

SYNOPSYS®

Código de Ética e Conduta Empresarial



Sede da Synopsys

Uma mensagem de Sassine Ghazi

Equipa,

Na posição de fornecedor mais credível do mundo de soluções de design, do silício aos sistemas, a Synopsys tem a missão de capacitar inovadores de tecnologia em todo o mundo ao ajudar a resolver os desafios mais complexos dos nossos clientes. Impulsionar e disponibilizar inovação nestes níveis requer um compromisso coletivo para com os nossos valores - agilidade, coragem, excelência e confiança.

A confiança é a base da nossa empresa e cultura. É desenvolvida através da integridade e da responsabilidade. É o que os nossos clientes esperam de nós. É o que eu espero de nós. E o que devemos esperar uns dos outros todos os dias.

É por este motivo que temos um Código de Ética e Conduta Empresarial. O Código não é apenas um conjunto de regras. É também uma bússola que nos orienta para vivermos os nossos valores e tomar as melhores decisões possíveis em todas as situações, e com todas as partes interessadas.

Quando seguimos o Código, lideramos com os nossos valores e agimos com integridade, podemos concretizar a nossa finalidade de capacitar a inovação hoje, que despertará a criatividade de amanhã.



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sassine Ghazi', written in a fluid, cursive style.

Sassine Ghazi
Presidente e CEO

ÍNDICE

SECÇÃO 1 - INTRODUÇÃO | 4

- 1.1 O nosso Código e o Compromisso para com a Integridade | 4
- 1.2 O nosso Código aplica-se a todos nós | 4
- 1.3 O nosso Código é global | 5
- 1.4 Consequências da não conformidade com o Código | 5

SECÇÃO 2 - EXPETATIVAS | 6

- 2.1 Nossos valores e o compromisso de agir com ética | 6
- 2.2 Responsabilidades para todos os funcionários | 7
- 2.3 Maiores responsabilidades para os gestores | 7
- 2.4 Speak Up | 8
- 2.5 Respeitar a privacidade e os dados pessoais | 10

SECÇÃO 3 - INTEGRIDADE COM A NOSSA FORÇA DE TRABALHO | 11

- 3.1 Fomentar um local de trabalho respeitoso | 11
- 3.2 Promover um ambiente de trabalho seguro | 12
- 3.3 Defender os Direitos Humanos | 12

SECÇÃO 4 - INTEGRIDADE COM OS INVESTIDORES | 13

- 4.1 Manter livros e registos precisos | 13
- 4.2 Abordar potenciais conflitos de interesse | 15
- 4.3 Não abusar de informação privilegiada | 16
- 4.4 Viagens, entretenimento e presentes responsáveis | 17
- 4.5 Salvar a propriedade intelectual, a informação confidencial e os ativos empresariais | 18
- 4.6 Comunicação precisa e adequada | 20

SECÇÃO 5 - INTEGRIDADE COM OS NOSSOS CLIENTES, PARCEIROS E COMUNIDADES | 21

- 5.1 Tratar os nossos clientes com integridade | 21
- 5.2 Cumprir as normas federais de contratação dos EUA | 21
- 5.3 Proteger as informações e a propriedade intelectual de terceiros | 22
- 5.4 Apoiar a concorrência justa | 23
- 5.5 Defender os compromissos antissuborno e anticorrupção | 24
- 5.6 Trabalhar com terceiros confiáveis | 26
- 5.7 Cumprir as regulamentações comerciais globais | 27
- 5.8 Promover a gestão ambiental e o impacto social | 27

SECÇÃO 6 - RECURSOS DE ÉTICA E CONFORMIDADE GLOBAIS | 28

SECÇÃO 7 - ANEXO: POLÍTICAS, RECURSOS E DIRETRIZES | 29 (Apenas visível internamente)

SECÇÃO 1 | INTRODUÇÃO

O NOSSO CÓDIGO E O COMPROMISSO PARA COM A INTEGRIDADE

O nosso código de Ética e Conduta Empresarial (o “Código”) é o nosso mapa para realizar negócios com ética e em conformidade com as nossas políticas e todas as leis aplicáveis.

Embora não haja um único documento que aborde todas as decisões que possamos enfrentar durante a nossa presença na Synopsys, este Código orienta-nos. O Código aborda as nossas responsabilidades para com a Synopsys, o nosso pessoal, os nossos clientes, o público geral e os governos. O Código também contém recursos que nos ajudam a tomar a decisão correta todos os dias.

O NOSSO CÓDIGO APLICA-SE A TODOS NÓS

O nosso Código aplica-se à Synopsys, Inc., às respetivas afiliadas e subsidiárias (mencionadas ao longo deste Código como “Synopsys” ou a “Empresa”), e a todos os membros da força de trabalho da Synopsys, incluindo funcionários, conselheiros, diretores, estagiários e funcionários contingentes. Para facilitar a referência, referimo-nos a este grupo ao longo do Código como “funcionários”, ou com pronomes como “nós” ou “vós”. Demonstramos o nosso compromisso em agir com integridade ao reconhecer regularmente que lemos, compreendemos e concordamos em cumprir as palavras e o espírito do nosso Código.

Também exigimos que os nossos fornecedores, parceiros de negócio e terceiros trabalhem de forma ética, legal e consistente, com as normas do nosso Código e das nossas políticas.



Fotografia: Mohammed Ghassan, Funcionário da Synopsys

O NOSSO CÓDIGO É GLOBAL

Somos uma empresa sediada nos EUA com funcionários e clientes em todo o mundo. Temos de cumprir as leis dos países em que operamos e todas as leis dos EUA que se aplicam internacionalmente. Desenvolvemos confiança ao sermos sempre honestos e transparentes nas nossas interações.

Embora abracemos a diversidade e respeitemos as diferenças culturais, se um costume ou uma prática empresarial local violar o nosso Código, temos de fazer cumprir o Código. Sempre que houver um conflito possível entre o Código e uma lei ou costume local, procure imediatamente orientações da nossa [Equipa de Ética e Conformidade](#) ou outro membro do Departamento Jurídico.

AS CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO

Espera-se que exercitemos sempre o senso comum e o bom juízo e evitemos situações que possam ser entendidas como antiéticas. As violações do nosso código, das políticas ou das leis aplicáveis podem resultar em ação disciplinar, até e incluindo a rescisão de contrato de trabalho e, no caso de diretores, a não renomeação ou solicitação para que se demitam. Da mesma forma, fornecedores, terceiros ou parceiros de negócios envolvidos em má conduta podem ter seus contratos com a Synopsys rescindidos.



PENSE ANTES DE AGIR:

- É legal e ético?
- É consistente com o presente Código?
- Irá transmitir uma boa imagem de mim e da Synopsys?

Se a resposta a qualquer uma destas questões for "não", escolha uma ação diferente. Solicite orientação se não tiver a certeza.

SECÇÃO 2 | EXPETATIVAS

NOSSOS VALORES E O COMPROMISSO DE AGIR COM ÉTICA

Na Synopsys, os nossos principais valores de Agilidade, Coragem, Excelência e Confiança guiam tudo o que fazemos no que trata aos nossos compromissos neste Código de Ética e Conduta Empresarial.

“A NOSSA CULTURA É A EXPRESSÃO DOS NOSSOS PRINCIPAIS VALORES PARTILHADOS. OS VALORES SÃO MAIS DO QUE APENAS PALAVRAS, SÃO O BATIMENTO CARDÍACO DE COMO INTERAGIMOS COM AS NOSSAS EQUIPAS, OS NOSSOS CLIENTES, OS NOSSOS PARCEIROS E A NOSSA COMUNIDADE.”

Sassine Ghazi, Presidente e CEO



AGILIDADE

AGILIDADE significa adaptar-te à prosperação, experimentar novas coisas, manter a curiosidade e aprender rapidamente com os erros. Ajuda-nos a lidar com a mudança e a liderar com criatividade. É essencial à nossa capacidade de nos movermos e adaptarmos para servir os nossos clientes.



CORAGEM

CORAGEM trata-se de sairmos das nossas zonas de conforto, manifestarmos a nossa opinião quando é importante, e tomarmos ações decisivas mesmo quando é difícil. Ao desafiarmos o status quo e debatermos ideias abertamente, descobrimos oportunidades e crescemos mais fortes, juntos. Fazemos o que é correto, mesmo quando é difícil.



EXCELÊNCIA

EXCELÊNCIA não é apenas um objetivo, é a nossa prática diária. Trata-se de definir padrões elevados para nós e as nossas equipas. Ao excedermos as expetativas em cada tarefa, criamos valor excepcional para os nossos clientes e inspiramo-nos mutuamente.



CONFIANÇA

CONFIANÇA é a base do trabalho em equipa, e desenvolve-se através da integridade, responsabilidade e fiabilidade. Quando comunicamos honestamente com colegas, parceiros e a comunidade, promovemos a transparência e fomentamos a credibilidade.

RESPONSABILIDADES PARA TODOS OS FUNCIONÁRIOS

Espera-se que ajamos de acordo com o nosso Código, as nossas políticas e a lei. O nosso Código é o manual para o nosso sucesso. Para complementar o Código, dispomos de políticas e procedimentos mais específicos, os quais estão disponíveis na intranet da empresa. Somos obrigados a:

- Ler, compreender e cumprir o nosso Código, as nossas políticas e as leis aplicáveis;
- Solicitar orientações quando não houver certeza acerca de um curso de ação;
- Manifestar opinião se tivermos noção de potenciais violações ao nosso Código, às nossas políticas ou às leis aplicáveis;
- Ser comunicativos e cooperar totalmente em quaisquer investigações ou inquéritos internos; e
- Concluir prontamente todas as formações e certificações de integridade obrigatórias.

Estamos a contar que todos defendam os nossos valores e realizem negócios com integridade.

MAIORES RESPONSABILIDADES PARA OS GESTORES

Os gestores da Synopsys têm uma responsabilidade especial de liderar com integridade. Confiamos nos nossos gestores para:

- Dar o exemplo e reforçar regularmente os princípios do nosso Código e valores;
- Promover uma cultura de ações com integridade e encorajar os funcionários a colocar questões e demonstrarem as suas preocupações;
- Garantir que os membros da equipa concluem imediatamente a formação obrigatória sobre integridade;
- Ouvir os membros das equipas, especialmente quando alguém tem algo difícil para dizer, e tratar as respetivas questões e preocupações com seriedade;
- Procurar apoio imediatamente junto dos nossos recursos que facilitam a manifestação de opinião quando tiver noção de uma possível má conduta; e
- Nunca retaliar ou tolerar a retaliação contra alguém que apresente uma preocupação em boa-fé ou participe numa investigação interna.

Contactem a equipa de [Ética e Conformidade](#) para obterem apoio a serem um exemplo e reforçarem a conduta empresarial ética com a vossa equipa.



Fotografia: Mary Ann White, funcionária da Synopsys

SPEAK UP

Como parte do nosso compromisso em realizar negócios com integridade, espera-se que nos manifestemos imediatamente se acreditarmos que um funcionário, fornecedor ou parceiro de negócio da Synopsys está a agir em má conduta. Não necessita de todos os detalhes para apresentar uma denúncia, basta uma crença de boa-fé que algo não está alinhado com as nossas expectativas de integridade. Pode partilhar questões através do método que lhe for mais confortável, ao apresentá-las junto de:

- O seu gestor ou outro membro da liderança;
- O parceiro de Negócios de Recursos Humanos da sua Equipa;
- Qualquer membro do Departamento Jurídico;
- O endereço de e-mail de apoio à integridade da equipa de Ética e conformidade: integrity@synopsys.com;
- A Linha de Apoio à integridade; ou
- O nosso Diretor de Ética e Conformidade ao enviar uma carta para a nossa sede em Sunnyvale, Califórnia, endereçada ao "Chief Ethics & Compliance Officer."

Não toleramos a retaliação contra alguém que apresente uma preocupação em boa-fé ou que participe numa investigação interna. Qualquer retaliação é uma violação do Código e pode levar a rescisão.





A nossa [Linha de Apoio à integridade](#) é um recurso dedicado para apresentar preocupações relacionadas com a integridade e colocar questões sobre ética. A Linha de Apoio não está apenas disponível para os funcionários da Synopsys, mas para qualquer pessoa a nível global que pretenda entrar em contacto. Pode comunicar através da Linha de Apoio à Integridade 24 horas por dia, 7 dias da semana, ao realizar uma chamada ou enviar informações online. Pode enviar as informações anonimamente

quando a lei local o permitir. Todos os envios são administrados por um fornecedor terceiro com serviços multi-idioma. Quando o envio estiver concluído, é disponibilizado um relatório à equipa de Ética e Conformidade da Synopsys para uma avaliação imediata e um acompanhamento adequado. Pode continuar a comunicar através da plataforma da Linha de Apoio enquanto a informação está a ser avaliada.

SYNOPSYS[®]

[Home](#)

[Code of Ethics](#)

[FAQ](#)



Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It shapes every facet of our actions, guides our behaviors and decisions, and is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys



Report
Online



Report
by Phone



Follow
Up



Ask a
Question

RESPEITAR A PRIVACIDADE E OS DADOS PESSOAIS

A Synopsys está comprometida para com a privacidade e a proteção dos dados pessoais. Se tiver acesso aos dados pessoais de funcionários, clientes ou parceiros da Synopsys, tem de cumprir todas as políticas e leis aplicáveis relativas à recolha, à utilização, à divulgação e à transferência de dados. Adicionalmente, tem de cumprir as leis de privacidade dos dados dos países onde realizamos negócios. Como parte do nosso compromisso para com a privacidade, nós:

- Solicitamos o acesso aos dados pessoais apenas quando há uma necessidade legítima para o negócio;
- Seguimos todas as políticas e processos para os manter em segurança adequadamente;
- Limitamos o acesso ao pessoal autorizado com necessidades legítimas para o negócio; e
- Utilizamos um método seguro para eliminar os dados quando já não são necessários para finalidades comerciais.

Consulte a [Declaração de Proteção e Privacidade dos Dados](#) para obter informações e orientações adicionais, ou envie um e-mail para privacy@synopsys.com.



A conformidade é responsabilidade de todos. Não só somos responsáveis pelas nossas ações individuais no cumprimento deste Código, como todos temos de fazer a nossa parte para garantir que a nossa Empresa realiza negócios com integridade.



Fotografia: Ritika Hans, funcionário da Synopsys

SECÇÃO 3

INTEGRIDADE COM A
NOSSA FORÇA DE TRABALHO

FOMENTAR UM LOCAL DE TRABALHO RESPEITOSO

Na Synopsys, queremos que pessoas talentosas de todos os contextos se sintam valorizadas e apoiadas para fazerem o seu melhor trabalho. A nossa cultura foi desenvolvida com a confiança como um principal valor, o que requer que tratemos os nossos colegas, clientes e parceiros de negócios com dignidade e respeito. Todos temos um papel importante na criação de um ambiente de trabalho acolhedor e produtivo onde cada pessoa pode demonstrar os seus talentos, capacidades e perspetivas únicas para impulsionar a inovação.

Enquanto empregadores, fomentamos as oportunidades iguais. Temos orgulho em disponibilizar um ambiente de trabalho saudável e produtivo, isento de discriminação e assédio baseado na raça, cor, religião, sexo, género, identidade ou expressão de género, orientação sexual, estado matrimonial, estado militar ou de veteranaria, idade, origem nacional, cidadania, descendência, casta, incapacidade física ou mental, gravidez, condição médica, características genéticas, e quaisquer outras características protegidas por lei. Também criamos condições razoáveis para candidatos e funcionários com incapacidades, consistente com as leis e regulamentos aplicáveis.



PROMOVER UM AMBIENTE DE TRABALHO SEGURO

Temos a responsabilidade partilhada de promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo. Isto significa:

- Tratar as outras pessoas com respeito e não tolerar o assédio, a discriminação ou o bullying;
- Resolver problemas amigavelmente e nunca recorrer a ameaças de violência;
- Proibir armas e outros dispositivos perigosos no local de trabalho;
- Nunca trabalhar quando impossibilitado por drogas, substâncias controladas ou álcool; e
- Trabalhar em conformidade com as leis de saúde e segurança.

Quaisquer ações inconsistentes com estes princípios são proibidas. Deve procurar apoio imediatamente do seu gestor, do departamento de Recursos Humanos ou da equipa de Ética e Conformidade se enfrentar conduta preocupante.

DEFENDER OS DIREITOS HUMANOS

A Synopsys compromete-se a defender os direitos humanos e os direitos dos trabalhadores reconhecidos internacionalmente. A Synopsys é membro da Aliança Comercial Responsável (Responsible Business Alliance, "RBA"), e alinhamos as nossas operações comerciais com o Código de Conduta da RBA. Também apoiamos os princípios comuns refletidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas. Esperamos que todos os funcionários e fornecedores conduzam os negócios com ética, garantindo operações isentas de tráfico humano, trabalho forçado e trabalho infantil.



Fotografia: Mohammed Ghassan, Funcionário da Synopsys

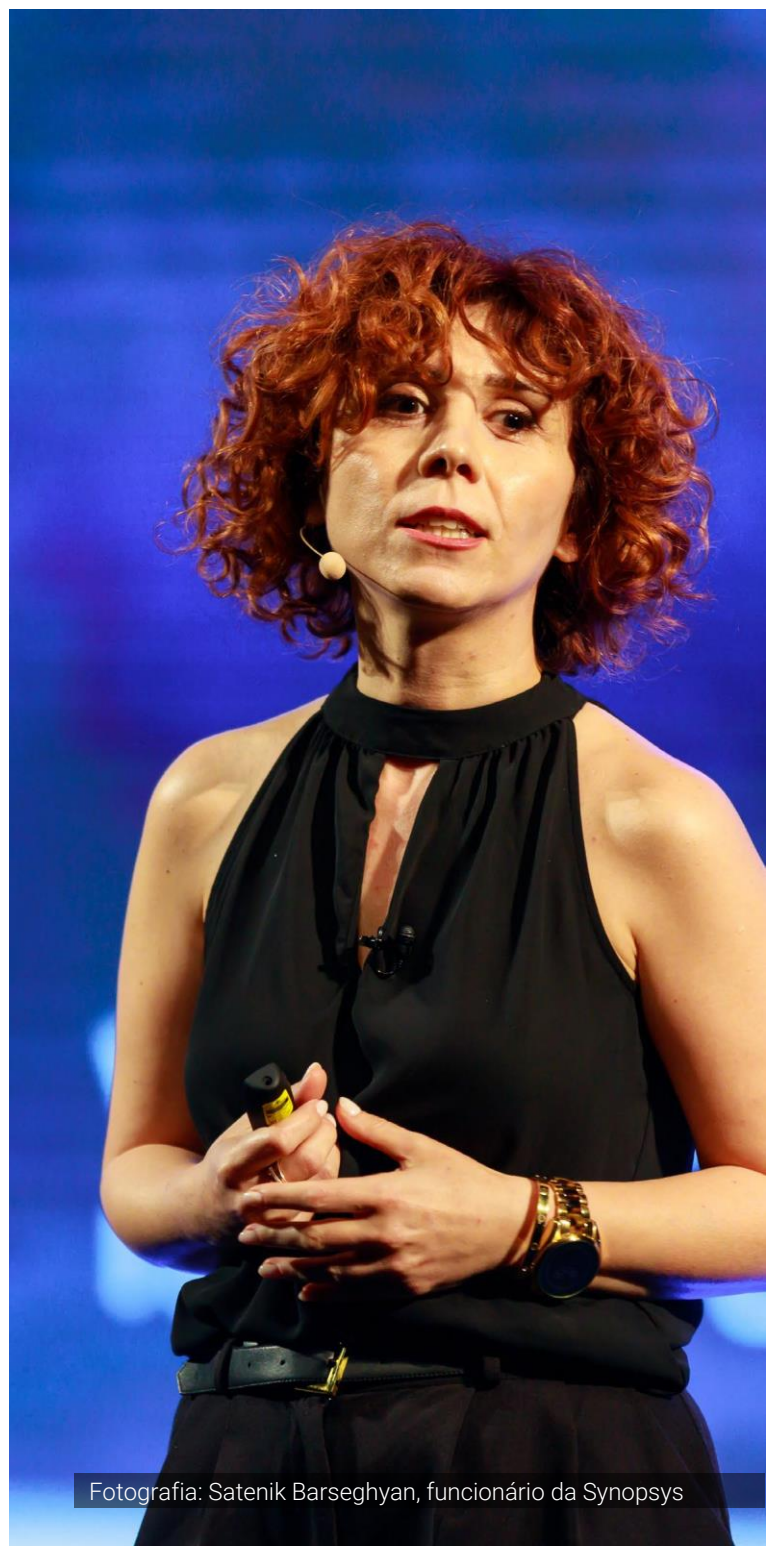
SECÇÃO 4 | INTEGRIDADE COM OS NOSSOS ACIONISTAS

MANTER LIVROS E REGISTOS PRECISOS

Como parte do nosso compromisso para com a integridade perante os nossos acionistas, temos de garantir que os nossos registos financeiros e comerciais são completos, justos, precisos e atempados. É uma responsabilidade partilhada para todos os funcionários, o que significa que temos de:

- Registrar as transações comerciais e reembolsos de despesas na totalidade, com precisão, de forma atempada e com documentação de suporte adequada;
- Cumprir os controlos internos e assumir responsabilidade pelos nossos registos, incluindo cooperar com as equipas Financeira, Auditoria Interna, ou auditores externos, Ética e Conformidade, e outros membros do Departamento Jurídico;
- Executar transações financeiras com autorização necessária e registá-las em conformidade com as políticas e os requisitos da Synopsys;
- Garantir que os contratos refletem na totalidade e com precisão todos os termos acordados (os acordos secundários são estritamente proibidos);
- Registrar e manter adequadamente todo o dinheiro e outros ativos (nenhum fundo não registado ou fora da folha de pagamentos pode ser usado para qualquer finalidade);
- Reter e eliminar registos em conformidade com os requisitos da nossa política.

Se souber de problemas potenciais de controlo de livros e registos, imprecisões ou má conduta, tem de o denunciar imediatamente à Auditoria Interna, a equipa de Ética e Conformidade, o Departamento Financeiro, ou através da [Linha de Apoio à Integridade da Synopsys](#).



Fotografia: Satenik Barseghyan, funcionário da Synopsys



Temos a responsabilidade partilhada de garantir que fazemos divulgações financeiras na totalidade, com precisão e de forma atempada nos relatórios e documentos que enviamos para a Comissão de Valores Mobiliários dos EUA e noutras declarações públicas.

Mesmo que não trabalhemos no Departamento Financeiro, mantemos as responsabilidades relativas às demonstrações financeiras da Synopsys. As ações diárias, tais como o registo de relatórios de despesas, afetam as nossas demonstrações financeiras e têm de ser precisas e completas.

Proibimos estritamente a criação de acordos secundários que contenham compromissos desconhecidos para as equipas Jurídica e Financeira e a aplicação de datas erradas em acordos, contratos ou outros documentos para simular que foram celebrados numa data diferente.



ABORDAR POTENCIAIS CONFLITOS DE INTERESSE

Espera-se que ajamos sempre de acordo com o melhor interesse da Synopsys. Existe um conflito de interesse (conflict of interest, "COI") quando as nossas relações pessoais, atividades ou interesses financeiros interferem com a nossa capacidade de agir no melhor interesse da Synopsys.

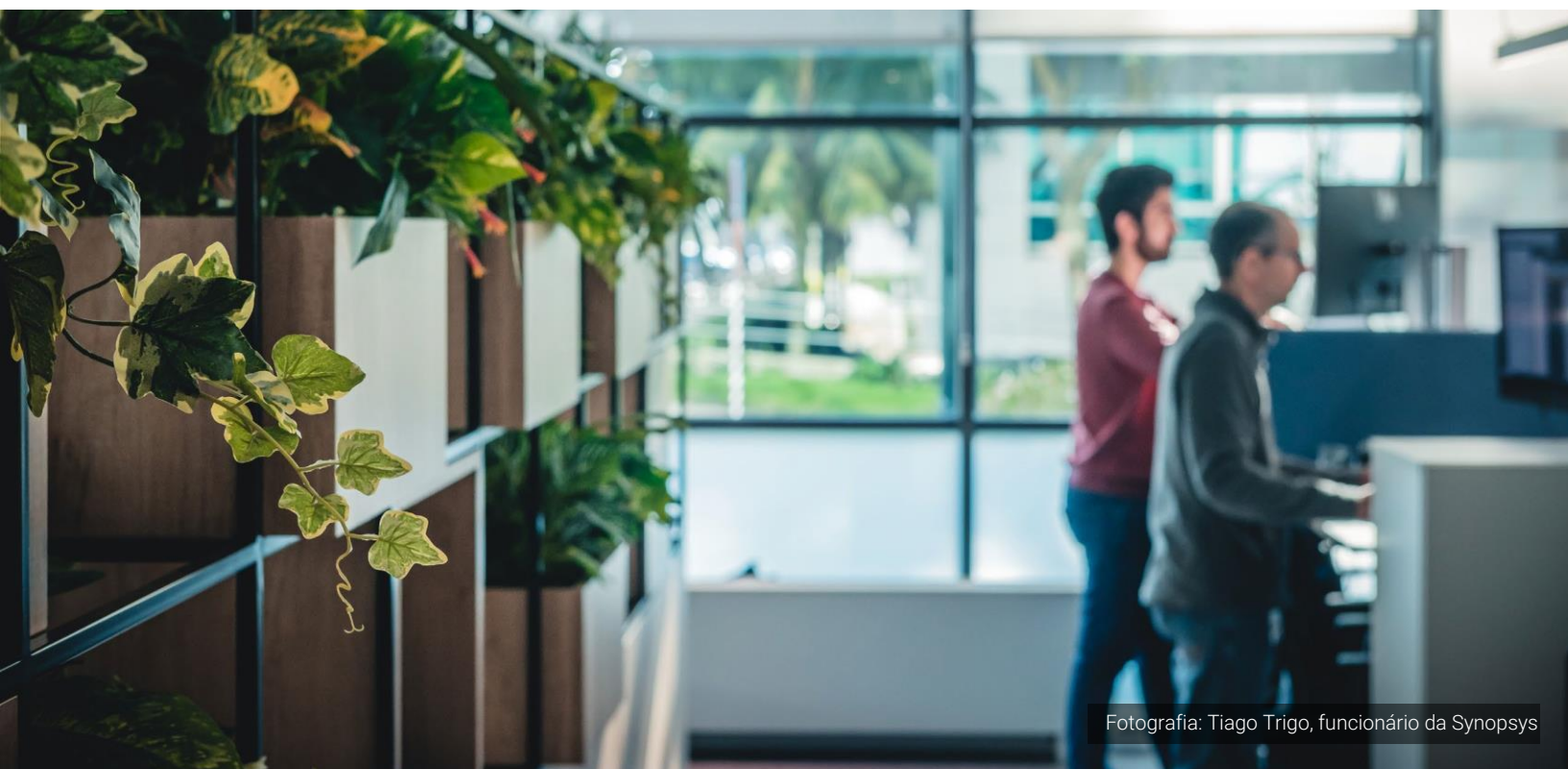
Temos de divulgar todos os potenciais conflitos de interesse para análise ao preencher um Formulário de Conflito de Interesse.

Se responder afirmativamente a qualquer uma das questões abaixo, deve enviar um formulário de Conflito de Interesse (ver Anexo):

- Há alguma recompensa ou benefício para si, um amigo ou familiar?
- Cria incentivos para que faça escolhas além de o que está no melhor interesse da Synopsys?

- Pode levar outras pessoas a questionar se a sua tomada de decisões esteve no melhor interesse pessoal em vez do melhor interesse da Synopsys?
- Envolve uma empresa, um produto, tecnologia ou serviço que concorra contra a Synopsys, os respetivos parceiros ou clientes?
- Mantém sigilo acerca da atividade ou relação?
- Será possível que alguém assuma a existência de um conflito de interesses mesmo que nenhuma das afirmações acima seja verdade?

Os funcionários não podem beneficiar-se pessoalmente, de quaisquer negócios ou oportunidades financeiras que descubram através da respetiva posição na Synopsys. Da mesma forma, os funcionários não podem usar a propriedade ou informações da Synopsys para ganho pessoal.



Fotografia: Tiago Trigo, funcionário da Synopsys

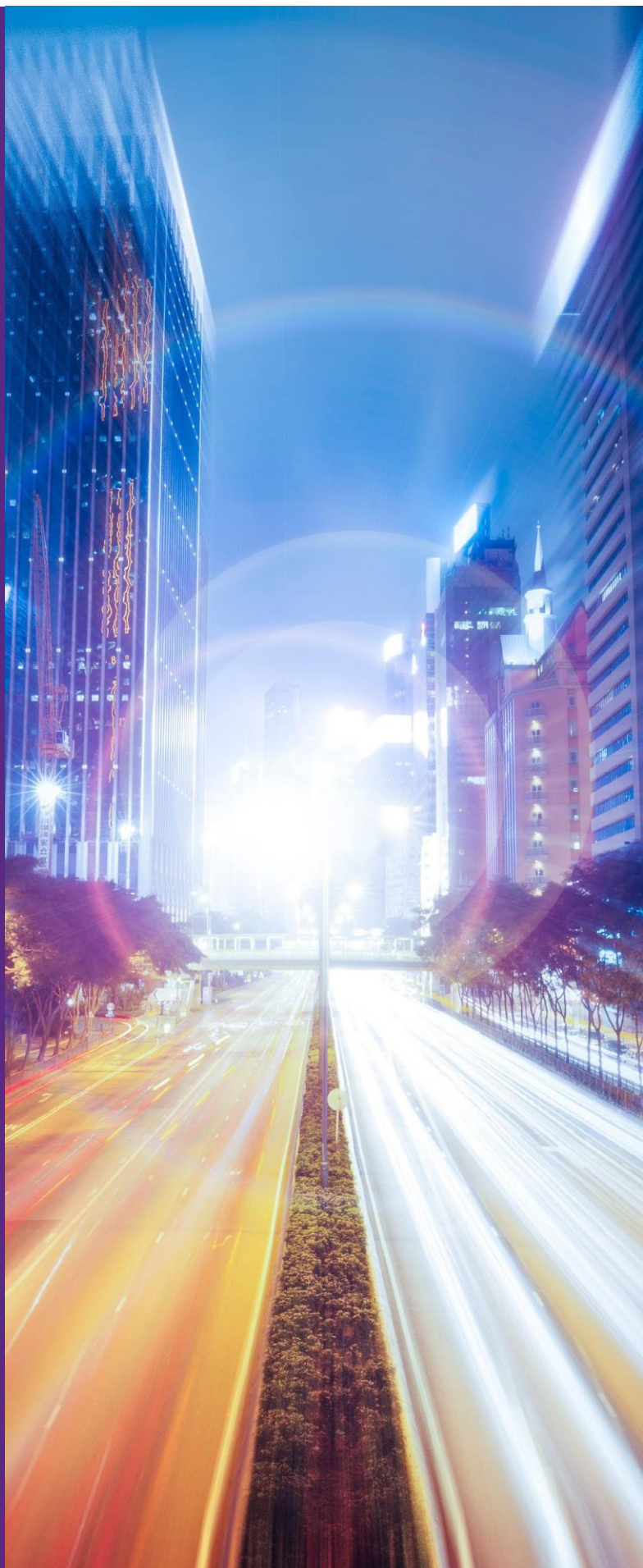
NÃO ABUSAR DE INFORMAÇÃO PRIVILEGIADA

Cumprimos todas as leis de ações aplicáveis, o que significa que não abusamos de informações privilegiadas. É por este motivo que não compramos nem vendemos ações da Synopsys ou outras empresas públicas quando estamos em posse de informações materiais não divulgadas publicamente. Adicionalmente, não sugerimos nem partilhamos informação não divulgada publicamente acerca da Synopsys ou outras empresas públicas com terceiros para que possam realizar transações baseadas nesta informação. A informação é considerada material e não divulgada publicamente quando:

- Não foi amplamente divulgada para o público por um período suficiente; e
- É informação que um investidor razoável consideraria importante ao decidir comprar ou vender uma ação, ou se a informação alterasse um conjunto total de informações acerca da ação num determinado mercado.

A informação material permanece não divulgada publicamente até que seja amplamente comunicada ao público investidor pela Synopsys ou outra empresa pública, conforme aplicável.

A Política sobre abuso de informações privilegiadas contém informações adicionais sobre esta e outras proibições, incluindo a proibição de transações específicas, como vendas a descoberto, operações de hedge e ordens limitadas. A Política sobre abuso de informações privilegiadas também destaca os períodos trimestrais de transações da Synopsys e os requisitos de pré- autorização para determinados funcionários.



VIAGENS, ENTRETENIMENTO E PRESENTES RESPONSÁVEIS

Temos a responsabilidade partilhada de utilizar os fundos empresariais de forma sensata e em conformidade com as nossas políticas e leis globais. A Synopsys reembolsa os funcionários pelas despesas comerciais razoáveis e adequadas relativas a viagens e entretenimento. Os funcionários têm de cumprir todas as políticas de gastos e viagens e esforça-se sempre por minimizar as despesas enquanto mantém a produtividade, o conforto e a segurança.

As despesas promocionais (incluindo presentes, refeições, entretenimento e viagens) podem ser uma forma positiva de desenvolver relações de trabalho colaborativas e promover os nossos produtos. As despesas promocionais têm de ter uma finalidade empresarial legítima. Conforme descrito nas nossas políticas Anticorrupção, as despesas promocionais têm de ter um valor nominal, não podendo ser dinheiro, e pré-aprovadas pelo seu gestor e a equipa de Ética e Conformidade em determinadas circunstâncias. Temos de usar o bom-senso, procurar orientação e estar familiarizados com os requisitos das nossas políticas e procedimentos.

Tal como com todos os registos comerciais, somos responsáveis por registar e comunicar na totalidade e com precisão as despesas relativas a presentes, viagens e entretenimento.

Os nossos clientes, colegas, investidores e o público estão atentos ao nosso comportamento. Em ambientes relacionados com o trabalho, durante as viagens comerciais e nos eventos da Synopsys, devemos selecionar locais respeitosos e manter uma conduta pessoal responsável.

Além de ser conscientes ao oferecer, temos de ser conscientes ao receber. Não poderemos solicitar presentes, refeições, entretenimento ou outros benefícios não solicitados de fornecedores, revendedores, clientes ou parceiros de negócio. Se recebermos uma oferta não solicitada para tal benefício, apenas a poderemos aceitar se não influenciar, ou parecer influenciar as decisões empresariais da Synopsys.



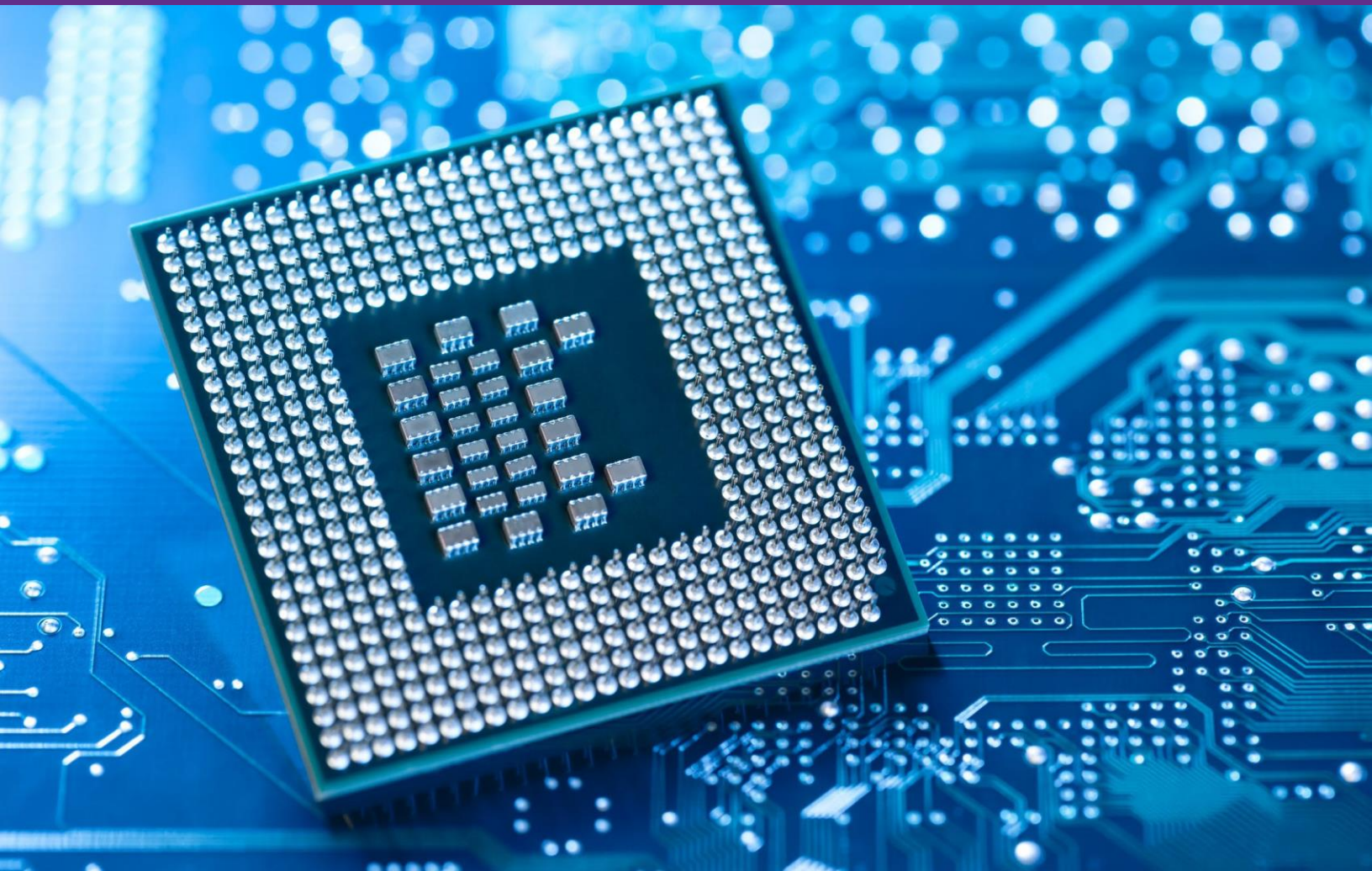
Fotografia: Tom Borgstrom, funcionário da Synopsys

SALVAGUARDAR A PROPRIEDADE INTELECTUAL, A INFORMAÇÃO CONFIDENCIAL E OS ATIVOS EMPRESARIAIS

Para realizarmos as nossas obrigações profissionais, recebemos acesso a uma ampla gama de recursos empresariais, incluindo recursos físicos (instalações e equipamento), bem como recursos intangíveis (como as Informações Confidenciais da Synopsys, dos respetivos parceiros e clientes). Todos nós somos responsáveis por salvaguardar estes recursos valiosos e garantir que são utilizados adequadamente.

A informação é um dos recursos mais valiosos da Synopsys, e protegê-la é uma das nossas maiores responsabilidades. É por este motivo que somos responsáveis por proteger a segurança dos recursos de informação contra qualquer utilização não autorizada e divulgação.

Consulte o Anexo para apoiar as políticas, recursos e diretrizes.



Salvaguardamos a nossa propriedade e a propriedade que nos é confiada pelos nossos parceiros e clientes ao:

- Proteger os recursos empresariais contra danos, perda, má utilização, divulgação não autorizada e ameaças à segurança;
- Utilizar as informações confidenciais conforme a utilização permitida apenas, e não a partilhar com qualquer pessoa que não esteja autorizada a vê-la;
- Defender o nosso compromisso para com a proteção de Informações Confidenciais mesmo após o fim da nossa relação comercial com a Synopsys;
- Armazenar e transferir recursos de informação apenas através de meios aprovados (não utilizando dispositivos de armazenamento pessoal, e-mail ou contas de serviços de nuvem);
- Garantir que os recursos empresariais são utilizados principalmente para finalidades comerciais; e
- Seguir as políticas e processos estabelecidos relativamente à autoridade para assinar contratos e criar compromissos em nome da Synopsys.



“Informação Confidencial” inclui quaisquer informações que não estejam autorizadas pelo respetivo proprietário a serem divulgadas publicamente, tal como algoritmos, interfaces, arquitetura do produto, código fonte, código de objeto, planos de negócios, dados financeiros, listas de clientes, estratégias de preços, planos de marketing, gráficos organizacionais e dados pessoais. A informação confidencial inclui informação da Synopsys, bem como informação que nos é confiada pelos nossos parceiros comerciais e clientes.

COMUNICAÇÃO PRECISA E ADEQUADA

Enquanto sociedade aberta, temos de fornecer informações honestas, precisas e compreensíveis. Apenas os indivíduos e departamentos designados estão autorizados a falar em nome da Synopsys. É necessário evitar qualquer impressão de que está a falar em nome da Synopsys sem primeiro receber autorização formal da empresa. Contacte a equipa de [Relações de Investidor](#) com questões acerca das interações com investidores e analistas financeiros, e contacte a equipa de [Relações Públicas](#) com questões de imprensa (publicações, televisão e outra comunicação social).

Encaminhar todos os pedidos de informação e consultas do governo e das agências reguladoras para o Departamento Jurídico.

Mesmo que não esteja a falar numa capacidade oficial, deve sempre comunicar de forma que defenda os nossos valores empresariais. Esteja ciente que as suas afirmações (incluindo os comentários nas redes sociais), podem afetar a nossa reputação. Quando falar sobre assuntos públicos ou num fórum público, certifique-se de que não transmite a ideia de que está a falar ou a agir em nome da Synopsys.



Comunique sempre de forma que demonstre os nossos valores, reforce os nossos objetivos e melhore a nossa reputação e marca. Nunca deprecie a concorrência, os clientes, os fornecedores, a Synopsys ou outros funcionários. Trate a Informação Confidencial com cuidado.



Fotografia: Satenik Barseghyan, funcionário da Synopsys

SECÇÃO 5

INTEGRIDADE COM OS NOSSOS
CLIENTES, PARCEIROS E
COMUNIDADES

TRATE OS NOSSOS CLIENTES COM INTEGRIDADE

A integridade no mercado requer que cada um de nós trate os clientes de forma ética, justa e em conformidade com todas as leis aplicáveis. Ao lidar com os nossos clientes diretamente ou indiretamente (através de terceiros):

- Conquistamos seus negócios por meio da excelência de nossos produtos, apoio ao cliente e preços competitivos;
- Comunicamos sempre os nossos produtos, serviços e programas de venda com clareza e honestidade;
- Garantimos que os contratos com clientes refletem na totalidade e com precisão todos os termos acordados (sem acordos secundários);
- Utilize apenas terceiros aprovados pela Synopsys (como agentes, parceiros de negócio, consultores e subcontratados); e
- Fornecer informações precisas e completas ao solicitar envios, certificações e representações.

Nunca tentamos obter acesso indevido às Informações Confidenciais acerca de um projeto ou as licitações de um concorrente.

CUMPRA AS NORMAS FEDERAIS DE
CONTRATAÇÃO DOS EUA

A Synopsys realiza negócios com o governo dos EUA e defende todas as leis e regulamentos aplicáveis referentes ao setor público, tantona intenção quanto na prática. Se presta serviços aos nossos clientes do governo dos EUA, espera-se que cumpra os requisitos e as restrições legais exclusivos associados com essa atividade.

Contacte govcon@synopsys.com para garantir que compreende o que é solicitado numa determinada oferta ou interação, ou antes de oferecer quaisquer despesas promocionais a funcionários ou subcontratados do governo dos EUA.



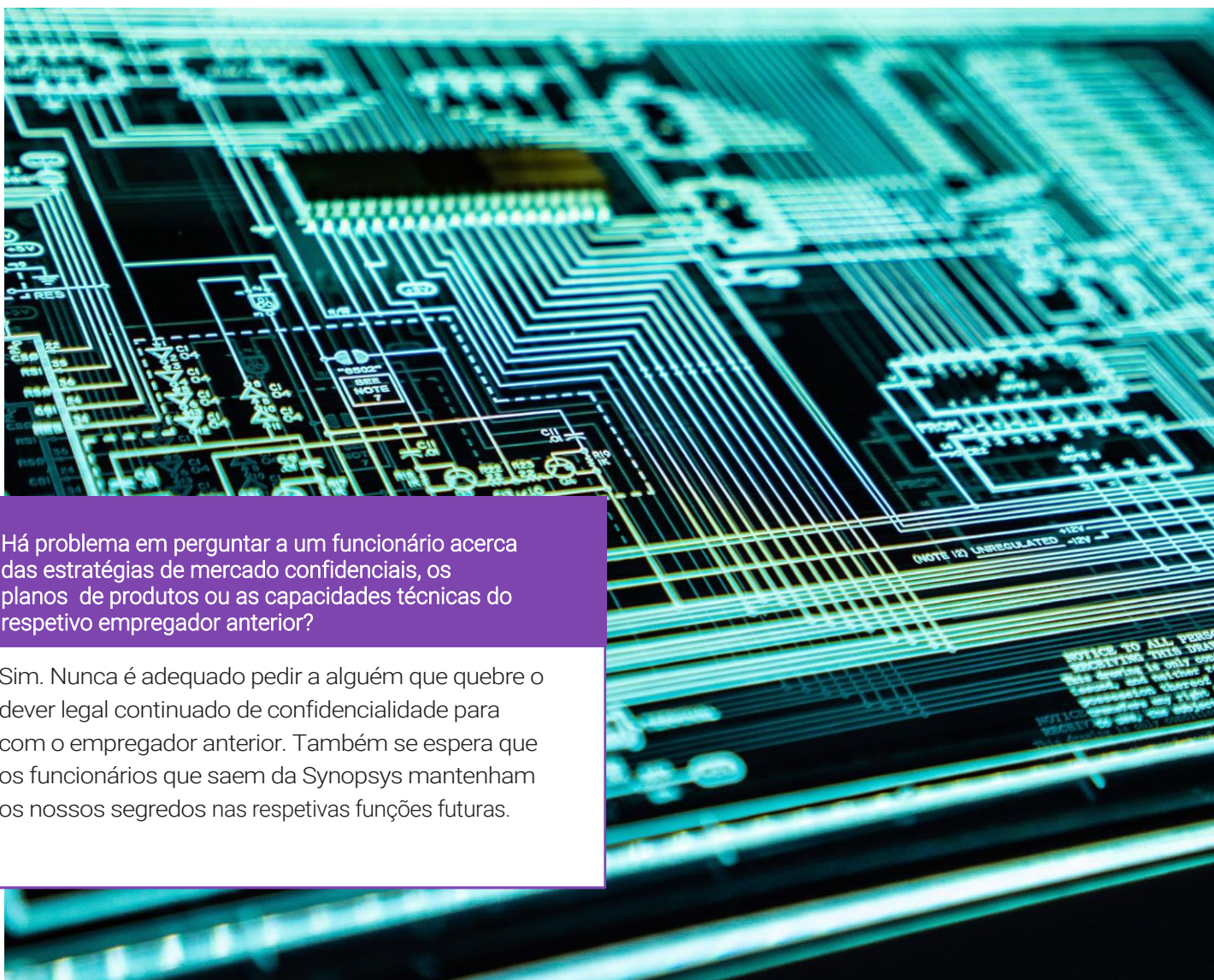
PROTEGER AS INFORMAÇÕES E A PROPRIEDADE INTELECTUAL DE TERCEIROS

Muitos dos nossos clientes são líderes do setor tecnológico. Para este fim, os nossos clientes partilham frequentemente as respetivas Informações Confidenciais connosco para que possamos disponibilizar os melhores produtos e serviços possíveis. Adicionalmente, criamos parcerias com vários parceiros para prestar o melhor serviço aos nossos clientes. Os nossos parceiros depositam uma enorme confiança em nós e na nossa capacidade de proteger a informação que partilham.

Protegemos as Informações Confidenciais dos nossos parceiros e clientes com o mesmo cuidado que aplicamos à proteção

da nossa própria informação. A Synopsys não quer qualquer Informação Confidencial externa que tenha obtido de alguém, incluindo um concorrente, fornecedor ou antigo funcionário. A utilização indevida da propriedade intelectual de terceiros pode expor a Synopsys e os funcionários a responsabilidade penal ou civil. Espera-se que esteja familiarizado com as nossas políticas sobre a utilização de software exclusivo e de fonte aberta, material protegido por direitos de autor e componentes de terceiros.

Consulte o Anexo para conhecer as políticas e outros documentos relacionados com uma gestão adequada da Informação Confidencial e software open-source e de terceiros.



P: Há problema em perguntar a um funcionário acerca das estratégias de mercado confidenciais, os planos de produtos ou as capacidades técnicas do respetivo empregador anterior?

R: Sim. Nunca é adequado pedir a alguém que quebre o dever legal continuado de confidencialidade para com o empregador anterior. Também se espera que os funcionários que saem da Synopsys mantenham os nossos segredos nas respetivas funções futuras.

APOIAR A CONCORRÊNCIA JUSTA

Competimos vigorosamente pelos negócios, mas de forma justa, honorável e com integridade. As leis da concorrência proíbem as empresas e os indivíduos de interferir com os mercados livres através de acordos ilegais ou outras restrições à concorrência. Violar estas leis pode colocar a Synopsys e os indivíduos em risco de penalizações legais substanciais. A Synopsys observa todas as leis da concorrência globais aplicáveis, e nunca:

- Fixa preços ou alinha a estratégia de mercado com um concorrente;
- Divide ou aloca mercados ou clientes com um concorrente;

- Desrespeita os processos de concurso competitivo ao manipular as licitações ou ajustar os resultados;
- Dita os preços finais que os nossos parceiros de negócio cobram aos clientes; ou
- Reune inteligência de mercado através de meios não éticos.

Para obter orientações adicionais, consulte as diretrizes e políticas sobre concorrência e antitrust. Se suspeitar de uma violação, esperamos que a comunique imediatamente.



DEFENDER OS COMPROMISSOS ANTISSUBORNO E ANTICORRUPÇÃO

Obtemos negócios ao mantermos uma conduta de integridade e ao oferecermos produtos e serviços excelentes. Preferimos perder uma oportunidade comercial a obtê-la através de meios impróprios, sem qualquer exceção. O nosso Código e as leis anticorrupção globais proíbem a oferta, autorização ou fornecimento de algo de valor direta ou indiretamente, com a intenção de:

- Obter ou reter negócios;
- Dirigir negócios para qualquer pessoa;
- Receber uma vantagem ou benefício comercial impróprio; ou
- Influenciar funcionários governamentais num ato oficial.

A Synopsys pode ser responsabilizada pelas ações de terceiros que agem em seu nome. É por este motivo que temos a responsabilidade partilhada de garantir que os terceiros cumprem as leis anticorrupção globais. Também se espera que nos manifestemos imediatamente caso tenhamos alguma preocupação acerca da conduta de terceiros ou a nossa própria conduta.

Em conformidade com o Regime Geral Português para a Prevenção da Corrupção, Synopsys preparou um [Plano de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Relacionadas](#). Adicionalmente, a Synopsys preparou o [Relatório Anual de Avaliação de Prevenção de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas](#).



P: Há mais flexibilidade nos presentes para clientes se eu pagar do meu bolso sem pedir um reembolso?

R: Não. Aplicam-se as mesmas restrições independentemente de o presente ser ou não reembolsado.

A nossa Política anticorrupção tem detalhes adicionais sobre os nossos requisitos, incluindo:

- Nunca oferecemos nem pagamos subornos a ninguém.
- Proibimos os terceiros (parceiros de negócio, fornecedores, consultores, etc.) de oferecer ou pagar subornos a qualquer pessoa.
- Os presentes ou o entretenimento têm de ser modestos, diretamente associados a uma finalidade comercial legítima, e pode requerer a pré-aprovação da equipa de Ética e Conformidade. Consulte o Anexo para obter mais informações.
- Nunca oferecemos nem fornecemos dinheiro ou equivalentes.
- Não cobrimos as despesas de viagens de funcionários governamentais, exceto em circunstâncias muito limitadas, com pré-aprovação da equipa de Ética e Conformidade.
- Não fazemos donativos, patrocínios nem contribuições políticas em troca de uma vantagem comercial indevida.
- Tomamos decisões de contratação baseadas no mérito, e nunca em benefício de funcionários governamentais ou um cliente.

Quando não tiver a certeza se um potencial curso de conduta é permissível ao abrigo das nossas políticas e da lei aplicável, contacte ethics.compliance@synopsys.com para obter orientação antes de avançar.

Adicionalmente, ao interagir com funcionários governamentais dos EUA ou subcontratados governamentais dos EUA, aplicam-se regras e limitações específicas. Para obter orientações e apoio relacionados com as interações com o governo dos EUA, contacte govcon@synopsys.com.



TRABALHAR COM TERCEIROS CONFIÁVEIS

Trabalhamos colaborativamente com terceiros, tais como parceiros de negócio e fornecedores, para alcançar os nossos objetivos comerciais. Embora estas parcerias sejam um aspeto importante do nosso modelo comercial, temos de manter em mente que a Synopsys pode ser legalmente responsabilizada pelas ações de terceiros em seu nome. É por este motivo que trabalhamos com terceiros que mantêm um registo de ações íntegras.

É a nossa responsabilidade partilhada garantir que os nossos terceiros defendem os nossos valores e mantêm uma conduta de integridade. Para defender o nosso compromisso de criar parcerias com integridade, temos de:

- Interagir com terceiros apenas quando há um motivo comercial válido;
- Cumprir as nossas regras e políticas de compras;
- Concluir processos necessários de privacidade, segurança das informações e diligência de conformidade antes de interagir com um terceiro;
- Nunca permitir nem sugerir que um terceiro tome uma ação que não é permitida ao abrigo da lei, do nosso Código ou das nossas políticas;
- Garantir que os nossos parceiros de negócio agem de forma consistente com o Código de conduta para parceiros comerciais e que os nossos fornecedores agem de forma consistente com o Código de conduta para fornecedores; e
- Comunicar imediatamente quaisquer preocupações se suspeitarmos que um dos nossos terceiros está a interagir em conduta corrupta e não ética.



É a nossa responsabilidade ética escolher parceiros de negócios éticos. Os parceiros de negócios não éticos podem danificar a nossa reputação e expor a Synopsys e os funcionários a responsabilidades legais e criminosas. Nunca utilize um terceiro para participar em qualquer ação que seja proibida aos funcionários da Synopsys.



CUMPRIR AS REGULAMENTAÇÕES COMERCIAIS GLOBAIS

Os controlos de exportação e outras regulamentações comerciais internacionais podem limitar ou proibir a transferência dos nossos produtos e tecnologias para determinadas entidades, indivíduos e países. As leis e regulações de exportação dos EUA aplicam-se a todas as nossas localizações e funcionários em todo o mundo. Também temos de garantir a conformidade com todas as leis alfandegárias e de exportação locais aplicáveis.

A forma de utilização de um produto pode causar restrições de vendas. Os produtos que foram especificamente concebidos ou desenvolvidos para finalidades militares têm de seguir diretrizes estritas relativamente às vendas, ao acesso, à comunicação, ao armazenamento e à manutenção de registos.

Para garantir a conformidade com as regulamentações comerciais globais, a Synopsys mantém programas abrangentes de gestão de conformidade de exportações e importações que incluem políticas globais detalhadas. Contacte trade@synopsys.com para obter apoio.

PROMOVER A GESTÃO AMBIENTAL E O IMPACTO SOCIAL

A Synopsys compromete-se em operar os negócios de forma sustentável. A nossa [Política ambiental](#) estabelece a conformidade com as leis e regulamentos ambientais aplicáveis como um padrão mínimo de desempenho para as nossas operações globais. Trabalhamos ativamente para reduzir o impacto ambiental de nossas operações e aumentar nossa capacidade de promover práticas mais sustentáveis em todo o setor.

Esforçamo-nos por apoiar as comunidades locais em que operamos e encorajamos os funcionários a participar em atividades aprovadas pela Synopsys através do nosso programa [Synopsys for Good](#).



Fotografia: Gayane Markosyan, funcionário da Synopsys

SECÇÃO 6

RECURSOS DE ÉTICA E
CONFORMIDADE GLOBAIS

POLÍTICAS E DIRETRIZES

O Código de ética e conduta empresarial é a fundação das nossas expectativas empresariais. A Synopsys mantém políticas e diretrizes adicionais que fornecem mais orientações sobre assuntos incluídos no Código, e abordam a conduta não abrangida pelo Código. As políticas estão disponíveis na nossa intranet empresarial.

APROVAÇÃO, CORREÇÕES E RENÚNCIAS

Este código foi apresentado pelo Diretor de Ética e Conformidade e aprovado pelo Conselho de Administração da Synopsys. Quaisquer correções substantivas ao Código têm de ser aprovadas pelo Conselho. Um pedido de renúncia de uma provisão do nosso Código para qualquer diretor executivo ou membro do Conselho tem de ser enviado ao Diretor de Ética e Conformidade e aprovado por escrito pelo nosso Conselho de Administração.

EQUIPA DE ÉTICA E CONFORMIDADE

A equipa de Ética e Conformidade está disponível para responder a quaisquer questões acerca do Código ou das políticas de conformidade da Synopsys, ou para discutir quaisquer questões que possa ter acerca de potencial má conduta. Para contactar a Equipa de Ética e Conformidade:

- E-mail: ethics.compliance@synopsys.com
- Envie uma questão ou preocupação através da [Linha de Apoio à Integridade](#)
- Correio: Diretor de Ética e Conformidade da Synopsys (a/c Departamento Jurídico)
675 Almanor Ave, Sunnyvale, Califórnia 94085 (Edifício 6)
- Visite o site da intranet de E&C





Código de Ética e Conduta
Empresarial