

SYNOPSYS®

윤리 및 기업 행동 강령



Synopsys 본사

Sassine Ghazi의 메시지

직원 여러분,

세계에서 가장 신뢰받는 반도체 및 시스템 설계 솔루션을 공급하는 기업인 Synopsys는 고객의 가장 어려운 과제를 해결하여 전 세계 기술 혁신가들에게 힘을 실어주는 것을 목표로 하고 있습니다. 이러한 분야에서 혁신을 추진하고 실현하려면 민첩성, 용기, 우수성, 신뢰라는 우리의 가치를 위한 공동의 노력이 필요합니다.

신뢰는 우리 사업과 문화의 근간을 이루며, 청렴성과 책임성을 통해 구축됩니다. 이는 바로 고객이 우리에게 기대하는 바이자, 제가 회사에 기대하는 바입니다. 그리고 매일 우리가 서로에게 기대해야 하는 것이기도 합니다.

이러한 이유로 회사에는 윤리 및 기업 행동 강령이 있습니다. 본 강령은 단순한 규칙의 집합이 아니라, 우리가 가치를 실현하고 모든 상황에서 모든 이해관계자와 함께 최선의 결정을 내리도록 안내하는 나침반입니다.

본 강령을 따르고 가치를 바탕으로 리더십을 발휘하며 정직하게 행동할 때 우리는 오늘의 혁신을 실현하여 내일의 창의성을 불러일으킬 수 있습니다.



Sassine Ghazi
사장 겸 CEO



목차

제1절 - 서문 | 4

- 1.1 당사의 강령과 청렴성에 대한 약속 | 4
- 1.2 우리 모두에게 적용되는 강령 | 4
- 1.3 전 세계적으로 적용되는 강령 | 5
- 1.4 강령 미준수로 인한 결과 | 5

제2절 - 기대 사항 | 6

- 2.1 우리의 가치와 윤리적 행동에 대한 약속 | 6
- 2.2 전 직원의 책임 | 7
- 2.3 관리자의 책임 강화 | 7
- 2.4 목소리 내기 | 8
- 2.5 사생활 존중 및 개인정보 보호 | 10

제3절 - 직원에 대한 청렴성 | 11

- 3.1 존중하는 직장 조성 | 11
- 3.2 안전한 업무 환경 촉진 | 12
- 3.3 인권 옹호 | 12

제4절 - 주주들에 대한 청렴성 | 13

- 4.1 정확한 장부 및 기록 유지 | 13
- 4.2 잠재적 이해 상충의 해결 | 15
- 4.3 내부자 거래 금지 | 16
- 4.4 책임감 있는 출장, 접대 및 선물 | 17
- 4.5 지적 재산, 기밀 정보 및 기업 자산 보호 | 18
- 4.6 정확하고 적절한 소통 | 20

제5절 - 고객, 협력회사 및 지역사회에 대한 청렴성 | 21

- 5.1 정직하고 청렴하게 고객 대하기 | 21
- 5.2 미연방 계약 규정 준수 | 21
- 5.3 타사의 정보 및 지적 재산 보호 | 22
- 5.4 공정한 경쟁 지원 | 23
- 5.5 뇌물 수수 금지 및 부패 방지 약속 준수 | 24
- 5.6 신뢰하는 제삼자와의 협력 | 26
- 5.7 글로벌 무역 규정 준수 | 27
- 5.8 환경 보호 및 사회 공헌 | 27

제6절 - 글로벌 윤리·준법 지원 시스템 | 28

제7절 - 부록: 정책, 자원 및 지침 | 29 (사내 열람용)

제1절

서문

당사의 강령과 청렴성에 대한 약속

본 윤리 및 기업 행동 강령(이하 "본 강령")은 윤리적으로 사업을 운영하고 당사 정책과 모든 관련 법률을 준수하기 위한 로드맵입니다.

어떤 문서도 Synopsys에서 근무하는 동안 우리가 직면할 모든 의사 결정을 다룰 수는 없지만, 본 강령은 방향을 제시해 줄 것입니다. 본 강령은 Synopsys, 전 직원, 고객, 일반 대중과 정부에 대한 우리의 책임을 다룹니다. 또한, 본 강령에는 매일 올바른 결정을 내리는 데 도움이 되는 자원이 포함되어 있습니다.

우리 모두에게 적용되는 강령

본 강령은 Synopsys Inc. 및 그 계열사와 자회사(이하 "Synopsys" 또는 "당사") 그리고 직원, 임원, 이사, 인턴 및 비정규직 근로자를 포함한 Synopsys의 전 직원에게 적용됩니다. 참고로 본 강령에서는 이 집단을 "직원" 또는 "우리", "여러분"으로 지칭합니다. 우리는 본 강령의 모든 내용과 취지를 읽고 이해하며 준수하기로 동의했음을 정기적으로 인정함으로써 정직하고 청렴하게 행동하겠다는 의지를 보여줍니다.

또한, 우리는 거래하는 공급회사, 유통 협력회사, 판매회사가 본 강령과 정책에 따라 윤리적·합법적으로 그리고 일관성 있게 업무를 수행할 것을 요구합니다.



사진 제공: Mohammed Ghassan, Synopsys 직원

전 세계적으로 적용되는 강령

Synopsys는 전 세계에 직원과 고객을 보유한 미국 소재 회사로, 우리가 활동하는 국가의 법률과 국제적으로 적용되는 모든 미국 법률을 준수해야 합니다. 당사는 모든 사업 행위에서 항상 정직하고 투명성을 유지함으로써 신뢰를 구축합니다.

다양성을 포용하고 문화적 차이를 존중하지만, 현지 관습이나 사업 관행이 본 강령에 반하는 경우에는 본 강령을 따라야 합니다. 본 강령과 현지 법률 또는 관습 사이에 충돌이 발생하는 경우 즉시 [윤리·준법\(Ethics & Compliance\)팀](#) 또는 법무팀의 구성원에게 지침을 요청해야 합니다.

강령 미준수로 인한 결과

우리는 항상 상식과 선한 판단력을 발휘하여 비윤리적이라고 인식될 수 있는 상황을 피해야 합니다. 본 강령, 정책 또는 관련 법률을 위반하는 경우 고용 종료를 포함한 징계를 받을 수 있으며, 임원의 경우 재임명되지 못하거나 사임 요청을 받을 수 있습니다. 마찬가지로 위법 행위를 하는 공급회사, 판매회사 또는 유통 협력회사의 경우 Synopsys와의 계약이 해지될 수 있습니다.



어떤 행동을 하기 전에 다음을 생각해 봅시다.

- 합법적이며 윤리적인가?
- 본 강령과 일치하는가?
- 나 자신과 Synopsys에 대해 좋은 인상을 주는가?

이러한 질문에 대한 답변이 "아니요"라면 다른 행동을 선택하십시오. 확신하지 못하는 경우에는 지침을 요청하시길 바랍니다.

제2절

기대 사항

우리의 가치와 윤리적 행동에 대한 약속

Synopsys의 핵심 가치인 민첩성, 용기, 우수성과 신뢰는 본 윤리 및 기업 행동 강령에 대한 우리의 약속을 이끄는 원칙입니다.

"우리의 문화는 우리가 공유하는 핵심 가치를 잘 표현합니다. 가치는 단어 모음 그 이상이며 직원 여러분, 고객, 협력회사 및 지역사회와 소통하는 방식의 핵심 요소입니다."

Sassine Ghazi, 사장 겸 CEO



민첩성

민첩성이란 번성하기 위해 변화에 적응하며, 새로운 것을 시도하고, 끊임없이 호기심을 가지며, 실수로부터 빠르게 배우는 것을 의미합니다. 이는 변화를 효과적으로 관리하고 창의력을 발휘하는 데 도움이 됩니다. 고객에게 서비스를 제공하기 위해 신속하게 대응하고 조정할 수 있는 능력은 필수적입니다.



용기

용기란 편한 환경에 안주하지 않고 중요한 순간에 목소리를 내며, 어려운 상황에서도 결단력 있게 행동하는 것을 의미합니다. 기존 방식에 도전하고 아이디어를 열린 마음으로 논의하면 새로운 기회를 발견하고 함께 더욱 강해질 수 있습니다. 우리는 비록 어려울지라도 올바른 일을 합니다.



우수성

우수성은 단순한 목표가 아니라, 일상적인 실천입니다. 스스로와 팀에게 높은 기준을 설정하는 것입니다. 매번 기대치를 뛰어넘는 결과를 만들어냄으로써 우리는 고객에게 탁월한 가치를 제공하고 서로에게 영감을 줍니다.



신뢰

신뢰는 팀워크의 기반으로 청렴성, 책임성, 신뢰성을 통해 구축됩니다. 동료 직원, 협력회사, 지역사회와 정직하게 소통할 때 투명성을 높이고 신뢰를 쌓을 수 있습니다.

전 직원의 책임

우리는 본 강령, 당사 정책, 관련 법률에 따라 행동해야 합니다. 본 강령은 성공하는 방법에 대한 지침서입니다. 본 강령을 보완하는 좀 더 구체적인 정책과 절차는 회사 인트라넷에서 확인할 수 있습니다. 우리는 다음과 같이 해야 합니다.

- 본 강령, 당사 정책, 관련 법률을 읽고 이해하고 준수해야 합니다
- 행동 방침이 불확실할 경우 지침을 요청해야 합니다
- 본 강령, 당사 정책 또는 관련 법률의 위반 가능성을 인지하는 경우 목소리를 내야 합니다
- 내부 조사나 감사에 적극 협조해야 합니다 그리고
- 필수적인 모든 청렴성 교육 및 확인 절차를 신속히 완료해야 합니다.

회사는 여러분 모두가 우리의 가치를 지키고 정직하고 청렴하게 사업 행위를 할 것을 기대합니다.

관리자의 책임 강화

Synopsys 관리자는 정직하고 청렴하게 이끌 특별한 책임이 있습니다. 회사는 관리자가 다음과 같이 행동하기를 기대합니다.

- 본 강령과 가치를 솔선수범하여 지키고 이를 정기적으로 강화해야 합니다
- 정직하고 청렴하게 행동하는 문화를 촉진하고 직원들이 질문하고 우려 사항을 제기하도록 격려해야 합니다
- 팀원들이 필수 청렴성 교육을 신속하게 완료하도록 합니다
- 특히 어려운 사안에 대한 팀원의 의견을 경청하고 질문이나 우려 사항을 진지하게 받아들여야 합니다
- 잠재적 위법 행위를 인지한 경우 즉시 목소리 내기(Speak Up) 시스템을 통해 지원을 요청해야 합니다
- 선의로 우려 사항을 제기하거나 내부 조사에 참여한 사람을 상대로 보복하거나 그러한 보복 행위를 용인하지 않아야 합니다.

여러분의 팀과 함께 윤리적 사업 행위를 솔선수범하고 강화하기 위해 [윤리·준법](#) 팀에 지원을 요청하시길 바랍니다.



사진 제공: Mary Ann White, Synopsys 직원

목소리 내기

정직하고 청렴하게 사업을 운영하기 위한 노력의 일환으로 우리는 Synopsys 직원 또는 Synopsys의 공급회사, 판매회사, 유통 협력회사가 위법 행위를 하고 있다고 판단되면 신속하게 목소리를 낼 책임이 있습니다. 세부 사항을 전부 파악할 필요는 없으며, 단지 회사의 청렴성 기준에 부합되지 않는다고 선의로 판단한 것만으로도 우려를 제기할 수 있습니다. 다음중 여러분에게 가장 편안한 경로로 우려 사항을 공유할 수 있습니다.

- 여러분의 상사 또는 지도부 구성원,
- 여러분의 팀을 담당하는 인사부 비즈니스 파트너,
- 법무팀 구성원,
- 윤리·준법팀의 청렴성 지원 익명 이메일 주소: integrity@synopsys.com,
- 청렴성 헬프라인: [Integrity Helpline](#) 또는
- 미국 캘리포니아주 서니베일 본사의 최고 윤리·준법 책임자(Chief Ethics & Compliance Officer)에게 편지 보내기.

우리는 선의로 우려를 제기하거나 내부 조사에 참여하는 사람에게 대한 보복을 용인하지 않습니다. 보복 행위는 본 강령 위반이며, 해고로 이어질 수 있습니다.





당사의 청렴성 헬프라인(Integrity Helpline)은 청렴성 관련 우려 사항을 제기하고 윤리 질문을 하기 위한 전용 지원 시스템입니다. 청렴성 헬프라인은 Synopsys 직원뿐만 아니라 전 세계적으로 연락하고자 하는 누구나 이용할 수 있습니다. 연중무휴 청렴성 헬프라인에 전화하거나 온라인으로 정보를 제출함으로써 소통할 수 있습니다. 현지 법률이 허용하는 경우 익명으로

신고할 수 있습니다. 모든 신고 사항은 다국어 서비스를 제공하는 제삼자 업체가 관리합니다. 정보 제출이 완료되면 Synopsys의 윤리·준법팀에 보고서가 전달되어 신속한 검토를 거치고 적절한 후속 조치가 따릅니다. 신고 사항이 검토되는 동안 청렴성 헬프라인 플랫폼을 통해 계속 소통할 수 있습니다.



Home

Code of Ethics

FAQ



Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It shapes every facet of our actions, guides our behaviors and decisions, and is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys



Report Online



Report by Phone



Follow Up



Ask a Question

사생활 존중 및 개인정보 보호

Synopsys는 사생활과 개인정보 보호를 위해 최선을 다하고 있습니다. Synopsys 직원, 고객 또는 협력회사의 개인정보에 접근할 수 있는 경우 정보의 수집, 사용, 공개, 이전과 관련된 모든 정책과 법률을 준수해야 합니다. 또한, 사업을 운영하는 현지 국가의 개인정보 보호법을 준수해야 합니다. 개인정보 보호 약속의 일환으로 당사는

- 정당한 사업상의 필요가 있는 경우에만 개인정보에 대한 접근 권한을 요청하고,
- 적절한 정보 보호를 위해 모든 정책과 절차를 따르며,
- 업무상 정당한 필요가 있는 승인된 직원에게만 접근권을 부여하고,
- 업무 목적으로 더 이상 필요하지 않은 경우 안전한 방법으로 정보를 폐기합니다.

추가 정보 및 지침은 [개인정보 보호 성명서\(Data Privacy and Protection Statement\)](#)를 참조하거나 privacy@synopsys.com으로 이메일을 보내시길 바랍니다.



규정 준수는 우리 모두의 책임입니다. 본 강령을 준수하기 위해 각자의 행동에 대해 책임져야 하며, 회사가 정직하고 청렴하게 사업을 운영할 수 있도록 모두 함께 노력해야 합니다.



사진 제공: Ritika Hans, Synopsys 직원

제3절

직원에 대한 청렴성

존중하는 직장 조성

Synopsys는 다양한 배경을 가진 인재들이 최상의 역량을 발휘할 수 있도록 존중받고 지원받고 있다고 느끼기를 원합니다. 우리의 문화는 신뢰를 핵심 가치로 삼고 있으며, 이를 위해서는 동료, 고객 및 협력회사를 존중해야 합니다. 각 구성원은 혁신을 주도하기 위해 각자의 고유한 재능, 역량, 다양한 관점을 발휘하여 친절하고 생산적인 업무 환경을 조성하는 데 중요한 역할을 합니다.

우리는 평등한 기회를 제공하는 고용주입니다. 우리는 인종, 피부색, 종교, 성별, 성 정체성 또는 표현, 성적 지향, 결혼 여부, 군 복무 및 재향 군인 여부, 연령, 국적, 시민권, 혈통, 계급, 신체적 또는 정신적 장애, 임신, 의학적 상태, 유전적 특성 및 기타 법적으로 보호되는 모든 특성에 근거한 차별과 괴롭힘이 없는 건강하고 생산적인 업무 환경을 제공하는 데 자부심을 느끼고 있습니다. 또한 관련 법률 및 규정에 따라 장애가 있는 지원자와 직원에게도 합리적인 편의를 제공합니다.



안전한 업무 환경 촉진

안전하고 건강하며 생산적인 업무 환경을 촉진하는 것은 우리의 공동 책임이며, 다음을 의미합니다.

- 타인을 존중하고 괴롭힘, 차별, 따돌림을 용납하지 않기
- 원만하게 문제를 해결하고 폭력 위협을 절대하지 않기
- 직장 내 무기나 기타 위험한 기기 사용 금지
- 약물, 마약, 알코올의 영향을 받은 상태에서 절대 근무하지 않기
- 보건 안전법을 준수하여 작업 수행하기

이러한 원칙에 부합하지 않는 모든 행동은 금지됩니다. 우려되는 행위를 접한 경우 신속하게 관리자, 인사부 또는 윤리·준법팀에 지원을 요청해야 합니다.

인권 옹호

Synopsys는 국제적으로 인정된 인권과 근로자의 권리를 지키기 위해 최선을 다하고 있습니다.

Synopsys는 책임감 있는 사업체 연합("RBA")의 회원으로, RBA 행동 강령에 맞추어 사업을 운영합니다. 또한, 유엔 세계인권선언에 반영된 공통 원칙을 지지합니다. 전 직원, 판매회사, 공급회사가 인신매매, 강제 노동, 아동 노동 없이 윤리적으로 사업을 수행할 것을 기대합니다.



사진 제공: Mohammed Ghassan, Synopsys 직원

제4절

주주들에 대한 청렴성

정확한 장부 및 기록 유지

주주들에 대한 청렴성을 위한 노력의 일환으로 당사는 재무 및 사업 기록이 완전하고 공정하며 정확하고 적시에 작성되도록 해야 합니다. 이는 모든 직원의 공동 책임이며, 다음과 같이 해야 합니다.

- 사업 거래 및 비용 환급을 완전하고 정확하게 적시에 기록하고, 적절한 증빙 문서를 갖추어야 합니다
- 내부 통제를 준수하고 재무, 내부 감사, 외부 감사인, 윤리·준법팀, 법무팀의 구성원들과 협력하는 등 기록에 대해 책임져야 합니다
- 필요한 승인 절차를 거쳐 금융 거래를 실행하고 Synopsys 정책 및 요구 사항에 따라 이를 기록해야 합니다
- 모든 합의된 조건을 완전하고 정확하게 계약에 반영해야 합니다(이면 계약은 엄격히 금지됨)
- 모든 현금 또는 기타 자산을 적절하게 기록하고 관리해야 합니다(기록되지 않은 자금이나 "장부 외" 자금은 어떤 목적으로도 사용될 수 없음)
- 기록은 당사의 정책 요구 사항에 따라 보관하고 폐기해야 합니다.

잠재적인 장부 및 기록 관리 결함, 부정확성 또는 부정행위를 알게 되는 경우 즉시 내부 감사팀, 윤리·준법팀, 재무팀 또는 [청렴성 헬프라인](#)을 통해

신고해야 합니다.

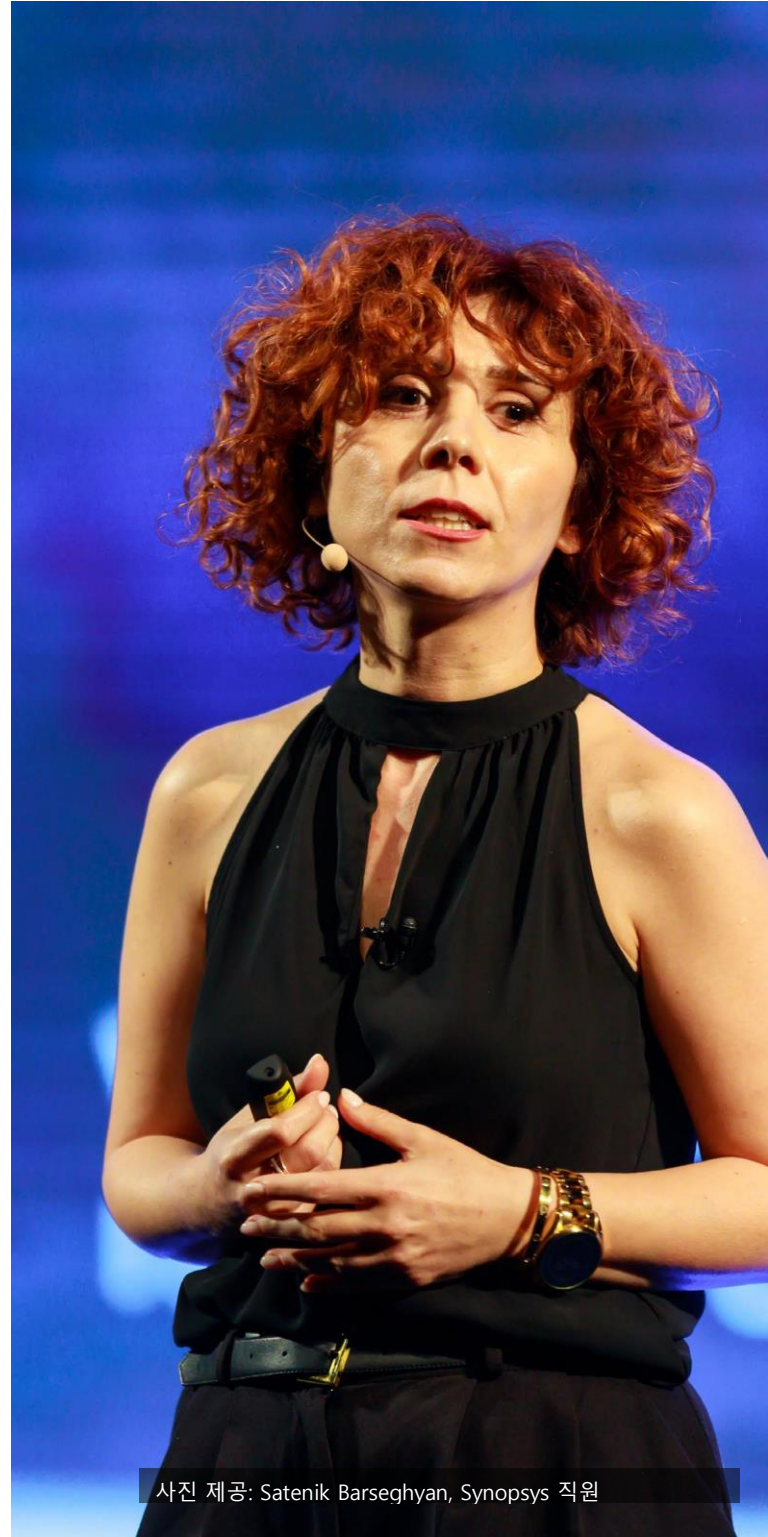


사진 제공: Satenik Barseghyan, Synopsys 직원



미국 증권거래위원회에 제출하는
보고서와 문서, 기타 공개 설명서에
완전하고 정확하며 시기적절한 재무
공개는 하는 것은 우리의 공동
책임입니다.

재무 부서에서 일하지 않더라도
여전히 Synopsys의 재무제표와
관련된 책임이 있습니다. 예를 들어,
지출 보고서를 기록하는 일상적인
행동도 재무제표에 영향을 미치므로
정확하고 완전해야 합니다.

법무팀과 재무팀에 알리지 않은
약정이 포함된 이면 계약, 잘못된
날짜가 기재된 계약서나 문서 또는
다른 날짜에 체결된 것처럼 보이게
만드는 계약서는 엄격히
금지됩니다.



잠재적 이해 상충 해결

우리는 항상 Synopsys의 최선의 이익을 위해 행동해야 합니다. 이해 상충("COI")은 개인적인 관계, 활동 또는 금전적 이익이 Synopsys의 최선의 이익을 위한 행동을 방해할 때 발생합니다.

잠재적인 이해 상충을 모두 공개하고 검토를 받기 위해 이해 상충 양식을 작성해야 합니다.

아래 질문 중 하나라도 "예"라고 답하는 경우 이해 상충 양식을 제출해야 합니다(부록 참조).

- 여러분, 친구 또는 가족에게 보상이나 이익이 있는가?
- Synopsys의 최선의 이익이 아닌 다른 선택을 하도록 인센티브를 제공하는가?
- 자신의 의사 결정이 Synopsys의 최선의 이익이 아닌 개인적인 이익을 위한 것이라고 다른 사람들이 의심할 수 있는가?
- Synopsys, 협력회사 또는 고객과 경쟁하는 사업, 제품, 기술 또는 서비스와 관련이 있는가?
- 해당 활동이나 인간관계를 비밀로 취급하는가?
- 위의 사항이 실제로 발생하지 않더라도 보통 사람이 판단하기에 이해 상충이라고 볼 수 있는가?

직원은 Synopsys에서 자신의 직위를 통해 접한 어떤 사업적 또는 금전적 기회도 개인적으로 활용할 수 없습니다. 마찬가지로, 직원은 개인적인 이익을 위해 Synopsys의 자산이나 정보를 사용할 수 없습니다.

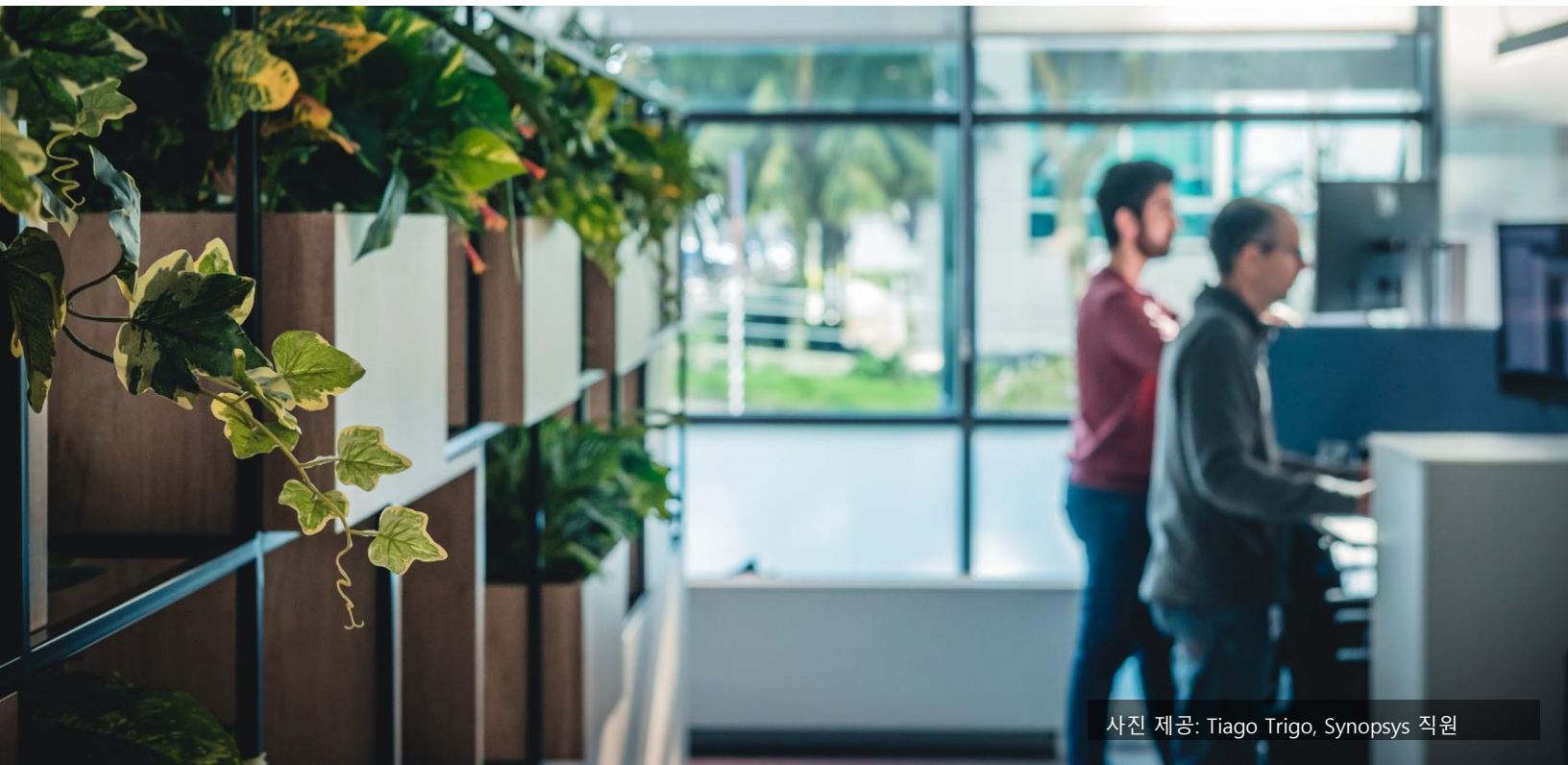


사진 제공: Tiago Trigo, Synopsys 직원

내부자 거래 금지

우리는 모든 관련 증권법을 준수하며, 이는 내부자 거래를 하지 않는다는 것을 의미합니다. 따라서 우리는 중요한 비공개 정보를 보유한 상태에서 Synopsys 또는 여타 상장 기업의 주식을 거래하지 않습니다. 또한, 제삼자가 해당 정보를 바탕으로 거래할 수 있도록 Synopsys 또는 여타 상장 기업에 대한 중요한 비공개 정보를 제공하거나 공유하지 않습니다. 정보는 다음과 같은 경우 중요한 비공개 정보로 간주됩니다.

- 충분한 기간 동안 대중에게 널리 공개되지 않은 정보
- 합리적인 투자자라면 주식을 매수 또는 매도할지 결정하는 데 중요한 요소로 고려할 만한 정보 또는 시장에서 특정 주식에 대한 전체 정보의 균형을 변경할 수 있는 정보

중요한 정보는 Synopsys 또는 해당 상장 기업이 투자 대중에게 광범위하게 공개할 때까지 비공개로 유지됩니다.

내부자거래 정책에는 이러한 금지 사항 및 기타 제한 사항에 대한 추가 정보가 포함되어 있으며 공매도, 헤징, 스탠딩 및 지정가 주문과 같은 특정 거래에 대한 제한도 다룹니다. 또한, 내부자 거래 정책은 Synopsys의 분기별 거래 가능 기간과 특정 직원에 대한 사전 승인 요건에 관해서도 설명하고 있습니다.



책임감 있는 출장, 접대 및 선물

우리는 모두 회사 자금을 현명하게 사용하고 내부 정책 및 글로벌 법규를 준수할 책임이 있습니다. Synopsys는 합리적이고 적절한 출장 및 접대 관련 업무 비용을 직원에게 환급합니다. 직원들은 관련 출장 및 경비 정책을 준수해야 하며 생산성, 편리, 안전을 유지하면서도 비용 절감을 위해 노력해야 합니다.

홍보 비용(선물, 식사, 접대, 출장 포함)은 협력적인 업무 관계를 구축하고 당사 제품을 홍보하는 긍정적인 수단이 될 수 있습니다. 다만, 홍보 비용은 정당한 사업 목적을 위해 사용되어야 합니다. 부패 방지 [정책](#)에서 설명하는 바와 같이, 홍보 비용은 적절하고 합리적이어야 하고 현금이 아니어야 하며, 일부 상황에서는 관리자 및 윤리·준법팀의 사전 승인을 받아야 합니다. 올바른 판단을 내리고 필요한 경우 지침을 요청하며, 관련 정책 및 절차상의 요건을 숙지해야 합니다.

모든 사업 기록과 마찬가지로 우리는 선물, 출장 및 접대 비용을 정확하고 완전하게 기록하고 보고할 책임이 있습니다.

고객, 동료 직원, 주주 및 대중은 우리의 행동을 주시하고 있습니다. 업무 관련 환경, 출장 중 그리고 Synopsys 행사에서 정중한 장소를 선택하고 책임감 있게 행동해야 합니다.

또한, 선물을 제공할 때뿐만 아니라 받을 때도 신중해야 합니다. 공급회사, 판매회사, 유통 협력회사 또는 고객으로부터 선물, 식사, 접대 또는 기타 혜택을 요구해서는 안 됩니다. 이러한 혜택을 예상치 못하게 제안받은 경우, Synopsys의 비즈니스 의사 결정에 영향을 주거나 그럴 가능성이 있는 것으로 보이지 않는 경우에만 수락할 수 있습니다.



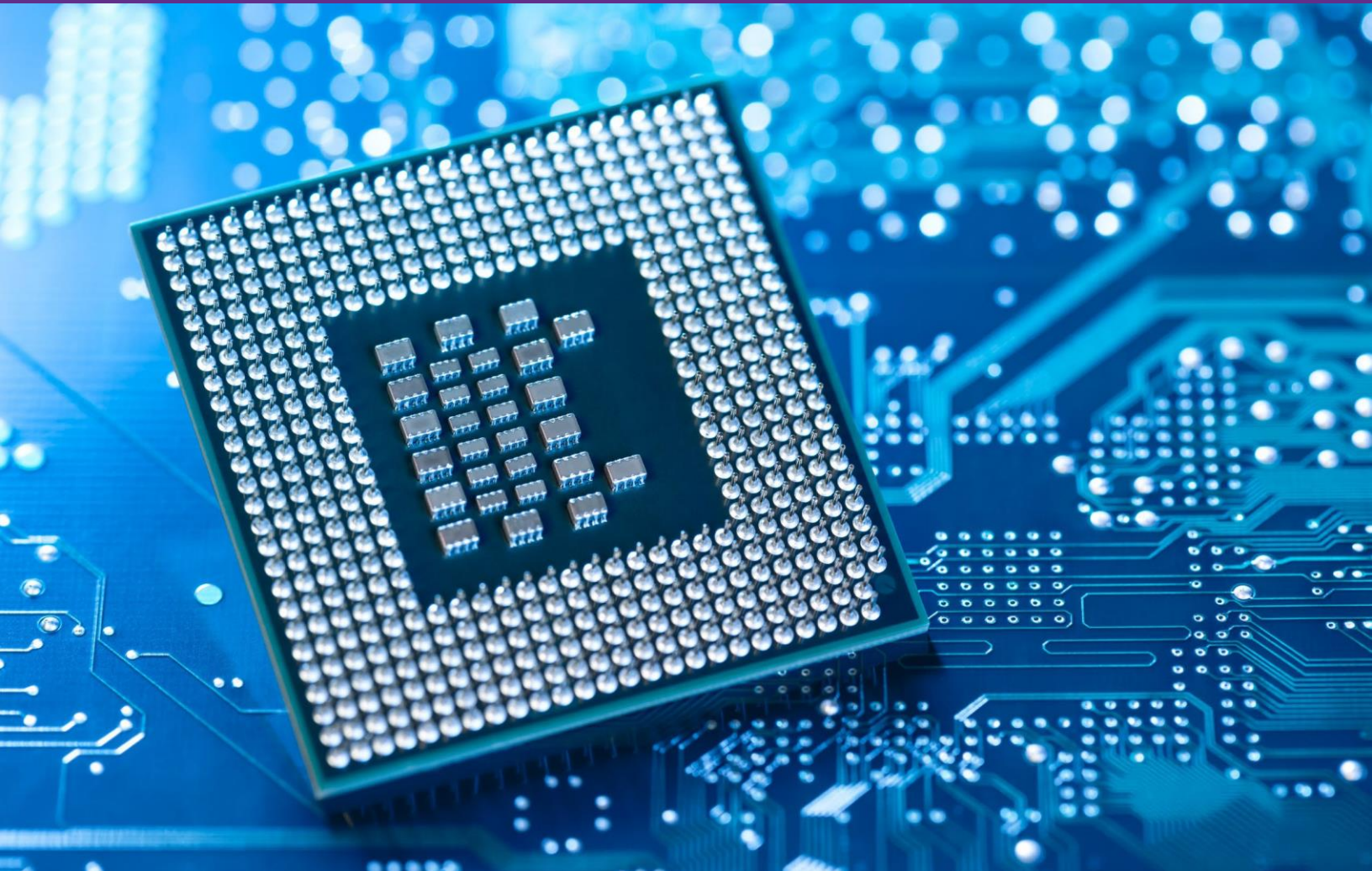
사진 제공: Tom Borgstrom, Synopsys 직원

지적 재산, 기밀 정보 및 기업 자산 보호

업무 수행을 위해 우리는 물리적 자산(시설 및 장비)뿐만 아니라 무형 자산(Synopsys, 협력회사 및 고객의 기밀 정보)을 포함한 다양한 기업 자원에 접근할 수 있습니다. 우리는 모두 이러한 소중한 자산을 보호하고 적절하게 활용할 책임이 있습니다.

정보는 Synopsys의 가장 중요한 자산 중 하나이며, 이를 보호하는 것은 최우선 책임 중 하나입니다. 따라서 우리는 정보 자산을 무단 사용 및 공개로부터 보호할 책임이 있습니다.

이에 대한 자세한 정책, 자료 및 지침은 부록을 참고하시길 바랍니다.



우리는 Synopsys의 자산뿐만 아니라 협력회사와 고객이 맡긴 자산도 다음과 같은 방법으로 보호합니다.



- 기업 자산이 손상, 분실, 오용, 무단 공개 및 보안 위협으로부터 안전하도록 보호합니다
- 기밀 정보를 승인된 용도로만 사용하며, 접근 권한이 없는 사람과 공유하지 않습니다
- Synopsys와의 사업 관계가 종료된 이후에도 기밀 정보 보호 의무를 지속적으로 준수합니다
- 개인 저장 장치, 개인 이메일 또는 클라우드 기반 계정을 사용하지 않고, 승인된 방법을 통해서만 정보 자산을 저장하고 전송합니다
- 기업 자원을 주로 사업 목적에 사용하도록 보장합니다
- Synopsys를 대리하여 계약을 체결하거나 약정하는 권한에 관한 정책 및 절차를 준수합니다.

"기밀 정보"에는 소유자가 대중에게 공개하도록 승인하지 않은 모든 정보가 포함됩니다. 예를 들어, 알고리즘, 인터페이스, 제품 아키텍처, 소스 코드, 오브젝트 코드, 비즈니스 로드맵, 재무 데이터, 고객 목록, 가격 전략, 마케팅 계획, 조직도 및 개인정보 등이 이에 해당합니다. 기밀 정보에는 Synopsys의 정보뿐만 아니라, 협력회사 및 고객이 우리에게 맡긴 정보도 포함됩니다.

정확하고 적절한 소통

상장 기업으로서 우리는 정직하고 정확하며 이해하기 쉬운 정보를 제공해야 합니다. Synopsys를 대표하여 발언할 권한은 지정된 개인 및 부서만 갖습니다. 회사의 공식 승인 없이 Synopsys를 대표하는 것처럼 보이는 발언을 해서는 안 됩니다. 투자자 및 금융 분석가와의 소통에 관한 사항은 [투자자 관계팀](#)에 문의하고, 언론(출판물, TV, 기타 미디어) 관련 사항은 홍보팀에 문의하십시오.

정부 기관 및 규제 당국의 정보 요청이나 문의는 법무팀으로 전달해야 합니다.

공식적인 지위에서 발언하는 경우가 아니더라도 항상 Synopsys의 기업 가치를 반영하는 방식으로 소통해야 합니다. 특히 소셜 미디어상의 의견을 포함해 모든 발언이 회사의 명성에 영향을 미칠 수 있음을 인지해야 합니다. 공공 이슈에 대해 의견을 표명하거나 공개 포럼에서 발언할 때는 Synopsys를 대표하는 것처럼 보이지 않도록 주의해야 합니다.



항상 회사의 가치와 목적을 반영하고 Synopsys의 명성과 브랜드를 강화하는 방식으로 소통해야 합니다. 경쟁사, 고객, 공급회사, 판매회사, Synopsys 및 그 구성원을 폄하하는 발언을 해서는 안 됩니다. 기밀 정보를 신중하게 다루어야 합니다.



사진 제공: Satenik Barseghyan, Synopsys 직원

제5절

고객, 협력회사 및 지역사회에 대한 청렴성

고객을 정직하고 청렴하게 대하기

시장에서 청렴성을 유지하려면 고객을 윤리적이고 공정하게 대하며, 모든 관련 법률을 준수해야 합니다. 고객과 직접 거래하거나 제삼자를 통해 거래할 때 우리는 항상 다음과 같이 행동합니다.

- 우수한 제품, 고객 서비스, 경쟁력 있는 가격을 바탕으로 이들과의 비즈니스를 획득합니다
- 제품, 서비스 및 판매 프로그램에 대해 명확하고 정직하게 소통합니다
- 고객 계약에 모든 합의된 조건을 정확하게 반영합니다(이면 계약 금지)
- Synopsys가 승인한 제삼자(대리인, 유통 협력회사, 컨설턴트, 하청업체 등)만을 사용합니다
- 제출물, 인증서, 진술서를 전달할 때 정확하고 완전한 정보를 제공합니다.

우리는 절대 프로젝트나 경쟁사의 입찰 정보에 부적절하게 접근하려고 시도하지 않습니다.

미국 연방 계약 규정 준수하기

공공 부문 법률과 규정을 철저히 준수합니다. 미국 정부 고객에게 서비스를 제공하는 경우, 해당 작업과 관련된 특수한 법적 요구사항과 제한 사항을 반드시 준수해야 합니다.

특정 입찰이나 계약 참여 요건을 이해하거나 미국 정부 관계자 및 계약업체에 대한 홍보 비용 제공 여부를 확인하려면 govcon@synopsys.com으로 문의하십시오.



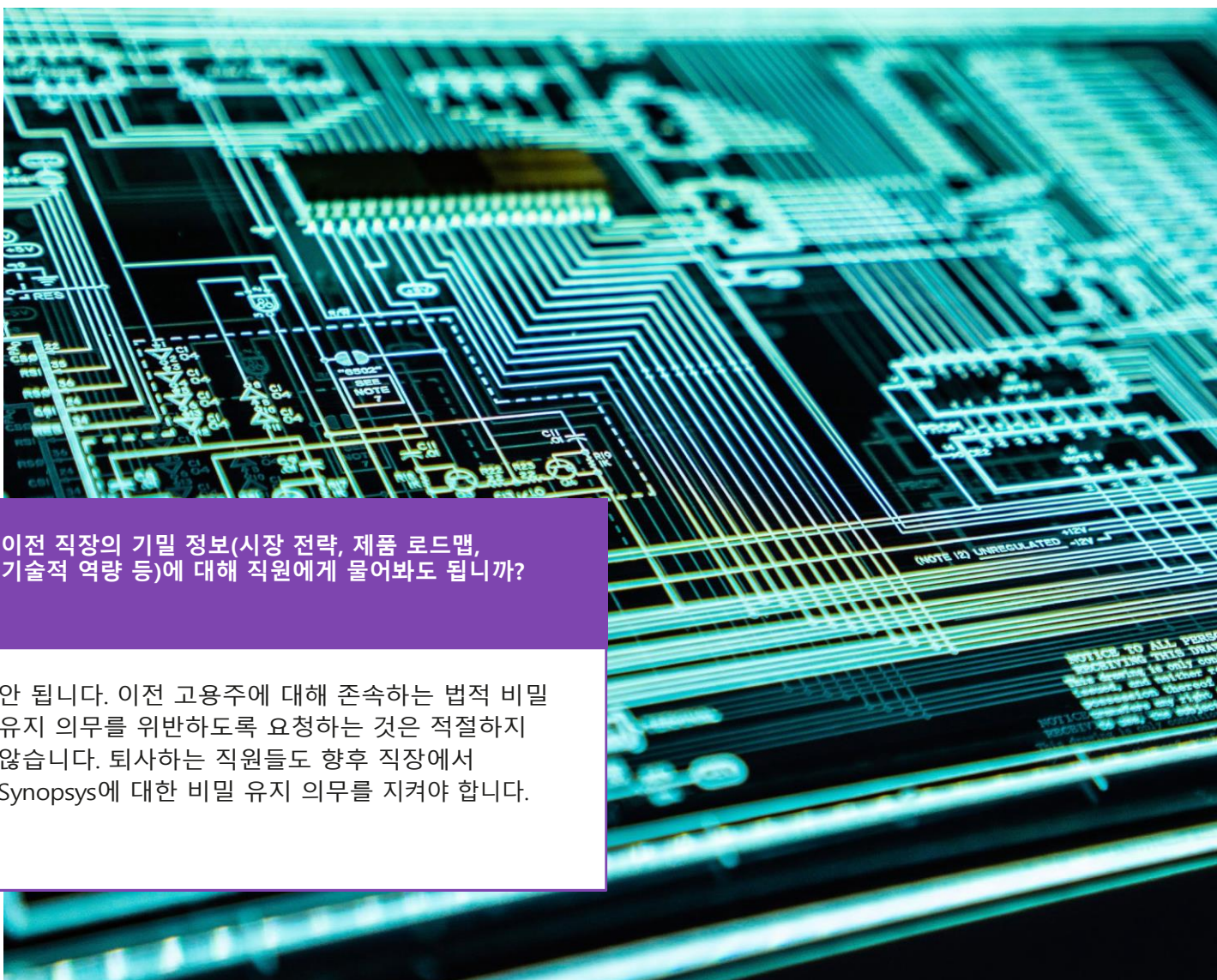
타사의 정보 및 지적 재산 보호

우리의 고객 중에는 기술 업계를 선도하는 기업들이 많습니다. 이러한 이유로, 고객들은 최상의 제품과 서비스를 제공받기 위해 기밀 정보를 Synopsys와 공유하는 경우가 있습니다. 또한, 우리는 고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위해 많은 제삼자와 협력하고 있습니다. 우리와 정보를 공유하는 협력회사들은 Synopsys가 이를 안전하게 보호할 것이라고 굳게 신뢰하고 있습니다.

Synopsys는 당사의 정보를 보호할 때 기울이는 것과 동일한 주의를 기울여

협력회사 및 고객의 기밀 정보를 보호합니다. Synopsys는 직원이 경쟁사, 공급회사, 판매회사 또는 이전 직장에서 알게 된 외부의 어떠한 기밀 정보도 원하지 않습니다. 타사의 자산을 부적절하게 사용하는 경우 Synopsys와 직원에게 민형사 책임이 발생할 수 있습니다. 따라서 오픈소스 또는 독점 소프트웨어, 저작권이 있는 자료, 제삼자 구성 요소의 사용과 관련된 정책을 숙지해야 합니다.

기밀 정보, 오픈소스 및 제삼자 소프트웨어의 올바른 취급과 관련된 정책 및 기타 문서는 부록에서 확인할 수 있습니다.



질문

이전 직장의 기밀 정보(시장 전략, 제품 로드맵, 기술적 역량 등)에 대해 직원에게 물어봐도 됩니까?

답

안 됩니다. 이전 고용주에 대해 존속하는 법적 비밀 유지 의무를 위반하도록 요청하는 것은 적절하지 않습니다. 퇴사하는 직원들도 향후 직장에서 Synopsys에 대한 비밀 유지 의무를 지켜야 합니다.

공정한 경쟁 지원

우리는 활발하게 경쟁하되, 공정하고 정직하며 청렴하게 경쟁합니다. 경쟁법은 기업과 개인이 불법적인 협약이나 경쟁 제한을 통해 자유 시장을 왜해하는 것을 금지합니다. 이러한 법률을 위반하면 Synopsys와 개인 모두에게 막대한 법적 처벌이 부과될 수 있습니다. Synopsys는 모든 관련 글로벌 경쟁법을 준수하며, 절대 다음과 같은 행위를 하지 않습니다.

- 경쟁사와 가격을 담합하거나 시장 전략을 조율하는 행위
- 경쟁사와 시장이나 고객을 분할·배분하는 행위

- 입찰 조작이나 결과 조작을 통해 공정한 입찰 절차를 방해하는 행위
- 유통 협력회사가 고객에게 부과하는 최종 가격을 결정하는 행위
- 비윤리적인 방법을 사용하여 시장 정보를 수집하는 행위.

추가적인 지침은 독점금지 및 경쟁 관련 가이드라인 및 정책을 참고하시길 바랍니다. 위반이 의심되는 경우에는 반드시 신고해야 합니다.

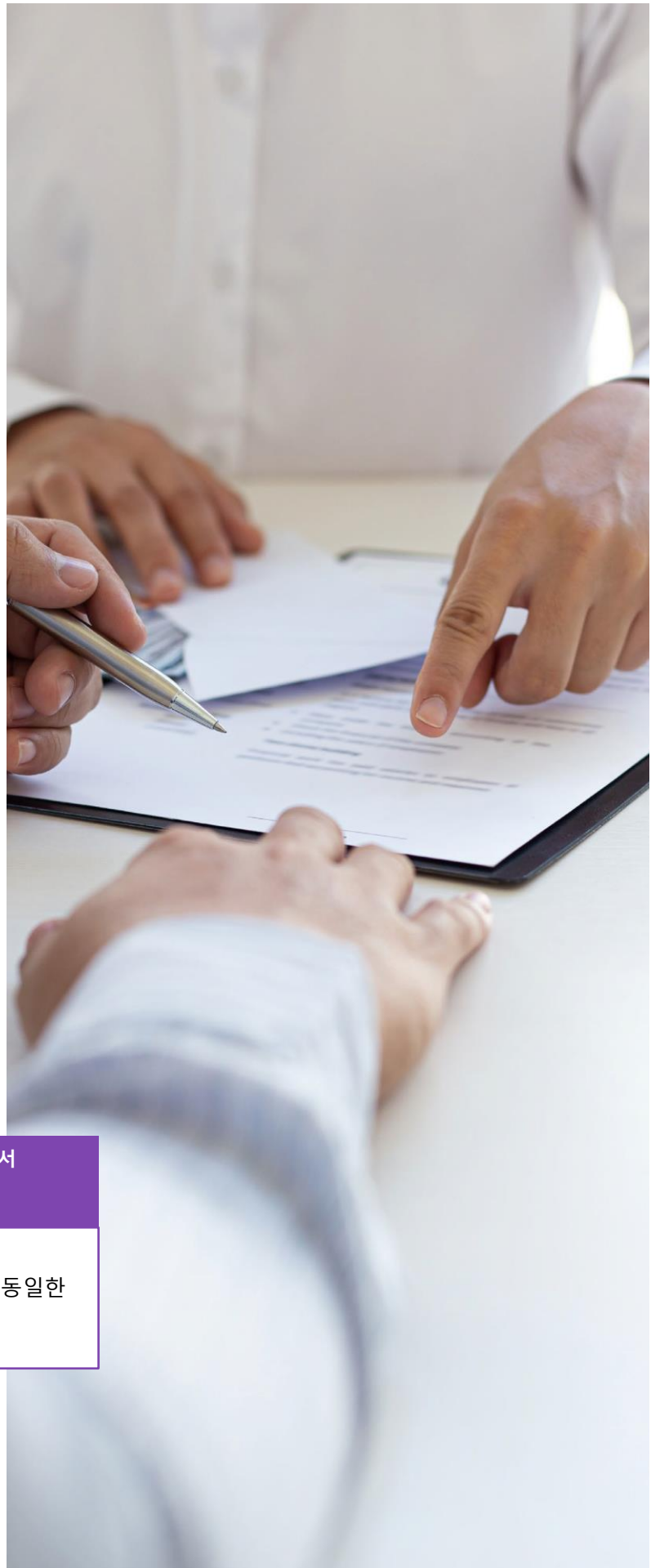


뇌물 수수 금지 및 부패 방지 약속 준수

우리는 정직하고 청렴하게 행동하고 탁월한 제품과 서비스를 제공함으로써 사업을 성사시킵니다. 부정한 방법으로 사업 기회를 얻을 바에는 차라리 기회를 포기하는 것이 낫습니다. 이에 대한 예외는 없습니다. 본 강령 및 글로벌 부패 방지법은 직간접적으로 다음과 같은 목적으로 금품을 제안, 승인 또는 제공하는 행위를 금지합니다.

- 사업을 획득하거나 유지할 목적
- 특정인에게 사업을 유도할 목적
- 부당한 이익이나 상업적 혜택을 얻을 목적
- 정부 관계자의 공식 업무 수행에 영향을 미칠 목적.

Synopsys는 우리를 대리하는 제삼자의 행위에 대해서도 책임을 질 수 있습니다. 따라서 전 직원은 제삼자가 글로벌 부패 방지법을 준수하도록 할 공동 책임이 있으며, 제삼자의 행동이나 우리의 행동에 대한 우려 사항이 있을 경우 즉시 목소리를 내야 합니다.



질문

고객 선물을 개인 비용으로 지급하고 회사에서 환급받지 않는 경우에는 규정이 완화되나요?

답 아니요. 선물 비용 환급 여부와 관계없이 동일한 제한이 적용됩니다.

당사의 부패 방지 정책에는 다음과 같은 요구사항을 포함하여 추가적인 세부 사항이 있습니다.

- 우리는 누구에게도 뇌물이나 리베이트를 제안하거나 지급하지 않습니다.
- 제삼자(유통 협력회사, 공급회사, 판매회사, 컨설턴트 등)가 누구에게든 뇌물이나 리베이트를 제안하거나 지급하는 것을 금지합니다.
- 선물이나 접대는 적절한 수준이어야 하고 정당한 사업 목적과 직접적으로 연관되어야 하며, 경우에 따라서는 윤리·준법팀의 사전 승인이 필요합니다. 자세한 내용은 부록을 참조하시길 바랍니다.
- 현금이나 기타 현금 등가물을 제공하는 행위는 절대 허용되지 않습니다.
- 공무원의 출장비를 부담하는 것은 매우 제한된 경우에만 허용되며, 윤리·준법팀의 사전 승인이 필요합니다.
- 부적절한 사업적 이익의 대가로 기부, 후원 또는 정치적 출연을 하는 것은 금지됩니다.
- 채용 결정은 실력이 기준이며, 공무원이나 고객을 위한 특혜 목적으로 이루어져서는 안 됩니다.

정책 및 관련 법률에 따라 어떤 행위가 허용되는지 확실하지 않은 경우, 사전에 ethics.compliance@synopsys.com으로 문의하여 안내를 받으시길 바랍니다.

또한, 미국 정부 직원 또는 미국 정부 계약업체와 협업할 때 적용되는 특수한 규칙과 제한 사항이 있습니다. 이에 대한 추가적인 지침과 지원이 필요한 경우 govcon@synopsys.com으로 문의하시길 바랍니다.



신뢰하는 제삼자와의 협력

회사는 유통 협력회사, 공급회사, 판매회사 등 제삼자와 협력하여 사업 목표를 달성합니다. 이러한 파트너십은 우리의 사업 모델에서 중요한 요소이지만, Synopsys는 우리를 대리하는 제삼자의 행위에 대해 법적 책임을 질 수 있습니다. 따라서 우리는 정직하고 청렴하게 행동한 확실한 이력이 있는 제삼자와만 협력해야 합니다.

모든 제삼자가 우리의 가치를 지키고 정직하고 청렴하게 사업을 수행하게 하는 것은 우리의 공동 책임입니다. 정직하고 청렴하게 협력하겠다는 약속을 지키기 위해 우리는 다음을 준수해야 합니다.

- 타당한 사업상 목적이 있는 경우에만 제삼자와 협력해야 합니다
- 당사의 조달 규정 및 정책을 준수해야 합니다
- 제삼자와 협력하기 전에 반드시 개인정보 보호, 정보 보안, 준법 실사 과정을 완료해야 합니다
- 법률, 본 강령, 당사 정책에서 금지하는 행위를 제삼자에게 허용하거나 제안하지 않아야 합니다
- 유통 협력회사는 협력회사 행동 강령을 준수하고, 공급회사는 공급회사 행동 강령을 준수하게 해야 합니다
- 제삼자가 부패 행위 또는 비윤리적인 행위를 하는 것이 의심될 경우 즉시 우려 사항을 보고해야 합니다.



윤리적인 협력회사를 선택하는 것은 우리 모두의 책임입니다. 부정직한 협력회사와 협력하면 Synopsys의 명성에 피해를 줄 뿐만 아니라 직원에게도 법적·형사적 책임이 발생할 수 있습니다. 제삼자를 이용하여 Synopsys 직원에게 금지된 행동을 해선 안 됩니다.



글로벌 무역 규정 준수

수출 통제 및 기타 국제 무역 규정은 일정한 기업, 개인, 국가로의 당사 제품 및 기술 이전을 제한하거나 금지할 수 있습니다. 미국 수출법 및 규정은 전 세계 모든 Synopsys 지사와 직원에게 적용되며, 현지 수출 및 세관 법규도 준수해야 합니다.

제품의 사용 방식에 따라 판매가 제한될 수 있습니다. 특히, 군사적 용도로 설계되거나 개발된 제품은 판매, 접근, 통신, 보관, 기록 작성에 관한 엄격한 지침을 따라야 합니다.

Synopsys는 글로벌 무역 규정 준수를 보장하기 위해 상세한 글로벌 정책을 포함한 포괄적인 수출입 규정 준수 관리 체제를 유지합니다. 지원이 필요하다면 trade@synopsys.com으로 문의하시길 바랍니다.

환경 보호 및 사회 공헌

Synopsys는 지속 가능한 방식으로 사업을 운영하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리의 [환경 정책](#)은 글로벌 운영에 적용되는 최소한의 성과 기준으로 관련 환경 법규를 준수하도록 규정하고 있습니다. 우리는 사업 활동이 환경에 미치는 영향을 최소화하고 산업 전반에서 지속 가능한 관행을 발전시키기 위해 노력하고 있습니다.

Synopsys는 당사가 활동하는 국가의 지역사회를 지원하기 위해 노력하고 있으며, [Synopsys for Good](#) 프로그램을 통해 여러분이 회사가 승인한 활동에 참여하도록 권장합니다.



사진 제공: Gayane Markosyan, Synopsys 직원

제6절

글로벌 윤리·준법 지원 시스템

정책 및 지침

본 윤리 및 기업 행동 강령은 Synopsys 기업 경영의 근간을 이룹니다. Synopsys는 본 강령 내의 사안에 대한 추가 지침을 제공하는 추가 정책과 지침을 유지하며, 강령에서 다루지 않는 행위에 관해 설명합니다. 정책은 당사 인트라넷에서 열람할 수 있습니다.

승인, 개정 및 면제

본 강령은 최고 윤리·준법 책임자가 제출하여 이사회의 승인을 받았습니다. 본 강령의 실질적 개정은 이사회의 승인을 받아야 합니다. 임원 또는 이사회 구성원에 대해 당사 강령 조항의 적용 면제를 요청하는 경우, 반드시 최고 윤리·준법 책임자에게 요청하고 이사회의 서면 승인을 받아야 합니다.

윤리·준법팀

윤리·준법팀은 본 강령 또는 Synopsys의 규정 준수 정책에 관한 질문에 답변하거나 잠재적 부정행위에 대한 우려 사항을 논의할 수 있습니다. 윤리·준법팀 연락처:

- 이메일: ethics.compliance@synopsys.com
- [Integrity Helpline](#)을 통해 질문이나 우려 사항 제출
- 우편: Synopsys Chief Ethics & Compliance Officer
(c/o Legal Department)
675 Almanor Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6)
- E&C 인트라넷 사이트 참조



SYNOPSIS[®]

윤리 및 기업 행동 강령