăm dispozitive personale de stocare, e-mail sau conturi bazate pe cloud);
- asigurarea faptului că resursele corporative sunt utilizate în principal în scopuri profesionale; și
- respectarea politicilor și proceselor stabilite privind autoritatea de a semna contracte și de a face angajamente în numele Synopsys.

„Informațiile confidențiale” includ orice informație care nu este autorizată de proprietarul său să fie dezvăluită public, cum ar fi algoritmi, interfețe, arhitectură de produs, cod sursă, cod obiect, strategii de afaceri, date financiare, liste de clienți, strategii de preț, planuri de marketing, organigrame și date cu caracter personal. Informațiile confidențiale includ informațiile Synopsys, precum și informații care ne-au fost încredințate de partenerii noștri de afaceri și de clienții noștri.

COMUNICAREA CORECTĂ ȘI ADECVATĂ

În calitate de companie listată la bursă, trebuie să furnizăm informații care sunt oneste, corecte și ușor de înțeles. Doar persoanele și departamentele desemnate sunt autorizate să vorbească în numele Synopsys. Trebuie să evitați să lăsați impresia că vorbiți în numele Synopsys fără să primiți mai întâi autorizare oficială din partea companiei. Contactați departamentul de [Relații cu investitorii](#) pentru întrebări despre interacțiunea cu investitorii și analiștii financiari și contactați departamentul de Relații publice pentru întrebări legate de presă (publicații, televiziune, alte mijloace de media).

Trimiteti toate solicitările de informații și întrebările din partea agențiilor guvernamentale și de reglementare către Departamentul Juridic.

Chiar dacă nu vorbiți în calitate oficială, trebuie întotdeauna să comunicați în moduri care susțin valorile noastre corporative. Aveți în vedere faptul că afirmațiile dvs. (inclusiv comentariile de pe rețelele de socializare) ne-ar putea afecta reputația. Atunci când discutați probleme în public sau în cadrul unui forum public, asigurați-vă că nu lăsați impresia că vorbiți sau acționați în numele Synopsys.



Comunicați întotdeauna în moduri care să demonstreze valorile noastre, să promoveze scopul nostru și să ne îmbunătățească reputația și brandul. Nu discreditați niciodată competitorii, clienții, furnizorii, prestatorii, Synopsys sau alți membri ai personalului. Tratați Informațiile confidențiale cu grijă.



Fotografie: Satenik Barseghyan, angajat Synopsys

SECȚIUNEA 5

INTEGRITATEA FAȚĂ DE CLIENȚI,
PARTENERI ȘI COMUNITĂȚI

TRATAREA CLIENȚILOR NOȘTRI CU INTEGRITATE

Integritatea pe această piață presupune ca fiecare dintre noi să trateze clienții în mod etic, loial și cu respectarea tuturor legilor aplicabile. Atunci când interacționăm cu clienții noștri direct sau indirect (prin intermediul terților), întotdeauna:

- câștigăm afacerea lor datorită produselor noastre de calitate superioară, a serviciului pentru clienți și a prețurilor competitive;
- comunicăm informații despre produsele, serviciile și programele noastre de vânzări într-un mod clar și onest;
- ne asigurăm că contractele cu clienții reflectă în întregime și cu acuratețe toate condițiile convenite (nu sunt permise completarea/suplimentarea contractelor);
- utilizăm numai terțe părți aprobate de Synopsys (cum ar fi agenți, parteneri, consultanți și subcontractanți); și
- furnizăm informații corecte și complete atunci când trimitem informații, certificări sau reprezentări.

Nu încercăm niciodată să dobândim acces incorect la Informații confidențiale referitoare la un proiect sau alte licitații ale competitorilor.

RESPECTAREA REGLEMENTĂRIILOR FEDERALE
DIN S.U.A. PRIVIND CONTRACTAREA

Synopsys desfășoară activități cu guvernul S.U.A. și susține toate legile și reglementările aplicabile sectorului public în spiritul și litera legii. Dacă deserviți clienții guvernului nostru din S.U.A., există așteptarea să respectați cerințele legale unice și restricțiile asociate cu această activitate.

Luați legătura cu govcon@synopsys.com pentru a vă asigura că înțelegeți ceea ce este necesar pentru a o anumită licitație sau angajament, sau înainte de a oferi cheltuieli de promovare personalului din guvernul S.U.A. sau contractanților guvernului S.U.A.



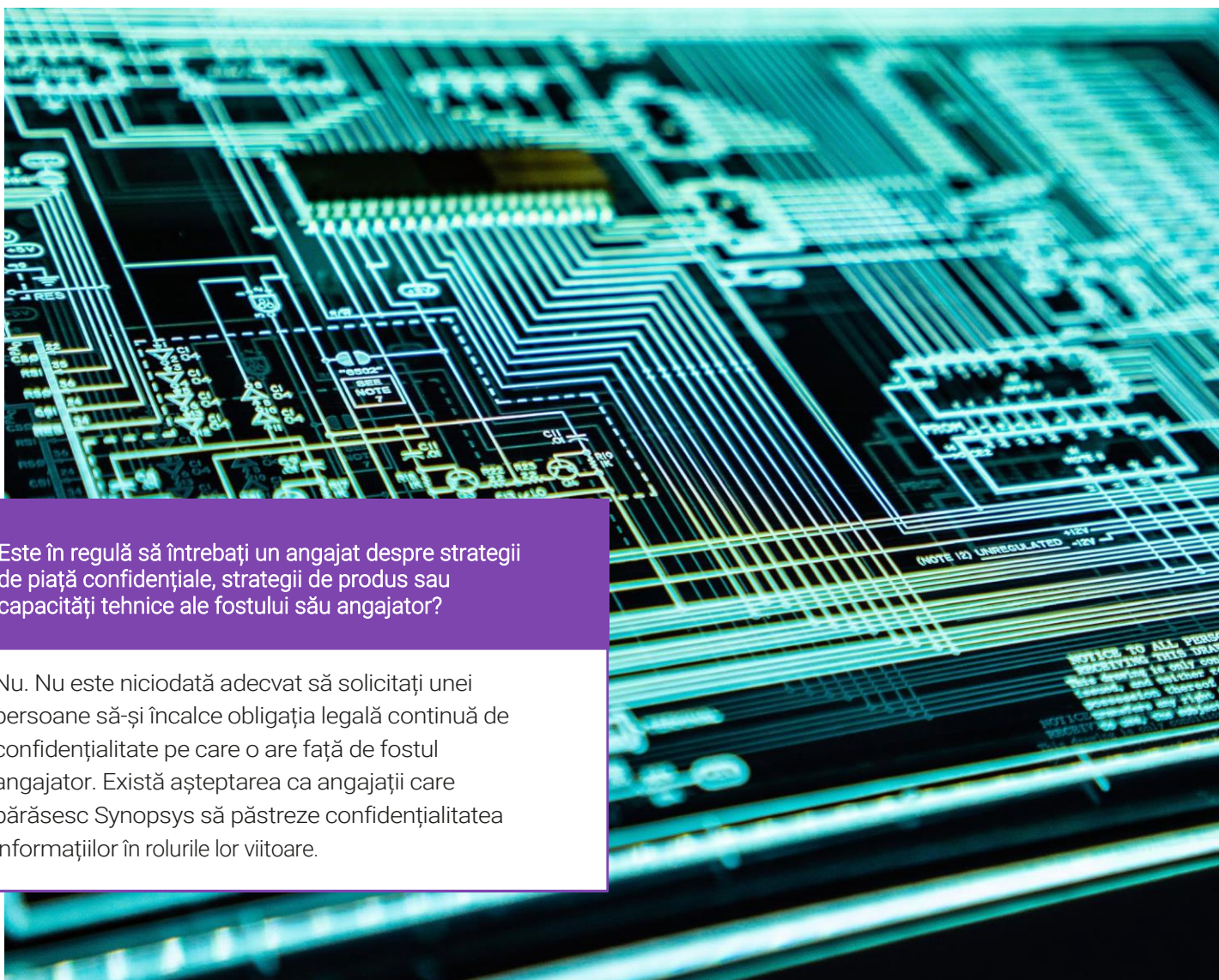
PROTEJAREA INFORMAȚIILOR ȘI PROPRIETĂȚII INTELLECTUALE ALE ALTOR PERSOANE ȘI ENTITĂȚI

Mulți dintre clienții noștri sunt lideri în industria tehnologiei. În acest sens, clienții noștri ne transmit deseori Informații confidențiale, astfel încât să le putem furniza cele mai bune produse și servicii posibile. În plus, colaborăm cu multe terțe părți pentru a deservi cât mai bine clienții noștri. Partenerii noștri au mare încredere în noi și în capacitatea noastră de a proteja informațiile pe care ni le transmit.

Protejăm Informațiile confidențiale ale partenerilor și clienților noștri cu aceeași grijă pe care o aplicăm la protejarea

propriilor noastre informații. Synopsys nu dorește nicio Informație confidențială pe care este posibil ca dvs. să o fi aflat de la orice persoană, inclusiv competitori, furnizori, prestatori sau foști angajatori. Utilizarea necorespunzătoare a proprietății intelectuale a altor persoane sau entități poate expune Synopsys și personalul său la răspundere penală și civilă. Există așteptarea să cunoașteți politicile noastre privind utilizarea software-ului open-source sau asupra căruia există un drept de proprietate, a materialelor protejate de drepturi de autor și a componentelor de la terțe părți.

Consultați Anexa pentru politici și alte documente referitoare la gestionarea corespunzătoare a Informațiilor confidențiale și a software-ului open-source și de la terți.



Î:

Este în regulă să întrebați un angajat despre strategii de piață confidențiale, strategii de produs sau capacități tehnice ale fostului său angajator?

R:

Nu. Nu este niciodată adecvat să solicitați unei persoane să-și încalce obligația legală continuă de confidențialitate pe care o are față de fostul angajator. Există așteptarea ca angajații care părăsesc Synopsys să păstreze confidențialitatea informațiilor în rolurile lor viitoare.

SUSȚINEREA CONCURENȚEI LOIALE

Concurăm în afaceri într-un mod energic, dar corect, onorabil și cu integritate. Legile privind concurența interzic companiilor și persoanelor să interfereze cu piețele libere prin acorduri ilegale sau restricționări ale concurenței. Încălcarea acestor legi poate prezenta riscuri de sancțiuni legale substanțiale atât pentru Synopsys, cât și pentru persoanele în cauză. Synopsys respectă toate legile globale aplicabile privind concurența, și noi niciodată:

- nu stabilim prețuri sau nu aliniem strategia de piață cu cea a unui competitor;
- nu împărțim sau nu ne alocăm piețe sau clienți cu un competitor;

- nu tratăm nerespectuos procesele de licitație între competitori trucând oferte sau stabilind dinainte rezultatele;
- nu impunem prețul final pe care partenerii noștri îl percep clienților; sau
- nu adunăm informații de piață utilizând mijloace neetice.

Pentru asistență suplimentară, consultați directivele și politicile antitrust și concurențiale. Dacă suspectați o încălcare, există așteptarea să trimiteți o sesizare.



RESPECTAREA OBLIGAȚIILOR ANTI-MITĂ ȘI ANTICORUPȚIE

Câștigăm afaceri având o conduită integră și oferind produse și servicii excepționale. Am prefera mai degrabă să pierdem o oportunitate de afaceri decât să o obținem prin mijloace improprii, fără excepție. Codul nostru și legile globale anti-corupție interzic oferirea, autorizarea sau furnizarea oricărui lucru de valoare, direct sau indirect, pentru:

- obținerea sau păstrarea unei afaceri;
- activități directe de afaceri cu orice persoană;
- primirea de avantaje necuvenite sau de beneficii comerciale; sau
- influențarea personalului guvernamental într-o decizie oficială.

Synopsys poate fi trasă la răspundere pentru acțiunile terților care acționează în numele său. De aceea, este responsabilitatea noastră comună de a ne asigura că terții respectă legile globale anticorupție. De asemenea, există așteptarea ca noi să sesizăm prompt neregulile, în cazul în care avem orice îngrijorare cu privire la un terț sau la propria noastră conduită.



Î: Există o flexibilitate mai mare în ceea ce privește cadourile clienților, dacă plătesc din fonduri personale fără să rambursez?

R: Nu. Se aplică aceleași restricții, indiferent dacă cadoul a fost rambursat sau nu.

Politicile noastre anticorupție cuprind detalii suplimentare despre obligațiile noastre, între care:

- Nu oferim și nu plătim niciodată mită sau foloase necuvenite nimănui.
- Interzicem terților (partenerilor, furnizorilor, prestatorilor, consultanților etc.) să ofere sau să plătească mită sau foloase necuvenite oricărei persoane.
- Cadourile sau formele de divertisment trebuie să fie modeste, direct legate de un scop de afaceri legitim și pot necesita aprobarea în prealabil a Echipei de Etică și conformitate. Consultați Anexa pentru informații suplimentare.
- Nu oferim niciodată numerar sau echivalentul numerarului.
- Nu acoperim costurile de deplasare pentru personalul guvernamental, cu excepția unor cazuri foarte limitate, cu aprobarea prealabilă a Echipei de Etică și conformitate.
- Nu facem donații, sponsorizări sau contribuții politice în schimbul avantajelor comerciale necuvenite.
- Luăm decizii de angajare pe bază de merit, niciodată în beneficiul personalului guvernamental sau al clienților.

Dacă aveți dubii dacă o anumită conduită este permisă în baza politicilor noastre și a legii aplicabile, contactați ethics.compliance@synopsys.com pentru îndrumare înainte de a acționa.

În plus, atunci când interacționați cu personalul din guvernul S.U.A. sau contractanți ai guvernului S.U.A., există anumite reguli și limitări aplicabile. Pentru îndrumări suplimentare și asistență referitoare la interacțiunile cu guvernul S.U.A., contactați govcon@synopsys.com.



COLABORAREA CU TERȚE PĂRȚI DE ÎNCREDERE

Colaborăm cu terțe părți, cum ar fi parteneri, prestatori și furnizori, pentru a ne realiza obiectivele de afaceri. Deși aceste parteneriate au un rol important în modelul nostru de afaceri, trebuie să ținem cont de faptul că răspunderea legală a Synopsys poate fi atrasă pentru acțiunile terților în numele nostru. De aceea, utilizăm terțe părți cu un istoric dovedit de integritate.

Este responsabilitatea noastră comună de a ne asigura că terții susțin valorile noastre printr-o conduită axată pe integritate. Pentru a susține angajamentul nostru privind parteneriatele bazate pe integritate, trebuie:

- să implicăm terții doar atunci când există un motiv de afaceri valid;
- să respectăm regulile și politicile noastre privind achizițiile;
- să finalizăm procesele necesare privind confidențialitatea, securitatea informațiilor și verificarea conformității înainte de a implica o terță parte;
- să nu permitem niciodată sau să nu sugerăm unui terț să facă ceva ce nu este permis în baza legii, a Codului nostru sau a politicilor noastre;
- să ne asigurăm că partenerii noștri acționează conform Codului de Conduită pentru Parteneri de Afaceri și că furnizorii noștri acționează conform codurilor de conduită pentru furnizori; și
- să raportăm imediat îngrijorările pe care le avem dacă suspectăm că unul dintre terți este implicat într-o conduită coruptă sau neetică.



Este responsabilitatea noastră comună să alegem parteneri de afaceri etici. Partenerii de afaceri neetici ne pot afecta reputația și pot expune Synopsys și personalul său la răspundere legală și penală. Nu utilizați niciodată o terță parte în nicio acțiune pe care personalului Synopsys nu îi este permis să o întreprindă.



RESPECTAREA REGLEMENTĂRILOR COMERCIALE GLOBALE

Controalele la export și alte reglementări comerciale internaționale pot limita sau interzice transferul produselor și tehnologiilor noastre către anumite entități, persoane și țări. Legile și reglementările din S.U.A privind exporturile se aplică tuturor locațiilor noastre și personalului din întreaga lume. De asemenea, trebuie să asigurăm conformitatea cu toate legile vamale și de export aplicabile la nivel local.

Modul în care un produs este utilizat poate declanșa restricții la vânzare. Produsele care au fost concepute sau dezvoltate special în scop militar trebuie să îndeplinească criteriile stricte privind vânzarea, accesul, comunicarea, depozitarea și ținerea evidențelor.

Pentru a asigura conformitatea cu reglementările comerciale la nivel global, Synopsys are în vigoare Programe comprehensive de management privind conformitatea importurilor și exporturilor, care includ politici globale detaliate. Contactați trade@synopsys.com pentru asistență.

PROMOVAREA GESTIONĂRII PROBLEMELOR LEGATE DE MEDIU ȘI IMPACTUL SOCIAL

Synopsys s-a angajat să-și desfășoare activitatea în mod sustenabil. [Politica noastră de mediu](#) stabilește conformitatea cu legile și reglementările aplicabile în domeniul mediului ca cerință standard minimă de performanță pentru operațiunile noastre globale. Depunem eforturi în mod activ pentru reducerea impactului asupra mediului și valorificăm capacitatea noastră de a promova practici mai sustenabile la nivel de sector.

Ne străduim să sprijinim comunitățile locale în care operăm și vă încurajăm să vă implicați în activitățile aprobate de Synopsys prin intermediul programului nostru [Synopsys pentru Bine](#).



Fotografie: Gayane Markosyan, angajat Synopsys

SECȚIUNEA 6

ETICA LA NIVEL GLOBAL ȘI RESURSE PENTRU CONFORMITATE

POLITICI ȘI DIRECTIVE

Codul de etică și conduită în afaceri este fundamentul așteptărilor noastre corporative. Synopsys menține în vigoare politici și reguli suplimentare care oferă asistență suplimentară privind chestiuni din Cod și adresează aspecte legate de conduită care nu sunt acoperite în Cod. Politicile sunt disponibile pe pagina de intranet a companiei noastre.

APROBĂRI, MODIFICĂRI ȘI RENUNȚĂRI

Acest Cod a fost prezentat de directorul executiv de etică și conformitate și aprobat de consiliul de administrație al Synopsys. Orice modificare substanțială adusă Codului trebuie aprobată de consiliu. O solicitare de renunțare la aplicarea unei prevederi din Cod în cazul oricărui director executiv sau membru al consiliului trebuie să fie trimisă către directorul executiv de etică și conformitate și aprobată în scris de Consiliul de administrație.

ECHIPA DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE

Echipa de Etică și conformitate este disponibilă pentru a răspunde la orice întrebare privind Codul sau politicile de conformitate ale Synopsys sau pentru a discuta orice îngrijorare pe care o puteți avea despre o potențială încălcare. Pentru a contacta Etică și conformitate:

- e-mail: ethics.compliance@synopsys.com
- Trimiteți o întrebare sau o solicitare prin intermediul [Liniei de asistență privind integritatea](#)
- prin poștă la adresa: Synopsys Chief Ethics & Compliance Officer (c/o Legal Department)
675 Almanor Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6)
- Accesați site-ul intranet E&C





Codul de etică și conduită
în afaceri