

SYNOPSYS®

# Code voor ethiek en zakelijk gedrag



Hoofdkantoor Synopsys

# Een bericht van Sassine Ghazi

Beste team,

Als 's werelds meest vertrouwde leverancier van oplossingen voor het ontwerpen van silicium tot systemen, heeft Synopsys als missie technologievernieuwers overal te ondersteunen door onze klanten te helpen hun moeilijkste uitdagingen op te lossen. Om innovatie op deze niveaus te stimuleren en te leveren, moeten we ons collectief inzetten voor onze waarden: wendbaarheid, moed, uitmuntendheid en vertrouwen.

Vertrouwen is de bouwsteen voor ons bedrijf en onze cultuur. Het is gebouwd op integriteit en verantwoordelijkheid. Dat verwachten onze klanten van ons. Dat verwacht ik van ons. En dat moeten we elke dag van elkaar verwachten.

Daarom hebben we een Code voor ethiek en zakelijk gedrag. Deze code is niet zomaar een verzameling regels; het is een kompas die ons de koers wijst om volgens onze waarden te leven en in alle situaties de best mogelijke beslissingen te nemen.

Als we de Code volgen, onze waarden ter hand nemen en integer handelen, kunnen we ons doel bereiken en vandaag innovatie stimuleren die de vindingrijkheid van morgen aanwakkert.



Sassine Ghazi  
President en CEO



# Inhoudsopgave

## HOOFDSTUK 1- INLEIDING | 4

- 1.1 Onze Code en ons streven naar integriteit | 4
- 1.2 Onze Code geldt voor ieder van ons | 4
- 1.3 Onze Code is wereldwijd | 5
- 1.4 Gevolgen van niet-naleving van de Code | 5

## HOOFDSTUK 2 - VERWACHTINGEN | 6

- 2.1 Onze waarden en ons streven naar ethisch handelen | 6
- 2.2 Verantwoordelijkheden voor alle medewerkers | 7
- 2.3 Grotere verantwoordelijkheden voor managers | 7
- 2.4 Spreek je uit (Speak Up) | 8
- 2.5 Respecteren van privacy en persoonsgegevens | 10

## HOOFDSTUK 3 - INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT ONZE MEDEWERKERS | 11

- 3.1 Bevorderen van een respectvolle werkomgeving | 11
- 3.2 Creëren van een veilige werkomgeving | 12
- 3.3 Handhaven van mensenrechten | 12

## HOOFDSTUK 4 - INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT AANDEELHOUDERS | 13

- 4.1 Bijhouden van een nauwkeurige boekhouding en administraties | 13
- 4.2 Aanpakken van mogelijke belangenverstremming | 15
- 4.3 Niet handelen met voorkennis | 16
- 4.4 Verantwoorde reizen, amusement en geschenken | 17
- 4.5 Waarborgen van intellectueel eigendom, vertrouwelijke informatie en bedrijfsactiva | 18
- 4.6 Zorgvuldig en gepast communiceren | 20

## HOOFDSTUK 5 - INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT KLANTEN, PARTNERS, EN GEMEENSCHAPPEN | 21

- 5.1 Eerlijke omgang met onze klanten | 21
- 5.2 Naleven van de voorschriften van de Amerikaanse federale regelgeving voor aanbestedingen | 21
- 5.3 Beschermen van informatie en intellectueel eigendom van anderen | 22
- 5.4 Ondersteuning van eerlijke concurrentie | 23
- 5.5 Naleving van anti-omkoping en anticorruptieverplichtingen | 24
- 5.6 Werken met betrouwbare derde partijen | 26
- 5.7 Naleven van wereldwijde handelsvoorschriften | 27
- 5.8 Bevordering van milieubescherming en sociale impact | 27

## HOOFDSTUK 6 - BRONNEN VOOR WERELDWIJDE ETHICS & COMPLIANCE | 28

## HOOFDSTUK 7 - BIJLAGE: BELEID, BRONNEN EN RICHTLIJNEN | 29 (Alleen intern zichtbaar)

# HOOFDSTUK 1 | INLEIDING

## ONZE CODE EN ONS STREVEN NAAR INTEGRITEIT

Onze Code voor ethiek en zakelijk gedrag (de "Code") is ons stappenplan om op een ethische manier zaken te doen, in overeenstemming met ons beleid en alle toepasselijke wetten.

Hoewel geen enkel document elke beslissing kan behandelen waarmee we te maken kunnen hebben tijdens onze periode bij Synopsys, biedt deze Code een leidraad. De Code behandelt onze verantwoordelijkheden met betrekking tot Synopsys, tot elkaar, tot klanten, tot het algemeen publiek en tot overheden. De Code omvat ook middelen die ons helpen elke dag weer de juiste beslissing te nemen.

## ONZE CODE GELDT VOOR EEN IEDER VAN ONS

Onze Code geldt voor Synopsys, Inc., en haar dochterondernemingen (in deze Code aangeduid als "Synopsys" of het "Bedrijf") en het hele personeelsbestand van Synopsys, met inbegrip van medewerkers, functionarissen, directeuren, stagiaires en uitzendkrachten. Voor het gemak verwijzen we in de Code naar deze groep als "personeel", of met voornaamwoorden als "wij" of "u". Ons streven naar integer handelen blijkt uit de regelmatige bevestiging dat we de Code hebben gelezen en begrepen en dat we ons zullen houden aan de letter en de geest ervan.

Ook van onze leveranciers en verkopers vereisen we dat ze ethisch en legaal werken en zich houden aan de normen in onze Code en ons beleid.



Fotokrediet: Mohammed Ghassan, Synopsys-meedewerker

## ONZE CODE IS WERELDWIJD

We zijn een Amerikaans bedrijf met personeel en klanten over de hele wereld. We moeten ons houden aan de wetten van de landen waar we zakendoen en aan alle Amerikaanse wetten die internationaal van toepassing zijn. We bouwen vertrouwen op door altijd eerlijk en transparant te zijn in onze interacties.

Hoewel we diversiteit omarmen en culturele verschillen respecteren, als een plaatselijke gewoonte of bedrijfsgebruik in strijd is met onze Code, moeten we ons aan de Code houden. Als de Code mogelijk in conflict is met een plaatselijke wet of gewoonte, vraag dan onmiddellijk advies aan ons [Ethics & Compliance Team](#) of een ander lid van de juridische afdeling.

## GEVOLGEN VAN NIET-NALEVING VAN DE CODE

Er wordt van ons verwacht dat we altijd ons gezond verstand gebruiken en situaties vermijden die als onethisch kunnen worden opgevat. Overtredingen van onze Code, ons beleid of toepasselijke wetgeving kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, tot en met beëindiging van het dienstverband, en in het geval van directeurs, tot het niet opnieuw benoemd worden of gevraagd worden ontslag te nemen. Op dezelfde wijze kan het gebeuren dat contracten tussen Synopsys en leveranciers, verkopers of channel partners die zich schuldig maken aan wangedrag, worden beëindigd.



### DENK NA VOOR U HANDELT:

- Is het legaal en ethisch?
- Is het in overeenstemming met deze Code?
- Geeft het een goede indruk van mij en Synopsys?

Is het antwoord op een van deze vragen "nee", kies dan een andere optie. Vraag bij twijfel om advies.

## HOOFDSTUK 2 | VERWACHTINGEN

### ONZE WAARDEN EN ONS STREVEN NAAR ETHISCH HANDELEN

Bij Synopsys zijn onze kernwaarden Wendbaarheid, Moed, Uitmuntendheid, en Vertrouwen bij alles wat we doen met betrekking tot onze verplichtingen in deze Code voor ethiek en zakelijk gedrag.

**“ONZE CULTUUR IS DE UITDRUKKING VAN ONZE GEDEELDE KERNWAARDEN. WAARDEN ZIJN MEER DAN ALLEEN WOORDEN; ZE VORMEN DE HARTSLAG VAN HOE WE OMGAAN MET ONZE TEAMS, ONZE KLANTEN, ONZE PARTNERS EN ONZE GEMEENSCHAP.”**

Sassine Ghazi, President en CEO



#### WENDBAARHEID

**WENDBAARHEID** betekent aanpassen om te gedijen, nieuwe dingen te proberen, nieuwsgierig te blijven en snel te leren van fouten. Het helpt ons om te gaan met verandering en leiding te geven met de nodige creativiteit. Het is essentieel voor ons om ons uiterste best te doen in onze dienstverlening aan klanten.



#### MOED

**MOED** gaat over uit je comfortzone stappen, je stem laten horen als het belangrijk is en doortastend optreden, zelfs als het moeilijk is. Door de status quo uit te dagen en openlijk over ideeën te debatteren, ontdekken we kansen en worden we samen sterker. We doen wat juist is, zelfs als dat moeilijk is.



#### UITMUNTENDHEID

**UITMUNTENDHEID** is niet alleen maar een doel; het is onze dagelijkse praktijk. Het gaat om het stellen van hoge eisen aan onszelf en onze teams. Door bij elke taak de verwachtingen te overtreffen, creëren we uitzonderlijke waarde voor onze klanten en inspireren wij elkaar.



#### VERTROUWEN

**VERTROUWEN** is de bouwsteen voor teamwerk, en is gebouwd op integriteit, verantwoordelijkheid en betrouwbaarheid. Als we eerlijk communiceren met collega's, partners en gemeenschappen, bevorderen we transparantie en geloofwaardigheid.

## VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR ALLE MEDEWERKERS

Er wordt van ons verwacht dat we handelen in overeenstemming met de Code, ons beleid en de wet. Onze Code is de leidraad voor ons succes. De Code wordt aangevuld met meer specifieke beleidsregels en procedures die te vinden zijn op het intranet van het bedrijf. We zijn verplicht om:

- Onze Code, ons beleid en de toepasselijke wetgeving te lezen, begrijpen en na te leven;
- Advies te vragen als we niet zeker zijn hoe te handelen;
- Ons uit te spreken (Speak Up), als we ons bewust zijn van mogelijke overtredingen van onze Code, ons beleid of wetgeving;
- Openhartig te zijn en volledig mee te werken aan interne onderzoeken of vragen; en
- Alle verplichte integriteitstrainingen en -getuigschriften onmiddellijk te voltooien.

We rekenen erop dat iedereen onze waarden hoog in het vaandel houdt en integer zaken doet.

## GROTERE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR MANAGERS

Managers bij Synopsys hebben een speciale verantwoordelijkheid om met integriteit te leiden. We rekenen erop dat onze managers:

- De principes van onze Code en waarden uitdragen en regelmatig versterken;
- Een cultuur van integer handelen bevorderen en medewerkers aanmoedigen om vragen te stellen en bezorgdheden te uiten;
- Ervoor zorgen dat teamleden de vereiste integriteitstraining direct afronden;
- Naar teamleden luisteren, vooral als ze iets moeilijks te zeggen hebben, en hun vragen of zorgen serieus nemen;
- Onmiddellijk steun zoeken bij ons Speak Up-team als mogelijk wangedrag zich voordoet; en
- Nooit vergeldingsacties ondernemen of tolereren tegen iemand die te goeder trouw aangeeft ergens bezorgd over te zijn of deelneemt aan een intern onderzoek.

Neem contact op met [Ethics & Compliance](#) voor ondersteuning bij het vormgeven en versterken van ethisch zakelijk gedrag met uw team.



Fotokrediet: Mary Ann White, Synopsys-medewerker

## SPREEK JE UIT (SPEAK UP)

Als onderdeel van onze toewijding om integer zaken te doen, wordt van ons verwacht dat we ons direct uitspreken als we denken dat personeel, leveranciers, verkopers of channel partners van Synopsys zich schuldig maken aan wangedrag. Het is niet nodig om alle details te hebben bij het uiten van een bezorgdheid - als je vermoedt dat iets niet in overeenstemming is met onze integriteitsverwachtingen is dat voldoende. Je kunt je bezorgdheid delen op de manier die voor jou het prettigst is, door het te bespreken met:

- Je manager of een ander lid van de leiding;
- De Human Resources zakenpartner van je team;
- Een lid van de juridische afdeling;
- Het e-mailadres voor integriteitsondersteuning van het Ethics & Compliance Team is: [integrity@synopsys.com](mailto:integrity@synopsys.com);
- De [Integriteitshulplijn](#); of
- Onze Chief Ethics & Compliance Officer door een brief te sturen naar ons hoofdkantoor in Sunnyvale, CA, geadresseerd aan "Chief Ethics & Compliance Officer".

We tolereren geen vergeldingsacties tegen iemand die te goeder trouw een kwestie naar voren brengt of meewerkt aan een intern onderzoek. Elke vorm van vergelding is een schending van de Code en kan leiden tot beëindiging van het dienstverband.





Onze Synopsys Integriteitshulplijn is speciaal voor het melden van integriteitskwesties en voor het stellen van vragen op ethisch gebied. De Hulplijn is niet alleen beschikbaar voor Synopsys-medewerkers, maar voor iedereen die zich wil melden, wereldwijd. De Hulplijn is dag en nacht bereikbaar per telefoon of je kunt online informatie indienen. Zover de lokale wetgeving het toestaat, bestaat de mogelijkheid om anoniem te reageren.

Alle meldingen bij de Hulplijn worden beheerd door een externe leverancier met meertalige diensten. Zodra je indiening compleet is, wordt een rapport verstrekt aan het Synopsys Ethics & Compliance Team voor een snelle beoordeling en passende opvolging. Jekunt blijven communiceren via het Hulplijnplatform terwijl de informatie wordt geëvalueerd.

**SYNOPSYS**<sup>®</sup>

[Home](#)

[Code of Ethics](#)

[FAQ](#)



## Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It shapes every facet of our actions, guides our behaviors and decisions, and is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys



Report  
Online



Report  
by Phone



Follow  
Up



Ask a  
Question

## RESPECTEREN VAN PRIVACY EN PERSOONSGEGEVENS

Synopsys hecht veel waarde aan privacy en de bescherming van persoonsgegevens. Als je toegang hebt tot persoonsgegevens van personeel, klanten of partners van Synopsys, moet je handelen in overeenstemming met alle toepasselijke beleidsregels en wetten met betrekking tot het verzamelen, gebruiken, openbaar maken en overdragen van gegevens. Bovendien moet je je houden aan de privacywetten van de landen waar we zaken doen. Als onderdeel van ons streven naar privacy:

- Vragen we alleen toegang tot persoonsgegevens als er een legitieme zakelijke behoefte bestaat;
- Volgen we alle beleidsregels en processen om het goed te beveiligen;
- Krijgt alleen bevoegd personeel met legitieme zakelijke behoeften toegang tot die gegevens;
- Gebruiken we een veilige methode om gegevens te verwijderen als ze niet langer nodig zijn voor zakelijke doeleinden.

Raadpleeg de [Privacy- en beschermingsverklaring](#) voor aanvullende informatie en richtlijnen of stuur een e-mail [naar privacy@synopsys.com](mailto:privacy@synopsys.com). (is this email correct?)



Naleving is ieders verantwoordelijkheid. Niet alleen is ieder van ons verantwoordelijk voor onze individuele acties ter naleving van deze Code - we moeten allemaal ons steentje bijdragen om ervoor te zorgen dat ons Bedrijf integer zaken doet.



Fotokrediet: Ritika Hans, Synopsys-medewerker

## HOOFDSTUK 3

# INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT ONZE MEDEWERKERS

## BEVORDEREN VAN EEN RESPECTVOLLE WERKOMGEVING

Bij Synopsys willen we dat getalenteerde mensen van elke achtergrond zich gewaardeerd en ondersteund voelen om hun werk zo goed mogelijk te doen. Onze cultuur is gebaseerd op vertrouwen als kernwaarde, wat vereist dat we onze collega's, klanten en zakenpartners met waardigheid en respect behandelen. We spelen allemaal een belangrijke rol in het creëren van een uitnodigende en productieve werkomgeving waar iedereen zijn unieke talenten, vaardigheden en perspectieven naar voren kan brengen om innovatie te stimuleren.

We zijn een werkgever die gelijke kansen biedt. We zijn er trots op een gezonde en productieve werkomgeving te bieden zonder discriminatie en intimidatie op basis van ras, huidskleur, religie, geslacht, geslachtsidentiteit of -expressie, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, militaire of veteranenstatus, leeftijd, nationaliteit, staatsburgerschap, afkomst, klasse, lichamelijke of verstandelijke beperking, zwangerschap, medische gesteldheid, genetische kenmerken en elk ander kenmerk dat door de wet wordt beschermd. We zorgen ook voor redelijke aanpassingen voor kandidaten en medewerkers met een handicap, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.



## CREËREN VAN EEN VEILIGE WERKOMGEVING

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om een veilige, gezonde en productieve werkomgeving te bevorderen. Dit betekent:

- Anderen met respect behandelen en geen pesterijen, discriminatie of intimidatie tolereren;
- Problemen 'in der minne' oplossen en nooit dreigen met geweld;
- Verbod op wapens of andere gevaarlijke voorwerpen op de werkplek;
- Nooit werken onder invloed van drugs, gereguleerde stoffen of alcohol; en
- Werkzaamheden uitvoeren in overeenstemming met de gezondheids- en veiligheidswetgeving.

Handelingen in strijd met deze principes zijn verboden. Je moet onmiddellijk hulp zoeken bij Je manager, Human Resources of het Ethics & Compliance Team in geval van zorgwekkend gedrag.

## HANDHAVEN VAN MENSENRECHTEN

Synopsys zet zich in voor de naleving van internationaal erkende mensenrechten en de rechten van medewerkers. Synopsys is lid van de Responsible Business Alliance ("RBA") [Alliantie Verantwoordelijk Ondernemen], en we stemmen onze bedrijfsactiviteiten af op de Gedragscode van de RBA. We steunen ook de gemeenschappelijke principes die zijn opgenomen in de Universele verklaring van de rechten van de mens van de Verenigde Naties. We verwachten van alle medewerkers, verkopers en leveranciers dat ze op een ethisch verantwoorde manier zaken doen, inclusief het uitvoeren van activiteiten waarbij geen mensenhandel, dwangarbeid en kinderarbeid betrokken is.



Fotokrediet: Mohammed Ghassan, Synopsys-medewerker

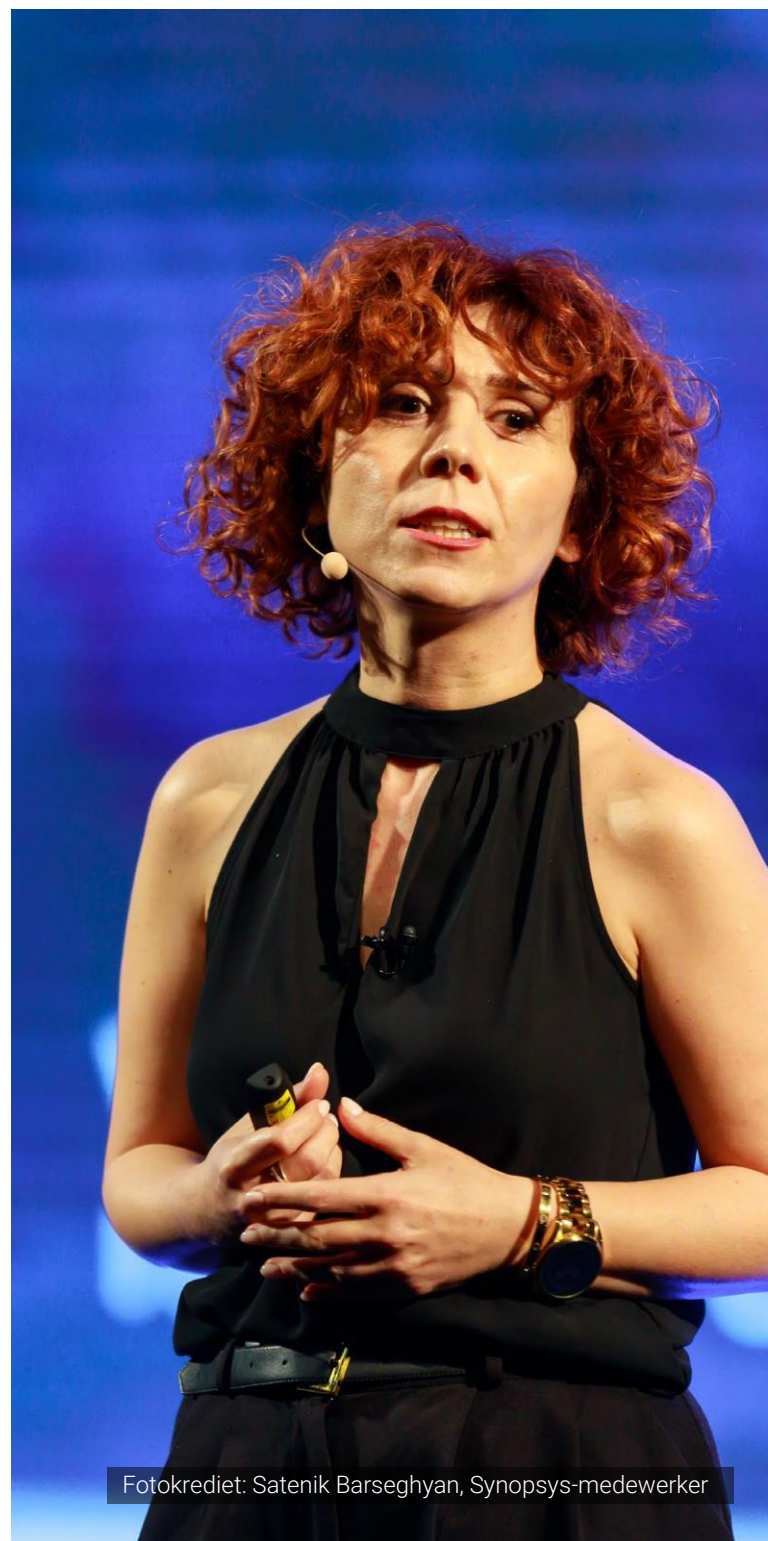
## HOOFDSTUK 4 | INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT AANDEELHOUDERS

### BIJHOUDEN VAN EEN NAUWKEURIGE BOEKHOUDING EN ADMINISTRATIE

Als onderdeel van ons streven naar integriteit met betrekking tot onze aandeelhouders moeten we ervoor zorgen dat onze financiële en bedrijfsadministratie volledig, eerlijk, nauwkeurig en actueel is. Dit is een gedeelde verantwoordelijkheid voor al het personeel, wat betekent dat we:

- Zakelijke transacties en onkostenvergoedingen volledig, nauwkeurig, tijdig en met de juiste ondersteunende documentatie vastleggen;
- Voldoen aan onze interne controles en verantwoording afleggen voor onze mutaties, waaronder samenwerken met de afdeling financiën, interne controle, onze externe auditors, Ethics & Compliance en andere leden van de juridische afdeling;
- Financiële transacties uitvoeren met de vereiste autorisatie en deze vastleggen in overeenstemming met het beleid en de vereisten van Synopsys;
- Ervoor zorgen dat contracten alle overeengekomen voorwaarden volledig en nauwkeurig weerspiegelen (nevenafspraken zijn ten strengste verboden);
- Alle contantegeldbedragen of andere activa op de juiste wijze registreren en bijhouden (niet-geregistreerde of "off-the-book" fondsen mogen voor geen enkel doel worden gebruikt); en
- Documenten bewaren en vernietigen in overeenstemming met ons Beleid voor het bewaren van documenten.

Indien je merkt dat er mogelijke tekortkomingen, onnauwkeurigheden of wangedrag op het gebied van boekhouding en administratie zijn, dan moet je dit onmiddellijk melden aan interne controle, het Ethics & Compliance Team, de financiële afdeling, of via de [Integriteitshulplijn](#).



Fotokrediet: Satenik Barseghyan, Synopsys-medewerker



Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat we volledige, accurate en actuele financiële informatie geven in de rapporten en documenten die we indienen bij de Amerikaanse Securities and Exchange Commission en in andere openbare verklaringen.

Zelfs als we niet op de financiële afdeling werken, hebben we nog steeds verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening van Synopsys. Alledaagse handelingen, zoals het registreren van onkostendeclaraties, hebben invloed op onze financiële overzichten en moeten nauwkeurig en volledig zijn.

Het maken van nevenovereenkomsten met verplichtingen die niet bekend zijn bij de juridische en financiële teams en het verkeerd dateren van overeenkomsten, contracten of andere documenten om de indruk te wekken dat ze op een andere datum zijn uitgevoerd, leiden tot onnauwkeurige financiële overzichten en zijn ten strengste verboden.



## AANPAKKEN VAN MOGELIJKE BELANGENVERSTRENGELING

Er wordt van ons verwacht dat we altijd handelen in het belang van Synopsys. Er is sprake van een belangenverstremgeling wanneer onze persoonlijke relaties, activiteiten of financiële belangen ons vermogen om te handelen in het beste belang van Synopsys in de weg staan.

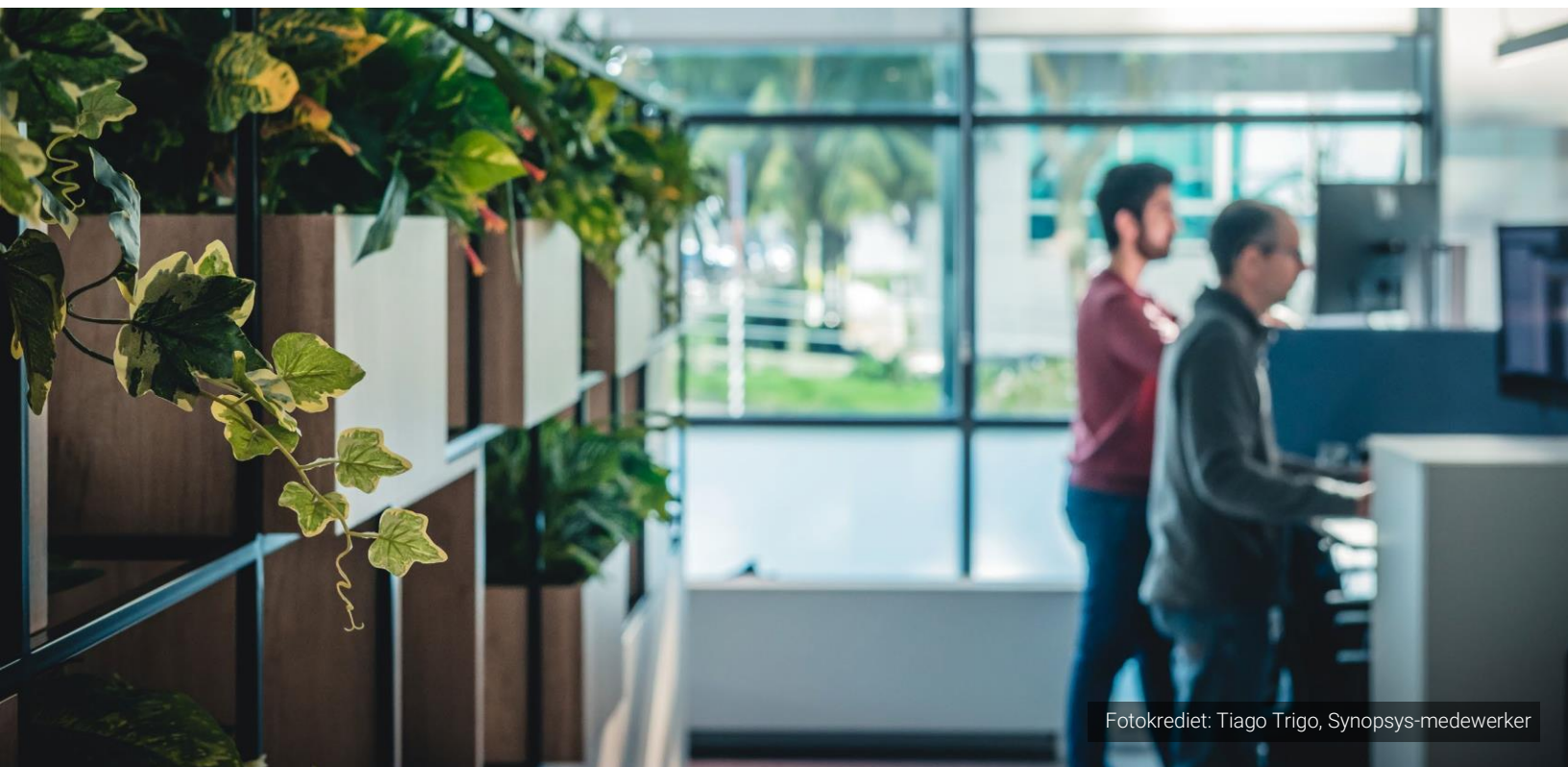
We moeten alle mogelijke belangenverstremgelingen ter beoordeling bekendmaken door invulling van het Formulier voor belangenverstremgeling.

Is uw antwoord op een van de onderstaande vragen "ja", dan moet u het Formulier voor belangenverstremgeling indienen (zie bijlage):

- Is er een beloning of voordeel voor u, een vriend of een familielid?
- Zijn er voordelen voor u als u andere keuzes maakt dan die in het belang van Synopsys zijn?

- Zou het ertoe kunnen leiden dat anderen zich afvragen of uw besluitvorming in uw belang was en niet in het belang van Synopsys?
- Heeft het betrekking op een bedrijf, product, technologie of dienst die concurreert met Synopsys, haar partners of klanten?
- Doet u geheimzinnig over de activiteit of relatie?
- Zou een redelijk persoon aannemen dat er sprake is van belangenverstremgeling, zelfs als geen van de bovenstaande zaken daadwerkelijk aanwezig zijn?

Het personeel mag niet persoonlijk profiteren van zakelijke of financiële kansen die ze ontdekken via hun functie bij Synopsys. Evenzo mag personeel geen eigendommen of informatie van Synopsys gebruiken voor persoonlijk gewin.



Fotokrediet: Tiago Trigo, Synopsys-medewerker

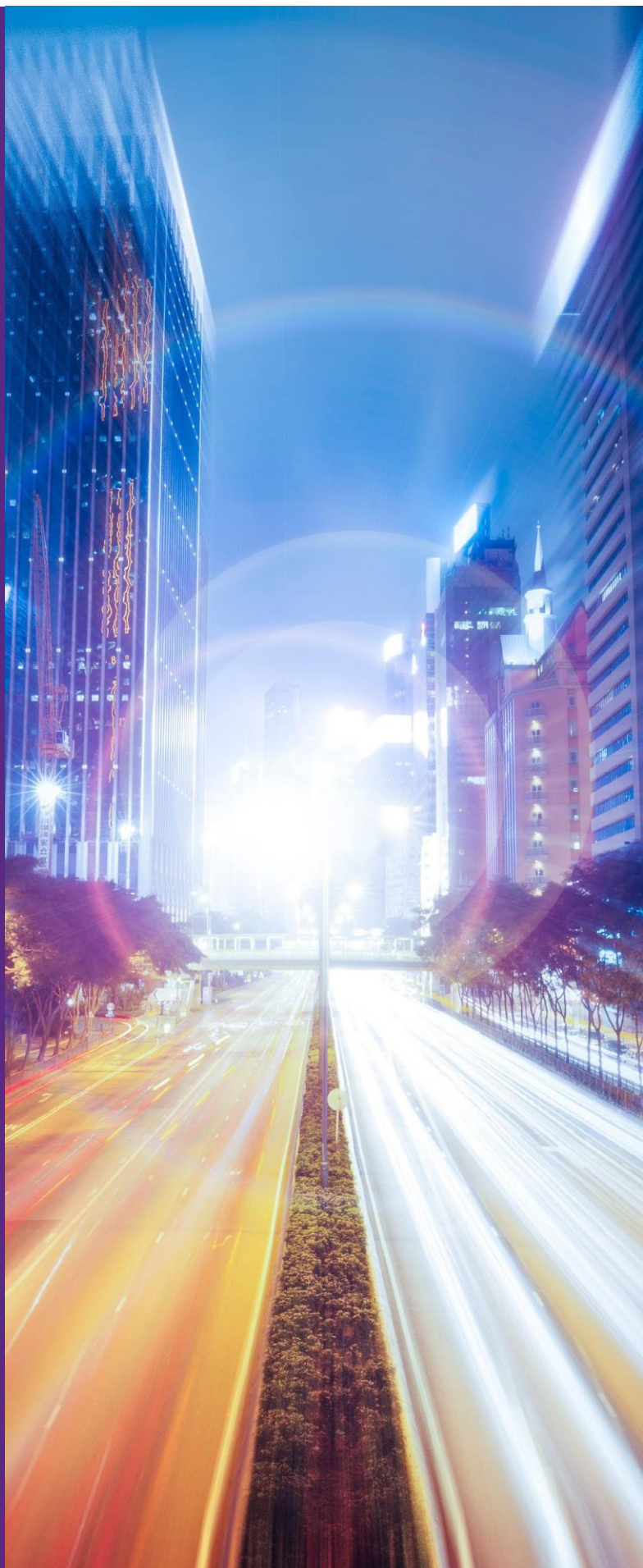
## NIET HANDELEN MET VOORKENNIS

We leven alle toepasselijke effectenwetten na, wat betekent dat we niet handelen met voorkennis. Daarom handelen we niet in aandelen van Synopsys of van andere beursgenoteerde bedrijven wanneer we in het bezit zijn van essentiële, niet-openbare informatie. Bovendien tippen of delen we geen materiële niet-openbare informatie over Synopsys of andere openbare bedrijven met derden zodat zij op basis van deze informatie kunnen handelen. Informatie wordt als wezenlijk niet-openbaar beschouwd als :

- Die niet lang genoeg onder het publiek is verspreid, en
- Als een redelijke belegger die informatie belangrijk zou vinden bij de beslissing om een aandeel te kopen of te verkopen, of als de informatie de totale mix van informatie in de markt over een aandeel zou veranderen.

Materiële informatie blijft niet-openbaar totdat het breed wordt gecommuniceerd aan het investerende publiek door respectievelijk Synopsys of het andere openbare bedrijf.

Het Beleid inzake handelen met voorkennis bevat aanvullende informatie over deze en andere verboden, waaronder beperkingen op bepaalde transacties, zoals short sales, hedging of doorlopende en limietorders. Het Beleid inzake handelen met voorkennis beschrijft ook de driemaandelijke handelsvensters van Synopsys en de vereisten voor voorafgaande goedkeuring voor bepaalde medewerkers.



## VERANTWOORD REIZEN, AMUSEMENT EN GESCHENKEN

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om bedrijfsfondsen verstandig te gebruiken, in overeenstemming met ons beleid en de wereldwijde wetgeving. Synopsys vergoedt medewerkers voor redelijke en gepaste zakelijke reis- en representatiekosten. Medewerkers moeten zich houden aan het Bedrijfsbeleid inzake reizen en zakelijke onkosten en er altijd naar streven om de uitgaven te minimaliseren en tegelijkertijd de productiviteit, het comfort en de veiligheid te handhaven.

Promotionele uitgaven (waaronder geschenken, maaltijden, amusement en reizen) kunnen een positieve manier zijn om samenwerkingsrelaties op te bouwen en onze producten te promoten. Promotionele uitgaven moeten een legitiem zakelijk doel dienen. Zoals beschreven in ons anticorruptiebeleid, moeten promotionele uitgaven van nominale waarde zijn, geen contant geld, en in bepaalde omstandigheden vooraf worden goedgekeurd door uw manager en Ethics & Compliance. We moeten ons gezond verstand gebruiken, advies inwinnen, en bekend zijn met de vereisten in ons Anticorruptiebeleid en in onze Wereldwijde richtlijnen voor promotionele uitgaven.

Zoals bij elke bedrijfsadministratie zijn we verantwoordelijk voor het volledig en nauwkeurig registreren en rapporteren van uitgaven voor geschenken, reizen en amusement.

Onze klanten, collega's, aandeelhouders en het publiek nemen nota van ons gedrag. In werkgerelateerde omgevingen, tijdens zakenreizen en op evenementen van Synopsys moeten we respectvolle locaties kiezen en ons verantwoordelijk gedragen.

Naast aandachtig zijn bij het geven, moeten we ook aandachtig zijn bij het ontvangen. We mogen geen geschenken, maaltijden, amusement of andere voordelen accepteren van verkopers, wederverkopers, channel partners of klanten. Als we een ongevraagd aanbod ontvangen voor een dergelijk voordeel, mogen we dit alleen accepteren als het de zakelijke beslissingen van Synopsys niet beïnvloedt of lijkt te beïnvloeden.



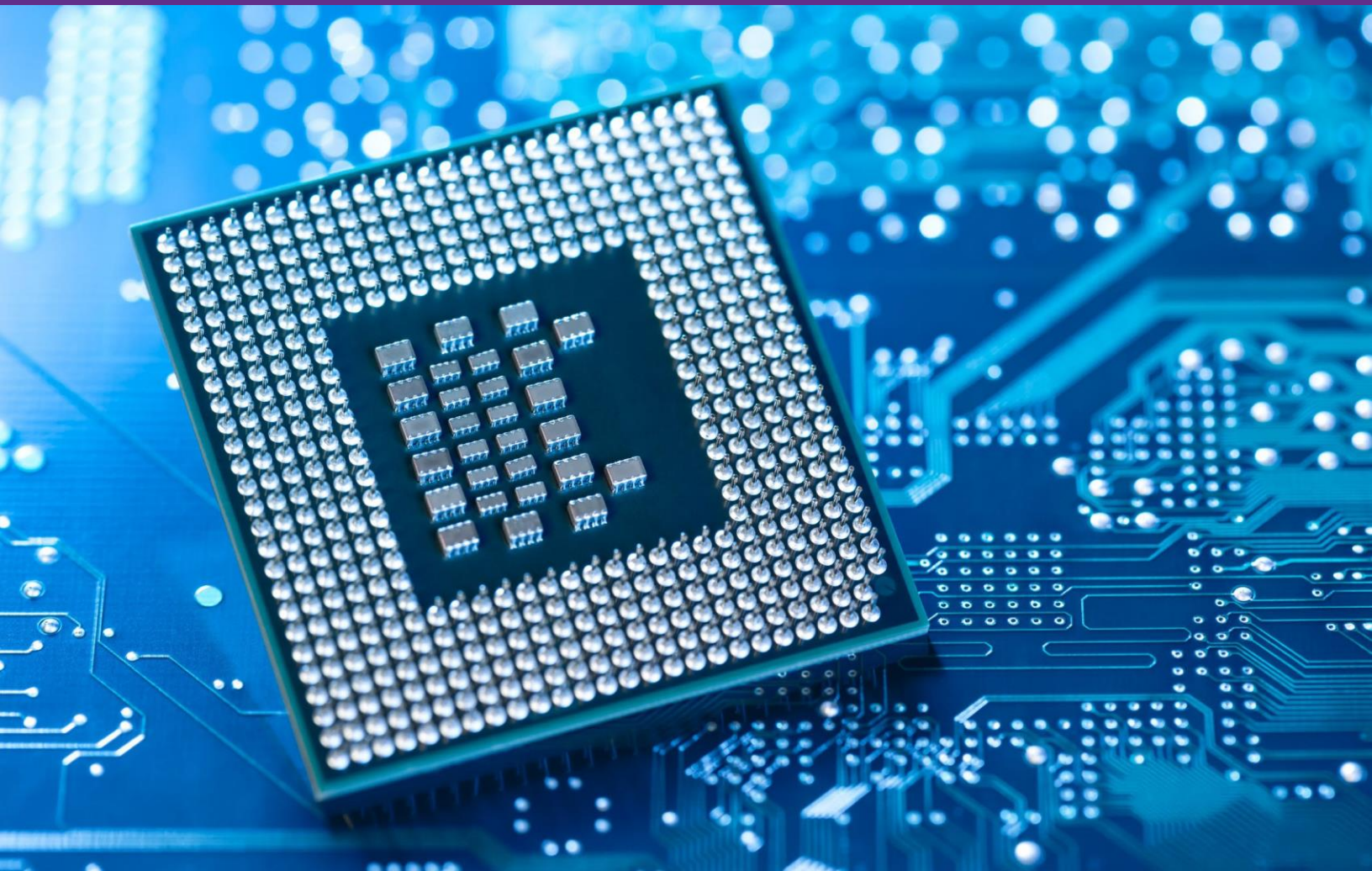
Fotokrediet: Tom Borgstrom, Synopsys-medewerker

## WAARBORGEN VAN INTELLECTUEEL EIGENDOM, VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN BEDRIJFSACTIVA

Om onze taken uit te voeren, krijgen we toegang tot een breed scala aan bedrijfsmiddelen, waaronder fysieke activa (faciliteiten en apparatuur) en immateriële activa (zoals de vertrouwelijke informatie van Synopsys, haar partners en klanten). We zijn allemaal verantwoordelijk voor het beschermen van deze waardevolle activa en moeten ervoor zorgen dat ze op de juiste manier worden gebruikt.

Informatie is een van de meest waardevolle bezittingen van Synopsys en het beschermen ervan is een van onze grootste verantwoordelijkheden. Het is daarom onze verantwoordelijkheid om informatie te beschermen tegen ongeoorloofd gebruik en ongeoorloofde openbaarmaking.

Raadpleeg de Bijlage ter ondersteuning van beleidsregels, bronnen en richtlijnen.



We beschermen onze eigendommen en de eigendommen die onze partners en klanten ons toevertrouwen door:

- Bedrijfsmiddelen te beschermen tegen schade, verlies, misbruik, onbevoegde openbaarmaking en beveiligingsrisico's;
- Vertrouwelijke informatie alleen te gebruiken zoals is toegestaan en niet te delen met iemand die niet bevoegd is om de informatie te kennen;
- Onze belofte om vertrouwelijke informatie te beschermen, na te komen, zelfs nadat onze zakelijke relatie met Synopsys is beëindigd;
- Informatie alleen op te slaan en over te dragen met behulp van goedgekeurde middelen (geen gebruik maken van persoonlijke opslagapparaten, e-mail of cloud-gebaseerde accounts);
- Ervoor te zorgen dat bedrijfsmiddelen primair worden gebruikt voor zakelijke doeleinden; en
- Vastgesteld beleid en processen met betrekking tot de bevoegdheid te volgen, om contracten te tekenen en toezeggingen te doen namens Synopsys.



“Vertrouwelijke informatie” omvat alle informatie waarvoor de eigenaar geen toestemming heeft gegeven om die openbaar te maken, zoals algoritmen, interfaces, productarchitectuur, broncode, objectcode, zakelijke stappenplannen, financiële gegevens, klantenlijsten, prijsstrategieën, marketingplannen, organisatieschema's en persoonsgegevens. Vertrouwelijke informatie omvat informatie over Synopsys, evenals de informatie die aan ons is toevertrouwd door onze zakelijke partners en klanten.

## ZORGVULDIG EN GEPAST COMMUNICEREN

Als beursgenoteerd bedrijf moeten we informatie verstrekken die eerlijk, nauwkeurig en begrijpelijk is. Alleen aangewezen personen en afdelingen zijn bevoegd om namens Synopsys te spreken. Je moet voorkomen dat je de indruk wekt dat je namens Synopsys spreekt zonder eerst formele toestemming van het bedrijf te hebben ontvangen. Neem contact op met [Investor Relations](#) voor vragen over de interactie met investeerders en financiële analisten, en neem contact op met Public Relations voor persvragen (publicaties, televisie, andere media).

Verwijs alle verzoeken om informatie en vragen van overheden en regelgevende instanties door naar de juridische afdeling.

Zelfs als je niet in een officiële hoedanigheid spreekt, moet je u altijd communiceren op een manier die onze bedrijfswaarden hoog houdt. Houd er rekening mee dat je uitspraken (inclusief opmerkingen op sociale media) invloed kunnen hebben op onze reputatie. Als je je uitspreekt over openbare kwesties of in een openbaar forum, zorg er dan voor dat het niet lijkt alsof je spreekt of handelt namens Synopsys.



Communiqueer altijd op manieren die onze waarden uitdragen, ons doel bevorderen en onze reputatie en merknaam versterken. Breng concurrenten, klanten, leveranciers, verkopers Synopsys of andere medewerkers nooit in diskrediet. Ga zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.



Fotokrediet: Satenik Barseghyan, Synopsys-medewerker

# HOOFDSTUK 5 | INTEGRITEIT MET BETREKKING TOT KLANTEN, PARTNERS EN GEMEENSCHAPPEN

## BEHANDEL ONZE KLANTEN INTEGER

Integriteit in de markt vereist van ieder van ons dat we ethisch en eerlijk met onze klanten omgaan en alle toepasselijke wetten naleven. Bij direct of indirect (via derden) contact met onze klanten is het belangrijk dat we altijd:

- Hun klandizie verdienen met onze superieure producten, klantenservice en concurrerende prijzen;
- Onze producten, diensten en verkoopprogramma's duidelijk en eerlijk communiceren;
- Ervoor zorgen dat klantencontracten alle overeengekomen voorwaarden volledig en nauwkeurig weerspiegelen (geen nevenafspraken);
- Alleen door Synopsys goedgekeurde derden gebruiken (zoals agenten, channel partners, consultants en onderaannemers); en
- Nauwkeurige en volledige informatie geven bij het indienen van aanvragen, certificeringen of verklaringen.

Wij proberen nooit op ongepaste wijze toegang te krijgen tot vertrouwelijke informatie over een project of de offertes van andere concurrenten.

## LEEF DE VOORSCHRIFTEN VAN DE AMERIKAANSE REGELGEVING VOOR AANBESTEDINGEN NA

Synopsys doet zaken met de Amerikaanse overheid en houdt zich in geest en daad aan alle toepasselijke wetten en regels van de publieke sector. Als u onze Amerikaanse overheidsklanten bedient, wordt er van u verwacht dat u voldoet aan de unieke wettelijke vereisten en beperkingen die bij dit werk horen.

Neem contact op met [govcon@synopsys.com](mailto:govcon@synopsys.com) om er zeker van te zijn dat u begrijpt wat vereist is bij een bepaalde offerte of opdracht, of voordat u promotionele uitgaven aanbiedt aan personeel van de Amerikaanse overheid of aannemers van de Amerikaanse overheid.



## BESCHERMEN VAN INFORMATIE EN INTELLECTUEEL EIGENDOM VAN ANDEREN

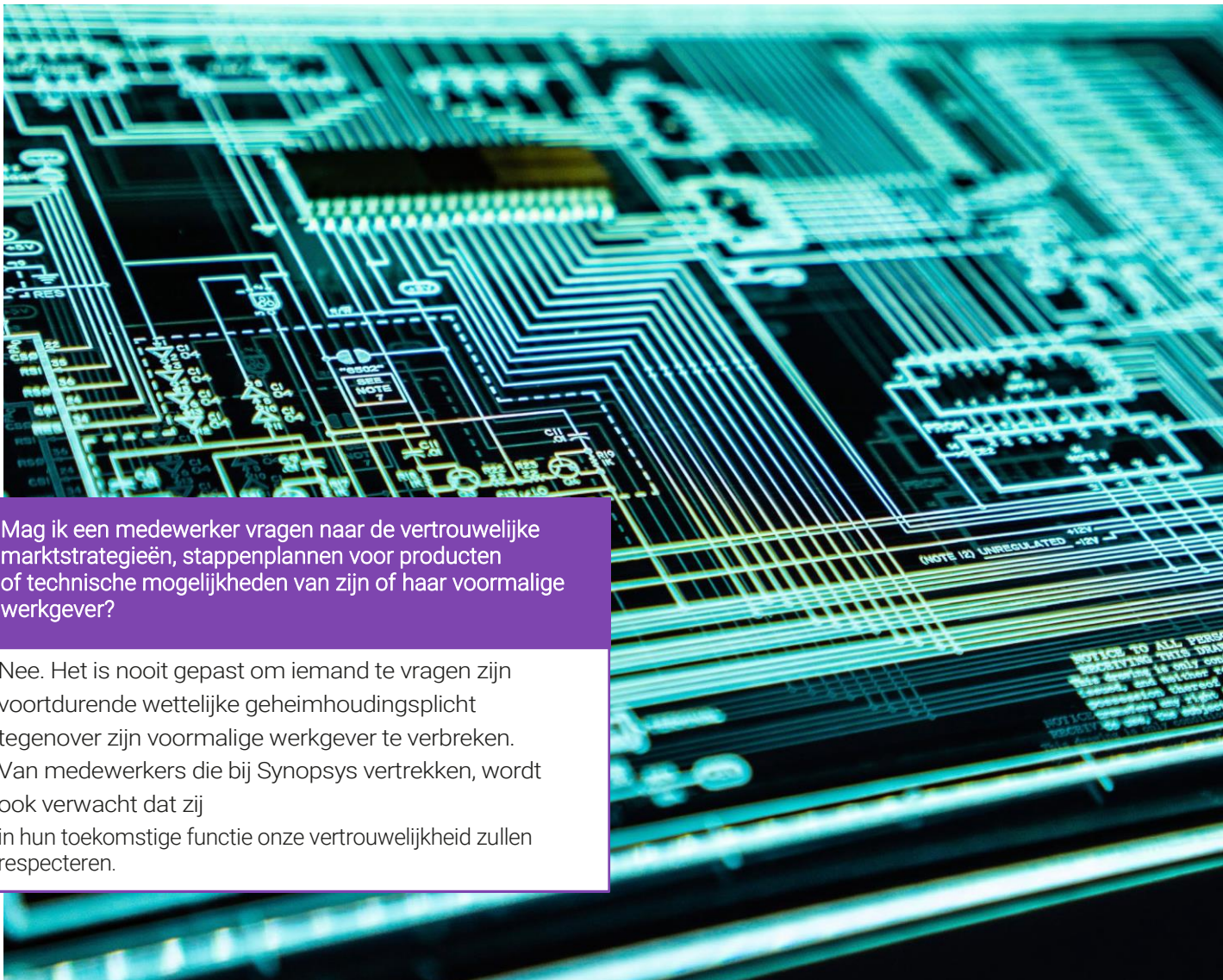
Veel van onze klanten zijn leiders in de technologische industrie. Daarom delen onze klanten vaak hun eigen vertrouwelijke informatie met ons, zodat wij de best mogelijke producten en diensten kunnen leveren. Daarnaast werken we samen met veel derde partijen om onze klanten zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn. Onze partners hebben veel vertrouwen in ons en in ons vermogen om de informatie die ze delen te beschermen.

We beschermen de vertrouwelijke informatie van onze partners en klanten met dezelfde zorg als we

onze eigen informatie beschermen. Synopsys wil geen vertrouwelijke informatie van buitenaf die jij van iemand hebt gekregen, inclusief van een concurrent, leverancier, verkoper of voormalige werkgever.

Ongepast gebruik van de intellectuele eigendom van anderen kan Synopsys en haar personeel blootstellen aan strafrechtelijke en burgerlijke aansprakelijkheid. Er wordt van je verwacht dat bekend bent met ons beleid voor het gebruik van open source of eigendomsrechtelijk beschermd software, auteursrechtelijk beschermd materiaal en componenten van derden.

Zie de bijlage voor beleidsregels en andere documenten met betrekking tot de juiste omgang met vertrouwelijke informatie en open-source en software van derden.



**V:** Mag ik een medewerker vragen naar de vertrouwelijke marktstrategieën, stappenplannen voor producten of technische mogelijkheden van zijn of haar voormalige werkgever?

**A:** Nee. Het is nooit gepast om iemand te vragen zijn voortdurende wettelijke geheimhoudingsplicht tegenover zijn voormalige werkgever te verbreken. Van medewerkers die bij Synopsys vertrekken, wordt ook verwacht dat zij in hun toekomstige functie onze vertrouwelijkheid zullen respecteren.

## ONDERSTEUNING VAN EERLIJKE CONCURRENTIE

We concurreren stevig voor klandizie - maar op een eerlijke, eervolle en integere manier.

Mededingingswetten verbieden bedrijven en individuen om de vrije markt te verstoren door middel van onwettige overeenkomsten of andere onredelijke concurrentiebeperkingen. Het overtreden van deze wetten kan zowel Synopsys als individuen blootstellen aan aanzienlijke juridische straffen. Synopsys volgt alle toepasselijke wereldwijde mededingingswetten en wij houden ons nooit bezig met:

- Het maken van prijsafspraken of het afstemmen van onze marktstrategie op die van een concurrent;
- Met een concurrent markten of klanten verdelen of toewijzen;

- Het niet respecteren van competitieve aanbestedingsprocessen door biedingen te manipuleren of resultaten vast te leggen;
- Het bepalen van de eindprijzen die onze channel partners aan klanten berekenen; of
- Het verzamelen van marktinformatie met onethische middelen.

Raadpleeg voor verdere richtlijnen de Richtlijnen voor naleving van antitrust- en concurrentiewetgeving. Als je een overtreding vermoedt, wordt van je verwacht dat je dat meldt (Speak Up).



## NALEVING VAN ANTI-OMKOPING EN ANTICORRUPTIEVERPLICHTINGEN

We winnen op de juiste manier klandizie, door het bieden van uitstekende producten en diensten. We verliezen liever een zakelijke kans dan dat we deze op ongepaste wijze verkrijgen - er zijn geen uitzonderingen. Onze Code en wereldwijde anticorruptiewetten verbieden het aanbieden, autoriseren of verstrekken, direct of indirect, van iets van waarde om:

- Klanten binnen te halen of te behouden;
- Rechtstreeks zaken te doen met een willekeurig persoon;
- Een ongepast voordeel of commercieel voordeel te ontvangen; of
- Overheidspersoneel te beïnvloeden in een officiële handeling.

Synopsys kan aansprakelijk worden gesteld voor de acties van derden die namens ons handelen. Daarom is het onze gedeelde verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat derden de wereldwijde anticorruptiewetgeving naleven. Er wordt ook van ons verwacht dat we ons onmiddellijk uitspreken (Speak Up) als we ons zorgen maken over het gedrag van een derde partij of over ons eigen gedrag.

**V:** Is er meer flexibiliteit in relatiegeschenken als ik uit eigen zak betaal en niet om terugbetaling vraag?

**A:** Nee. Dezelfde beperkingen zijn van toepassing, ongeacht of het geschenk wordt terugbetaald.



Ons Anticorruptiebeleid bevat aanvullende details over onze vereisten, waaronder:

- We bieden of betalen nooit steekpenningen of smeergeld aan iemand.
- We verbieden derden (channel partners, leveranciers, verkopers, consultants, enz.) om steekpenningen of smeergeld aan te bieden of te betalen aan wie dan ook.
- Geschenken of amusement moeten bescheiden zijn, rechtstreeks verband houden met een zakelijk doel en vooraf goedgekeurd zijn door Ethics & Compliance. Zie de Bijlage voor meer informatie.
- We bieden of verstrekken nooit contant geld of liquide middelen.
- We vergoeden geen reiskosten voor overheidspersoneel, behalve in zeer beperkte omstandigheden, met voorafgaande goedkeuring van Ethics & Compliance.
- We geven geen donaties, sponsoren niet en leveren geen politieke bijdragen in ruil voor een ongepast zakelijk voordeel.
- We nemen beslissingen over het aannemen van personeel op basis van verdienste, nooit om overheidspersoneel of een klant te bevoordelen.

Wanneer je niet zeker weet of een mogelijk gedrag toelaatbaar is onder het Beleid en de toepasselijke wetgeving, neem dan voordat je verder gaat contact op met [Ethics.Compliance@Synopsys.com](mailto:Ethics.Compliance@Synopsys.com) voor advies.

Daarnaast zijn er specifieke regels en beperkingen van toepassing op het werken met medewerkers of aannemers van de Amerikaanse overheid. Neem voor meer advies en ondersteuning met betrekking tot interacties met de Amerikaanse overheid contact op met [govcon@synopsys.com](mailto:govcon@synopsys.com).



## WERKEN MET BETROUWBARE DERDE PARTIJEN

We werken samen met derden, zoals channel partners, verkopers en leveranciers om onze zakelijke doelen te bereiken. Hoewel deze partnerschappen een belangrijk aspect zijn van ons bedrijfsmodel, moeten we in gedachten houden dat Synopsys wettelijk verantwoordelijk kan worden gehouden voor de acties van derden die namens ons handelen. Daarom maken we gebruik van derde partijen met een bewezen reputatie op het gebied van integer handelen.

Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat onze derden onze waarden naleven door integer te handelen. Om onze toewijding aan integere partnerschappen hoog te houden, moeten we:

- Derden alleen inschakelen als daar een geldige zakelijke reden voor is;
- Onze inkoop- en beleidsregels naleven;
- De vereiste privacy-, informatiebeveiligings- en nalevingsonderzoeksprocessen voltooien voordat een derde partij wordt ingeschakeld;
- Nooit toestaan of suggereren dat een derde partij iets doet dat niet is toegestaan volgens de wetgeving, onze Code of beleidsregels;
- Ervoor zorgen dat onze channel partners handelen in overeenstemming met de Gedragscode voor zakenpartners en dat onze leveranciers handelen in overeenstemming met onze Gedragscodes voor leveranciers; en
- Onmiddellijk melding maken als er bezorgdheid ontstaat over mogelijk corrupt of onethisch gedrag van een van onze derde partijen.



Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om ethische zakenpartners te kiezen.

Onethische zakenpartners kunnen onze reputatie schaden en Synopsys en medewerkers blootstellen aan juridische en strafrechtelijke aansprakelijkheid.

Gebruik nooit een derde partij om acties uit te voeren die verboden zijn voor Synopsys-medewerkers.



## NALEVEN VAN WERELDWIJDE HANDELSVOORSCHRIFTEN

Exportcontroles en andere internationale handelsvoorschriften kunnen de overdracht van onze producten en technologieën aan bepaalde entiteiten, personen en landen beperken of verbieden. De Amerikaanse exportwet- en regelgeving is van toepassing op al onze locaties en medewerkers wereldwijd. We moeten er ook voor zorgen dat alle toepasselijke lokale export- en douanewetten worden nageleefd.

Hoe een product wordt gebruikt, kan verkoopbeperkingen in werking stellen. Voor producten die speciaal zijn ontworpen of ontwikkeld voor militair eindgebruik moeten strikte richtlijnen worden gevolgd met betrekking tot verkoop, toegang, communicatie, opslag en het bijhouden van gegevens.

Om ervoor te zorgen dat de wereldwijde handelsvoorschriften worden nageleefd, onderhoudt Synopsys uitgebreide managementprogramma's voor naleving van Export- en Importregelgeving met gedetailleerde wereldwijde beleidsregels. Neem voor ondersteuning contact op met [trade@synopsys.com](mailto:trade@synopsys.com).

## BEVORDERING VAN MILIEUBESCHERMING EN SOCIALE IMPACT

Synopsys zet zich in voor een duurzame bedrijfsvoering. In ons [Milieubeleid](#) is naleving van de toepasselijke milieuwet- en regelgeving vastgelegd als een minimale prestatienorm voor onze wereldwijde activiteiten. We werken actief aan het verminderen van de impact van onze activiteiten op het milieu en benutten ons vermogen om meer duurzame praktijken in de hele sector te bevorderen.

We streven ernaar om lokale gemeenschappen waar we actief zijn te ondersteunen en moedigen u aan om betrokken te raken bij door Synopsys goedgekeurde activiteiten via ons programma [Synopsys for Good](#).



Fotokrediet: Gayane Markosyan, Synopsys-medewerker

# HOOFDSTUK 6 | BRONNEN VOOR WERELDWIJDE ETHICS & COMPLIANCE

## BELEID EN RICHTLIJNEN

De Gedragscode voor ethiek en zakelijk gedrag vormt de basis van onze bedrijfsverwachtingen. Synopsys onderhoudt aanvullend beleid en richtlijnen die verder advies geven over zaken in de Code, en die gedrag beschrijven dat niet in de Code wordt behandeld. Beleidsrichtlijnen zijn beschikbaar op het intranet van onze bedrijf.

## GOEDKEURING, WIJZIGINGEN EN VRIJSTELLINGEN

Deze Code werd gepresenteerd door de Chief Ethics & Compliance Officer en goedgekeurd door de raad van bestuur van Synopsys. Inhoudelijke wijzigingen van de Code moeten worden goedgekeurd door de raad van bestuur. Een verzoek tot vrijstelling van een bepaling van onze Code voor een leidinggevende functionaris of lid van de raad van bestuur moet worden ingediend bij de Chief Ethics & Compliance Officer en schriftelijk worden goedgekeurd door onze raad van bestuur.

## ETHICS & COMPLIANCE TEAM

Het Ethics & Compliance Team is beschikbaar voor het beantwoorden van vragen over de Code of het nalevingsbeleid van Synopsys, of om uw bezorgdheid over mogelijk wangedrag te bespreken. U kunt contact opnemen met Ethics & Compliance:

- E-mail: [ethics.compliance@synopsys.com](mailto:ethics.compliance@synopsys.com)
- Meld een vraag of bezorgdheid via de [Synopsys Integriteitshulplijn](#)
- Post: Synopsys Chief Ethics & Compliance Officer (c/o Legal Department)  
675 Almanor Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6)
- Ga naar de E&C Intranetsite



**SYNOPSIS<sup>®</sup>**

Code voor ethiek en  
zakelijk gedrag