

《道德与商业 行为准则》



Sassine Ghazi 寄语

Synopsys 对诚信的承诺根深蒂固。它是我们价值观金字塔的基础，规范着我们行动的各个层面，对我们的成功至关重要。当我们考虑我们的核心价值观时，诚信是我们的第一要务。诚信是建立信誉、培养信任和确保我们在个人、职业和商业关系中保持道德行为的基石。这种坚定不移地致力于做正确的事情已融入我们的精神之中，与我们的《道德与商业行为准则》的条文和精神保持一致。

本《准则》不仅仅是一组规则；它是一项指南，指导我们在所有情况下做出最佳决策。我们的利益相关方，无论是员工、股东、客户或合作伙伴，都是这项承诺的核心。无论我们身在何处，它都影响着我们的行为；它超越 Synopsys 自身，延伸到我们工作和生活的社区。遵守此《准则》意味着以正确的方式开展业务，体现我们对卓越和道德行为的共同承诺。



Sassine Ghazi
总裁兼首席执行官



新思科技的核心价值

在新思科技，我们在不断发展，在拓展业务的同时，也面临着更加严峻的挑战，但是我们的价值观始终如一，继续为未来铺路。超过35年以来，我们的核心价值观一直统一并指导着我们的行动。这些价值观融入了我们的组织结构，塑造了我们的个性。

诚信是我们一切行动的基础，是关于行正确之事。我们通过言行一致证明这一点：言出必行，言必有信。

卓越执行力通过我们的产品和服务为客户提供卓越的价值来体现，并通过客户所见来衡量。

领导力通过我们的技术创新、业务成就、客户成功以及我们对员工和周围社区的持久承诺来证明。

热情让我们别具一格。热情增强我们的行动力，推动我们取得成果，展示我们的价值观。



目录

第1部分 — 引言 | 5

- 1.1 [我们的《准则》和对诚信的承诺 | 5](#)
- 1.2 [我们的《准则》适用于每个人 | 5](#)
- 1.3 [我们的《准则》是全球性的 | 6](#)
- 1.4 [不遵守《准则》的后果 | 6](#)

第2部分 — 期望 | 7

- 2.1 [全体员工的责任 | 7](#)
- 2.2 [管理者的强化责任 | 7](#)
- 2.3 [直言不讳 | 8](#)
- 2.4 [尊重隐私和个人数据 | 10](#)

第3部分 — 诚信对待员工 | 11

- 3.1 [提倡多元化、平等和包容性 | 11](#)
- 3.2 [营造安全工作环境 | 12](#)
- 3.3 [维护人权 | 12](#)

第4部分 — 诚信对待 股东 | 13

- 4.1 [保持准确的账簿和记录 | 13](#)
- 4.2 [解决潜在的利益冲突 | 15](#)
- 4.3 [禁止内幕交易 | 16](#)
- 4.4 [确保在旅行、招待和礼品方面尽责 | 17](#)
- 4.5 [保护知识产权、机密信息和公司资产 | 18](#)
- 4.6 [准确、恰当地沟通 | 20](#)

第5部分 — 诚信对待客户、合作伙伴 和社区 | 21

- 5.1 [公平对待客户 | 21](#)
- 5.2 [保护他人的信息和知识产权 | 22](#)
- 5.3 [支持公平竞争 | 23](#)
- 5.4 [恪守反贿赂和反腐败承诺 | 24](#)
- 5.5 [与可信的第三方合作 | 26](#)
- 5.6 [遵守全球贸易规则 | 27](#)
- 5.7 [促进环境管理和社会影响 | 27](#)

第6部分 — 道德与合规全球资源 | 28

第1部分 | 引言

我们的《准则》和对诚信的承诺

我们的《道德与商业行为准则》（下称“《准则》”）是我们正当营商的路线图。当我们的行为符合道德标准、始终如一地遵循我们的诚信基本价值观、我们的《准则》、我们的政策和所有适用的法律，那么我们就在正当营商。

虽然没有文件能够设法解决我们在新思科技工作期间可能会面临的每一个决定，但本《准则》可为我们提供指导。

《准则》提到了我们对新思科技、对彼此、对客户、对普通大众、对政府的责任。《准则》还包含了能够帮助我们每天做出正确决定所需参考的资源。

我们的《准则》适用于每个人

我们的《准则》适用于新思科技、其附属公司（在本《准则》中统称为“新思科技”或“公司”）以及新思科技的全体员工，包括雇员、管理人员、董事、实习生和临时工。为便于参照，我们在整个《准则》中把此群体称为“员工”，或“我们”、“您”等代词。我们通过定期确认已经阅读、理解并同意遵守《准则》的条文和精神来展示对诚信行事的承诺。

我们还要求供应商和服务商的工作合乎道德、法律，并且符合我们的《准则》和政策制定的标准。我们的[《供应商行为准则》](#)规管那些其商品和材料整合到我们的硬件产品中的供应商。[《业务合作伙伴行为准则》](#)规管那些代表新思科技提供服务的销售渠道合作伙伴和服务供应商。



照片来源:新思科技员工Mohammed Ghassan

我们的《准则》是全球性的

我们是一家总部位于美国的公司，员工及客户遍布全球。我们必须遵守业务所在国的法律，以及所有国际适用的美国法律。我们通过在互动中始终保持诚实和透明来建立信任。

我们拥抱多元化，尊重文化差异，但是，如果当地习俗或商业惯例与我们的《准则》相悖，那么我们必须遵循《准则》。每当《准则》与当地法律或习俗之间可能存在冲突时，要及时向我们的[道德与合规团队](#)或法务部的人员寻求指导。

不遵守《准则》的后果

我们应该始终运用常识和良好的判断力，避免陷入可能被视为不道德的境地。违反《准则》、政策或适用的法律可能导致纪律处分，严重程度可至并包括终止劳动合同。如果涉及的人员是董事，则不能被重新提名或被要求辞职。同样地，存在不当行为的供应商、服务商或销售渠道合作伙伴可能被终止与新思科技的业务合作。



请三思而行：

- 这合乎法律和道德吗？
- 与我们的诚信核心价值一致吗？
- 与本《准则》一致吗？
- 我和新思科技会给人留下好的印象吗？

如果对其中任何一个问题的回答是“否”，就请选择一个不同的行动方案。如果您不确定，请寻求指导。

第2部分 | 期望

全体员工的责任

我们要按照《准则》、政策和法律行事。我们的《准则》是我们成功的指南。更具体的政策和程序对《准则》做了补充，这些政策和程序在《准则》中有链接，可在“政策库”中找到。我们必须：

- 阅读、理解并遵守我们的《准则》、政策和适用的法律。
- 对一些行为没有把握时，请寻求指导；
- 如果意识到可能存在违反《准则》、政策或法律的情况，要直言不讳（如第2.3条所述）；
- 积极配合任何内部调查；以及
- 及时完成所有必须参加的诚信培训和认证。

我们希望每个人都能坚持我们的价值观，以正当的方式开展业务。

管理者的强化责任

新思科技的经理们负有一种特殊责任，就是以诚信的态度领导团队。我们依靠经理们：

- 以身作则并经常强化我们的《准则》和价值观的原则；
- 促进诚信行事的文化；鼓励员工提出问题和担忧；
- 确保团队成员及时完成所要求的诚信培训；
- 倾听团队成员的心声，尤其在其难以开口时，要认真对待他们的问题或担忧；
- 当意识到可能有不当行为时，立即向我们的“直言不讳”资源寻求支持；以及
- 永远不要报复善意举报的人，或容忍对这些人的报复。

在与您的团队一起建立和加强合乎道德标准的商业行为时，请联系[道德与合规](#)团队寻求帮助。



照片来源：新思科技员工Mary Ann White

直言不讳

作为我们承诺以正确方式开展业务的一部分，我们应该直言不讳。当发现新思科技的员工或供应商、服务商、销售渠道合作伙伴做出了不当行为，要及时提出。您无需确认所有详细信息就可提出疑虑 – 只要真诚地相信有些东西与我们对诚信的期望不一致即可。您可以用自己觉得最自在的方式向以下所列提出您的担忧：

- 您的经理或另一位领导成员；
- 您的团队的人力资源业务伙伴；
- 法务部的任何成员；
- 道德与合规团队的诚信支持邮箱：
integrity@synopsys.com；
- [新思科技诚信热线](#)；或者
- 我们的首席道德与合规官，方式是通过邮政寄信至位于加利福尼亚州森尼韦尔市（Sunnyvale）的公司总部，收件人为“首席道德与合规官”。

我们绝不容忍对任何善意提出疑虑或参与内部调查的人员进行报复。任何报复行为均违反本《准则》，并可能导致解雇。






我们的新思科技诚信热线是专用于提出诚信疑虑以及询问道德问题的资源。热线不仅适用于新思科技的员工，也适用于全球任何希望获得帮助的人。您可以通过全天候拨打电话或在线提交信息进行交流。您可以在当地法律允许的情况下匿名提交信息。向热线提


供的所有信息均由第三方供应商管理，提供多种语言服务。信息提交完成后，一份报告将提供给新思科技道德与合规团队供其进行迅速评估和适当的后续行动。在评估信息期间，您可以继续通过热线平台进行交流。


← ↻ synopsys.ethicspoint.com 中 ☆ 田 9 ...


SYNOPSYS® Home Code of Ethics FAQ


 **Integrity Helpline**

"Our commitment to integrity runs deep at Synopsys. It serves as the foundation of our values, shaping every facet of our actions, and it is essential to our success." - Sassine Ghazi, CEO of Synopsys

 **Report Online**

 **Report by Phone**

 **Follow Up**

 **Ask a Question**

尊重隐私和个人数据

新思科技承诺保护隐私和个人数据。如果您有权访问新思科技员工、客户或合作伙伴的个人数据，则必须遵守有关数据收集、使用、披露和传输的所有适用政策和法律。此外，您必须遵守我们开展业务所在国的数据隐私法律。作为我们隐私承诺的一部分，我们：

- 只有在有正当业务需求时，才请求访问个人数据；
- 遵循所有政策和流程来妥善保护数据；
- 仅限于有正当业务需求的授权人员访问；以及
- 当业务不再需要该数据时，采用安全方法进行处置。

有关更多信息和指导方针，请参阅数据隐私和保护声明，或发送电子邮件至

privacy@synopsys.com。



遵守规则是每个人的责任。我们不仅要确保自己的行为符合本《准则》，而且还必须尽一份力量，确保公司以正确的方式开展业务。



照片来源：新思科技员工Ritika Hans

第3部分

| 诚信对待员工

提倡多元化、平等和包容性

在新思科技，我们致力于培养一种促进多元化、平等和包容性的文化。我们每个人都必须尽自己的一份力量，确保以尊重、包容和协作的方式互动。这样可以确保我们的员工、客户和供应商被诚实、公平和尊重地对待。

我们为所有合格的应聘者 and 员工提供平等的就业机会。我们以提供健康和富有成效的工作环境而自豪，这种环境不因以下因素受到歧视和骚扰：种族、肤色、宗教、性与性别、性别认同或表达、性取向、婚姻状况、军人或退伍军人身份、年

龄、出身国、公民身份、祖先血统、种姓、身体或精神障碍、怀孕、健康状况、遗传特征以及受法律保护的任何其他特征，这些在[全球员工规则](#)中有更详细的说明。我们还根据适用的法律法规为残障应聘者 and 员工提供合理便利。



营造安全工作环境

营造一个安全、健康和富有成效的工作环境是我们的共同责任。这意味着：

- 尊重他人，不容忍骚扰、歧视或欺凌；
- 友好解决问题，绝不诉诸暴力威胁；
- 禁止在工作场所使用武器或其他危险装置；
- 在受到药物、受管制药品或酒精影响时切勿工作；以及
- 按照健康和安全法律进行工作。

任何不符合这些原则的行为均受到禁止。当您面对使您担忧的行为时，请及时向您的经理、人力资源部或道德与合规团队寻求援助。

- 全球安全、保障和韧性
- 人权政策
- 工作场所暴力政策全
- 球员工规则

维护人权

新思科技致力于维护国际公认的人权和劳工权利。新思科技是责任商业联盟的成员，我们的商业运营与《责任商业联盟行为准则》保持一致。我们也支持《联合国世界人权宣言》所反映的共同原则。我们希望所有的员工、服务商和供应商以合乎道德的方式开展业务，包括业务运营不涉及人口贩卖、强迫劳动和童工。



照片来源：新思科技员工Mohammed Ghassan

第4部分

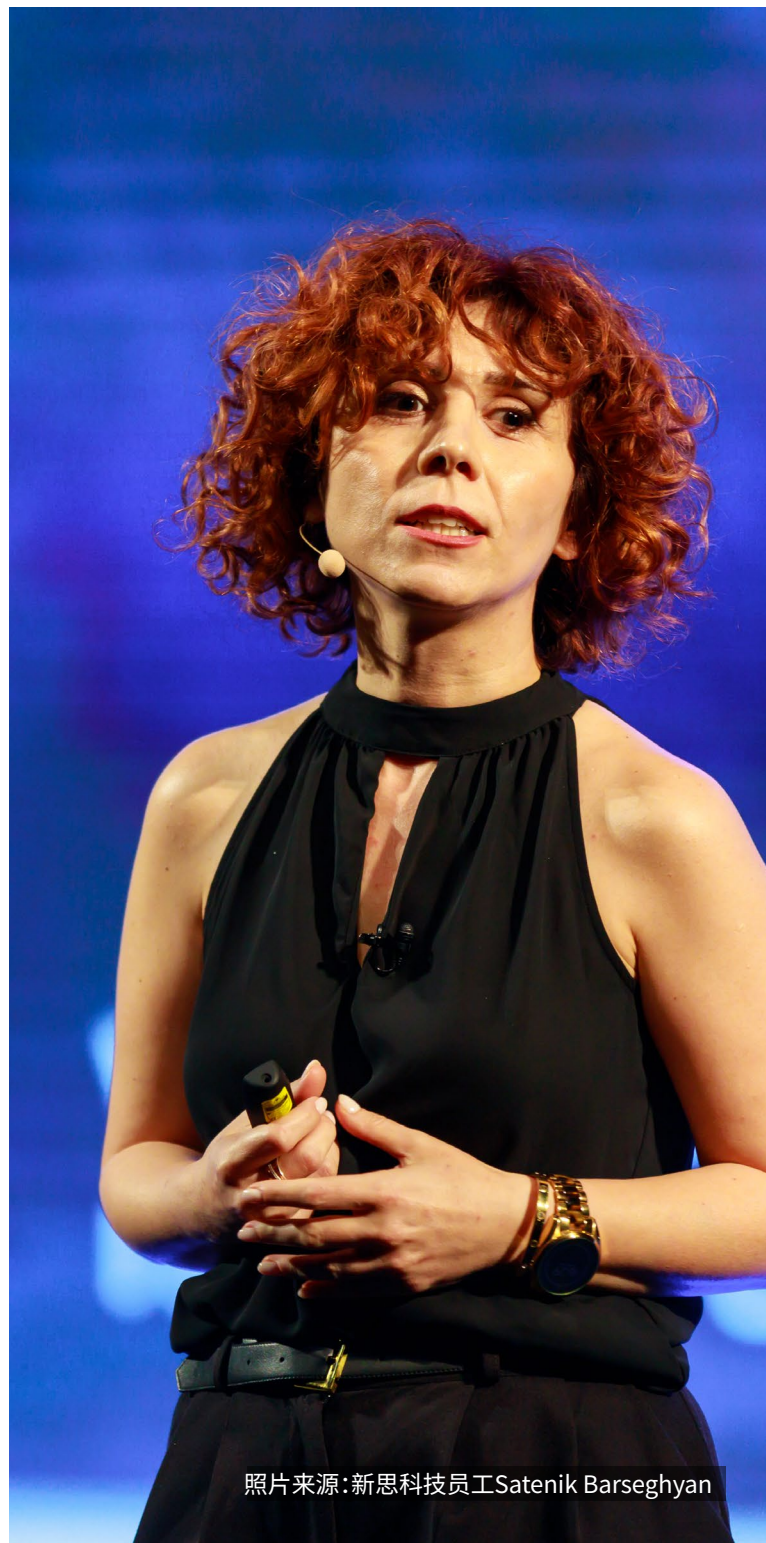
诚信对待股东

保持准确的账簿和记录

作为对股东诚信承诺的一部分，我们必须确保我们的财务记录和业务记录完整、公正、准确、及时。这是所有员工的共同责任，这意味着我们必须：

- 完整、准确、及时地记录业务交易和费用报销，并提供适当的证明文件；
- 遵守我们的内控规章，对账目负责，包括配合财务部门、内部审计部门、外部审计员、道德与合规团队及法务部的其他成员的工作；
- 按照新思科技的政策和要求，在必要的授权下进行财务交易并做记录。
- 确保合同全面、准确地反映所有商定的条款（严禁附函或附属协议）；
- 妥善记录和维护所有现金或其他资产信息（不得将未记录的资金或“账外”资金用于任何目的）；以及
- 按照我们的[文件保留政策](#)保留和处置记录。

如果您察觉到潜在的账簿和记录管理漏洞、不准确或不当行为，则必须立即报告给内部审计部门、道德与合规团队、财务部门，或者通过[新思科技诚信热线](#)报告。



照片来源：新思科技员工Satenik Barseghyan



我们共同承担一项责任,那就是确保我们在提交给美国证券交易委员会的报告中以及在其他公开声明中对财务信息进行全面、准确和及时的披露。

即便我们不在财务部门工作,也仍然对新思科技的财务报表负有责任。记录费用报告等日常行为会影响到我们的财务报表,因此必须准确、完整。

创建含有法务和财务团队未知信息的附属协议,以及创建日期错误的协议、合同或其他文件以使其看起来像是在不同的日期签署的,都会导致财务报表不准确,因而严格禁止。



- 应付账款支出政策
- 现金会计政策
- 合同签字权政策
- 企业采购政策
- 公司差旅和费用报销政策
- 披露管制政策
- 销售订单接受政策

解决潜在的利益冲突

我们要始终以新思科技的最佳利益行事。当我们的个人关系、活动或财务利益妨碍到我们为新思科技的最佳利益行事的能力时，就存在利益冲突。

我们必须通过填写一份利益冲突表格来披露所有潜在的利益冲突以供审查。

如果您对以下任何一个问题的回答是“是”，就需要提交一份[利益冲突表格](#)：

- 对您自己、您的朋友或您的家人有回报或收益吗？
- 是否会产生诱因使您做出不符合新思科技最大利益的选择？

- 会不会导致别人质疑您的决策是否符合您自己的最佳利益而不是新思科技的最佳利益？
- 是否涉及与新思科技、其合作伙伴或客户竞争的业务、产品、技术或服务？
- 您对此活动或关系保密吗？
- 即使以上情况都不存在，一个理性的人 would 认为其中有利益冲突存在吗？

您不得把在新思科技工作中发现的业务或财务机会据为己有，也不得使用新思科技的财产或信息以谋取个人利益。

请参阅[利益冲突指南](#)，了解更多有关需要立即披露和审查的潜在冲突类型的信息。



照片来源:新思科技员工Tiago Trigo

禁止内幕交易

我们遵守所有适用的证券法，这意味着我们不从事内幕交易。这就是为什么我们在掌握重大非公开信息时不交易新思科技的股票或其他上市公司的股票。此外，我们不向第三方透露或分享有关新思科技或其他上市公司的重大非公开信息，以免该第三方根据此信息进行交易。信息在以下情况下被视为重大非公开信息：

- 该信息没有在足够长的时间内广泛传播给公众；以及
- 理性投资者在决定买卖股票时可能认为重要的信息，或者，该信息会改变市场上有关某个股票的信息总汇。

在新思科技或其他上市公司（如适用）把重要信息广泛传达给投资大众之前，信息保持非公开状态。

内幕交易政策包含更多有关这些和其他禁令的信息，包括对卖空、对冲或持仓、限价单等特定交易的限制。“内幕交易政策”还概述了新思科技的季度交易窗口和对某些员工必须预先获得批准才能进行交易的要求。



确保在旅行、招待和礼品方面尽责

按照我们的政策和全球法律明智地使用公司资金是我们的共同责任。新思科技报销员工合理、适当的差旅和招待公务费用。员工必须遵守[公司差旅和费用报销政策](#)，在保持成效、舒适度和安全性的同时，尽量减少开支。

促销费用（包括礼品、餐饮、招待和差旅）不失为建立业务关系和推广产品的积极方式。促销费用必须出于正当的业务目的。如[反腐败政策](#)中所述，促销费用必须具有名义价值，不得以现金形式提供，并且在某些情况下必须得到您的经理和道德与合规团队的预先批准。我们必须运用良好的判断力，寻求指导，并熟悉我们的[反腐败政策](#)和[全球促销费用指南](#)中的要求。

除了给予时要注意，接受时也要注意。我们不得接受有意影响或被别人视为有意影响业务决策的礼品、餐饮、招待或其他好处。我们只可接受供应商、经销商、渠道合作伙伴或客户主动提供的礼物、餐饮、招待或其他仅具名义价值的实惠。请参考[接受礼物、餐饮和招待指南](#)，了解更多信息。

与所有业务记录一样，我们有责任全面、准确地记录和报告礼品、差旅和招待费用。



照片来源：新思科技员工Tom Borgstrom

保护新思科技的知识产权、机密信息 和公司资产

为了履行工作职责，我们可以访问广泛的公司资源，包括有形资产（设施和设备）以及无形资产（如新思科技及其合作伙伴和客户的机密信息）。我们所有人都有责任保护这些宝贵资产，确保其恰当使用。

信息是新思科技最具价值的资产之一，保护信息是我们最大的责任之一。这就是为什么我们有责任保护信息资产的安全，防止未经授权的使用和披露。有关如何保护信息资产的信息，请参阅我们的[安全信息计划](#)和我们的[信息安全政策](#)。

- 版权指南
- 支出授权政策
- 信息安全
- 信息安全政策
- 开源软件政策
- 信息保护和分类政策
- 新思科技可接受使用政策
- 新思科技商标指南
- 第三方专有软件政策

我们通过以下方式保护我们的财产以及我们的合作伙伴和客户委托给我们的财产：



- 保护公司资产免受损坏、丢失、滥用、未经授权的披露和安全威胁；
- 仅在获得授权的情况下使用机密信息，不得与任何未获授权查看此等信息的人共享；
- 即使在我们离职后、或与新思科技的业务关系结束后也要坚守保护机密信息的承诺；
- 仅通过获准的方式存储和传输信息资产（不使用个人存储设备、电子邮件或基于云的帐户）；
- 确保公司资源主要用于业务目的；以及
- 授权代表新思科技签署合同和做出许诺时，遵循既定政策和流程。

“机密信息”包括未经其所有者授权向公众发布的任何信息，例如算法、接口、产品架构、源代码、目标代码、业务路线图、财务数据、客户名单、定价策略、营销计划、组织结构图以及个人数据。机密信息包括新思科技的信息以及我们的业务合作伙伴和客户委托给我们的信息。

准确、恰当地沟通

作为一家上市公司，我们必须提供真实、准确且易于理解的信息。只有指定的个人和部门有权代表新思科技发言。在未事先获得公司正式授权的情况下，您必须避免给人留下您代表新思科技发言的印象。有关与投资者和金融分析师交流的问题，请联系[投资者关系](#)部门。有关媒体（出版物、电视、其他媒体）的提问，请联系[公共关系](#)部门。

即使您不是以官方身份发言，也应该始终以维护我们企业价值观的方式进行交流。请注意，您的言论（包括社交媒体上的评论）可能会影响我们的声誉。当您就公共问题或在公共论坛上发表意见时，确保您不会给人一种代表新思科技发言或行动的感觉。要了解更多信息，请参阅[社交媒体政策](#)。



始终以展示我们的价值观、推进我们的目标并提升我们的声誉和品牌的方式进行沟通。切勿贬低竞争对手、客户、供应商、新思科技或其他员工。谨慎对待机密信息。



照片来源：新思科技员工Satenik Barseghyan

第5部分

诚信对待客户、
合作伙伴和社区

公平对待客户

市场竞争中的诚信要求我们每个人面对客户时要做到合乎道德、讲究公平，并遵守所有适用的法律。在我们直接或间接（通过第三方）与客户打交道时，要始终：

- 凭借我们卓越的产品、客户服务和具有竞争力的价格赢得他们的业务；
- 诚实地展示我们的产品和服务；
- 清楚地解释我们的产品、服务和销售计划；

- 按照承诺交付产品；
- 了解并遵守政府采购的法律和程序；以及
- 确保与客户签订的合同全面、准确地反映所有商定的条款（无附属协议）；

我们所有人都有责任以正当的方式开展业务，公平对待我们的客户。



保护他人的信息和知识产权

我们的许多客户都是技术行业的领先者。为此，我们的客户经常与我们分享其机密信息，使得我们能够尽可能地提供最好的产品和服务。此外，我们与许多第三方合作，为客户提供最好的服务。我们的合作伙伴非常信任我们，并相信我们有能力保护其共享的信息。

我们像保护自己的信息一样精心地保护合作伙伴和客户的机密信息。新思科技不希望获取您从竞争对手、供应商、熟

人或前雇主那里了解到的任何外部机密信息。不当使用他人的知识产权可能会使新思科技和员工承担刑事和民事责任。您应当熟悉我们关于使用开源软件或专有软件、受版权保护的材料和第三方组件的政策。请参阅[开源软件政策](#)和[专有软件政策](#)，了解更多信息。

问题： 是否可以向员工询问其前雇主的机密性市场战略、产品路线图或技术能力？

回答： 不可以。要求某人违反其对前雇主的持续保密的法律义务是错误的。新思科技的离职员工也应在其未来职位中持续保守我们的机密信息。

支持公平竞争

我们激烈地竞争业务，但以公平、正直、诚信的方式竞争。竞争法禁止公司和个人通过非法协议或其他不合理的竞争限制来干预自由市场。违反这些法律可能导致新思科技和个人面临重大法律处罚的风险。为遵守全球的竞争法律，我们绝不：

- 操纵价格，或者与竞争对手在市场战略上保持一致；
- 与竞争对手划分或分配市场或客户；

- 不尊重竞争性招标程序，操纵投标或操纵结果；
- 控制我们的渠道合作伙伴向客户收取的最终定价；或者
- 使用不道德的手段收集市场情报。

如需更多指导，请参阅[反垄断和竞争法合规指南](#)。如果您怀疑有违规行为，应当大胆指出。



恪守反贿赂和反腐败承诺

我们以正当方式赢得业务，靠的是提供卓越的产品和服务。我们宁愿失去商机，也不愿通过不正当手段获得业务，对此没有例外。我们的《准则》以及全球的反腐败法律禁止直接或间接提议、授权或提供任何有价值的东西以便达到以下目的：

- 获得或保留业务；
- 把业务直接给某人；
- 获得不正当优势或商业利益；或者
- 影响政府人员的官方行为。

新思科技可能会为代表我们行事的第三方的行为负责。这就是为什么确保第三方遵守全球反腐败法律是我们的共同责任。如果我们对第三方的行为或我们自己的行为有任何疑问，也应该及时举报。

问题： 对于赠送礼品给客户，如果我不报销而自掏腰包，是否有更多的灵活性？

回答： 没有。无论礼物是否报销，我们的《准则》和“反腐败政策”中的要求均适用。



我们的反腐败政策对我们的要求提供了更多细节, 包括:

- 我们从不向任何人行贿或提供回扣。
- 我们禁止第三方(渠道合作伙伴、供应商、顾问等)向任何人行贿或提供回扣。
- 礼品或招待必须适度, 并与正当的业务目的直接挂钩。根据全球促销费用指南, 必要时需获得道德与合规团队的预先批准。
- 我们从不提议或提供现金或现金等价物。
- 我们不承担政府人员的差旅费, 在极少数例外情况下, 需获得道德与合规团队的预先批准。
- 我们不会通过捐赠、赞助或政治献金来换取不正当的商业优势。
- 我们根据个人能力做出聘用决定, 从不对政府人员或客户给予优待。

我们所有人都应该熟悉反腐败政策的具体内容。当不确定某种潜在行为是否受到该政策和适用法律的允许时, 在开始该行为之前, 联系ethics.compliance@synopsys.com寻求指导。此外, 对于业务涉及美国政府雇员或美国政府承包商的情况, 需要应用特定规则和限制。如需与美国政府互动相关的进一步指导和支持, 请联系govcon@synopsys.com。



与可信的第三方合作

我们与销售渠道合作伙伴、服务商和供应商等第三方合作来实现我们的业务目标。虽然这些合作伙伴关系是我们商业模式的一个重要方面，但我们必须牢记，新思科技可能对代表我们行事的第三方的行为承担法律责任。这就是为什么我们要使用有诚信行事记录的第三方。

确保他们坚守我们的价值观、以正当方式开展业务是我们的共同责任。为了秉持诚信合作的承诺，我们必须：

- 仅在具有正当商业理由时才与第三方合作；
- 遵守[企业采购政策](#)中的采购规则和流程；
- 在聘请第三方之前完成所需的隐私、信息安全和合规尽职调查流程；
- 绝不允许或建议第三方做法律、我们的《准则》或我们的政策不容许的事情；
- 确保我们的销售渠道合作伙伴遵守[《业务合作伙伴行为准则》](#)、我们的供应商按照[《供应商行为准则》](#)行事，这些行为准则均以《责任商业联盟行为准则》为基础；以及
- 如果某个第三方可能从事腐败或不道德行为，则立即报告此疑虑。

欲了解更多信息，请参阅[反腐败政策](#)。

有关美国政府分包事宜，请联系govcon@synopsys.com。



选择合乎道德标准的商业伙伴是我们的共同责任。不道德的业务合作伙伴会损害我们的声誉，使新思科技和个人承担法律和刑事责任。绝不利用第三方从事任何新思科技员工被禁止从事的活动。



遵守全球贸易规则

出口管制和其他国际贸易法规可能会限制或禁止把我们的产品和服务转给某些实体、个人和国家。美国出口法律法规适用于我们在全球的所有场所和员工。我们还必须确保遵守所有适用的当地出口和海关法律。

产品的使用方式可能会触发销售限制。专门为军事用途设计或开发的产品必须遵循严格的销售、使用、通信、存储和记录保存的指南。

为确保遵守全球贸易法规，新思科技实施了全面的进出口合规管理计划，包括详细的[进出口合规](#)全球政策以及很有帮助的贸易合规[信息和链接](#)。请联系trade@synopsys.com寻求支持。

促进环境管理和社会影响

新思科技致力于以可持续的方式经营业务。我们的[环境政策](#)把遵守适用的环境法律法规作为我们全球运营的最基本绩效标准。我们积极、努力地减少业务对环境的影响，利用我们的能力在全行业推进更可持续的实践。

我们竭力支持我们运营所在的当地社区，并鼓励您通过我们的[Synopsys for Good](#)（新思科技公益事业）项目参与获准的活动。



照片来源：新思科技员工Gayane Markosyan

第6部分

道德与合规
全球资源

政策和指南

《道德与商业行为准则》是公司对员工所抱期望的基本内容。新思科技还有额外的政策和指南，为《准则》中的事项提供进一步指导，解决《准则》未涵盖的行为。政策可在[新思科技政策库](#)中获取。

批准、修订和豁免

本《准则》由首席道德与合规官提交，由新思科技董事会批准。对《准则》的任何实质性修订必须得到董事会的批准。如果为任何执行官或董事会成员申请豁免《准则》中的某项规定，该申请必须提交给首席道德与合规官，并由董事会书面批准。

道德与合规团队

道德与合规团队可回答有关《准则》或新思科技合规政策的任何问题，或讨论您对潜在不当行为的任何疑虑。道德与合规团队的联系方式：

- 电子邮件: ethics.compliance@synopsys.com
- [道德与合规团队的内联网站点](#)
- 邮寄: Synopsys Chief Ethics & Compliance Officer
(c/o Legal Department
675 Almanor Ave, Sunnyvale, CA 94085 (Building 6
- 通过新思科技[诚信热线](#)提交问题或疑虑。





《道德与商业行为准则》