

Ethik- und Verhaltens- kodex



Eine Nachricht von Sassine Ghazi

Team,

Synopsys ist der weltweit zuverlässigste Anbieter von „Silicon to Systems“ Design Lösungen und hat es sich zur Aufgabe gemacht, Technologie-Innovatoren auf der ganzen Welt bei der Lösung der schwierigsten Herausforderungen unserer Kunden zu unterstützen. Um Innovationen auf diesen Ebenen voranzutreiben und zu verwirklichen, müssen wir alle gemeinsam unseren Werten - Flexibilität, Mut, Exzellenz und Vertrauen - stets treu bleiben.

Vertrauen ist die Grundlage unserer Geschäftstätigkeit und unserer Unternehmenskultur. Es fußt auf Integrität und Verantwortungsbewusstsein. Das erwarten unsere Kunden auch von uns. Und genau das erwarte auch ich von uns. Und das sollten wir auch jeden Tag voneinander erwarten.

Aus diesem Grund folgen wir einem Ethik- und Verhaltenskodex. Der Kodex ist nicht nur ein Regelwerk, sondern vielmehr ein Kompass, der uns dabei hilft, unsere Werte zu leben und in allen Situationen und mit allen Beteiligten die bestmöglichen Entscheidungen zu treffen.

Wenn wir den Kodex befolgen, uns an unseren Werten orientieren und mit Integrität handeln, können wir unser Ziel erreichen, heute Innovationen voranzutreiben, die den Erfindungsreichtum von morgen beflügeln.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Sassine Ghazi".

Sassine Ghazi
Präsident und CEO

Inhaltsverzeichnis

ABSCHNITT 1 - EINLEITUNG | 4

- 1.1 Unser Kodex und unser Bekenntnis zur Integrität | 4
- 1.2 Unser Kodex gilt für uns alle | 4
- 1.3 Unser Kodex gilt weltweit | 5
- 1.4 Folgen der Nichteinhaltung des Kodex | 5

ABSCHNITT 2 - ERWARTUNGEN | 6

- 2.1 Unsere Werte und unser Bekenntnis zu ethischem Handeln | 6
- 2.2 Verantwortlichkeiten aller Mitarbeiter | 7
- 2.3 Erweiterte Verantwortlichkeiten der Führungskräfte | 7
- 2.4 Meldung von Bedenken und Vorfällen | 8
- 2.5 Achtung der Privatsphäre und personenbezogener Daten | 10

ABSCHNITT 3 - INTEGRITÄT GEGENÜBER UNSEREN MITARBEITERN | 11

- 3.1 Förderung eines respektvollen Arbeitsumfelds | 11
- 3.2 Förderung eines sicheren Arbeitsumfelds | 12
- 3.3 Wahrung der Menschenrechte | 12

ABSCHNITT 4 - INTEGRITÄT GEGENÜBER DEN AKTIONÄREN | 13

- 4.1 Sorgfältige Führung von Büchern und Aufzeichnungen | 13
- 4.2 Handhabung möglicher Interessenkonflikte | 15
- 4.3 Kein Insiderhandel | 16
- 4.4 Verantwortungsvoller Umgang mit Reisen, Einladungen zu Veranstaltungen und Geschenken | 17
- 4.5 Schutz von geistigem Eigentum, vertraulichen Informationen und Unternehmensvermögen | 18
- 4.6 Präzise und angemessene Kommunikation | 20

ABSCHNITT 5 - INTEGRITÄT GEGENÜBER KUNDEN, GESCHÄFTSPARTNERN UND GEMEINSCHAFTEN | 21

- 5.1 Behandlung unserer Kunden mit Integrität | 21
- 5.2 Einhaltung des US-amerikanischen Vertragsrechts | 21
- 5.3 Schutz der Informationen und des geistigen Eigentums Dritter | 22
- 5.4 Unterstützung eines fairen Wettbewerbs | 23
- 5.5 Einhaltung der Verpflichtungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption | 24
- 5.6 Zusammenarbeit mit vertrauenswürdigen Dritten | 26
- 5.7 Einhaltung der globalen Handelsbestimmungen | 27
- 5.8 Förderung von ökologischem Verantwortungsbewusstsein und gesellschaftlichen Auswirkungen | 27

ABSCHNITT 6 - GLOBALE RESSOURCEN FÜR ETHIK UND COMPLIANCE | 28

ABSCHNITT 7 - ANHANG: UNTERNEHMENSPOLITIK, RESSOURCEN UND LEITLINIEN | 29 (nur intern einsehbar)

ABSCHNITT 1 | EINLEITUNG

UNSER KODEX UND UNSER BEKENNTNIS ZUR INTEGRITÄT

Unser Ethik- und Verhaltenskodex (der „Kodex“) ist unser Fahrplan für ein ethisches Geschäftsgebaren und die Einhaltung unserer Richtlinien und aller geltenden Gesetze.

Auch wenn kein Dokument alle Entscheidungen abdecken kann, mit denen wir während unserer Arbeitszeit bei Synopsys konfrontiert werden könnten, dient uns dieser Kodex als Leitfaden. Der Kodex befasst sich mit unserer Verantwortung gegenüber Synopsys, unseren Kunden, der allgemeinen Öffentlichkeit und Regierungen und auch der, die wir untereinander haben. Der Kodex enthält auch Ressourcen, die uns helfen, jeden Tag die richtige Entscheidung zu treffen.

UNSER KODEX GILT FÜR UNS ALLE

Unser Kodex gilt für Synopsys, Inc., seine verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften (in diesem Kodex als „Synopsys“ oder das „Unternehmen“ bezeichnet) sowie für alle Mitarbeiter von Synopsys, einschließlich der Angestellten, Führungskräfte, Direktoren, Praktikanten und befristet Beschäftigten. Der Einfachheit halber bezeichnen wir diese Gruppe im gesamten Kodex als „Mitarbeiter“ oder mit Pronomen wie „wir“ oder „Sie“. Wir demonstrieren unser Bekenntnis zu integrem Handeln, indem wir regelmäßig bestätigen, dass wir unseren Kodex gelesen und verstanden haben und uns verpflichten, ihn nach bestem Wissen und Gewissen zu befolgen.

Wir verlangen auch von unseren Lieferanten, Vertriebspartnern und Verkäufern, dass sie ethisch und rechtlich einwandfrei arbeiten und sich an die in unserem Kodex und unseren Richtlinien festgelegten Standards halten.



UNSER KODEX GILT WELTWEIT

Wir sind ein US-amerikanisches Unternehmen mit Mitarbeitern und Kunden auf der ganzen Welt. Wir halten die Gesetze der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind, sowie alle international geltenden US-Gesetze jederzeit ein. Wir schaffen Vertrauen, indem wir immer ehrlich und transparent miteinander umgehen.

Wir begrüßen zwar die Vielfalt und respektieren kulturelle Unterschiede, wenn aber eine lokale Geschäftspraxis oder Gepflogenheit gegen unseren Kodex verstößt, hat die Befolgung unseres Kodes Vorrang. Wann immer ein solcher Konflikt besteht, wenden Sie sich umgehend an unser [Team für Ethik und Compliance](#) oder an ein anderes Mitglied der Rechtsabteilung und fragen Sie um Rat.

FOLGEN DER NICHTEINHALTUNG DES KODEX

Von uns wird erwartet, dass wir stets gesunden Menschenverstand und ein gutes Urteilsvermögen walten lassen und Situationen vermeiden, die als unethisch empfunden werden könnten. Verstöße gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder geltende Gesetze können Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen, bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses und im Falle von Direktoren die Nichtwiederernennung oder die Aufforderung zum Rücktritt. Ebenso können Verträge zwischen Synopsys und Lieferanten, Verkäufern oder Vertriebspartnern, die sich eines Fehlverhaltens schuldig gemacht haben, gekündigt werden.



ÜBERLEGEN SIE, BEVOR SIE HANDELN:

- Ist das legal und ethisch vertretbar?
- Steht es im Einklang mit diesem Kodex?
- Wird es ein gutes Licht auf mich und Synopsys werfen?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen „nein“ lautet, wählen Sie eine andere Vorgehensweise. Bitten Sie um Rat, wenn Sie unsicher sind.

ABSCHNITT 2 | ERWARTUNGEN

UNSERE WERTE UND UNSER BEKENNTNIS ZU ETHISCHEM HANDELN

Bei Synopsys lassen wir uns bei allem, was wir tun, durch unsere Grundwerte Agilität, Mut, Exzellenz und Vertrauen leiten, wenn es um unsere Verpflichtungen aus diesem Ethik- und Verhaltenskodex geht.

„**UNSERE UNTERNEHMENSKULTUR IST AUSDRUCK UNSERER GEMEINSAMEN GRUNDWERTE. WERTE SIND MEHR ALS NUR WORTE; SIE SIND DER AUSSCHLAGGEBENDE FAKTOR FÜR UNSEREN UMGANG MIT UNSEREN TEAMS, UNSEREN KUNDEN, UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN UND UNSERER GEMEINSCHAFT.**“

Sassine Ghazi, Präsident und CEO



AGILITÄT



MUT



EXZELLENZ



VERTRAUEN

AGILITÄT bedeutet, sich schnell an neue Begebenheiten anzupassen, um erfolgreich zu sein, neue Dinge auszuprobieren, neugierig zu bleiben und schnell aus Fehlern zu lernen. Sie hilft uns, mit Veränderungen umzugehen und dank unserer Kreativität an der Spitze zu bleiben. Es ist von entscheidender Bedeutung, dass das auch unseren Kunden zugute kommt.

Bei **MUT** oder Courage geht es darum, aus unserer Komfortzone herauszutreten, unsere Stimme zu erheben, wenn es darauf ankommt, und selbst in schwierigen Situationen entschlossen zu handeln. Immer dann, wenn wir den Status quo in Frage stellen und neue Ideen offen diskutieren, entdecken wir neue Möglichkeiten und Ansätze und werden dadurch gemeinsam stärker. Wir wollen immer das Richtige tun, selbst wenn es manchmal nicht der einfachste Weg ist.

EXZELLENZ ist nicht nur ein Ziel - sie ist unsere tägliche Praxis. Hierbei geht es darum, hohe Anforderungen an uns selbst und unsere Teams zu stellen. Wenn wir bei jeder Aufgabe die Erwartungen übertreffen, schaffen wir einen außergewöhnlichen Wert für unsere Kunden und inspirieren uns gegenseitig.

VERTRAUEN ist die Grundlage für Teamarbeit und wird durch Integrität, Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit geschaffen. Wenn wir ehrlich mit Kollegen, Geschäftspartnern und Gemeinschaften sind, fördern wir Transparenz und Glaubwürdigkeit.

VERANTWORTLICHKEITEN ALLER MITARBEITER

Es wird von uns erwartet, dass wir im Einklang mit dem Kodex, unseren Richtlinien und dem Gesetz handeln. Unser Kodex ist der Leitfaden für unseren Erfolg. Ergänzend zum Kodex findet Ihr spezifischere Richtlinien und Verfahren in unserem Intranet. Zu unseren Verpflichtungen zählen:

- Lesen, Verstehen und Einhalten unseres Kodex, unserer Richtlinien und geltender Gesetze;
- Um Rat zu bitten, wenn wir uns über eine Vorgehensweise nicht sicher sind;
- Meldung möglicher Verstöße gegen unseren Kodex, unsere Richtlinien oder geltende Gesetze, die uns bekannt werden;
- uneingeschränkte Mithilfe bei allen internen Untersuchungen oder Ermittlungen; und
- Zeitnahe Teilnahme an allen obligatorischen Schulungen und Zertifizierungen zum Thema Integrität.

Wir zählen darauf, dass jeder nach unseren Werten handelt und Geschäfte mit Integrität führt.

ERWEITERTE VERANTWORTLICHKEITEN DER FÜHRUNGSKRÄFTE

Den Führungskräften von Synopsys obliegt die besondere Verantwortung, mit Integrität als obersten Maßstab zu führen. Wir verlassen uns darauf, dass unsere Führungskräfte:

- die Grundsätze unseres Kodex und unserer Werte veranschaulichen und regelmäßig stärken;
- eine Unternehmenskultur fördern, die auf integrem Handeln beruht, und Mitarbeiter ermutigen, Fragen zu stellen und ihre Bedenken vorzubringen;
- sicherstellen, dass die Teammitglieder unverzüglich die erforderliche Schulung zum Thema Integrität absolvieren;
- den Teammitgliedern zuhören, insbesondere dann, wenn sie sich damit schwer tun, etwas offen anzusprechen, und ihre Fragen oder Bedenken ernst nehmen;
- umgehend Rat und Unterstützung von unseren Mitarbeitern einholen, die für die Meldung von Bedenken und Vorfällen zuständig sind, wenn sie von einem möglichen Fehlverhalten Kenntnis erlangen; und
- niemals gegen Personen vorzugehen, die in gutem Glauben Bedenken geäußert oder an einer internen Untersuchung teilgenommen haben, oder solche Vergeltungsmaßnahmen dulden.
- sich Unterstützung beim Team für Ethik und Compliance einholen, um ethisches Geschäftsgebaren in Ihrem Team zu schaffen und zu stärken.



Bildnachweis: Mary Ann White, Synopsys-Mitarbeiterin

MELDUNG VON BEDENKEN UND VORFÄLLEN

Im Rahmen unserer Verpflichtung zu integrem Geschäftsgebaren wird von uns erwartet, dass wir sofort sagen, wenn wir glauben, dass Mitarbeiter von Synopsys oder ein Lieferant, Verkäufer oder Vertriebspartner von Synopsys Fehlverhalten an den Tag legt. Sie müssen nicht alle Details kennen, um Bedenken vorzubringen - es genügt, wenn Sie in gutem Glauben davon ausgehen, dass etwas nicht mit unseren Integritätserwartungen übereinstimmt. Sie können Ihre Bedenken auf verschiedenen Wegen äußern und sie an folgende Personen richten:

- Ihren Vorgesetzten oder ein anderes Mitglied der Geschäftsleitung;
- Personalabteilung des Geschäftspartners Ihres Teams;
- Jedes Mitglied der Rechtsabteilung;
- Die Unterstützung vom Team für Ethik und Compliance bei Fragen zur Integrität erfolgt über die folgende E-Mail-Adresse: integrity@synopsys.com;
- Die Integrity Helpline; oder
- Unseren Chief Ethics & Compliance Officer; senden Sie dafür ein Schreiben an unseren Hauptsitz in Sunnyvale, CA, z. Hd. „Chief Ethics & Compliance Officer“.

Wir dulden keine Maßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Bedenken geäußert oder an einer internen Untersuchung teilgenommen haben. Jede Vergeltung stellt einen Verstoß gegen den Kodex dar und kann zur Kündigung führen.





Unsere Integrity Helpline ist eine spezielle Ressource für die Aufdeckung von Integritätsbedenken und zur Beantwortung ethischer Fragen. Die Integrity Helpline steht nicht nur den Mitarbeitern von Synopsys zur Verfügung, sondern auch jedem weltweit, der eine Meldung machen möchte. Die Integrity Helpline steht Ihnen rund um die Uhr 7 Tage die Woche zur Verfügung. Sie können dort anrufen oder Informationen online einreichen. Sie können anonym Meldungen machen, sofern dies

nach lokalem Recht zulässig ist. Alle Meldungen werden von einem Drittanbieter verwaltet, der Dienstleistungen in mehreren Sprachen bietet. Sobald Ihre Meldung erfolgt ist, wird ein Bericht an das Team für Ethik und Compliance von Synopsys zur sofortigen Bewertung und angemessenen Folgemaßnahmen übermittelt. Sie können weiterhin über die Integrity Helpline kommunizieren, während die Informationen ausgewertet werden.


[Home](#)
[Code of Ethics](#)
[FAQ](#)


Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It shapes every facet of our actions, guides our behaviors and decisions, and is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys


[Report Online](#)

[Report by Phone](#)

[Follow Up](#)

[Ask a Question](#)

ACHTUNG DER PRIVATSPHÄRE UND PERSONENBEZOGENER DATEN

Synopsys verpflichtet sich zum Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten. Wenn Sie Zugang zu personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden oder Geschäftspartnern von Synopsys haben, müssen Sie alle geltenden Richtlinien und Gesetze hinsichtlich der Erfassung, Verwendung, Offenlegung und Übertragung von Daten einhalten. Darüber hinaus müssen Sie die Datenschutzgesetze der Länder befolgen, in denen wir geschäftlich tätig sind. Im Rahmen unserer Verpflichtung zum Schutz der Privatsphäre:

- fordern wir den Zugang zu personenbezogenen Daten nur dann, wenn ein legitimer Geschäftsgrund dafür besteht;
- befolgen wir alle Richtlinien und Verfahren zu deren ordnungsgemäßer Sicherung;
- beschränken wir den Zugang auf autorisiertes Personal mit einem legitimen Geschäftsgrund; und
- verwenden wir eine sichere Methode, um Daten zu löschen, wenn sie für geschäftliche Zwecke nicht länger benötigt werden.

Weitere Informationen und Hinweise finden Sie in der [Datenschutzerklärung](#) oder erhalten Sie per E-Mail unter privacy@synopsys.com.



Die Einhaltung der Vorschriften liegt in unserer aller Verantwortung. Jeder von uns ist nicht nur für die Einhaltung dieses Kodex verantwortlich - wir alle müssen unseren Teil dazu beitragen, dass unser Unternehmen seiner Geschäftstätigkeit mit Integrität nachgeht.



Bildnachweis: Ritika Hans, Synopsys-Mitarbeiterin

ABSCHNITT 3

INTEGRITÄT GEGENÜBER UNSEREN MITARBEITERN

FÖRDERUNG EINES RESPEKTVOLLEN ARBEITSUMFELDS

Wir bei Synopsys möchten, dass sich talentierte Mitarbeiter jeder Herkunft wertgeschätzt und unterstützt fühlen, damit sie ihr Bestes bei der Arbeit leisten können. Unsere Unternehmenskultur basiert auf Vertrauen als einem unserer Grundwerte. Es setzt voraus, dass wir unsere Kollegen, Kunden und Geschäftspartner mit Würde und Respekt behandeln. Wir alle spielen eine wichtige Rolle bei der Schaffung eines einladenden und produktiven Arbeitsumfelds, in dem jeder seine einzigartigen Talente, Fähigkeiten und Perspektiven einbringen kann, um Innovationen voranzutreiben.

Wir sind ein Arbeitgeber, der gleiche Chancen für alle bietet. Wir sind stolz darauf, ein gesundes und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Diskriminierung und Ausgrenzung aufgrund von Ethnie, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Geschlechtsidentität oder -ausdruck, sexueller Orientierung, Familienstand, Militär- oder Veteranenstatus, Alter, nationaler Herkunft, Staatsbürgerschaft, Abstammung, Kaste, körperlicher oder geistiger Behinderung, Schwangerschaft, medizinischem Zustand, genetischen Merkmalen und anderen gesetzlich geschützten Eigenschaften ist. Im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften treffen wir auch angemessene Vorkehrungen für Bewerber und Mitarbeiter mit Behinderungen.



FÖRDERUNG EINES SICHEREN ARBEITSUMFELDS

Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, ein sicheres, gesundes und produktives Arbeitsumfeld zu fördern. Dies bedeutet:

- andere mit Respekt zu behandeln und Belästigung, Diskriminierung oder Mobbing nicht zu tolerieren;
- Probleme einvernehmlich zu lösen und niemals auf Gewaltandrohung zurückzugreifen;
- Verbot von Waffen oder anderen gefährlichen Gegenständen am Arbeitsplatz;
- nie bei Beeinträchtigung durch Drogen, Betäubungsmittel oder Alkohol zu arbeiten; und
- unter Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften zu arbeiten.

Handlungen, die mit diesen Grundsätzen nicht vereinbar sind, sind untersagt. Sie sollten sich umgehend an Ihren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder das Team für Ethik und Compliance wenden, wenn Sie ein fragwürdiges Verhalten wahrnehmen.

WAHRUNG DER MENSCHENRECHTE

Synopsys hat sich verpflichtet, die international anerkannten Menschenrechte und die Rechte der Arbeitnehmer zu wahren. Synopsys ist Mitglied der Responsible Business Alliance („RBA“), und wir richten unsere Geschäftsaktivitäten am RBA-Verhaltenskodex aus. Wir stehen auch für die gemeinsamen Grundsätze ein, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen zum Ausdruck kommen. Wir erwarten von allen Mitarbeitern, Verkäufern und Lieferanten, dass sie ihre Geschäfte nach ethischen Grundsätzen abwickeln, wozu auch eine Arbeitsweise zählt, die frei von Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit ist.



Bildnachweis: Mohammed Ghassan, Synopsys-Mitarbeiter

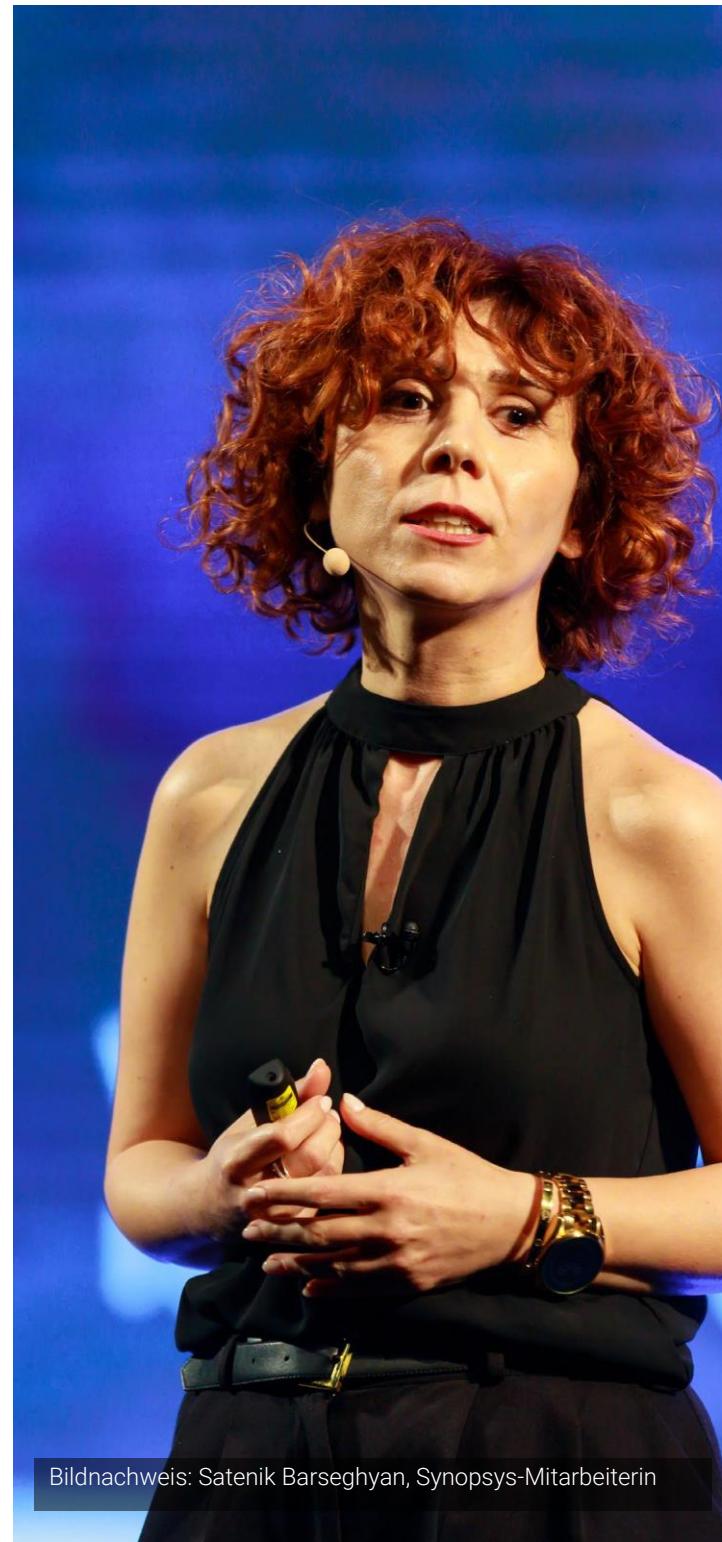
ABSCHNITT 4

INTEGRITÄT GEGENÜBER
AKTIONÄRENSORGFÄLTIGE FÜHRUNG VON BÜCHERN
UND AUFZEICHNUNGEN

Im Rahmen unseres Bekenntnisses zur Integrität gegenüber unseren Aktionären müssen wir sicherstellen, dass unsere Finanz- und Geschäftsunterlagen vollständig, fair, genau und zeitnah sind. Hierbei handelt es sich um eine gemeinsame Verantwortung aller Mitarbeiter, somit müssen wir:

- Geschäftsvorgänge und Kostenerstattungen vollständig, genau, zeitnah und mit entsprechenden Belegen dokumentieren;
- unsere internen Kontrollen einhalten und Verantwortung für unsere Einträge übernehmen, einschließlich der Zusammenarbeit mit der Finanzabteilung, der Abteilung für Interne Revision, unseren externen Wirtschaftsprüfern, des Teams für Ethik und Compliance und anderen Mitgliedern der Rechtsabteilung;
- Finanztransaktionen mit der erforderlichen Autorisierung durchführen und sie gemäß den Richtlinien und Anforderungen von Synopsys dokumentieren;
- sicherstellen, dass die Verträge alle vereinbarten Bedingungen vollständig und genau wiedergeben (Nebenabsprachen sind strengstens untersagt);
- alle Barmittel oder sonstigen Vermögenswerte ordnungsgemäß erfassen und aufzubewahren (es dürfen keine nicht erfassten oder inoffiziellen Mittel für irgendeinen Zweck verwendet werden); und
- Unterlagen gemäß den Anforderungen unserer Richtlinien aufzubewahren und entsorgen.

Wenn Sie von möglichen Mängeln bei der Überprüfung von Büchern und Aufzeichnungen, Ungenauigkeiten oder Fehlverhalten erfahren, müssen Sie dies unverzüglich der Abteilung für Interne Revision, dem Team für Ethik und Compliance, der Finanzabteilung oder über die [Integrity Helpline](#) melden.



Bildnachweis: Satenik Barseghyan, Synopsys-Mitarbeiterin



Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, sicherzustellen, dass wir in den Berichten und Unterlagen, die wir der US-Börsenaufsichtsbehörde vorlegen, sowie in anderen öffentlichen Erklärungen vollständige, genaue und rechtzeitige Finanzangaben machen.

Auch wenn wir nicht in der Finanzabteilung arbeiten, tragen wir dennoch Verantwortung für die Jahresabschlüsse von Synopsys. Alltägliche Handlungen, wie z. B. die Erfassung von Spesenabrechnungen, wirken sich auf unsere Jahresabschlüsse aus und müssen genau und vollständig sein.

Wir verbieten strikt unlautere Nebenabreden, sowie falsch datierte Vereinbarungen, Verträge oder andere Dokumente, die den Anschein erwecken, dass sie an einem anderen Datum abgeschlossen wurden.



HANDHABUNG MÖGLICHER INTERESSENKONFLIKTE

Von uns wird erwartet, dass wir immer im besten Interesse von Synopsys handeln. Ein Interessenkonflikt („COI“) liegt vor, wenn unsere persönlichen Beziehungen, Aktivitäten oder finanziellen Interessen unsere Fähigkeit beeinträchtigen, im besten Interesse von Synopsys zu handeln.

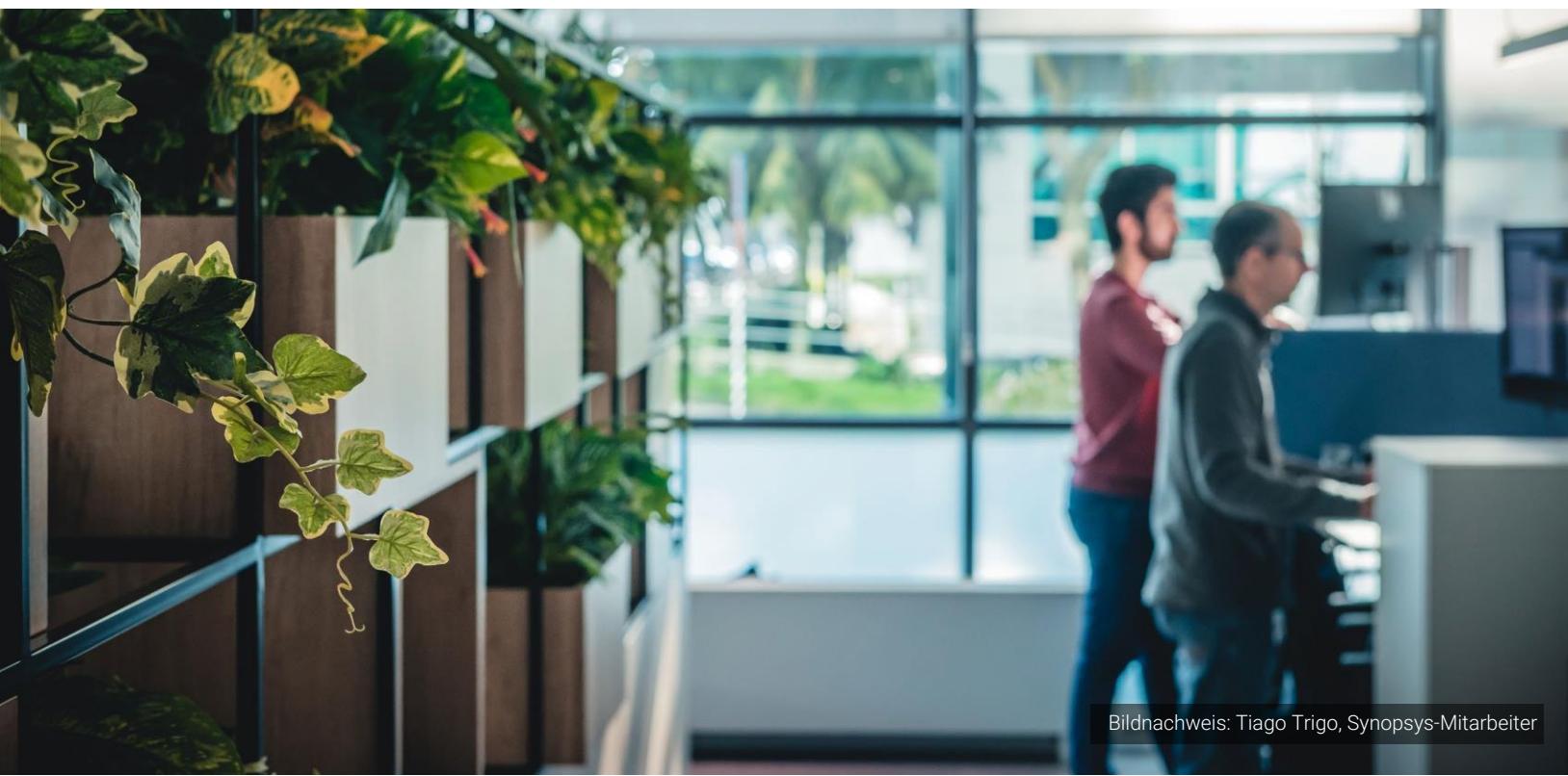
Wir müssen alle potenziellen Interessenkonflikte zur Überprüfung offenlegen, indem wir ein Formular für Interessenkonflikte ausfüllen.

Wenn Sie eine der folgenden Fragen mit „Ja“ beantworten, sollten Sie ein Formular für Interessenkonflikte einreichen (siehe Anhang):

- Besteht ein Nutzen oder ein Vorteil für Sie, einen Freund oder ein Familienmitglied?
- Schafft dies Anreize für Sie, andere Entscheidungen zu treffen als die, die im besten Interesse von Synopsys sind?

- Könnte es dazu führen, dass andere in Frage stellen, ob Ihre Entscheidung in Ihrem eigenen Interesse und nicht im Interesse von Synopsys war?
- Handelt es sich um ein Geschäft, ein Produkt, eine Technologie oder eine Dienstleistung, die mit Synopsys, seinen Geschäftspartnern oder Kunden im Wettbewerb steht?
- Machen Sie ein Geheimnis aus der Aktivität oder Beziehung?
- Würde eine vernünftige Person davon ausgehen, dass ein Interessenkonflikt besteht, auch wenn keiner der vorgenannten Punkte tatsächlich zutrifft?

Die Mitarbeiter dürfen keine persönlichen Vorteile aus geschäftlichen oder finanziellen Möglichkeiten ziehen, die sie durch ihre Position bei Synopsys entdecken. Ebenso dürfen die Mitarbeiter das Eigentum oder die Informationen von Synopsys nicht zur persönlichen Bereicherung nutzen.



Bildnachweis: Tiago Trigo, Synopsys-Mitarbeiter

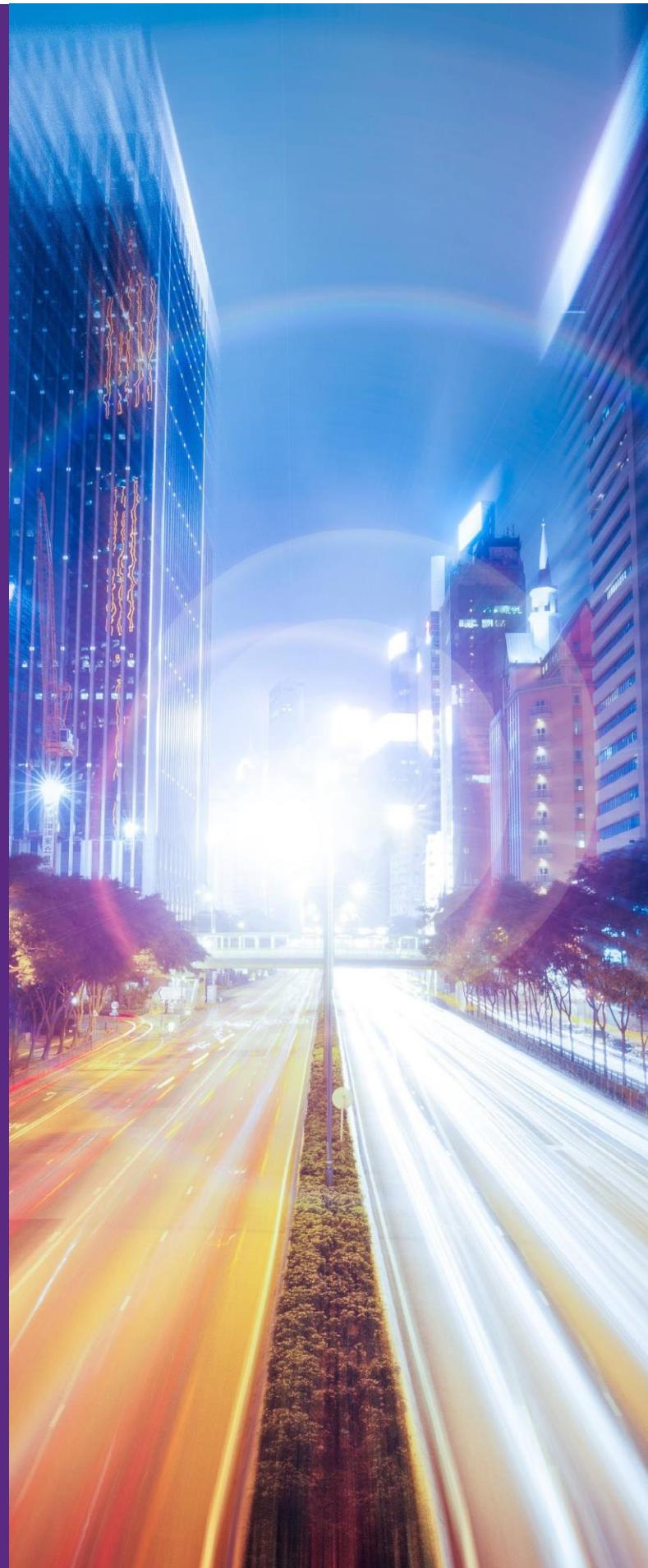
KEIN INSIDERHANDEL

Wir halten uns an alle geltenden Wertpapiergesetze, und beteiligen uns nicht am Insiderhandel. Aus diesem Grund handeln wir nicht mit Aktien von Synopsys oder anderen börsennotierten Unternehmen, wenn wir im Besitz wesentlicher nicht öffentlicher Informationen sind. Darüber hinaus geben wir keine wesentlichen nicht öffentlichen Informationen über Synopsys oder andere börsennotierte Unternehmen an Dritte weiter, damit diese auf der Grundlage dieser Informationen handeln können. Informationen gelten als wesentlich und nicht öffentlich, wenn sie:

- nicht über einen ausreichenden Zeitraum in der Öffentlichkeit verbreitet worden sind; und
- wenn es sich um Informationen handelt, die ein vernünftiger Anleger als wichtig erachten würde, wenn er sich für den Kauf oder Verkauf einer Aktie entscheidet, oder wenn die Informationen die Gesamtheit der auf dem Markt vorhandenen Informationen über eine Aktie verändern würden.

Wesentliche Informationen bleiben so lange nicht öffentlich, bis sie von Synopsys oder dem anderen börsennotierten Unternehmen an die Anleger öffentlich bekanntgegeben werden.

Die Richtlinie zum Insiderhandel enthält diesbezüglich weitergehende Informationen und sonstige Verbote, einschließlich der Beschränkungen für bestimmte Transaktionen wie Leerverkäufe, Hedging oder Standing sowie Limit-Orders. Die Richtlinie zum Insiderhandel beschreibt darüber hinaus die vierteljährlichen Handelsfenster von Synopsys und die Anforderungen an das Vorabverzollen für bestimmte Mitarbeiter.



VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT REISEN, EINLADUNGEN ZU VERANSTALTUNGEN UND GESCHENKEN

Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung, Unternehmensgelder klug und im Einklang mit unseren Richtlinien und globalen Gesetzen zu verwenden. Synopsys erstattet den Mitarbeitern angemessene und zweckgebundene Reise- und Verpflegungskosten. Die Mitarbeiter müssen alle relevanten Richtlinien zu Reisekosten und Spesen befolgen und stets bestrebt sein, die Kosten auf ein Mindestmaß zu reduzieren und gleichzeitig die Produktivität, den Komfort und die Sicherheit aufrechtzuerhalten.

Werbungskosten (einschließlich Geschenke, Mahlzeiten, Bewirtung und Reisen) können ein positiver Weg sein, um kooperative Arbeitsbeziehungen aufzubauen und unsere Produkte zu fördern. Werbekosten müssen einem legitimen Geschäftszweck dienen. Wie in unseren Richtlinien zur Bekämpfung der Korruption beschrieben, müssen Werbekosten bescheiden und angemessen sein, dürfen nicht in bar bezahlt werden und müssen unter bestimmten Umständen vorab von Ihrem Vorgesetzten und dem Team für Ethik und Compliance genehmigt werden. Wir müssen ein gutes Urteilsvermögen anwenden, uns bei Bedarf Rat einholen und mit den Anforderungen in unseren Richtlinien und Verfahren vertraut sein.

Wie bei allen Geschäftsunterlagen sind wir dafür verantwortlich, Geschenke, Reise- und Verpflegungskosten vollständig und genau zu erfassen und zu melden.

Unsere Kunden, Kollegen, Aktionäre und die Öffentlichkeit nehmen unser Verhalten zur Kenntnis. Im beruflichen Umfeld, auf Geschäftsreisen und bei Veranstaltungen von Synopsys sollten wir respektvolle Orte wählen und uns verantwortungsbewusst verhalten.

Wir müssen nicht nur beim Geben achtsam sein, sondern auch beim Empfangen. Wir dürfen keine Geschenke, Mahlzeiten, Einladungen zu Veranstaltungen oder andere Vorteile von Lieferanten, Verkäufern, Vertriebspartnern oder Kunden erbitten. Wenn wir ein unaufgefordertes Angebot für einen solchen Vorteil erhalten, dürfen wir es nur annehmen, wenn es keinen Einfluss auf die Geschäftentscheidungen von Synopsys nimmt bzw. keinen Anschein einer Einflussnahme erweckt.



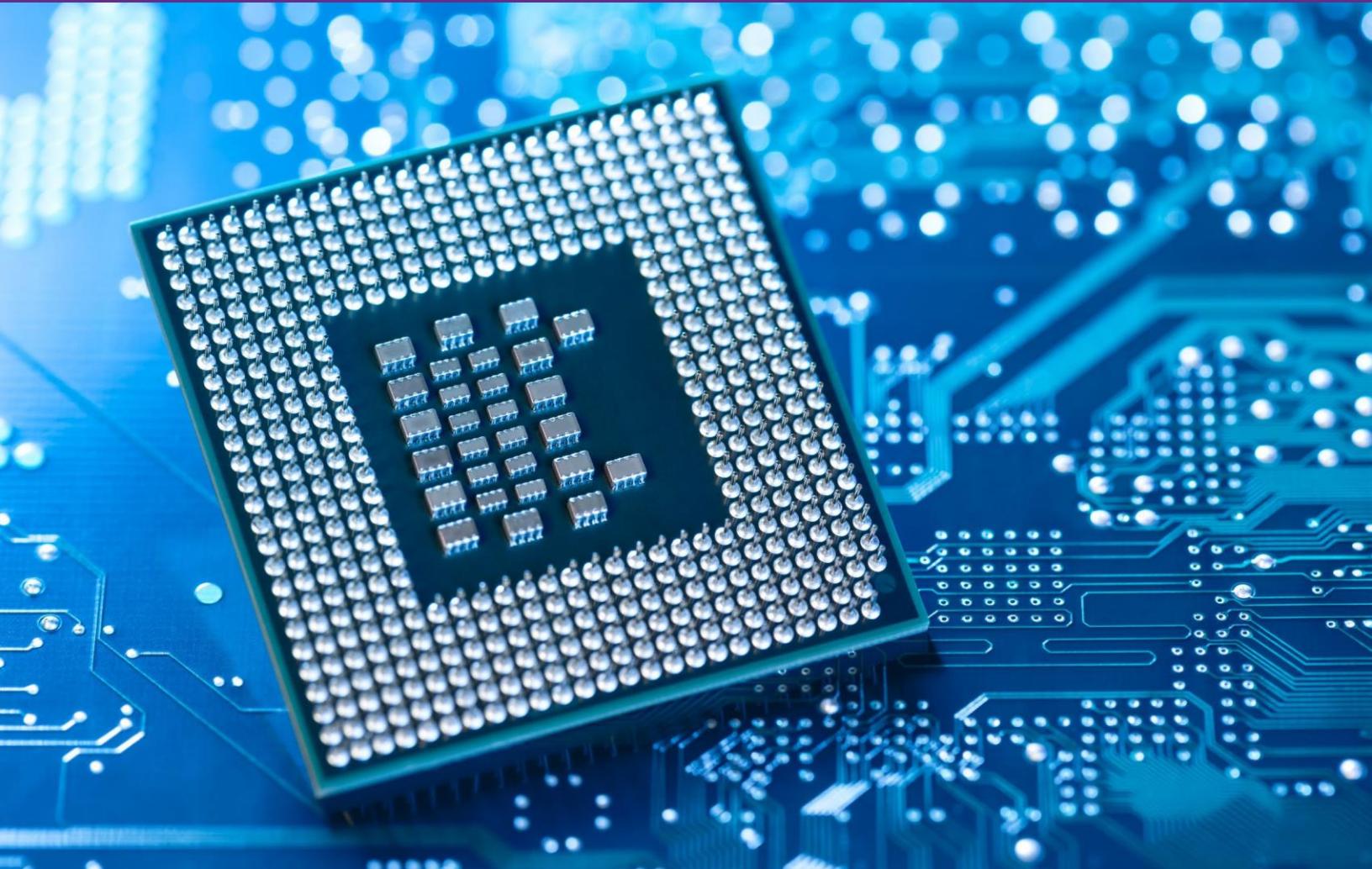
Bildnachweis: Tom Borgstrom, Synopsys-Mitarbeiter

SCHUTZ VON GEISTIGEM EIGENTUM, VERTRAULICHEN INFORMATIONEN UND UNTERNEHMENSVERMÖGEN

Beim Nachgehen unserer Aufgaben haben wir Zugang zu einer Vielzahl von Unternehmensressourcen, einschließlich physischer Vermögenswerte (Einrichtungen und Ausrüstung) sowie immaterieller Vermögenswerte (wie vertrauliche Informationen von Synopsys, seinen Geschäftspartnern und Kunden). Wir alle sind dafür verantwortlich, diese wertvollen Vermögenswerte zu schützen und sicherzustellen, dass sie angemessen genutzt werden.

Informationen sind einer der wertvollsten Vermögenswerte von Synopsys, und ihr Schutz zählt zu einer unserer größten Verantwortlichkeiten. Aus diesem Grund sind wir verpflichtet, die Sicherheit von Informationsquellen vor unbefugter Nutzung und Offenlegung zu schützen.

Einschlägige Richtlinien, Ressourcen und Leitlinien können dem Anhang entnommen werden.



Wir sichern unser Eigentum und das uns von unseren Geschäftspartnern und Kunden anvertraute Eigentum durch:

- Schutz des Unternehmensvermögens vor Beschädigung, Verlust, missbräuchlicher Verwendung, unberechtigter Offenlegung und Sicherheitsbedrohungen;
- Verwendung vertraulicher Informationen nur nach Genehmigung und ohne Weitergabe an Personen, die nicht befugt sind, sie einzusehen;
- Einhaltung unserer Verpflichtung zum Schutz vertraulicher Informationen auch nach dem Ende unserer Arbeitsbeziehung mit Synopsys;
- Speicherung und Übertragung von Informationsbeständen nur über genehmigte Mittel (ohne persönliche Speichergeräte, E-Mail oder Cloud-basierte Konten);
- Sicherstellung, dass die Unternehmensressourcen primär für geschäftliche Zwecke verwendet werden; und
- Befolgen der etablierten Richtlinien und Prozesse bezüglich der Befugnis, Verträge zu unterzeichnen und Verpflichtungen im Namen von Synopsys einzugehen.



„Vertrauliche Informationen“ sind alle Informationen, die nicht von ihrem Eigentümer zur Veröffentlichung autorisiert sind, wie Algorithmen, Schnittstellen, Produktarchitektur, Quellcode, Objektcode, Geschäftspläne, Finanzdaten, Kundenlisten, Preisstrategien, Marketingpläne, Organigramme und personenbezogene Daten. Zu den vertraulichen Informationen zählen die Informationen von Synopsys sowie die Informationen, die uns von unseren Geschäftspartnern und Kunden anvertraut werden.

PRÄZISE UND ANGEMESSENE KOMMUNIKATION

Als börsennotiertes Unternehmen müssen wir Informationen bereitstellen, die ehrlich, genau und verständlich sind. Nur bestimmte Personen und Abteilungen sind berechtigt, im Namen von Synopsys zu sprechen. Sie dürfen nicht den Eindruck erwecken, dass Sie im Namen von Synopsys sprechen, ohne zuvor die formelle Genehmigung des Unternehmens erhalten zu haben. Wenden Sie sich bei Fragen zur Interaktion mit Investoren und Finanzanalysten an die Abteilung [Investor Relations](#) und bei Presseanfragen (Publikationen, Fernsehen, sonstige Medien) an die Abteilung Public Relations.

Verweisen Sie alle Anfragen von staatlichen Stellen und Regulierungsbehörden an die Rechtsabteilung.

Auch wenn Sie nicht in offizieller Funktion sprechen, sollten Sie immer auf eine Weise kommunizieren, die unsere Unternehmenswerte unterstützt. Seien Sie sich bewusst, dass Ihre Aussagen (einschließlich Kommentare in Social Media) Auswirkungen auf unseren Ruf haben könnten. Wenn Sie sich zu öffentlichen Themen oder in einem öffentlichen Forum äußern, stellen Sie sicher, dass Sie nicht den Anschein erwecken, im Namen von Synopsys zu sprechen oder zu handeln.



Kommunizieren Sie immer auf eine Weise, die unsere Werte demonstriert, unseren Zweck fördert und unseren Ruf und unsere Marke verbessert. Verunglimpfen Sie niemals Wettbewerber, Kunden, Lieferanten, Händler, Synopsys oder andere Mitarbeiter. Behandeln Sie vertrauliche Informationen mit Sorgfalt.



Bildnachweis: Satenik Barseghyan, Synopsys-Mitarbeiterin

ABSCHNITT 5

INTEGRITÄT GEGENÜBER KUNDEN, GESCHÄFTSPARTNERN UND GEMEINSCHAFTEN

BEHANDLUNG UNSERER KUNDEN MIT INTEGRITÄT

Integrität auf dem Markt erfordert, dass jeder von uns seine Kunden ethisch und fair behandelt und alle geltenden Gesetze einhält. Beim direkten oder indirekten (über Dritte) Umgang mit unseren Kunden:

- erhalten wir Geschäftszusagen wegen unserer überlegenen Produkte, unseres Kundenservices und der konkurrenzfähigen Preise;
- kommunizieren wir klar und ehrlich in Bezug auf unsere Produkte, Dienstleistungen und Verkaufskampagnen;
- stellen wir sicher, dass die Kundenverträge alle vereinbarten Bedingungen vollständig und genau widerspiegeln (keine Nebenabsprachen);
- setzen wir nur von Synopsys zugelassene Dritte (wie Vertreter, Vertriebspartner, Berater und Unterauftragnehmer) ein; und
- geben wir genaue und vollständige Informationen an, wenn wir Einreichungen, Beglaubigungen oder Erklärungen machen bzw. abgeben.
- versuchen wir niemals, unangemessenen Zugang zu vertraulichen Informationen über ein Projekt oder die Angebote anderer Wettbewerber zu erhalten.

EINHALTUNG DES US-AMERIKANISCHEN
VERTRAGSRECHTS

Vorschriften des öffentlichen Sektors. Wenn Sie unsere Kunden der US-Regierung bedienen, müssen Sie die besonderen rechtlichen Anforderungen und Einschränkungen im Zusammenhang mit dieser Arbeit einhalten.

Wenden Sie sich an govcon@synopsys.com, um sicherzustellen, dass Sie verstehen, was in einem bestimmten Angebot oder einer bestimmten Verpflichtung erforderlich ist, oder bevor Sie Werbekosten für die Mitarbeiter der US-Regierung oder die Auftragnehmer der US-Regierung anbieten.



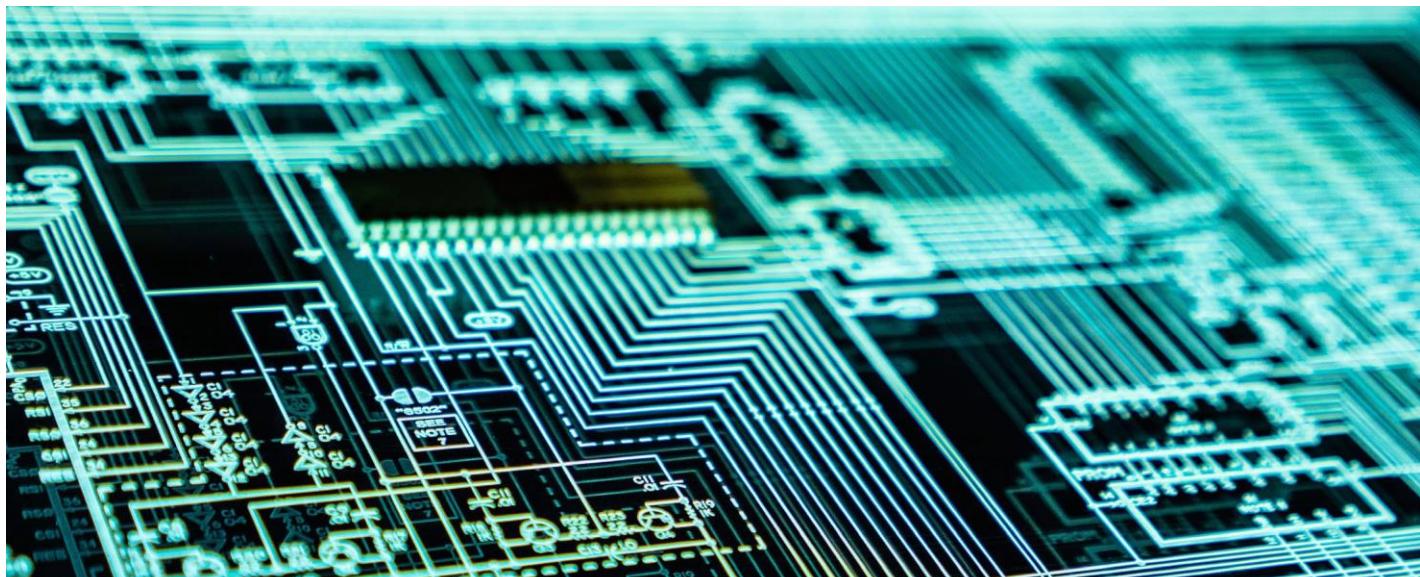
SCHUTZ DER INFORMATIONEN UND DES GEISTIGEN EIGENTUMS DRITTER

Viele unserer Kunden sind Marktführer in der Technologiebranche. Zu diesem Zweck teilen unsere Kunden oft ihre eigenen vertraulichen Informationen mit uns, damit wir ihnen die bestmöglichen Produkte und Dienstleistungen anbieten können. Darüber hinaus arbeiten wir mit vielen Dritten zusammen, um unsere Kunden bestmöglich zu bedienen. Unsere Geschäftspartner vertrauen uns und unserer Fähigkeit, die von ihnen mitgeteilten Informationen zu schützen.

Wir schützen die vertraulichen Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden mit der gleichen Sorgfalt, mit der wir

unsere eigenen Informationen schützen. Synopsys möchte keine vertraulichen Informationen von außen, die Sie möglicherweise von jemandem erfahren haben, einschließlich eines Wettbewerbers, Lieferanten, Verkäufers oder früheren Arbeitgebers. Unsachgemäße Verwendung von geistigem Eigentum anderer kann Synopsys und seine Mitarbeiter der strafrechtlichen und zivilrechtlichen Haftung aussetzen. Es wird erwartet, dass Sie mit unseren Richtlinien für die Verwendung von Open-Source- oder proprietärer Software, urheberrechtlich geschütztem Material und Komponenten von Drittanbietern vertraut sind.

Richtlinien und andere Unterlagen, die sich auf den ordnungsgemäßen Umgang mit vertraulichen Informationen und Open-Source-Software sowie die Software von Drittanbieter beziehen, finden Sie im Anhang.



F: Ist es in Ordnung, einen Mitarbeiter nach den vertraulichen Marktstrategien, Produktfahrplänen oder technischen Fähigkeiten seines früheren Arbeitgebers zu fragen?

A: Nein. Es ist niemals angemessen, jemanden zu bitten, seine fortdauernde gesetzliche Verpflichtung zur Vertraulichkeit gegenüber seinem früheren Arbeitgeber zu verletzen. Von den ausscheidenden Synopsys-Mitarbeitern wird erwartet, dass sie auch in ihren zukünftigen Rollen unsere Vertrauenswürdigkeit bewahren.

UNTERSTÜTZUNG EINES FAIREN WETTBEWERBS

Wir konkurrieren um Geschäfte mit Nachdruck, aber fair, ehrenhaft und mit Integrität. Das Wettbewerbsrecht verbietet es Unternehmen und Einzelpersonen, durch unrechtmäßige Vereinbarungen oder Beschränkungen des Wettbewerbs in die freien Märkte einzugreifen. Ein Verstoß gegen diese Gesetze kann sowohl für Synopsys als auch für Einzelpersonen erhebliche strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Synopsys befolgt alle geltenden globalen Wettbewerbsgesetze, weswegen wir niemals:

- Preise festsetzen oder uns an der Marktstrategie eines Wettbewerbers orientieren;
- Märkte oder Kunden mit einem Wettbewerber aufteilen oder uns gegenseitig zuweisen;

- Wettbewerbliche Ausschreibungsverfahren durch Manipulation der Angebote oder Festlegung der Ergebnisse missachten;
- Endpreise diktieren, die unsere Vertriebspartner den Kunden berechnen; oder
- Marktinformationen mit unethischen Mitteln erheben.

Weitere Hinweise finden Sie in den Richt- und Leitlinien zu Kartell- und Wettbewerbsrecht. Wenn Sie einen diesbezüglichen Verstoß vermuten, erwarten wir, dass Sie dies melden.

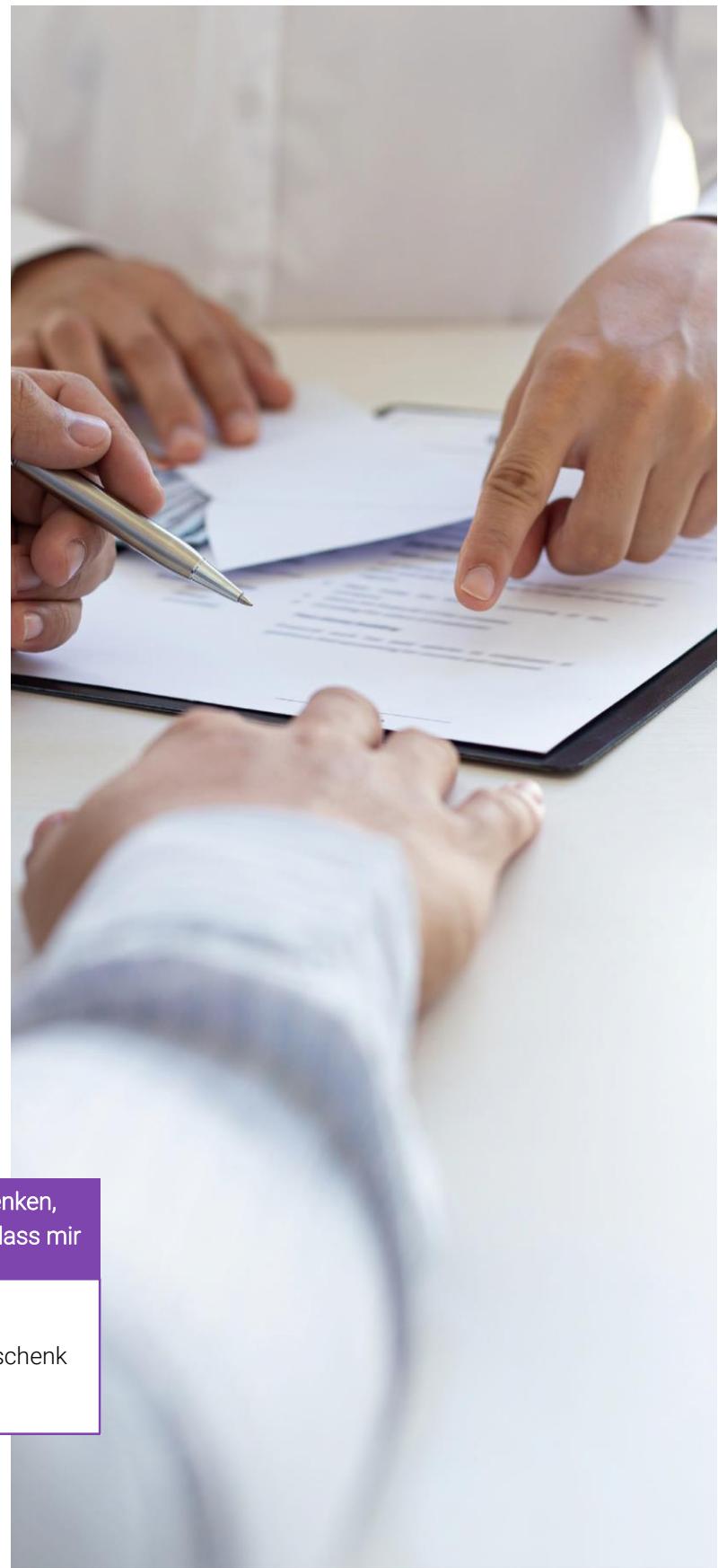


EINHALTUNG DER VERPFLICHTUNGEN ZUR BEKÄMPFUNG VON BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir gewinnen Geschäfte, indem wir mit Integrität handeln und hervorragende Produkte und Dienstleistungen anbieten. Wir würden lieber eine Geschäftschance verlieren, als sie durch unsachgemäße Mittel zu erhalten - da gibt es keine Ausnahmen. Unser Kodex und die globalen Gesetze zur Bekämpfung von Korruption untersagen, dass wir Wertgegenstände direkt oder indirekt anbieten, autorisieren oder bereitstellen, um

- Geschäfte zu erhalten oder zu halten;
- Geschäftsbeziehung an eine Person weiterzureichen;
- einen ungerechtfertigten Vorteil zu erhalten oder einen kommerziellen Nutzen zu ziehen; oder
- Amtsträger der Regierung bei einer offiziellen Amtshandlung zu beeinflussen.

Synopsis kann für die Handlungen Dritter, die in unserem Namen handeln, haftbar gemacht werden. Aus diesem Grund ist es unsere gemeinsame Verantwortung, sicherzustellen, dass Dritte die globalen Gesetze zur Bekämpfung von Korruption einhalten. Es wird auch erwartet, dass wir uns umgehend äußern, wenn wir Bedenken hinsichtlich des Verhaltens eines Dritten oder unseres eigenen Verhaltens haben.



F: Gibt es mehr Flexibilität bei Kundengeschenken, wenn ich aus eigener Tasche zahle, ohne dass mir das Geld zurückerstattet wird?

A: Nein. Die gleichen Einschränkungen gelten unabhängig davon, ob das Geld für das Geschenk erstattet wird.

Unsere Richtlinien zur Bekämpfung der Korruption enthalten zusätzliche Angaben zu unseren Anforderungen, darunter Folgendes:

- Wir bieten niemals Bestechungsgelder oder Schmiergelder an noch zahlen wir diese.
- Wir verbieten Dritten (Vertriebspartnern, Lieferanten, Händlern, Beratern usw.), Bestechungsgelder oder Schmiergelder anzubieten oder zu zahlen.
- Geschenke oder Einladungen zu Veranstaltungen müssen bescheiden, direkt mit einem legitimen geschäftlichen Zweck verbunden sein und können eine vorherige Genehmigung durch das Team für Ethik und Compliance erfordern. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte dem Anhang.
- Wir bieten oder stellen niemals Barmittel oder Zahlungsmitteläquivalente zur Verfügung.
- Wir übernehmen keine Reisekosten für Amtsträger der Regierung, außer in sehr begrenzten Fällen mit vorheriger Genehmigung durch das Team für Ethik und Compliance.
- Wir machen weder private oder politische Spenden, noch agieren wir als Sponsoren im Austausch für einen unangemessenen geschäftlichen Vorteil.
- Wir treffen Einstellungsentscheidungen auf der Grundlage von Verdiensten, niemals zum Nutzen von Amtsträgern der Regierung oder einem Kunden.

Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob eine mögliche Vorgehensweise nach unseren Richtlinien und geltenden Gesetzen zulässig ist, wenden Sie sich an ethics.compliance@synopsys.com, um Rat einzuholen, bevor Sie fortfahren.

Darüber hinaus gelten bei der Zusammenarbeit mit den Amtsträgern der US- Regierung oder den Auftragnehmern der US- Regierung besondere Regeln und Einschränkungen. Für weitere Hilfe und Unterstützung in Bezug auf die Interaktionen mit der US-Regierung wenden Sie sich bitte an govcon@synopsys.com.



ZUSAMMENARBEIT MIT VERTRAUENSWÜRDIGEN DRITTEN

Um unsere Geschäftsziele zu erreichen, arbeiten wir mit Dritten zusammen, darunter Vertriebspartner, Lieferanten und Händler. Obwohl diese Partnerschaften ein wichtiger Aspekt unseres Geschäftsmodells sind, müssen wir bedenken, dass Synopsys rechtlich für die Handlungen Dritter in unserem Namen haftbar gemacht werden kann. Aus diesem Grund setzen wir Dritte ein, die nachweislich integer handeln.

Es ist unsere gemeinsame Verantwortung, sicherzustellen, dass unsere Dritten unsere Werte durch ein integres Verhalten aufrechterhalten. Zur Wahrung unserer Verpflichtung zu integren Geschäftsbeziehungen:

- ziehen wir Dritte nur dann hinzu, wenn dazu ein berechtigter Geschäftsgrund vorliegt;
- halten wir uns an unsere Beschaffungsrichtlinien und-regeln;
- kommen wir den erforderlichen Sorgfaltspflichten in Sachen Datenschutz, Informationssicherheit und Compliance nach, bevor wir einen Dritten beauftragen;
- erlauben oder schlagen wir einem Dritten niemals etwas vor, was nach dem Gesetz, unserem Kodex oder unseren Richtlinien nicht zulässig ist;
- stellen wir sicher, dass unsere Vertriebspartner konsequent im Einklang mit dem Verhaltenskodex für Geschäftspartner und unsere Lieferanten konsequent im Einklang mit unserem Verhaltenskodex für Lieferanten handeln; und
- Wenn Sie vermuten, dass einer unserer Dritten sich korrupt oder unethisch verhält, melden Sie uns umgehend Ihre Bedenken.



Es liegt in unserer gemeinsamen Verantwortung: Geschäftspartner zu wählen, die ethisch handeln. Unethisch handelnde Geschäftspartner können unseren Ruf schädigen und Synopsys sowie unsere Mitarbeiter der rechtlichen und strafrechtlichen Haftung aussetzen. Setzen Sie niemals einen Dritten ein, um eine Handlung auszuführen, die den Mitarbeitern von Synopsys untersagt ist.



EINHALTUNG DER GLOBALEN HANDELSBESTIMMUNGEN

Exportkontrollen und andere internationale Handelsvorschriften können die Übertragung unserer Produkte und Technologien auf bestimmte Unternehmen, Personen und Länder einschränken oder verbieten. US-Exportgesetze und -vorschriften gelten für alle unsere Standorte und Mitarbeiter weltweit. Wir müssen auch die Einhaltung aller anwendbaren lokalen Export- und Zollgesetze sicherstellen.

Wie ein Produkt verwendet wird, kann Verkaufsbeschränkungen auslösen. Speziell für militärische Zwecke entwickelte Produkte unterliegen strengen Richtlinien bezüglich Verkauf, Zugang, Kommunikation, Lagerung und Dokumentation, die zu befolgen sind.

Um die Einhaltung der globalen Handelsvorschriften zu gewährleisten, unterhält Synopsys umfassende Managementprogramme für die Einhaltung von Export- und Importvorschriften, die detaillierte globale Richtlinien umfassen. Bei diesbezüglichen Fragen wenden Sie sich an trade@synopsys.com.

FÖRDERUNG VON ÖKOLOGISCHEM VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN UND GESELLSCHAFTLICHEN AUSWIRKUNGEN

Synopsys ist bestrebt, unsere Geschäftstätigkeit nachhaltig zu gestalten. [Unsere Umweltrichtlinie](#) legt die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und -vorschriften als Mindestleistungsstandard für unsere globalen Aktivitäten fest. Wir arbeiten aktiv daran, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt zu reduzieren und unsere Fähigkeit zur Förderung nachhaltigerer Praktiken in der gesamten Branche zu nutzen.

Wir bemühen uns, die lokalen Gemeinden, in denen wir geschäftlich tätig sind, zu unterstützen und ermutigen Sie, sich im Rahmen unseres Programms [Synopsys for Good](#) an den von Synopsys genehmigten Aktivitäten zu beteiligen.



Bildnachweis: Gayane Markosyan, Synopsys-Mitarbeiterin

ABSCHNITT 6

| GLOBALE RESSOURCEN FÜR
| ETHIK UND COMPLIANCE

RICHT- UND LEITLINIEN

Der Ethik- und Verhaltenskodex ist die Grundlage unserer unternehmerischen Erwartungen. Synopsys unterhält zusätzliche Richt- und Leitlinien, die weitere Hinweise zu Fragen im Kodex geben und sich mit Verhaltensweisen befassen, die nicht in dem Kodex enthalten sind. Die Richtlinien sind in unserem Intranet verfügbar.

GENEHMIGUNG, ÄNDERUNGEN UND
VERZICHTSERKLÄRUNGEN

Dieser Kodex wurde vom Chief Ethics & Compliance Officer vorgelegt und durch den Verwaltungsrat von Synopsys genehmigt. Alle wesentlichen Änderungen des Kodex müssen vom Verwaltungsrat genehmigt werden. Ein Antrag auf Verzicht auf eine Bestimmung unseres Kodex für ein Mitglied der Geschäftsleitung oder ein Verwaltungsratsmitglied muss dem Chief Ethics & Compliance Officer vorgelegt und von unserem Verwaltungsrat schriftlich genehmigt werden.

TEAM FÜR ETHIK UND COMPLIANCE

Das Team für Ethik und Compliance steht für alle Fragen zum Kodex oder zu den Compliance-Richtlinien von Synopsys oder bei Ihren Bedenken hinsichtlich eines möglichen Fehlverhaltens zur Verfügung. Kontaktaufnahme mit dem Team für Ethik und Compliance:

- E-Mail: ethics.compliance@synopsys.com
- Stellen Sie eine Frage oder bringen Sie Ihre Bedenken über die [Integrity Helpline](#) vor
- Post: Synopsys Chief Ethics & Compliance Officer (c/o Legal Department)
675 Almanor Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6)
- Besuchen Sie die E&C-Intranetseite



SYNOPSYS®

Ethik- und Verhaltenskodex