



| 윤리 강령 | 및 업무 행동



아트 드 제우스(Sassine Ghazi) 의 메시지

청렴에 대한 우리의 약속은 Synopsys에 깊이 뿌리내리고 있습니다. 이는 우리의 가치 피라미드의 토대이며 우리 행동의 모든 측면을 형성하고, 성공에 필수적인 요소가 됩니다. 우리의 핵심 가치 중, 청렴은 최우선되는 가치입니다. 청렴은 개인, 직업, 비즈니스 관계에서 신용을 확립하고, 신뢰성을 증진하며, 윤리적 행위를 보장하는 핵심 요소입니다. 옳바른 일의 실천에 대한 이러한 혼들림 없는 헌신은 우리 정신에 내재되어있으며 윤리 및 비즈니스 행동 강령의 문구 및 정신과 일치합니다.

본 강령은 일련의 규칙일 뿐만 아니라, 모든 상황에서 가능한 최선의 결정을 내릴 수 있도록 우리를 안내하는 나침반이기도 합니다. 이러한 약속의 중심에는 동료 직원, 주주, 고객, 파트너 등 우리 이해 관계자가 있습니다. 본 약속은 Synopsys내부를 넘어 우리가 일하고 생활하는 커뮤니티에 이르기까지 우리가 어디에 있든 우리 행동에 영향을 미칩니다. 이러한 강령을 따르는 것은 올바른 방식으로 비즈니스를 수행하고 우수성과 윤리적 행동에 대한 우리의 공동 약속을 구현하는 것을 의미합니다.



Sassine Ghazi
사장 & CEO



| Synopsys의 핵심 가치

Synopsys에서 당사는 끊임없이 진화하고 있습니다. 당사의 사업 벤처를 확장함에 따라 당사는 더욱 큰 도전에 직면하지만 당사의 가치들은 변하지 않고 계속해서 미래를 향한 기준을 제시합니다. 35년 이상 동안, 당사의 핵심 가치들은 우리들의 행동을 통합하고 안내해 왔습니다. 이 가치들은 당사 조직의 구조에 짜여져 있으며 우리가 누구인지를 특징짓습니다.

성령성은 우리들이 수행하는 모든 일의 토대이며 옳은 일을 행하는 것입니다. 우리는 말과 행동을 일치시킴으로써 이를 입증합니다. 우리는 말하는 대로 수행하고, 행동하는 대로 말합니다.

실행 우수성은 당사의 제품과 서비스를 통해 당사의 고객들에게 우수한 가치를 제공함으로써 입증되며 당사 고객들의 눈을 통해 평가됩니다.

리더십은 당사의 기술 혁신, 사업 성과, 당사 고객들의 성공, 및 당사의 직원들과 근무하는 지역 사회에 대한 당사의 지속적인 헌신을 통해 입증됩니다.

열정은 당사의 차별화 요소입니다. 당사의 결과를 추진하고 당사의 가치를 입증하는 행동들은 우리의 열정으로 배가됩니다.



목차

섹션 1 - 소개 | 5

- 1.1** 당사 강령 및 청렴성에 대한 약속 | 5
- 1.2** 당사 강령은 우리 모두에게 적용됩니다 | 5
- 1.3** 당사 강령은 글로벌합니다 | 6
- 1.4** 본 강령 미준수의 결과 | 6

섹션 2 - 기대 | 7

- 2.1** 모든 직원에 대한 책임 | 7
- 2.2** 관리자를 위한 강화된 책임 | 7
- 2.3** 당당하게 말하기 | 8
- 2.4** 개인 정보 및 개인 데이터 존중 | 10

섹션 3 - 당사 인력과의 청렴성 | 11

- 3.1** 다양성, 협평성 및 포용성 촉진 | 11
- 3.2** 안전한 작업 환경 촉진 | 12
- 3.3** 인권 옹호 | 12

섹션 4 - 당사 주주와의 청렴성 | 13

- 4.1** 정확한 장부 및 기록 유지 | 13
- 4.2** 잠재적 이해 상충 해결 | 15
- 4.3** 내부자 거래 금지 | 16
- 4.4** 책임 있는 여행, 접대 및 선물 | 17
- 4.5** 지적 재산, 기밀 정보 및 회사 자산 보호 | 18
- 4.6** 정확하고 적절한 의사 소통 | 20

섹션 5 - 고객, 파트너, 및 지역 와의 청렴성 | 21

- 5.1** 당사 고객을 공정하게 대하기 | 21
- 5.2** 타인의 정보 및 지적 재산 보호 | 22
- 5.3** 공정한 경쟁 지원 | 23
- 5.4** 뇌물 수수 방지 및 부패 방지 약속 준수 | 24
- 5.5** 신뢰받는 제3자와 작업 | 26
- 5.6** 글로벌 무역 규정 준수 | 27
- 5.7** 환경 관리 및 사회적 영향 촉진 | 27

섹션 6 - 글로벌 윤리 및 규정 준수 자료 | 28

섹션 1 | 서론

당사 강령 및 청렴에 대한 약속

당사의 윤리 및 기업 행동 강령("강령")은 올바른 방식으로 사업을 수행하기 위한 당사의 로드맵입니다. 우리들은 청렴성의 기본 가치, 당사 강령, 정책 및 모든 해당 법률에 따라 윤리적이고 일관되게 행동할 때 올바른 방식으로 사업을 수행합니다.

어떤 문서도 Synopsys와 함께하는 동안 우리가 직면할 수 있는 모든 결정을 다룰 수는 없지만, 본 강령은 우리를 안내하는 데 도움을 줄 것입니다. 본 강령은 Synopsys, 각 상대방, 고객, 일반 대중, 및 정부에 대한 우리들의 책임을 다룹니다. 본 강령에는 매일 올바른 결정을 내리는 데 도움을 주는 자료도 또한 포함되어 있습니다.

당사 강령은 우리 모두에게 적용됩니다

당사의 강령은 Synopsys 및 계열사(본 강령 전체에서 "Synopsys" 또는 "회사"라고 칭함)와 직원, 임원, 이사, 인턴 및 비정규직 근로자를 포함한 모든 Synopsys 직원에게 적용됩니다. 쉽게 참조할 수 있도록, 본 강령 전체에서 이 그룹을 "인원", 또는 "우리들" 또는 "귀하"와 같은 대명사로 지칭합니다. 우리는 당사 강령의 내용과 정신을 읽고, 이해했으며, 준수하기로 동의했음을 정기적으로 인정함으로써 진실되게 행동하겠다는 우리의 약속을 입증합니다.

우리는 또한 당사의 공급 업체와 판매 업체가 당사의 강령 및 정책의 표준에 따라 윤리적으로, 법적으로 일하고 일관될 것을 요구합니다. 당사 [공급 업체 행동 강령은](#) 당사가 당사 하드웨어 제품에 통합하는 상품 및 재료의 공급 업체에 적용됩니다. [사업 파트너 행동 강령은](#) Synopsys를 대신하여 서비스를 수행하는 채널 파트너 및 판매 업체를 관리합니다.



사진 제공: Mohammed Ghassan, Synopsys 직원

당사 강령은 글로벌입니다

당사는 전 세계에 직원과 고객이 있는 미국 기반 회사입니다. 우리는 당사가 사업을 수행하는 국가의 법률과 국제적으로 적용되는 모든 미국 법률을 준수해야 합니다. 우리는 우리의 상호 작용에서 항상 정직하고 투명함으로써 신뢰 기반을 구축합니다.

우리는 다양성을 포용하고 문화적 차이를 존중하지만, 현지 관습 또는 사업 관행이 당사의 강령을 위반하는 경우, 본 강령을 따라야 합니다. 본 강령과 현지 법률 또는 관습 사이에 상충 가능성이 있을 때마다, 당사 [윤리 및 규정 준수팀](#) 또는 법무 부서의 다른 구성원에게 지체 없이 지침을 구하십시오.

본 강령 미준수의 결과

우리는 항상 상식과 올바른 판단력을 발휘하기를 기대하고 비윤리적이라고 인식될 수 있는 상황을 피해야 합니다. 당사의 강령, 정책, 또는 해당 법률을 위반하면, 최고 해고를 포함하는 징계 조치가 취해질 수 있으며, 이사의 경우 재지명되지 않거나, 사임 요청을 받을 수 있습니다. 마찬가지로, 부정 행위에 연루된 공급업체, 판매업체, 또는 채널 파트너는 그들의 Synopsys 업무가 종료될 수 있습니다.



행동하기 전에 생각하십시오.

- 그것이 합법적이고 윤리적인가?
- 그것이 당사 청렴성의 핵심 가치와 일치한가?
- 그것이 본 강령과 일치한가?
- 그것이 본인과 Synopsys에 대해 심사숙고한 것입니까?

이러한 질문들에 대한 대답이 "아니요"인 경우, 다른 행동 조치를 취하십시오. 확실하지 않은 경우 지침을 요청하십시오.

섹션 2 | 기대

모든 직원에 대한 책임

우리는 본 강령, 당사 정책 및 해당 법률에 따라 행동해야 됩니다. 당사 강령은 우리가 성공하는 방법에 대한 지침서입니다. 본 강령을 보완하는 것은 본 강령에 연결된 더 구체적인 정책과 절차이며 정책 라이브러리에서 찾을 수 있습니다. 우리는 다음을 수행해야 합니다.

- 당사 강령, 당사 정책 및 해당 법률을 읽고, 이해하고, 준수함,
- 행동 과정이 불확실할 때 지침 요청,
- 당사 강령, 당사 정책 또는 법률의 잠재적 위반을 알고 있는 경우, 섹션 2.3에 설명된 대로 당당히 말하기,
- 모든 내부 조사에 기꺼이 말하고 적극적으로 협조, 및
- 모든 의무 성실 교육 및 인증을 즉시 완료.

당사는 모든 사람이 당사 가치를 유지하고 올바른 방식으로 사업을 수행하기를 기대합니다.

관리자를 위해 강화된 책임

Synopsys 관리자는 성실하게 인도해야 할 특별한 책임을 가집니다. 당사는 다음에 대해 당사 관리자에게 의존합니다.

- 당사 강령 및 가치의 원칙을 모델로 삼고 정기적으로 강화,
- 성실하게 행동하는 문화를 촉진하고, 직원들이 질문하고 우려 사항을 제기하도록 장려,
- 팀원들이 필요한 성실성 교육을 신속하게 완료하도록 확인,
- 특히 귀하의 팀이 말하기 어려운 내용이 있을 때 팀의 말을 경청하고 그들의 질문 또는 우려 사항을 진지하게 받아들임,
- 가능한 위법 행위를 인지한 경우 당당히 말하세요(Speak Up) 부서에 즉시 지원 요청, 그리고
- 선의로 우려 사항을 제기한 사람에 대해 보복 또는 보복 용인을 허용하지 마십시오.

귀하의 팀과 함께 윤리적 사업 행동을 모델화하고 강화하는 데 도움이 필요하면 [윤리 및 규정 준수실](#)에 연락하십시오.



사진 제공: Mary Ann White, Synopsys 직원

| 당당하게 말하기

올바른 방식으로 사업을 수행하겠다는 당사 약속의 일환으로, Synopsys 직원 또는 Synopsys 공급업체, 판매업체, 또는 채널 파트너가 위법 행위에 관여하고 있다고 생각되는 경우 즉시 당당히 말해야 합니다. 우려 사항을 제기하는 데 모든 세부 정보가 필요하지는 않습니다. 무언가가 당사의 청렴성 기대치와 일치하지 않는다는 선의의 믿음만 있으면 됩니다. 다음의 직원에게 문제를 제기하여, 귀하에게 가장 편안한 방법으로 우려 사항을 공유할 수 있습니다.

- 귀하의 관리자 또는 다른 리더십 구성원,
- 귀 팀의 인적 자원 사업 파트너,
- 법률 부서의 모든 구성원,
- 윤리 및 규정 준수팀의 청렴성 지원 이메일 가명: Integrity@synopsys.com
- Synopsys 청렴성 헬프라인, 또는
- 최고 윤리 및 규정 준수 책임자에게 당사 캘리포니아주서 니베일 본사의 주소로 편지를 보내 "최고 윤리 및규 정 준수 책임자"에게 전달되도록 합니다.

당사는 선의로 우려사항을 제기하거나 또는 내부 조사에 참여하는 사람에 대한 보복을 용인하지 않습니다. 모든 보복은 강령 위반이며 계약 해지로 이어질 수 있습니다.





당사 Synopsys 청렴성 헬프라인은 청렴성 문제를 제기하고, 윤리 질문을 하기 위한 전용 부서입니다. 헬프라인은 Synopsys 직원뿐만 아니라, 접촉하기로 선택한 전세계 누구든지 이용 가능합니다. 전화를 걸거나 또는 온라인으로 정보를 제출하여 연중무휴 헬프라인을 통해 소통할 수 있습니다. 현지 법률로 허용되는 경우 익명으로 제출할 수 있습니다. 모든 헬프라인 제출은 다국어 서비스로 타사 판매업체에

의해 관리됩니다. 일단 귀하의 제출이 완료되면, 신속한 평가와 적절한 후속 조치를 위해 Synopsys 윤리 및 규정 준수팀에 보고서가 제공됩니다. 해당 정보가 평가되는 동안 헬프라인 플랫폼을 통해 계속 소통할 수 있습니다.

synopsys.ethicspoint.com

SYNOPSYS®

Home Code of Ethics FAQ



Integrity Helpline

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It serves as the foundation of our values, shaping every facet of our actions, and it is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys



Report
Online



Report
by Phone



Follow
Up



Ask a
Question

개인 정보 보호 및 개인 데이터 존중

Synopsys는 개인 데이터 보호 및 개인 데이터 보호에 전념합니다. Synopsys 직원, 고객, 또는 파트너의 개인 데이터에 접속할 수 있는 경우, 귀하는 데이터 수집, 사용, 공개, 및 전송에 관한 모든 적용 가능한 정책 및 법률을 준수해야 합니다. 또한, 귀하는 당사가 사업을 수행하는 국가들의 데이터 개인 정보 보호법을 준수해야 합니다. 당사의 개인 정보 보호 약속의 일환으로, 당사는

- 합법적인 사업 요구가 있는 경우에만 개인 데이터에 대한 접속을 요청하고,
- 적절하게 보호하기 위해 모든 정책 및 과정을 준수하고,
- 합법적인 사업 요구 사항이 있는 승인된 직원에 대한 접속을 제한하고,
- 사업 목적으로 더 이상 필요하지 않은 경우 데이터의 폐기를 위해 안전한 방법을 사용합니다.

추가정보및지침은데이터개인정보보호및보호선언을참조하거나, privacy@synopsys.com으로 이메일을 보내십시오.



규정 준수는 모든 사람의 책임입니다. 우리 각자는 본 강령을 준수하기 위한 개별 행동에 대한 책임이 있을 뿐만 아니라 우리 회사가 올바른 방식으로 사업을 수행하도록 자신의 역할을 다해야 합니다.



사진 제공: Ritika Hans, Synopsys 직원

섹션 3

당사 인력과의 청렴성

다양성, 형평성 및 포용성 조성

Synopsys에서 우리는 다양성, 형평성 및 포용성을 촉진하는 문화를 조성하기 위해 전념하고 있습니다. 우리 각자는 존중하고, 포용하며, 협력하는 방식으로 서로서로 반드시 참여하도록 각자의 역할을 다해야 합니다. 이것은 당사 직원, 고객, 및 판매업체가 정직, 공정, 및 존중으로 대우받는 것을 보장합니다.

당사는 자격을 갖춘 모든 후보자와 직원에게 동등한 고용 기회를 제공합니다. 당사는 인종, 피부색, 종교, 성별, 성별, 성 정체성 또는 표현, 성적 취향, 결혼 여부, 군인 또는 재향 군인 여부, 나이, 국적, 시민권, 혈통, 카스트, 신체적 또는 정신적 장애, 임신, 건강 상태,

유전적 특성, 및 당사 [전 세계 직원 규칙](#)에 자세히 설명된 대로 법으로 보호되는 기타 특성에 따른 차별과 괴롭힘이 없는 건강하고 생산적인 근무 환경을 제공하는 것에 자부심을 느낍니다. 당사는 또한 해당 법률 및 규정에 따라 장애가 있는 후보자와 직원을 위한 합리적인 편의를 제공합니다.



안전한 작업 환경 촉진

안전하고, 건강하며, 생산적인 작업 환경을 고취하는 것은 우리의 공동 책임입니다. 이것은 다음을 의미합니다.

- 다른 사람을 존중하고 괴롭힘, 차별, 또는 따돌림을 용인하지 않음,
- 원만하게 문제를 해결하고, 폭력의 위협에 절대 의지하지 않음,
- 작업장에서 무기 또는 기타 위험한 장치 금지,
- 약물, 통제 물질, 또는 알코올에 의해 손상된 상태에서 작업 금지, 그리고
- 건강 및 안전법을 준수하여 작업 수행.

이런 원칙에 부합하지 않는 모든 행위는 금지됩니다. 관련 행위를 접하게 되면 즉시 관리자, 인사부, 또는 윤리 및 규정 준수팀의 지원을 신속히 요청해야 합니다.

인권 유지

Synopsys는 국제적으로 인정된 인권과 근로자의 권리를 유지하기 위해 전념합니다. Synopsys는 책임감있는 사업 연합(RBA)의 회원사이며, RBA 행동 강령에 따라 당사 사업 운영을 조정합니다. 당사는 또한 유엔 세계 인권 선언에 반영된 공통 원칙을 지지합니다. 당사는 모든 직원, 공급 업체 및 판매업체가 인신매매, 강제 노동 및 아동 노동이 없는 작업 수행을 포함하여, 윤리적으로 사업을 수행할 것을 기대합니다.



섹션 4

당사 주주와의 청렴성

정확한 장부 및 기록 유지

당사 주주와의 청렴성에 대한 당사 약속의 일환으로, 당사는 당사의 재무 및 업무 기록이 완전하고, 공정하며, 정확하고, 시의적절하도록 보장해야 합니다. 이는 모든 직원의 공동 책임이며, 이는 당사가 다음 사항을 수행해야 함을 의미합니다.

- 사업 거래 및 비용 환급을 완전하고, 정확하게, 적시에, 적절한 증빙 문서와 함께 기록함,
- 재무, 내부 감사, 당사 외부 감사인, 윤리 및 규정 준수 및 기타 법무 부서 구성원과의 협력을 포함하여, 내부 통제를 준수하고 당사 항목에 대해 책임을 짐,
- 필요한 승인으로 금융 거래를 실행하고 Synopsys 정책 및 요구 사항에 따라 이를 기록함,
- 계약이 합의된 모든 조건을 완전하고 정확하게 반영하는지 확인함(이면 계약은 엄격히 금지됨),
- 모든 현금 또는 기타 자산을 적절하게 기록하고 유지함(기록되지 않거나 또는 "장부 외" 자금은 어떤 목적으로도 사용될 수 없음), 그리고
- 당사 [문서 보존 정책](#)에 따라 기록을 보존하고 폐기함.

잠재적인 장부 및 기록 관리 결함, 부정확성, 또는 위법 행위를 알게 된 경우, 내부 감사, 윤리 및 규정 준수팀, 재무 부서 또는 [Synopsys 청렴성 헬프라인](#)을 통해 즉시 보고해야 합니다..

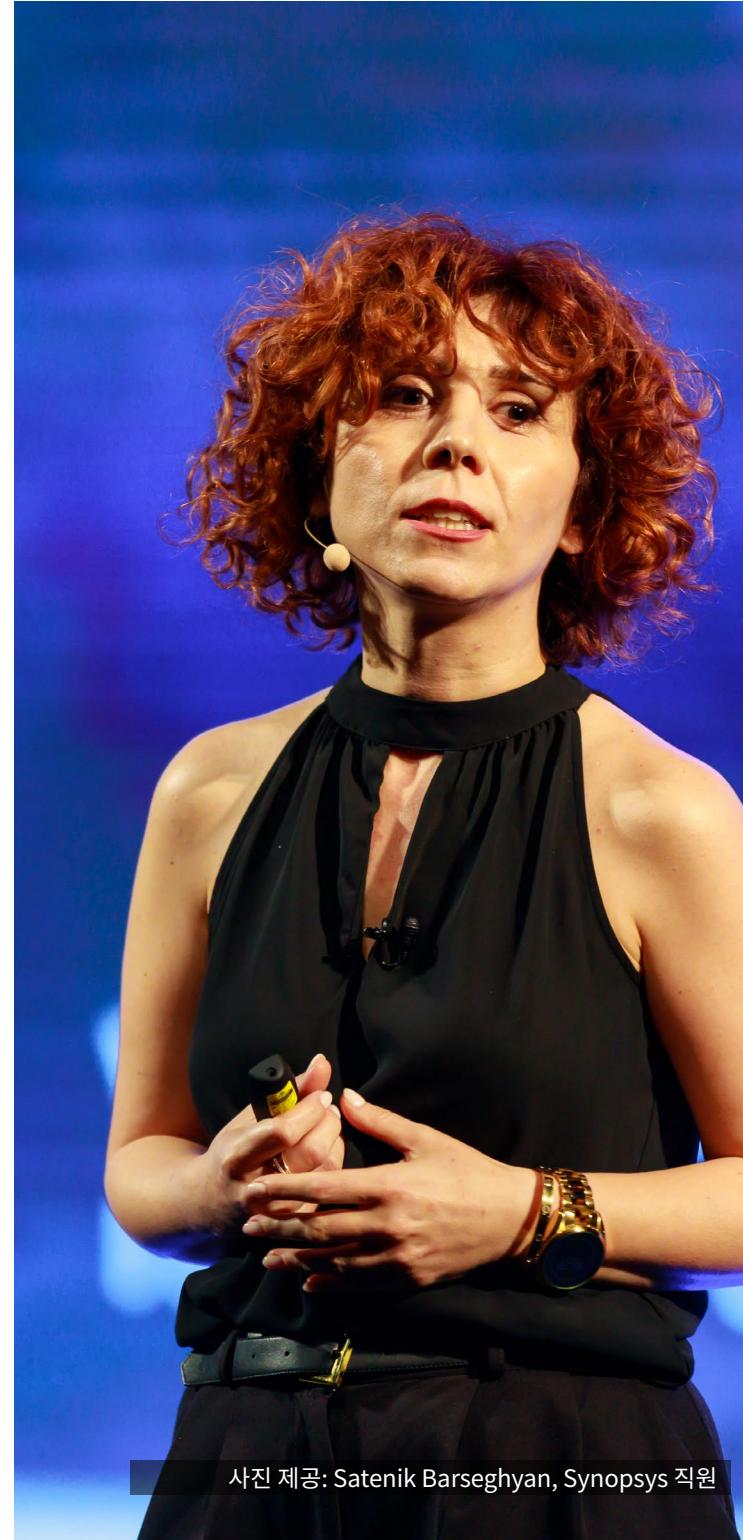


사진 제공: Satenik Barseghyan, Synopsys 직원



당사가 미국 증권 거래 위원회에 제출하는 보고서와 문서 및 기타 공개 성명에서 완전하고 정확하며 시의적절한 재무 정보 공개를 보장하는 것은 우리의 공동 책임입니다.

우리가 재무 부서에서 일하지 않더라도, 우리는 여전히 Synopsys의 재무제표와 관련된 책임을 집니다. 비용 보고서 기록과 같은 일상적인 조치는 당사 재무제표에 영향을 미치며 정확하고 완전해야 합니다.

법무 및 재무팀에 알려지지 않은 약정이 포함된 이면 계약을 작성하고 다른 날짜에 실행된 것처럼 보이도록 협약, 계약, 또는 기타 문서에 잘못된 날짜를 지정하는 것은 부정확한 재무제표를 생성하며 엄격히 금지됩니다.

- 미지급금 지불 정책
- 현금 회계 정책
- 계약 서명 권한 정책
- 기업 조달 정책
- 기업 출장 및 업무 경비 상환 정책
- 공개 통제 정책
- 판매 주문 수락 정책



잠재적 이해 상충 해결

우리는 항상 Synopsys의 최대 이익을 위해 행동해야 됩니다. 이해 상충("COI")은 우리의 개인 관계, 활동 또는 재정적 이익이 Synopsys의 최선의 이익을 위해 행동하는 우리의 능력을 방해할 때 존재합니다.

우리들은 이해 상충 양식을 작성하여 검토하기 위해 모든 잠재적 이해 상충을 공개해야 합니다.

아래 질문들 중 하나라도 예라고 답한 경우, 귀하는 다음의 COI 양식을 제출해야 합니다.

- 귀하, 친구, 또는 가족에게 보상 또는 혜택이 있습니까?
- Synopsys의 최선의 이익이 아닌 다른 선택을 하도록 장려책을 생성합니까?

- 귀하의 의사 결정이 Synopsys의 최선의 이익이 아니라 귀하의 최선의 이익을 위한 것인지 다른 사람들이 의문을 갖도록 이끌 수 있습니까?
- Synopsys, 파트너, 또는 고객과 경쟁하는 사업, 제품, 기술, 또는 서비스와 관련이 있습니까?
- 귀하는 활동 또는 관계에 대해 비밀스럽습니까?
- 위의 항목 중 어느 것도 실제로 존재하지 않더라도 합리적인 사람이라면 이해 상충이 존재한다고 가정합니까?

귀하는 Synopsys에서의 귀하의 직위를 통해 발견한 사업 또는 재정적 기회를 자신을 위해 취하거나 또는 개인적인 이익을 위해 Synopsys 자산 또는 정보를 사용할 수 없습니다.

즉각적인 공개 및 검토를 요구하는 잠재적 충돌 유형에 대한 자세한 내용은 이해 상충 지침을 참조하십시오.

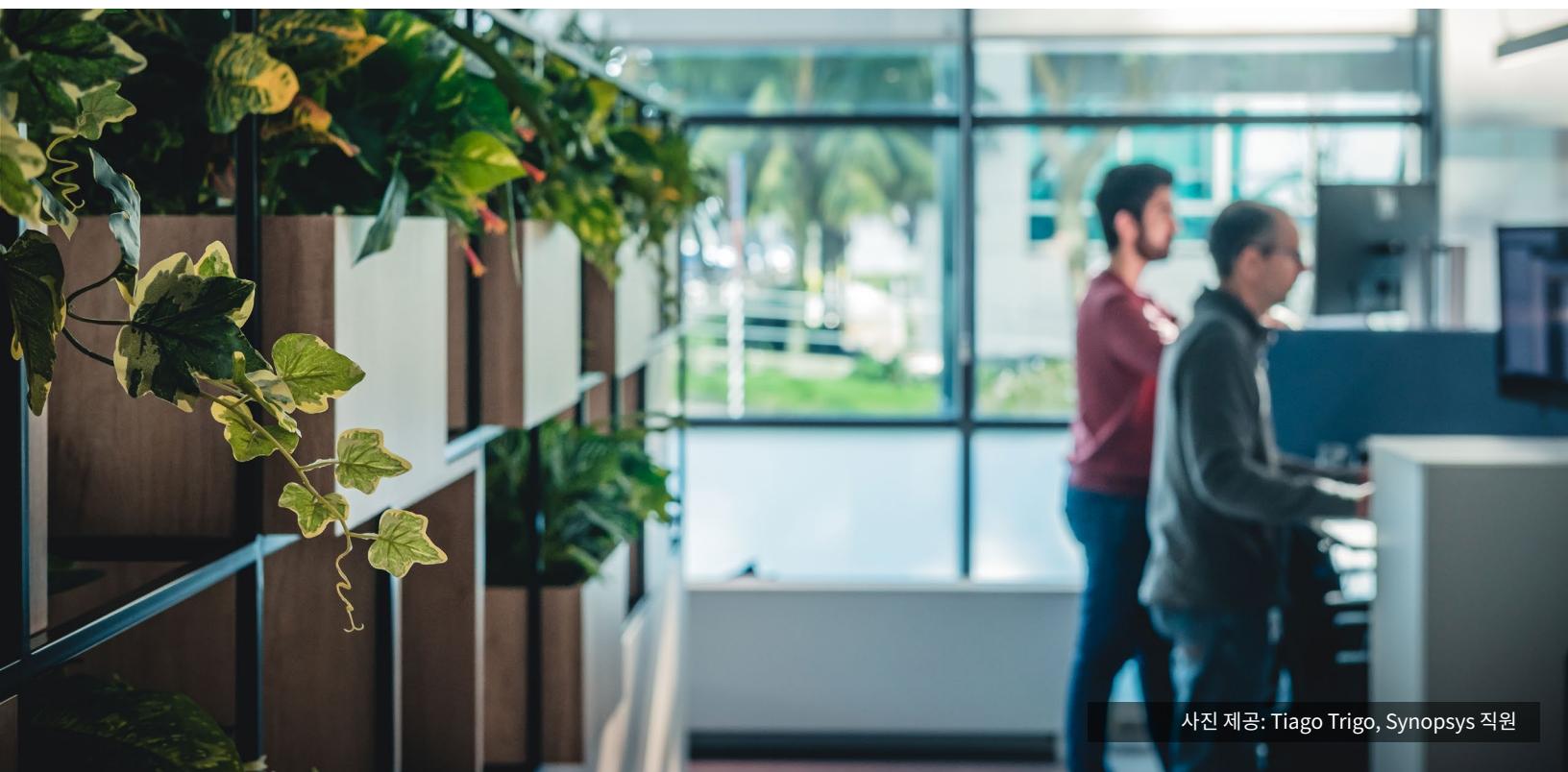


사진 제공: Tiago Trigo, Synopsys 직원

내부자 거래 금지

당사는 모든 적용 가능한 증권법을 준수하므로, 이는 당사가 내부자 거래에 관여하지 않는다는 것을 의미합니다. 그렇기 때문에 당사는 중요한 비공개 정보를 보유하고 있을 때 Synopsys 또는 기타 상장 기업의 주식을 거래하지 않습니다. 또한, 당사는 제3자가 이 정보를 기반으로 거래할 수 있도록 Synopsys 또는 기타 상장 기업에 대한 중요한 비공개 정보를 제공하거나 공유하지 않습니다. 다음과 같은 경우, 정보는 중요한 비공개로 간주됩니다.

- 충분한 기간 동안 대중에게 널리 알려지지 않은 정보, 및
- 합리적인 투자자가 주식을 매매하기로 결정할 때 중요하다고 고려하는 정보이거나 또는 해당 정보가 주식에 대해 시장에서 전체 정보 조합을 변경하는 경우의 정보.

중요한 정보는 해당하는 경우, Synopsys 또는 다른 공개 회사가 중요한 정보를 대중에게 광범위하게 전달할 때까지 비공개로 유지됩니다.

내부자 거래 정책에는 공매도, 헤징 또는 스탠딩, 지정가 주문과 같은 특정 거래에 대한 제한 사항을 포함하여, 이런 금지 사항 및 기타 금지 사항에 관한 추가 정보가 포함되어 있습니다. 내부자 거래 정책은 또한 특정 직원을 위한 Synopsys의 분기별 거래 기간 및 거래 사전 승인 요구 사항을 설명합니다.



책임감 있는 여행, 접대 및 선물

회사 자금을 현명하게, 그리고 당사 정책 및 글로벌 법률에 따라 사용하는 것은 우리의 공동 책임입니다. Synopsys는 합리적이고 적절한 출장 및 접대 사업 경비를 직원들에게 상환합니다. 직원은 [기업 출장 및 사업 경비 환급 정책](#)을 준수하고 생산성, 편안함, 및 안전을 유지하면서 비용을 최소화하기 위해 항상 노력해야 합니다.

홍보비(선물, 식사, 접대, 및 여행 포함)은 협력적인 업무 관계를 구축하고 당사 제품을 홍보하는 긍정적인 방법이 될 수 있습니다. 홍보비는 합법적인 사업 목적용이어야 합니다.. [부패 방지 정책](#)에 설명된 바와 같이, 홍보비는 현금이 아닌 명목가여야 하며 특정 상황에서 귀하의 관리자 및 윤리 및 규정 준수팀의 사전 승인을 받아야 합니다. 우리들은 올바른 판단을 내리고, 지침을 찾고, 당사 [부패 방지 정책](#) 및 당사 [글로벌 홍보비 지침](#)의 요구 사항을 숙지해야 합니다.

우리는 제공할 때도 주의해야 하지만, 받을 때도 주의해야 합니다. 우리는 사업 결정에 영향을 미치거나, 또는 다른 사람이 그렇게 인식할 수 있는 선물, 식사, 접대 또는 기타 혜택을 수락하지 않을 수 있습니다. 우리는 판매업체, 리셀러, 채널, 또는 고객으로부터 요청하지 않은 선물, 식사, 접대 또는 명목가의 기타 혜택만 수락할 수 있습니다. 자세한 정보는 [선물, 식사 및 접대 수락용 지침](#)을 참조하십시오.

모든 사업 기록처럼, 우리는 선물, 여행 및 접대 비용을 완전하고 정확하게 기록하고 보고해야 할 책임이 있습니다.



사진 제공: Tom Borgstrom, Synopsys 직원

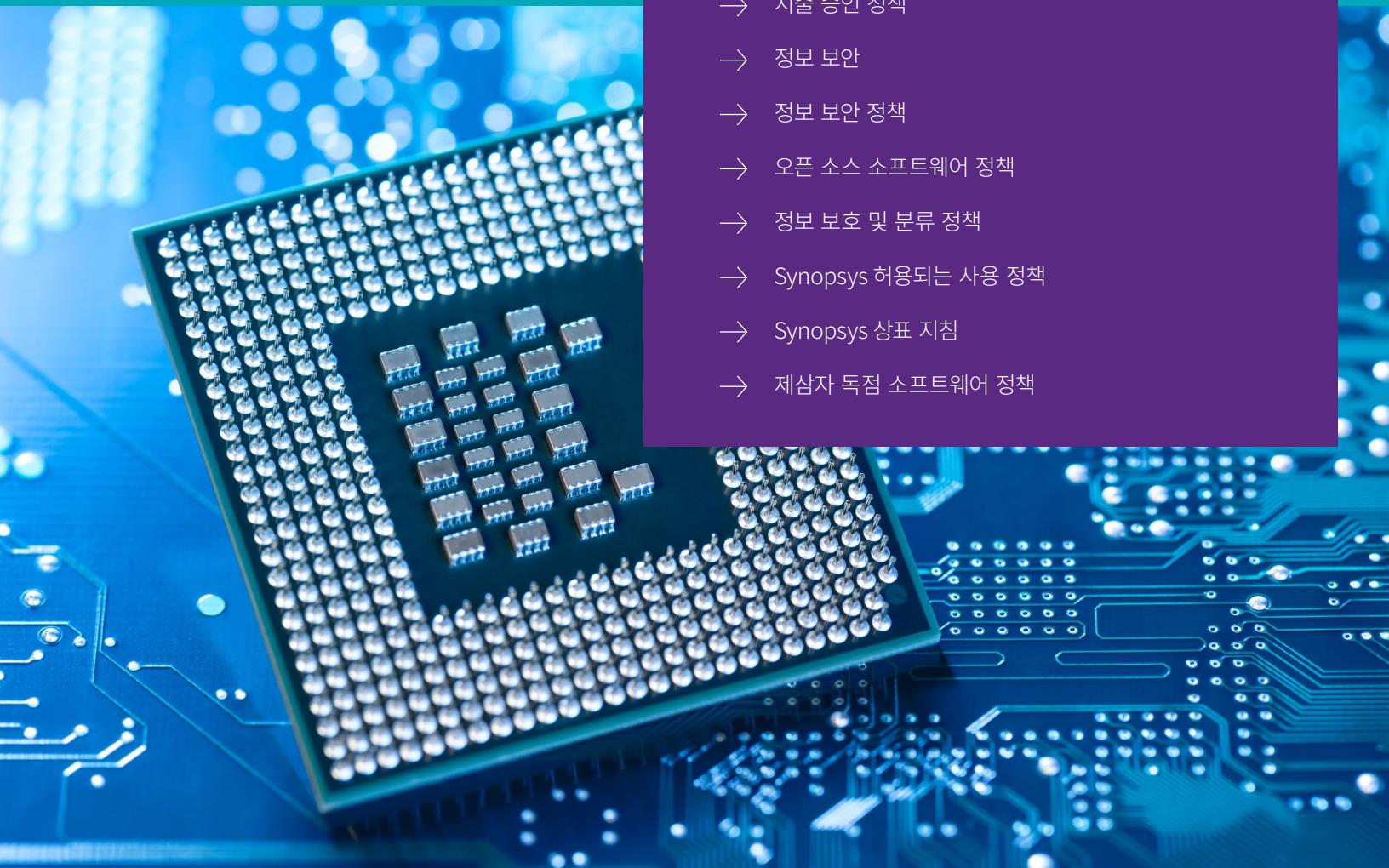
지적 재산, 기밀 정보, 및 기업 자산 보호

당사 직무를 수행하기 위해, 우리는 물리적 자산(시설 및 장비)과 무형 자산(예: Synopsys, 파트너 및 고객의 기밀 정보)을 포함한 광범위한 회사 자료에 접근할 수 있습니다. 우리 모두는 이런 소중한 자산을 보호하고 이런 자산들이 적절하게 사용되도록 보장할 책임이 있습니다.

정보는 Synopsys의 가장 귀중한 자산들 중 하나이며, 정보 보호는 우리의 가장 큰 책임들 중 하나입니다. 그렇기 때문에

무단 사용 및 공개로부터 정보 자산의 보안을 보호하는 것이 우리의 책임입니다. 정보 자산을 보호하는 방법에 대한 자세한 정보는 당사 [보안 정보 프로그램](#) 및 당사 [정보 보안 정책](#)을 참조하십시오.

- 저작권 지침
- 지출 승인 정책
- 정보 보안
- 정보 보안 정책
- 오픈 소스 소프트웨어 정책
- 정보 보호 및 분류 정책
- Synopsys 허용되는 사용 정책
- Synopsys 상표 지침
- 제삼자 독점 소프트웨어 정책



우리는 다음과 같은 방법으로 당사 자산과 당사 파트너 및 고객이 우리에게 위탁한 자산을 보호합니다.

- 손상, 손실, 오용, 무단 공개, 및 보안 위협으로부터 기업 자산 보호,
- 기밀 정보를 승인된 대로만 사용하고, 볼 수 있는 권한이 없는 사람과 공유하지 않음,
- Synopsys와의 사업 관계가 종료된 후에도 기밀 정보를 보호하겠다는 약속 이행,
- 승인된 수단을 통해서만 정보 자산을 저장 및 전송(개인 저장 장치, 이메일 또는 클라우드 기반 계정을 사용하지 않음),
- 기업 자원이 주로 사업 목적용으로 사용되도록 보장, 그리고
- 계약에 서명하고 Synopsys를 대신하여 약속할 수 있는 권한과 관련하여 확립된 정책 및 과정을 따름.



"기밀 정보"는 알고리즘, 인터페이스, 제품 아키텍처, 소스 코드, 개체 코드, 비즈니스 로드맵, 재무 데이터, 고객 목록, 가격 전략, 마케팅 계획, 조직도 및 개인 데이터와 같이 소유자가 대중에게 공개하도록 승인하지 않은 정보를 포함합니다. 기밀 정보는 Synopsys의 정보와 당사의 사업 파트너 및 고객이 당사에 위탁한 정보를 포함합니다.

정확하고 적절한 의사 소통

상장 기업으로서, 당사는 정직하고 정확하며 이해할 수 있는 정보를 제공해야 합니다. 지정된 개인 및 부서에게만 Synopsys 를 대신하여 발언할 권한이 부여됩니다. 귀하는 먼저 Synopsys 로부터 공식 승인을 받지 않고 회사를 대신하여 발언하고 있다는 인상을 주어서는 안 됩니다. 투자자 및 재무 분석가와의 상호 작용에 대한 질문이 있는 경우 [투자자 관계 부서](#)에 문의하고, 언론 질문(간행물, 텔레비전, 기타 매체)은 [홍보팀](#)에 문의하십시오.

귀하게서 공식적인 자리에서 말하지 않더라도, 귀하는 항상 당사의 가치를 유지하는 방식으로 소통해야 합니다. 귀하의 진술 (소셜 미디어에 대한 의견 포함)이 당사 평판에 영향을 미칠 수 있다는 점에 유의하십시오. 귀하게서는 공개 문제 또는 공개 포럼에서 발언할 때, 반드시 Synopsys를 대신하여 발언하거나 또는 행동하는 것처럼 보이지 않도록 하십시오. 자세한 정보는 [소셜 미디어 정책](#)을 참조하십시오.



항상 당사 가치, 더 나이가 당사 목적을 보여주고, 당사의 명성과 브랜드를 강화하는 방식으로 소통하십시오. 경쟁업체, 고객, 공급업체, Synopsys 또는 기타 직원을 절대로 편하하지 마십시오. 기밀 정보를 주의 깊게 다루십시오.



사진 제공: Satenik Barseghyan, Synopsys 직원

섹션 5

고객, 파트너 및 지역 사회와의 청렴성

당사 고객들에 대한 공정한 응대

시장에서의 청렴성은 우리 각자에게 당사 고객을 윤리적이고 공정하며 모든 해당 법률을 준수하도록 대하라고 요구합니다. 당사 고객과 직간접적으로(제3자를 통해) 거래할 때, 우리는 항상

- 당사의 우수한 제품, 고객 서비스, 및 경쟁력 있는 가격으로 인해 각자의 사업을 획득하고,
- 당사 제품과 서비스를 정직하게 소개하고,
- 당사 제품, 서비스, 및 판매 프로그램을 명확하게 전달하고,
- 당사의 약속을 이행하고,
- 정부 조달법 및 절차를 숙지하고 준수하며, 그리고
- 고객 계약이 모든 합의된 조건을 완전하고 정확하게 반영하는지 확인합니다(이면 계약 없음).

당사 고객을 공정하게 대함으로써, 올바른 방식으로 사업을 수행하는 것은 우리 모두에게 달려 있습니다.



타인의 정보 및 지적 재산 보호

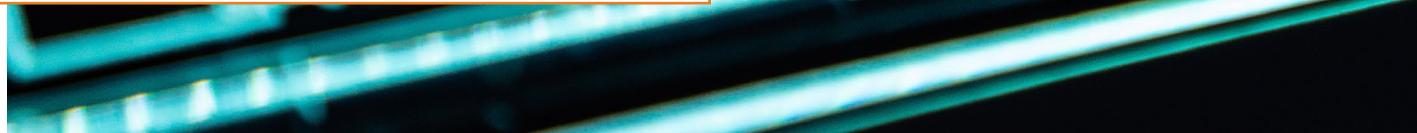
당사의 많은 고객이 기술 산업의 리더입니다. 이를 위해, 당사 고객은 당사가 가능한 최고의 제품과 서비스를 제공할 수 있도록 종종 자신의 기밀 정보를 당사와 공유합니다. 게다가, 당사는 당사 고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위해 많은 제3자와 협력하고 있습니다. 당사 파트너는 당사와 그들이 공유하는 정보를 보호하는 당사의 능력을 크게 신뢰합니다.

당사는 당사 자체 정보를 보호할 때와 동일한 주의를 기울여 당사 파트너 및 고객의 기밀 정보를 보호합니다. Synopsys는 귀하께서 경쟁사, 공급 업체, 지인 또는 이전 고용주로부터

알게 된 어떠한 외부 기밀 정보도 원하지 않습니다. 다른 사람의 지적 재산을 부적절하게 사용하면 Synopsys와 직원이 형사 및 민사 책임에 노출될 수 있습니다. 귀하는 오픈 소스 또는 독점 소프트웨어, 저작권이 있는 자료 및 타사 구성 요소 사용에 대한 당사 정책을 숙지해야 합니다. 자세한 정보는 [오픈 소스 소프트웨어 정책](#) 및 [독점 소프트웨어 정책](#)을 참조하십시오.

질문: 이전 고용주의 기밀 시장 전략, 제품 로드맵, 또는 기술 능력에 대해 직원에게 물어봐도 됩니까?

답: 아니요. 누군가에게 이전 고용주에 대한 기밀 유지에 대해 자신의 계속되는 법적 의무를 위반하도록 요청하는 것은 결코 적절하지 않습니다. 퇴사하는 Synopsys 직원도 또한 자신의 미래의 역할에 대한 당사의 신뢰를 유지할 것으로 기대됩니다.



공정한 경쟁 지원

당사는 사업을 위해 활발하게 경쟁하지만 - 공정하고 명예롭게, 그리고 진실하게 경쟁합니다. 경쟁법은 회사와 개인이 불법적인 협약 또는 기타 불합리한 경쟁 제한을 통해 자유 시장을 방해하는 것을 금지합니다. 이런 법률을 위반하면 Synopsys와 개인 모두 상당한 법적 처벌을 받을 위험에 처할 수 있습니다. 글로벌 경쟁법을 준수하기 위해, 당사는 다음과 같은 행위를 하지 않습니다.

- 가격을 고정하거나 경쟁사와 시장 전략을 조정하는 행위,
- 시장 또는 고객을 경쟁자와 나누거나 할당하는 행위,
- 입찰을 조작하거나 결과를 수정하여 경쟁 입찰 과정을 존중하지 않는 행위,
- 당사 채널 파트너가 고객에게 청구하는 최종 가격을 지시하는 행위, 또는
- 비윤리적인 수단을 사용하여 시장 정보를 수집하는 행위.

추가 지침은 [반독점 및 경쟁법 준수 지침을 참조하십시오](#). 위반이 의심되는 경우, 보고해야 합니다.





뇌물 수수 방지 및 부패 방지 약속 유지

당사는 뛰어난 제품과 서비스를 제공함으로써, 올바른 방식으로 사업을 성사시킵니다. 당사는 부적절한 수단으로 사업 기회를 얻는 것보다 사업 기회를 잃는 편이 낫습니다. 예외는 없습니다. 당사의 강령 및 글로벌 부패 방지법은 다음을 위해 가치 있는 것을 직간접적으로 제안, 승인 또는 제공하는 것을 금지합니다.

- 사업을 확보 또는 유지함,
- 누군가에게 사업을 알려줌,
- 부적절한 이점 또는 상업적 혜택을 받음, 또는
- 공식 행위에서 정부 직원에게 영향력을 행사함.

Synopsys는 당사를 대신하여 행동하는 제3자의 행동에 대해 책임을 질 수 있습니다. 제3자가 글로벌 부패 방지법을 준수하도록 하는 것이 당사의 공동 책임인 이유입니다. 제3자의 행동 또는 우리 자신의 행동에 대해 우려 사항이 있는 경우 우리는 또한 신속하게 보고해야 합니다.

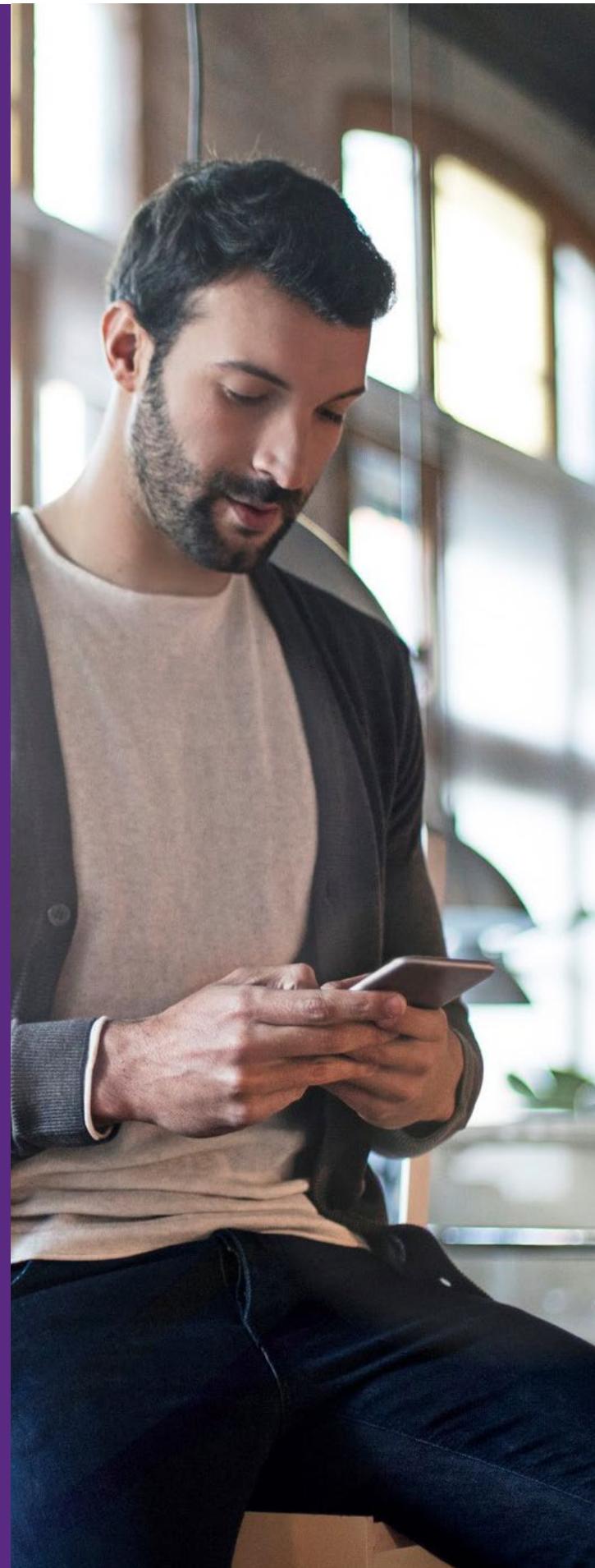
질문: 선물비를 상환하지 않고 직접 지불하는 경우 고객 선물에 대해 더 많은 유연성이 있습니까?

답: 아니요. 당사의 강령 및 부패 방지 정책 요구 사항은 선물비 환급 여부와 관계없이 적용됩니다.

당사의 부패 방지 정책에는 다음을 포함하여, 당사의 요구 사항에 관한 추가 세부 정보가 있습니다.

- 당사는 누구에게도 뇌물 또는 리베이트를 제안하거나 또는 지불하지 않습니다.
- 당사는 제3자(채널 파트너, 판매업체, 컨설턴트 등)가 뇌물이나 또는 리베이트를 제안하거나 또는 지불하는 것을 금지합니다.
- 선물 또는 접대는 적당하고, 합법적인 사업 목적과 직접 연결되어야 하며, 글로벌 홍보 비용 지침에 따라 요구되는 경우 윤리 및 규정 준수팀의 사전 승인을 받아야 합니다.
- 당사는 현금 또는 현금 등가물을 제안하거나 제공하지 않습니다.
- 윤리 및 규정 준수팀의 사전 승인을 받은 매우 제한된 상황을 제외하고, 당사는 정부 직원의 여행 경비를 지원하지 않습니다.
- 당사는 부적절한 사업 이점을 대가로 기부, 후원 또는 정치 기부를 하지 않습니다.
- 당사는 장점에 근거하여 채용 결정을 내리며, 결코 정부 직원이나 또는 고객에게 혜택을 주지 않습니다.

우리 모두는 당사 부패 방지 정책의 세부 사항을 숙지해야 합니다.
해당 정책 및 해당 법률에 따라 잠재적인 행동 과정이 허용되는지 여부가 불확실한 경우, 진행하기 전에 Ethics.Compliance@Synopsys.com에 지침을 문의하십시오. 게다가, 미국 공무원 또는 미국 정부 계약자와 관계를 맺을 때, 적용되는 특정 규칙 및 제한 사항이 있습니다. 미국 정부 상호 작용과 관련된 추가 지침 및 지원은 govcon@synopsys.com에 문의하십시오.



신뢰 받는 제3자와 협력

당사는 사업 목표를 달성하기 위해 채널 파트너, 판매업체 및 공급업체와 같은 제3자와 협력합니다. 이런 파트너십은 사업 모델의 중요한 측면이지만, Synopsys가 당사를 대신하여 행동하는 제3자의 행동에 대해 법적 책임을 질 수 있음을 우리는 명심해야 합니다. 이것이 당사가 진실하게 행동한 실적이 있는 제3자를 이용하는 이유입니다.

그들이 당사의 가치를 지키고 올바른 방식으로 사업을 수행하도록 하는 것은 우리의 공동 책임입니다. 진실한 파트너십을 맺겠다는 당사의 약속을 지키기 위해, 당사는

- 타당한 사업상 이유가 있는 경우에만 제3자를 고용해야 하며,
- [기업 조달 정책에서 당사 조달 규칙 및 과정을 준수해야 하며](#),
- 제3자를 관여시키기 전에 필요한 개인 정보 보호, 정보 보안, 및 규정 준수 실사 과정을 완료해야 하며,
- 제3자가 해당 법률, 당사 강령, 또는 당사 정책에 따라 허용되지 않는 일을 하도록 허용하거나 제안하는 것을 금지해야 하며,
- 당사 채널 파트너가 [사업 파트너 행동 강령](#)을 준수하고, 당사 공급업체가 RBA 행동 강령을 기반으로 하는 [공급 업체 행동 강령](#)에 따라 행동하도록 보장해야 하며, 그리고
- 당사의 제3자들 중 하나가 부패 또는 비윤리적인 행위에 연루될 가능성이 있는 경우 즉시 우려 사항을 보고해야 합니다.

자세한 내용은 [부패 방지 정책](#)을 참조하십시오.

미국 정부 하도급의 경우, govcon@synopsys.com으로 문의하십시오.



윤리적 사업 파트너를 선택하는 것은 우리의 공동 책임입니다. 비윤리적인 사업 파트너는 당사의 평판을 훼손하고 Synopsys와 개인을 법적 및 형사적 책임에 노출시킬 수 있습니다. 절대로 제3자를 이용하여 Synopsys 직원의 금지된 행동에 관여하지 마십시오.



글로벌 무역 규정 준수

수출 통제 및 기타 국제 무역 규정은 당사 제품 및 기술을 특정 단체, 개인, 및 국가로 이전하는 것을 제한 또는 금지할 수 있습니다. 미국 수출법 및 규정은 전 세계 모든 당사 사업장 및 직원에게 적용됩니다. 우리는 또한 적용 가능한 모든 현지 수출 및 관세법 준수를 보장해야 합니다.

제품이 사용되는 방식은 판매 제한을 유발할 수 있습니다. 군용 최종 용도로 특별히 설계 또는 개발된 제품은 판매, 접근, 통신, 보관 및 기록 보관에 관한 엄격한 지침을 따라야 합니다.

글로벌 무역 규정 준수를 보장하기 위해, Synopsys는 [수출 규정 준수](#) 및 [수입 규정 준수](#)에 대한 상세한 글로벌 정책과 유용한 무역 규정 준수 [정보 및 링크](#)를 포함하는 포괄적인 수출입 규정 준수 관리 프로그램을 유지 관리합니다. 지원을 위해 trade@synopsys.com으로 문의하십시오.

환경 증진 관리 및 사회적 영향

Synopsys는 당사 사업을 지속 가능하게 운영하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사의 [환경 정책](#)은 적용 가능한 환경법 및 규정을 당사의 글로벌 운영을 위한 최소한의 성과 기준으로 규정합니다. 당사는 당사 사업의 환경적 영향을 줄이고 업계 전반에서 보다 지속 가능한 관행을 발전시키는 당사 능력을 활용하기 위해 적극적으로 노력합니다.

당사는 당사가 운영하는 지역 사회를 지원하기 위해 노력하고 선을 위한 [Synopsys\(Synopsys for Good\)](#) 프로그램을 통해 Synopsys가 승인한 활동에 참여하도록 권장합니다.



사진 제공: Gayane Markosyan, Synopsys 직원

섹션 6

글로벌 윤리 및 규정 준수 자료

정책 및 지침

윤리 및 기업 행동 강령은 당사 기업 기대치의 토대입니다. Synopsys는 본 강령의 문제에 대한 추가 지침을 제공하고, 강령에서 다루지 않는 행동을 해결하는 추가 정책 및 지침을 유지합니다. 정책은 [Synopsys의 정책 라이브러리](#)에서 참조할 수 있습니다.

승인, 수정, 및 포기

본 강령은 최고 윤리 및 규정 준수 책임자가 제시하고 Synopsys 이사회가 승인했습니다.. 본 강령에 대한 모든 실질적인 개정은 이사회가 승인해야 합니다. 임원 또는 이사에 대한 당사 강령 조항의 면제 요청은 최고 윤리 및 규정 준수 책임자에게 제출되고 당사 이사회에 의해 서면으로 승인되어야 합니다.

윤리 및 규정 준수팀

윤리 및 규정 준수팀은 본 강령 또는 Synopsys 규정 준수 정책에 대한 질문에 답변하거나, 잠재적 위법 행위에 대해 귀하께서 가질 수 있는 모든 우려 사항을 논의할 수 있습니다. 윤리 및 규정 준수팀에 연락하는 방법:

- 이메일: ethics.compliance@synopsys.com
- [E&C 인트라넷 사이트](#)
- 메일: Synopsys 최고 윤리 및 규정 준수 책임자
(c/o 법무 부서)
675 Almanor Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6)
- Synopsys [청렴성 헬프라인](#)을 통해 질문이나 우려 사항을 제출하십시오.



SYNOPSYS®

윤리 강령 및 업무 행동