

Cod de etică și conduită în afaceri





Un mesaj de la Aart de Geus

Stimați colegi,

Integritatea este de mult timp un semn distinctiv al succesului nostru. Aceasta caracterizează tot ceea ce facem. De fapt, atunci când vorbim despre valorile fundamentale ale companiei noastre, începem cu integritatea. Integritate înseamnă a fi deschis, onest și transparent în relațiile noastre profesionale și de afaceri. Acest lucru înseamnă a face ceea ce spui și a spune ce faci.

Fiecare dintre noi ia zilnic o serie de decizii de afaceri și etice în executarea responsabilităților care ne revin în numele Synopsys. Synopsys se angajează să se asigure că astfel de decizii respectă litera și spiritul legii și sunt ireproșabile din punct de vedere etic.

Acest Cod de etică și conduită în afaceri este un ghid pentru luarea celei mai bune decizii posibile în situații care vă afectează colegii sau în situații care afectează acționarii, clienții și partenerii noștri, precum și comunitățile în care trăim și lucrăm. În termeni simpli, Codul nostru conține principiile de bază pe care trebuie să le respectăm cu toții pentru a face afaceri doar așa cum se cuvine: în mod corect.

Aart de Geus
Președinte al CA și co-CEO

Valorile fundamentale ale Synopsys

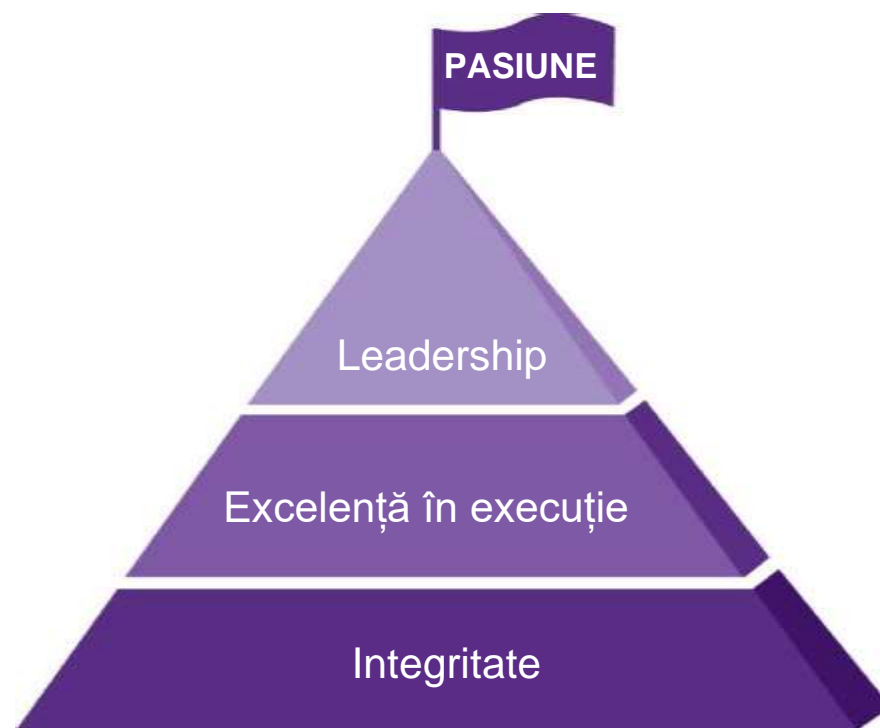
La Synopsys, evoluăm constant – provocările noastre devin tot mai dificile pe măsură ce ne extindem afacerile, precum și prezența noastră în întreaga lume – dar valorile noastre rămân neschimbate și continuă să deschidă calea către viitor. De peste 30 de ani, valorile noastre fundamentale au rolul de a ne uni și a ne ghida acțiunile. Aceste valori sunt integrate în structura organizației noastre și ne caracterizează permanent.

INTEGRITATEA este fundamentul a tot ceea ce facem și înseamnă a face ceea ce este corect. Demonstrăm acest lucru aliniind cuvintele noastre cu acțiunile noastre – facem așa cum spunem și spunem ce facem.

EXCELENȚĂ ÎN EXECUȚIE Excelența în execuție, prin ochii clienților noștri, este demonstrată prin furnizarea unei valori superioare clienților noștri.

LEADERSHIP-UL este demonstrat prin inovațiile noastre tehnologice, realizările în afaceri, succesul clienților noștri și angajamentul nostru constant față de oamenii noștri și de comunitățile și mediul în care lucrăm.

PASIUNEA este cea care ne diferențiază. Acțiunile care determină rezultatele noastre și care demonstrează valorile noastre sunt amplificate de pasiunea noastră.



Cuprins

SECȚIUNEA 1 – INTRODUCERE 6

1.1 Scopul Codului nostru de etică și conduită în afaceri6	1.4 Suntem cu toții răspunzători6
1.2 Codul nostru se aplică fiecăruia dintre noi6	1.5 Consecințele nerespectării Codului6
1.3 Codul nostru este global6	1.6 Aprobarea, modificările și derogările6

SECȚIUNEA 2 – CE SE AȘTEAPTĂ DE LA FIECARE 7

2.1 Consultați Codul și politicile și procedurile Synopsys7	2.4.3 Confidențialitatea8
2.2 Cereți sfaturi7	2.4.4 Investigațiile8
2.3 Responsabilitățile suplimentare ale managerilor7	2.4.5 Fără teama de represalii8
2.4 Luați atitudine7	2.4.6 Acuzațiile sau informațiile false8
2.4.1 Linia de asistență și portalul web Synopsys pentru protejarea integrității8	2.4.7 Legile locale8
2.4.2 Anonimatul8	2.5 Confidențialitatea și datele personale9

SECȚIUNEA 3 – INTEGRITATEA FORȚEI NOASTRE DE MUNCĂ 10

3.1 Incluziunea, diversitatea și mediul de lucru sănătos10	3.4 Sănătatea și siguranța la nivel global11
3.2 Un loc de muncă fără hărțuire10	3.5 Un loc de muncă fără droguri și alcool11
3.3 Un loc de muncă fără violență10	3.6 Drepturile omului11

SECȚIUNEA 4 – INTEGRITATEA ACȚIONARILOR NOȘTRI 12

4.1 Integritatea rapoartelor financiare, a registrelor contabile și a documentațiilor depuse la autoritățile de reglementare	12
4.2 Evitarea conflictelor de interese	13
4.2.1 Cerințe privind divulgarea	13
4.2.2 Angajarea în afara companiei, investițiile cu risc și oportunitățile corporatiste	13
4.2.3 Asociațiile profesionale din industrie și comitetele consultative	13
4.2.4 Relațiile personale	14
4.2.5 Acceptarea cadourilor	14
4.2.6 Activitățile politice	14
4.3 Evitarea utilizării abuzive a informațiilor privilegiate	14
4.4 Prevenirea furtului și a fraudei	15
4.5 Deplasările în scop de serviciu ale angajaților și activitățile de protocol efectuate în mod responsabil	15
4.6 Utilizarea și protejarea activelor și a informațiilor confidențiale ale Synopsys	16
4.7 Gestionarea eficientă a înregistrărilor și păstrarea documentelor	17
4.8 Declarațiile în numele Synopsys	17
4.9 Asumarea de angajamente în numele Synopsys	17

SECȚIUNEA 5 – INTEGRITATEA ÎN RELAȚIA CU CLIEȚII, PARTENERII ȘI COMUNITĂȚILE NOASTRE 18

5.1 Tratarea corectă a clienților noștri	18
5.2 Protejarea informațiilor celorlalți	18
5.3 Concurența loială	18
5.4 Respectarea cerințelor guvernamentale privind contractele	19
5.5 Prevenirea mitei și a corupției	19
5.5.1 Acțiuni interzise	19
5.5.2 Exemple de „orice are o valoare”	20
5.5.3 Ghid privind cheltuielile efectuate în scop promoțional	20
5.5.4 Terții	20
5.5.5 Ținerea evidențelor	21
5.5.6 Asistență pentru înțelegerea conformității și raportarea nerespectării acesteia	21
5.6 Respectarea regulilor comerciale internaționale, a sancțiunilor din domeniul comerțului și a altor reglementări din domeniul comerțului internațional	21
5.7 Comunicarea responsabilă	22
5.8 Protejarea mediului și investițiile comunitare.....	22

SECȚIUNEA 6 – RESURSE GLOBALE DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE 23

SECȚIUNEA 1 – INTRODUCERE

1.1 Scopul Codului nostru de etică și conduită în afaceri

Codul nostru de etică și conduită în afaceri („Codul”) este strategia noastră pentru a face afaceri în mod corect. Mai simplu spus, facem afaceri în mod corect atunci când acționăm etic și respectăm în mod consecvent valoarea noastră fundamentală: integritatea, Codul nostru, politicile noastre și toate legile aplicabile. Deși niciun document nu poate aborda fiecare decizie cu care v-ați putea confrunța în timpul carierei dvs. ca angajat al Synopsys, acest cod vă va ajuta să vă orientați. Codul are în vedere responsabilitățile noastre față de Synopsys, responsabilitățile noastre unii față de ceilalți și responsabilitățile noastre față de clienți, furnizori și guverne.

1.2 Codul nostru se aplică fiecăruia dintre noi

Codul nostru se aplică Synopsys, Inc. și filialelor sale (denumite în acest Cod „Synopsys” sau „Compania”) și tuturor membrilor forței de muncă a Synopsys și anume tuturor persoanelor care lucrează pentru sau furnizează servicii către Synopsys, inclusiv angajaților, ofițerilor, directorilor, stagiarilor și lucrătorilor angajați temporar (inclusiv lucrătorilor angajați printr-un agent de muncă temporară și contractanților independenți). În scop orientativ, în textul Codului ne vom referi la acest grup utilizând termenul „personal” sau pronume precum „noi” sau „dvs.”. Ne așteptăm ca și furnizorii și vânzătorii noștri să lucreze, de asemenea, etic, legal și în conformitate cu standardele din Codul și politicile noastre. În plus, Synopsys are un Cod de conduită separat pentru furnizorii de bunuri și materiale pe care le încorporăm în produsele noastre hardware și un Cod de conduită separat pentru partenerii de afaceri, pe care trebuie să îl respecte anumiți parteneri de afaceri, cum ar fi distribuitorii, revânzătorii și vânzătorii care prestează servicii în numele Synopsys.

1.3 Codul nostru este global

Synopsys este o companie cu sediul în SUA, cu personal și clienți din întreaga lume. Trebuie să respectăm legile din țările în care facem afaceri și toate legile SUA care se aplică la nivel internațional. Deși acceptăm diversitatea și respectăm diferențele

culturale, dacă un obicei local sau o practică de afaceri încalcă Codul nostru, noi trebuie să respectăm Codul. Ori de câte ori există un posibil conflict între Cod și o lege sau un obicei, solicitați îndrumare promptă a Departamentului juridic al Synopsys.

1.4 Suntem cu toții răspunzători

Cu toții trebuie să ne arătăm angajamentul de a acționa cu integritate, confirmând că am citit, am înțeles și suntem de acord să respectăm litera și spiritul Codului nostru. Angajaților li se solicită să facă acest lucru la angajare și să își reînnoiască acest angajament cu regularitate. Angajaților cu roluri și responsabilități specifice li se poate solicita, de asemenea, să obțină atestate suplimentare, să prezinte informații adiționale și să finalizeze cursuri de formare suplimentare.

1.5 Consecințele nerespectării Codului

Dacă un angajat nu respectă Codul, acesta acționează în afara sferei responsabilităților sale și poate fi supus unor măsuri disciplinare, inclusiv, dar nu numai, prin consiliere, avertizare, impunerea unei perioade de probă cu sau fără plată, retrogradare sau încetarea contractului de muncă. De asemenea, contractele sau relațiile cu Synopsys ale personalului care nu constituie personal angajat pot fi reziliate. Dacă un membru al personalului Synopsys încalcă legea, Synopsys poate contacta autoritățile competente de aplicare a legii.

1.6 Aprobarea, modificările și derogările

Codul nostru actualizat este aprobat de Consiliul de Administrație al Synopsys și intră în vigoare începând cu data de 30 aprilie 2021. Orice modificare de fond a Codului trebuie aprobată de Consiliu. Cererea de derogare de la o prevedere a Codului nostru, a oricărui director executiv sau membru al Consiliului, trebuie înaintată Directorului pentru etică și conformitate și aprobată în scris de către Consiliul nostru de Administrație. Dacă aceasta va fi aprobată, Synopsys va face publice derogarea respectivă și motivele pentru care a fost acordată.

SECȚIUNEA 2 – CE SE AȘTEAPTĂ DE LA FIECARE

2.1 Consultați Codul și politicile și procedurile Synopsys

Ca parte a forței de muncă a Synopsys, se așteaptă din partea noastră să acționăm în conformitate cu Codul și politicile noastre și conform legii. Citiți Codul și consultați-l frecvent. El este ghidul nostru pentru reușită. Codul este completat de politici și proceduri mai specifice. Printre aceste politici și proceduri suplimentare se numără [Manualul nostru anticorupție aplicabil la nivel global](#), controalele noastre financiare interne, controalele și procedurile noastre privind dezvăluirea informațiilor (discutate în secțiunile 4.1 și 4.8 de mai jos), [Reguli pentru angajații din întreaga lume](#) precum și alte politici, menținute în Biblioteca de politici on-line.

Dați dovadă întotdeauna de un discernământ corect. Evitați până și crearea impresiei de comportament necorespunzător, precum și situațiile care ar putea fi percepute drept neetice sau care ar putea duce la acțiuni ilegale, neetice sau jenante.

2.2 Cereți sfaturi

Discerneți corect și cereți ajutor ori de câte ori aveți întrebări sau nu sunteți sigur cu privire la direcția corectă de acțiune. Dacă în continuare nu sunteți sigur în privința unei conduite, cereți sfaturi. Puteți solicita ajutorul oricărui dintre următorii:

- managerul dvs. sau alți membri ai conducerii;
- departamentul de Resurse Umane sau departamentul Juridic;
- personalul financiar superior care vă susține afacerea;
- echipa de Etică și conformitate, la adresa integrity@synopsys.com;
- Directorul de Etică și conformitate al Synopsys, la adresa ethics.officer@synopsys.com; sau
- [Linia de asistență Synopsys pentru protejarea integrității](#), unde vă puteți adresa anonim.

2.3 Responsabilitățile suplimentare ale managerilor

Managerii Synopsys au responsabilitatea specială de a conduce cu integritate. Ne bazăm pe liderii și managerii noștri pentru:

- a consolida principiile Codului și valorilor noastre la toate nivelurile afacerii noastre, cu regularitate;

- a promova o cultură a eticii și a conformității și a se asigura că membrii echipei finalizează cu atenție și la timp toate cursurile de formare necesare consacrate eticii și conformității;
- a informa imediat echipa de Etică și conformitate dacă un manager primește un raport sau află despre o posibilă conduită necorespunzătoare; și
- a nu recurge niciodată la și a nu tolera niciodată represaliile împotriva niciunei persoane care a întocmit un raport cu bună-credință.

2.4 Luați atitudine

Dacă bănuiți că orice membru al personalului Synopsys sau orice furnizor, vânzător, revânzător sau distribuitor al Synopsys a încălcat acest Cod sau se comportă ilegal sau neetic, luați atitudine. Semnalați imediat problemele de etică și conformitate și raportați imediat comportamentele neetice, ilegale sau suspecte sesizate. De asemenea, ne bazăm pe dvs. pentru a raporta orice activitate care ar putea afecta reputația Synopsys.

Există multe modalități de a adresa întrebări sau de a semnala probleme și trebuie să utilizați metoda pe care o preferați: discutați cu managerul dvs. dau cu un alt membru al conducerii; discutați cu departamentul de Resurse Umane, departamentul juridic, departamentul de Audit Intern sau departamentul de Etică și Conformitate; sau accesați online [Linia de asistență Synopsys pentru protejarea integrității](#) pentru a raporta problema.



Punct-cheie

Gândiți-vă la acțiunea dvs.!

- Este legală și etică?
- Este în concordanță cu valoarea noastră fundamentală – integritatea?
- Este conformă cu acest Cod?
- Se reflectă corect asupra dvs. înșivă și asupra Synopsys?

Dacă răspunsul la oricare dintre aceste întrebări este „Nu”, alegeți un alt curs al acțiunii. Cereți sfaturi, dacă nu sunteți sigur.

2.4.1 Linia de asistență și portalul web Synopsys pentru protejarea integrității

Portalul web al [Liniei de asistență Synopsys pentru protejarea integrității](#) este disponibil pentru toți angajații și terții Synopsys, 24 de ore pe zi, în fiecare zi a anului. Linia de asistență este o resursă dedicată pentru raportarea problemelor de etică și conformitate sau a suspiciunilor de încălcare a legii sau a Codului. Această resursă poate fi utilizată inclusiv dacă aveți nevoie doar de sfaturi sau asistență.

Puteți sesiza o problemă sau puteți adresa întrebări prin portalul web al Liniei de asistență pentru protejarea integrității, telefonând sau trimițând informații în scris, online. Toate apelurile telefonice și rapoartele adresate prin Linia de asistență sunt preluate de un vânzător terț independent, care furnizează servicii multilingve. Când legea locală permite acest lucru, nu se încearcă identificarea apelantului care dorește să rămână anonim. După încheierea apelului, echipei de Etică și Conformitate îi este înaintat un raport pentru evaluare și monitorizare corespunzătoare. Raportorul poate comunica în continuare cu Synopsys prin Linia de asistență, rămânând anonim.



Punct-cheie

[Linia de asistență Synopsys pentru protejarea integrității](#) vă stă la dispoziție pentru a adresa întrebări și a raporta orice preocupări legate de potențiale probleme care decurg din Codul de etică și conduită în afaceri al Synopsys. Toate apelurile telefonice și rapoartele către Linia de asistență sunt confidențiale și pot fi efectuate anonim, acolo unde legea locală permite acest lucru.

Pentru a accesa Linia de asistență: Pe SynopsysWorld, o puteți găsi în „Quicklinks” („Linkuri rapide”) – sau faceți clic [AICI](#).

2.4.2 Anonimatul

Dacă faceți un raport prin [Linia de asistență pentru protejarea integrității](#), puteți alege să fiți anonim, cu excepția cazului în care legislația locală din țara dvs. de reședință interzice raportarea anonimă prin linia de asistență. Rețineți totuși că uneori poate fi mai dificil sau chiar imposibil să investigăm temeinic rapoartele anonime. Prin urmare, încurajăm raportorii să își dezvăluie identitatea.

2.4.3 Confidențialitatea

Luăm măsuri de precauție rezonabile pentru a păstra confidențialitatea identității dvs. (dacă a fost dezvăluită) și a investigației, cu excepția situațiilor în care soluționarea problemei impune respectarea altor proceduri. În unele țări avem totuși de respectat anumite cerințe de divulgare. De exemplu, ni se poate cere să îi dezvăluim angajatului acuzat identitatea raportorului. Deoarece încercăm să păstrăm confidențialitatea, este posibil să nu vă putem comunica rezultatul unei investigații.

2.4.4 Investigațiile

Tratăm rapoartele cu maximă seriozitate. Investigăm rapoartele, decidem dacă a avut loc încălcarea Codului, a politicii Synopsys sau a legi și luăm măsura corespunzătoare. Dacă o investigație privind încălcarea Codului sau a politicii necesită participarea dvs., ne așteptăm să cooperați și să răspundeți la toate întrebările în întregime și onest.

2.4.5 Fără teama de represalii

Orice recurgere la represalii împotriva oricărei persoane care sesizează o problemă în mod onest reprezintă o încălcare a Codului. Sesizarea unei probleme în mod onest sau participarea la o investigație nu poate constitui și nu va constitui baza niciunei măsuri ostile la adresa ocupării locului de muncă, referindu-ne prin aceasta inclusiv, dar nu numai, la separare, retrogradare, amenințare, hărțuire sau discriminare. Dacă lucrați cu o persoană care a sesizat o problemă sau a participat la o investigație, trebuie să tratați în continuare cu respect persoana respectivă. Dacă credeți că cineva v-a supus unor represalii, raportați imediat problema.

2.4.6 Acuzațiile sau informațiile false

Vom proteja toți membrii personalului Synopsys care sesizează o problemă în mod onest, dar a aduce o acuzație falsă cu bună știință, a minți investigatorii și a interveni în sau a refuza să coopereze la desfășurarea unei investigații efectuate de Synopsys reprezintă o încălcare a Codului. A raporta onest nu înseamnă neapărat a avea obligatoriu dreptate; trebuie doar să fiți convins că informațiile pe care le oferiți sunt corecte.

2.4.7 Legile locale

Pentru mai multe informații privind variațiile locale de utilizare a Liniei de asistență Synopsys pentru protejarea integrității, faceți clic [aici](#).

2.5 Confidențialitatea și datele personale

Synopsys se angajează să respecte confidențialitatea și să protejeze informațiile care permit identificarea personală (numite și „date personale”). Dacă aveți acces la informații care permit identificarea personală a personalului Synopsys sau a oricărei alte persoane cu care facem afaceri sau dacă aveți acces la sistemele care întrețin aceste informații, trebuie să respectați toate politicile și legile aplicabile privind colectarea, utilizarea, dezvăluirea și transferul datelor personale. În general, trebuie să solicitați numai date personale a căror cunoaștere reprezintă o nevoie legitimă de afaceri, să luați măsuri pentru a le securiza în mod adecvat, să permiteți accesul la acestea sau utilizarea lor numai atunci când accesul este autorizat, în scopul nevoilor legitime de afaceri, să nu le păstrați după ce nevoia legitimă de afaceri a încetat și să utilizați o metodă sigură de eliminare a acestora. Când accesați sau utilizați date personale, aveți obligația de a respecta legile privind confidențialitatea datelor din țările în care derulăm afaceri și politicile Synopsys. Pentru informații suplimentare și îndrumări, consultați Declarația privind confidențialitatea și protecția datelor sau trimiteți un e-mail la adresa privacy@synopsys.com.



Punct-cheie

Respectarea conformității este responsabilitatea tuturor. Nu numai că suntem, fiecare, responsabili pentru propriile noastre acțiuni pentru a respecta legea, acest Cod și politicile Synopsys: în calitate de angajați ai Synopsys, trebuie să ne aducem fiecare contribuția pentru a ne asigura că societatea noastră face afaceri în mod corect.

SECȚIUNEA 3 – INTEGRITATEA FORȚEI NOASTRE DE MUNCĂ

3.1 Incluziunea, diversitatea și mediul de lucru sănătos

La Synopsys, ne angajăm să încurajăm o cultură care promovează incluziunea și diversitatea. Astfel ne asigurăm că angajații, clienții și vânzătorii noștri se simt apreciați și că sunt tratați cu demnitate, corectitudine și respect. Diversitatea bogată a persoanelor, perspectivelor și experiențelor întâlnite la Synopsys este binevenită și apreciată.

Menținem reguli care guvernează conduita angajaților conform Regulilor noastre pentru angajații din întreaga lume, care se aplică tuturor angajaților, în vederea promovării acestor principii. Ne mândrim cu faptul că oferim un mediu de lucru sănătos și productiv, fără discriminare și hărțuire pe baza rasei, culorii, religiei, sexului, identității de gen, orientării sexuale, stării civile, statutului de veteran, vârstei, originii naționale, cetățeniei, descendenței, dizabilității fizice sau mentale, gravidității, afecțiunii medicale și a oricărei alte caracteristici protejate prin lege. Pentru solicitanții de locuri de muncă și angajații cu dizabilități, facem adaptări rezonabile în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. Se așteaptă de la fiecare dintre noi să ne aducem contribuția care ne revine pentru a crea un mediu de lucru sănătos și productiv pentru toată lumea. Aceasta include aducerea problemelor în atenția conducerii, atunci când considerați că anumite condiții distrag atenția de la un mediu de lucru adecvat. Prin [Reguli pentru angajații din întreaga lume](#) puteți adresa sesizări și altor manageri din cadrul Synopsys. În plus, toți managerii și angajații aflați în funcții de autoritate au obligația specială de a întreține și încuraja un mediu de lucru sănătos și productiv.

3.2 Un loc de muncă fără intimidare și hărțuire

Toți membrii personalului Synopsys au dreptul de a nu fi intimidați și hărțuiți. Hărțuirea include comportamentul verbal, vizual, fizic sau de alt fel, de orice natură, care este nedorit și care creează un mediu de lucru intimidant, ofensator sau ostil. Intimidarea este o formă de hărțuire la locul de muncă ce se caracterizează printr-un comportament negativ persistent și repetat îndreptat spre o altă persoană și care creează un risc pentru sănătate și siguranță. Orice hărțuire este strict interzisă. Nu trebuie să acționăm niciodată într-o manieră hărțuitoare și nici în alte moduri prin care să ne facem colegii să se simtă incomod în mediul lor de lucru. Este important să rețineți că hărțuirea, sexuală sau de altă natură, este determinată de acțiunile dvs. și de modul în care acestea îi afectează pe ceilalți, indiferent de intențiile dvs.

3.3 Un loc de muncă fără violență

Nu tolerăm violența la locul de muncă. Ne este interzis tuturor – inclusiv vizitatorilor, partenerilor de afaceri, vânzătorilor și oricărei alte persoane aflate pe proprietatea Synopsys – să ne angajăm în orice act care poate face ca o altă persoană să se simtă amenințată sau nesigură. Aceste acte includ atacurile verbale, amenințările, ostilitatea, intimidarea și agresiunea. Politica noastră de intoleranță față de violența la locul de muncă se aplică și atunci când derulăm afaceri în numele Synopsys oriunde în lume, în afara sediilor noastre. Interzicem armele la locul de muncă, inclusiv în parcările și clădirile Synopsys, în măsura maximă permisă de lege. Această interdicție nu se aplică însă în cazul aplicării legii, în cazul protejării securității Synopsys, în cazul autorităților guvernamentale și în cazul altor persoane autorizate în mod specific să transporte arme pe proprietatea Synopsys. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați Politica privind violența la locul de muncă – la nivel global.



Întrebări frecvente

Î. Ce este hărțuirea sexuală?

R. Hărțuirea sexuală este orice comportament verbal, vizual, fizic sau de alt fel, de natură sexuală, care este nedorit și care creează un mediu de lucru intimidant sau ofensator. Un comportament acceptabil într-un cadru social poate să nu fie adecvat la locul de muncă.

Consultați politica noastră denumită [Reguli pentru angajații din întreaga lume](#).

3.4 Sănătatea și siguranța la nivel global

Se așteaptă ca întregul personal al Synopsys să își desfășoare activitatea în conformitate cu legile, normele, politicile și procedurile privind sănătatea și siguranța aplicabile în locațiile de lucru ale fiecăruia. Procedați întotdeauna cu atenție și aplicați practici de lucru sigure atunci când lucrați departe de birourile Synopsys sau acasă. Când lucrați în locațiile clienților, aveți obligația de a respecta inclusiv cerințele de sănătate și siguranță ale clientului. Raportați imediat vătămările sau îmbolnăvirile survenite la locul de muncă sau condițiile nesigure, inclusiv condițiile care pot cauza vătămări sau îmbolnăviri. Siguranța este responsabilitatea tuturor. Pentru politici și îndrumări suplimentare, vă rugăm să consultați Sănătatea și siguranța la nivel global.

3.5 Un loc de muncă fără droguri și alcool

Consumul legal, moderat și prudent de alcool în timpul activităților legitime de protocol poate fi o modalitate adecvată de a socializa. Cu toate acestea, alcoolul, drogurile ilegale și substanțele controlate pot afecta negativ siguranța, productivitatea, atitudinea, seriozitatea și judecata. Cu excepția activităților legitime de protocol, nu trebuie să consumăm sau să ne aflăm sub influența

alcoolului. Este interzis să deținem, să distribuim sau să ne aflăm sub influența drogurilor ilegale sau a substanțelor controlate în timp ce lucrăm sau ne implicăm în activități de afaceri în numele Synopsys. „Drogurile ilegale” și „substanțele controlate” includ medicamente eliberate pe bază de prescripție medicală utilizate ilegal sau în mod neconform cu prescripția.

Dacă aveți o problemă legată de consumul de droguri sau alcool, sunteți încurajat să solicitați asistență. Contactați Resurse Umane pentru a afla despre Programele de asistență pentru angajați disponibile în regiunea dvs. Vă rugăm să consultați, de asemenea, [Regulile noastre pentru angajații din întreaga lume](#).

3.6 Drepturile omului

Synopsys se angajează să respecte drepturile omului recunoscute la nivel internațional și drepturile lucrătorilor. Synopsys se așteaptă ca toți angajații, vânzătorii și furnizorii să desfășoare afaceri în mod etic, ceea ce include desfășurarea unor operațiuni care nu implică trafic de persoane, muncă forțată și munca copiilor.

SECȚIUNEA 4 – INTEGRITATEA ACȚIONARILOR NOȘTRI

4.1 Integritatea raporturilor financiare, a registrelor comerciale și a documentațiilor depuse la autoritățile de reglementare

Trebuie să asigurăm acuratețea tuturor registrelor noastre comerciale și contabile. Acestea includ conturile financiare, precum și înregistrările de pontaj, rapoartele de cheltuieli, formularele de solicitare de beneficii și CV-urile. Evidențele noastre corporative și registrele comerciale trebuie să fie complete, corecte, exacte, de actualitate și ușor de înțeles.

Pentru a asigura integritatea registrelor noastre și a informațiilor publice, este necesar:

- să înregistrăm tranzacțiile comerciale, estimările și creșterile în mod onest și în timp util, în contul și departamentul adecvate și însoțite de documentația justificativă corespunzătoare;
- să facem estimările și calculul creșterilor pe baza celui mai solid discernământ de afaceri;
- să respectăm controalele noastre interne și să fim responsabili pentru lucrările noastre, inclusiv pentru cooperarea cu departamentele noastre Financiar, Audit intern și Juridic;
- să prezentăm tuturor autorităților guvernamentale rapoarte complete, corecte, exacte, prezentate la timp și ușor de înțeles;
- să raportăm în mod adecvat și clar orice aranjament încheiat în afara bilanțului;
- să nu întârziem sau accelerăm înregistrarea veniturilor sau a cheltuielilor pentru atingerea țintelor sau a obiectivele bugetare;
- să înregistrăm și să păstrăm în mod corespunzător tot numerarul sau alte active (cu alte cuvinte, să nu existe fonduri neînregistrate sau „în afara registrelor”, pentru niciun scop); și
- să gestionăm registrele în conformitate cu Politica de păstrare a documentelor – la nivel global.

Nu prezentați niciodată în mod eronat performanța noastră financiară sau operațională și nu compromiteți cu bună știință în niciun mod integritatea rapoartelor financiare ale Synopsys. Nu introduceți în registrele sau evidențele Synopsys informații care ascund, deformează sau maschează în mod intenționat natura reală a oricărei tranzacții, financiare sau nefinanciare, a oricărui rezultat și a oricărui sold.

Dacă aflați sau considerați că informările noastre publice nu sunt complete, corecte, exacte, de actualitate sau ușor de înțeles sau că o tranzacție ori o situație necesită comunicare publică a unor informații, raportați imediat problema unui supervisor, unui manager sau unui membru al departamentului de Audit Intern sau al departamentului Juridic sau raportați prin [Synopsys Linia de asistență pentru protejarea integrității](#).

POLITICI ȘI LINKURI CHEIE:

[Politica privind controlul informărilor publice – la nivel global](#) ▪ [Politica de recunoaștere a veniturilor – la nivel global](#) ▪ [Achizițiile corporative – la nivel global](#) ▪ [Politica de acceptare a comenzilor de vânzări – la nivel global](#) ▪ [Politica de rambursare conform normelor de transport și mediu – la nivel global](#) ▪ [Politica privind nota de creditare – la nivel global](#) ▪ [Politica de rambursare a conturilor plătitibile – la nivel global](#) ▪ [Politica contabilității de casă – la nivel global](#) ▪ [Politica privind cardurile de achiziții – la nivel global](#) ▪ [Politica de păstrare a documentelor – la nivel global](#) ▪ [Politica de externalizare a proceselor operaționale \(EPO\) – la nivel global](#)



Punct-cheie

Chiar dacă nu lucrăm în domeniul financiar sau contabil, avem responsabilități privind rapoartele financiare ale Synopsys. Acțiunile de zi cu zi precum înregistrarea rapoartelor de cheltuieli afectează rapoartele noastre financiare și trebuie să fie corecte și complete. Încheierea de acorduri secundare, care conțin angajamente necunoscute departamentelor Juridic și Financiar, și datarea incorectă a acordurilor, contractelor sau a altor documente, pentru a face să pară că acestea au fost executate la o dată diferită, au ca rezultat întocmirea de rapoarte financiare inexacte și sunt strict interzise.

4.2 Evitarea conflictelor de interese

Politica noastră privind conflictele de interese este simplă: toți trebuie să fim loiali Synopsys și să acționăm în orice moment în cel mai bun interes al acesteia. Un conflict de interese există atunci când interesele dvs. personale (adică activitățile, investițiile sau relațiile dvs.) interferează cu capacitatea dvs. de a acționa în cel mai bun interes al Synopsys. Fiecare dintre noi trebuie să evite conflictele dintre interesele noastre personale și interesele Synopsys. Angajații trebuie să facă cunoscută orice activitate externă, interes financiar sau relație care poate genera un conflict de interese real, potențial sau suspectat, prin Portalul pentru evitarea conflictelor de interese. Pentru mai multe informații, consultați [Ghidul privind conflictele de interese – la nivel global](#).



Întrebări frecvente

Î. Cum putem identifica un potențial conflict de interese?

R. Întreabă-te:

- *Există vreo recompensă personală sau un beneficiu pentru dvs., un prieten sau un membru al familiei?*
- *Vă stimulează să faceți alte alegeri decât cele care sunt în cel mai bun interes al Synopsys?*
- *Ar putea determina alți angajați să se întrebe dacă decizia pe care ați luat-o a fost în cel mai bun interes al dvs. sau în cel mai bun interes al Synopsys?*
- *Doriți să păstrați secretul în legătură cu activitatea sau relația respectivă?*

Dacă răspunsul este afirmativ, trebuie să evitați sau să faceți cunoscută activitatea sau relația externă respectivă managerului dvs. și prin intermediul Portalului pentru evitarea conflictelor de interese, pentru îndrumări suplimentare.

4.2.1 Cerințe privind divulgarea

Angajații trebuie să facă cunoscute Synopsys toate conflictele de interese reale, potențiale sau suspectate, prin [Portalul pentru evitarea conflictelor de interese](#). Acest lucru nu înseamnă neapărat că angajatului i se va interzice să se implice în activitatea respectivă, ci înseamnă că Synopsys va analiza această activitate. De multe ori, conflictele pot fi rezolvate printr-o discuție deschisă și sinceră. Unele

conflicte importante pot impune recunoașterea obligațiilor de respectare a confidențialității unui angajat, reatribuirea rolurilor sau recuzarea de la anumite decizii de afaceri. Rețineți că existența unui conflict de interese, potențial sau real, nu este neapărat o încălcare a Codului, dar că neraportarea acestuia este o astfel de încălcare.

4.2.2 Angajarea în afara companiei, activitățile, inițiativele de afaceri și oportunitățile corporative

Trebuie să vă asigurați că orice angajare într-un alt loc de muncă, orice inițiativă de afaceri în afara companiei sau orice altă activitate nu vă distrage de la responsabilitățile pe care le aveți față de Synopsys. De asemenea, trebuie să informați întâi Synopsys cu privire la oportunitatea de afaceri descoperită în timpul muncii dvs. în cadrul Synopsys, deoarece urmărirea unei astfel de oportunități în mod personal ar putea reprezenta un conflict. Totodată, nu trebuie să vă angajați în niciun alt loc de muncă, în nicio inițiativă de afaceri în afara companiei și în nicio altă activitate care vă solicită să utilizați sau să dezvăluiți informații confidențiale care aparțin Synopsys. Angajații care doresc să participe la o astfel de activitate externă trebuie să solicite aprobarea prealabilă completând un Formular de informare privind activitățile externe.

Angajații nu au nevoie de aprobare pentru a se afla în funcții de conducere în cadrul unor organizații non-profit, comunitare, caritabile, politice sau sociale dacă serviciul pe care îl prestează nu implică un conflict de interese și nu se reflectă negativ asupra Synopsys. Pentru a evita conflictele de interese, reale sau suspectate, nu trebuie să participați la luarea niciunei decizii privind oportunitatea oferirii de către Synopsys de sprijin financiar sau de altă natură unor astfel de organizații, la care sunteți afiliat.

4.2.3 Asociațiile industriale și comitetele consultative

Synopsys vă poate solicita să participați în numele său în cadrul unor asociații industriale sau comerciale, organisme de standardizare, consilii consultative ale clienților sau furnizorilor sau în cadrul altor organizații similare. În aceste situații, sunteți un reprezentant al Synopsys și trebuie să acționați întotdeauna în cel mai bun interes al Synopsys. Nu trebuie să vă asumați angajamente în numele Synopsys, decât dacă aveți autoritatea de a face acest lucru.

Dacă sunteți angajat, puteți participa în aceste tipuri de organizații în nume propriu, nu ca reprezentant al Synopsys, numai dacă ați obținut aprobare în acest sens prin Portalul pentru evitarea conflictelor de interese, cu condiția să specificați că nu acționați în numele Synopsys. Participarea dvs. nu trebuie să contravină niciodată intereselor Synopsys sau să se reflecte negativ asupra Synopsys.

4.2.4 Relațiile personale

Dacă unul dintre membrii familiei dvs. sau o persoană cu care aveți o relație personală semnificativă lucrează, de asemenea, la Synopsys sau este client, vânzător sau partener al Synopsys, asigurați-vă că toate acțiunile și deciziile dvs. sunt luate în cele mai bune interese ale Synopsys, nu ca urmare a relațiilor dvs. personale sau de familie. Nu trebuie să fiți implicat în nicio decizie legată de angajarea vreunui membru al familiei dvs. sau a unei persoane cu care aveți o relație personală strânsă. Este responsabilitatea angajatului să completeze și să prezinte un [Formular de prezentare a relațiilor de rudenie](#), dacă există o relație personală care este sau ar putea fi percepută drept un conflict de interese. Pentru directori și funcționarii executivi există cerințe suplimentare. Consultați [Politica privind tranzacțiile cu persoane apropiate - la nivel global](#).

4.2.5 Acceptarea cadourilor

Nu puteți accepta cadouri, mese, activități de protocol sau alte beneficii menite să influențeze o decizie de afaceri sau care ar putea fi percepute în acest mod de către alții. Puteți accepta cadouri, mese, activități de protocol sau alte beneficii ca parte a echipei Synopsys, de la vânzători, revânzători, distribuitori sau clienți, dar numai dacă acestea au o valoare rezonabilă, nu reprezintă numerar, sunt adecvate, sunt oferite în mod transparent și sunt sporadice. Pentru mai multe informații, consultați [Ghid privind acceptarea de cadouri, mese și activități de protocol](#).

4.2.6 Activitățile politice

Atunci când se angajează în activități politice în calitate de companie, Synopsys respectă toate legile, regulile și normele aplicabile. Angajatul Synopsys este liber să participe la activități politice sau să susțină partide și candidați politici, atât timp cât face acest lucru ca persoană individuală și în nume propriu. Angajații nu trebuie să participe la activități politice sau să susțină candidați politici în numele Synopsys sau într-un mod care ar putea fi considerat ca fiind în numele Synopsys. Niciun angajat nu trebuie să recomande sau să exercite presiuni asupra unui alt angajat să contacteze funcționari guvernamentali în legătură cu o anumită problemă politică. Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați [Politica noastră privind activitățile politice – la nivel global](#).

POLITICI ȘI LINKURI CHEIE:

[Formular de informare privind activitățile externe](#) ▪ [Formular de prezentare a relațiilor de rudenie](#) ▪ [Ghid privind conflictele de interese – la nivel global](#) ▪ [Ghid privind acceptarea de cadouri, mese și activități de protocol](#) ▪ [Politica privind activitățile politice – la nivel global](#)

4.3 Evitarea utilizării abuzive a informațiilor privilegiate

Synopsys își asumă cu maximă seriozitate responsabilitățile care îi revin conform legilor federale americane privind valorile mobiliare și se așteaptă ca toți să facem același lucru. Ne este permis să folosim sau să dezvoltăm informații importante, fără caracter public (numite uneori „informații privilegiate”), numai după publicarea oficială a acestora, chiar dacă aflăm mai devreme informațiile respective. Informațiile sunt „informații importante, fără caracter public” atunci când:

- nu sunt larg răspândite în rândul publicului; și
- sunt informații pe care un investitor rezonabil le-ar considera importante pentru a decide să cumpere sau să vândă un anumit titlu de valoare.

Pe parcursul desfășurării activităților noastre, este posibil să avem acces la informații privilegiate despre Synopsys sau despre alte companii. Avem obligativitatea de a respecta confidențialitatea acestor informații și nu trebuie să folosim niciodată aceste informații pentru a tranzacționa valori mobiliare ale unei companii. De asemenea, nu trebuie să oferim niciodată sfaturi legate de acțiuni sau să dezvoltăm informații privilegiate niciunei alte persoane, inclusiv membrilor familiei, care ar putea să le utilizeze pentru a tranzacționa acțiuni.

Un aspect important este faptul că atunci când avem acces la informații privilegiate referitoare la Synopsys sau la o altă companie, trebuie să avem o grijă deosebită în planificarea tranzacțiilor cu valori mobiliare. Chiar dacă nu intenționați ca cineva să acționeze în baza informațiilor respective, comunicarea acestora ar încălca obligațiile dvs. de confidențialitate față de Synopsys și ar putea duce la acuzații de utilizare abuzivă a informațiilor privilegiate, formulate împotriva dvs. și a Synopsys. Rețineți că atunci când deținem informații privilegiate privind Synopsys sau orice altă companie:

- nu trebuie să tranzacționăm acțiunile companiei respective;
- nu trebuie să utilizăm informațiile privilegiate pentru a obține avantaje personale pentru noi înșine sau pentru alte persoane; sau
- nu trebuie să oferim recomandări altor persoane care pot cumpăra sau vinde valori mobiliare pe baza informațiilor privilegiate.



Întrebări frecvente

Î. Ce se întâmplă dacă transmit prietenilor și membrilor familiei informații importante fără caracter public, dar nu fac tranzacții personal – mai este vorba despre tranzacții bazate pe informații privilegiate?

R. Da. Comunicarea de informații importante, fără caracter public, familiei și prietenilor este o oferire a unui „pont”, iar „oferirea de ponturi” este o utilizare abuzivă a informațiilor privilegiate. Persoanele care furnizează pontul și cele care „beneficiază de pont” și care fac tranzacții pe baza informațiilor respective pot fi acuzate de delict.

Î. Pot vinde în lipsă acțiuni Synopsys?

R. Nu. Vânzarea în lipsă, tranzacțiile de acoperire sau promiterea de titlurilor de valoare Synopsys ca garanție pentru un împrumut nu sunt tranzacții bazate pe informații privilegiate, dar sunt interzise de politicile Synopsys.

De asemenea, [Politica privind tranzacțiile bazate pe informații privilegiate – la nivel global](#) interzice angajaților și directorilor Synopsys să se implice în tranzacții de „acoperire” care implică acțiuni Synopsys, cum ar fi:

- vânzarea în lipsă a oricăror acțiuni Synopsys sau a altor valori mobiliare Synopsys;
- cumpărarea sau vânzarea de acțiuni „puts” sau „calls” sau a altor instrumente derivate din valorile mobiliare Synopsys sau încheierea în orice alt mod a unor acorduri de acoperire care implică valori mobiliare Synopsys;
- plasarea de valori mobiliare Synopsys într-un cont de marjă sau promiterea acestora ca garanție pentru un împrumut.

Restricții suplimentare pentru anumite persoane:

- Anumite persoane vor fi înștiințate de departamentul Juridic că nu pot tranzacționa valori mobiliare ale Synopsys în afara ferestrelor de tranzacționare aplicabile.
- Persoanele care au acces la informații privilegiate conform secțiunii 16 sunt supuse în continuare procedurilor de control prealabil pentru toate tranzacțiile, conform celor stabilite în [Secțiunea 16 Proceduri de tranzacționare pentru ofițeri și directori – la nivel global](#).

4.4 Prevenirea furtului și a fraudei

Furtul și fraudă constituie infracțiuni și nu sunt tolerate. Furtul înseamnă a sustrage ceva ce nu vă aparține, fără permisiunea de a proceda astfel. Furtul poate include sustragerea fizică a ceva, de exemplu furtul de bani sau proprietăți, sau se poate face prin alte mijloace, de exemplu prin fals, delapidare și fraudă. Frauda este un tip de furt prin înșelăciune. Aceasta presupune convingerea unei persoane să creadă ceva ce nu este adevărat, cu scopul de a determina persoana respectivă să acționeze într-un anumit mod.

Când personalul comite furturi sau fraude, ne afectează reputația și marca, afectându-ne și în alte moduri. Avem cu toții responsabilitatea de a contribui la protejarea activelor și reputației Synopsys urmărind orice fel de activități frauduloase comise împotriva Synopsys, a personalului nostru, a clienților, a acționarilor, a partenerilor de afaceri sau a altor părți interesate. Trebuie să raportați imediat orice activitate suspectă.

4.5 Deplasările în scop de serviciu și activitățile de protocol efectuate în mod responsabil

Synopsys le rambursează angajaților care trebuie să se deplaseze în interes de serviciu cheltuielile rezonabile și adecvate de deplasare și de protocol. Angajații trebuie să respecte [Politica privind călătoriile de afaceri – la nivel global](#) și să depună întotdeauna eforturi pentru a reduce la minimum cheltuielile, menținând în același timp productivitatea, confortul și siguranța.

Suntem responsabili pentru înregistrarea și raportarea corectă a cheltuielilor noastre, fie în sistemele de înregistrare a cheltuielilor de afaceri, fie în orice alte registre și sisteme ale companiei. Această cerință interzice falsificarea registrelor și a evidențelor pentru a ascunde cadouri, mese, călătorii și activități de protocol și ne impune să ținem evidențe financiare care să reflecte în mod corect și rezonabil detaliile tranzacțiilor Synopsys. Când călătorim în interes de afaceri sau participăm la activități de protocol, trebuie să fim atenți să respectăm politicile aplicabile și acest Cod. De exemplu, trebuie să alegem locații potrivite pentru afaceri. Locațiile cu orientare sexuală nu sunt niciodată adecvate și sunt interzise; ele pun compania Synopsys într-o poziție nefavorabilă, încalcă valoarea noastră fundamentală, integritatea, și pot încălca politica adoptată de Synopsys împotriva hărțuirii sexuale.



Punct-cheie

Dacă aveți întrebări privind cheltuielile de deplasare și de protocol permise, consultați [Politica privind călătoriile de afaceri](#).

4.6 Utilizarea și protejarea activelor și a informațiilor confidențiale ale Synopsys

Pentru a vă îndeplini sarcinile, veți avea acces la numeroase active Synopsys, inclusiv la active fizice, cum ar fi clădirile, echipamentele și resursele noastre tehnologice. Acestea includ, de asemenea, active necorporale, cum ar fi informațiile noastre, proprietatea intelectuală (brevete, drepturi de autor, mărci comerciale și secrete comerciale), mărcile și reputația noastră, precum și invențiile dvs. făcute în calitate de angajat sau care au legătură cu produse Synopsys existente sau anticipate. Suntem cu toții responsabili pentru protejarea acestor active împotriva deteriorării, pierderii, utilizării necorespunzătoare, dezvăluirii neautorizate și amenințărilor la adresa securității.

Activele Synopsys trebuie utilizate în primul rând pentru activitatea comercială a Synopsys. Unele utilizări personale sunt acceptabile dacă nu interferează cu îndatoririle unei alte persoane sau dacă nu încalcă în alt mod politica Synopsys sau acest Cod. Activele Synopsys nu trebuie stocate sau transferate utilizând dispozitive de stocare, conturi de e-mail sau conturi cloud personale. Toate activele Synopsys sunt proprietatea Synopsys și, în măsura permisă de lege, Synopsys implementează sisteme de monitorizare pentru a proteja securitatea și confidențialitatea datelor, infrastructura, sistemele și personalul și pentru a preveni însușirea ilegală a proprietății intelectuale și a informațiilor confidențiale.

Informațiile sunt unul dintre cele mai valoroase active ale Synopsys, iar gestionarea acestora este una dintre cele mai mari responsabilități ale Synopsys. Toți avem datoria de a le proteja cu atenție. Această obligație include responsabilitatea de a proteja securitatea activelor informaționale împotriva utilizării și divulgării neautorizate. Pentru informații suplimentare privind modul de protejare a activelor informaționale, consultați [Programul de informații securizate](#) și [Politica noastră de securizare a informațiilor](#).

Trebuie să presupuneți că orice informație care nu a fost autorizată în mod specific pentru publicare este o informație confidențială, indiferent dacă este deținută de Synopsys sau dacă a fost încredințată companiei Synopsys de către o terță parte (cum ar fi un client, un vânzător sau un angajat). Putem utiliza informațiile confidențiale numai în măsura în care suntem autorizați să facem acest lucru și nu

le putem comunica niciunei persoane care nu este autorizată să le vadă. Obligația dvs. de a proteja informațiile confidențiale continuă chiar și după încheierea relației de muncă sau a contractului dvs. cu noi. Există multe motive pentru protejarea informațiilor confidențiale, inclusiv: menținerea rolului nostru de lider competitiv, păstrarea încrederii clientului și protejarea vieții private. Prin urmare, utilizarea abuzivă a informațiilor confidențiale este adesea ilegală. Detalii despre modul de gestionare a informațiilor confidențiale se găsesc în [Programul de informații securizate al Synopsys](#).

Nimic din prezentul Cod sau din politicile conexe nu are ca scop interzicerea dezvăluirii cu titlu de confidențialitate, de către oricare persoană din SUA, a unor informații confidențiale (inclusiv secrete comerciale) unui funcționar sau avocat guvernamental în scopul raportării sau investigării unei presupuse încălcări a legii. În SUA, nu există nicio interdicție de a dezvălui astfel de informații în cadrul unei proceduri juridice, dacă divulgarea este făcută sub sigiliu, adică într-un mod confidențial autorizat de instanță sau de tribunal. Rețineți că legile privind divulgarea și informarea sunt diferite în afara SUA. De exemplu, unele jurisdicții solicită angajaților să raporteze problemele către Synopsys, înainte de a le raporta unei autorități guvernamentale. Departamentul Juridic este o resursă pentru cei care au întrebări cu privire la cerințele aplicabile în regiunile lor.



Întrebări frecvente

Î. Ce includ „informațiile confidențiale”?

R. „Informațiile confidențiale” includ orice informații care nu sunt autorizate pentru a fi comunicate publicului, de exemplu: algoritmi, interfețe, arhitectura produsului, codul sursă, codul obiect, strategii de afaceri, date financiare, liste de clienți, strategii de stabilire a prețurilor, planuri de marketing, organigrame și date personale.

POLITICI ȘI LINKURI CHEIE:

[Politica de securizare a informațiilor – la nivel global](#) ▪ [Politica Synopsys privind utilizarea acceptabilă](#) ▪ [Programul de informații securizate: Protecția informațiilor și politica de clasificare – la nivel global](#) ▪ [Ghidul mărcilor comerciale Synopsys](#) ▪ [Ghidul privind drepturile de autor](#) ▪ [Politica privind programele software open-source – la nivel global](#) ▪ [Politica privind programele software deținute de terțe părți – la nivel global](#)

Aveți întrebări privind politicile și procedurile privitoare la securitatea activelor?

Pentru politicile și procedurile privind securitatea IT, consultați [Securitatea IT](#)

Consultați [Siguranța și securitatea globale](#) pentru Politici și Proceduri

4.7 Gestionarea eficientă a înregistrărilor și păstrarea documentelor

Trebuie să respectăm procedurile adecvate care reglementează păstrarea și utilizarea înregistrărilor în conformitate cu legile și normele aplicabile, cu politicile Synopsys, cu necesitățile de afaceri și cu litigiile sau investigațiile guvernamentale aflate în curs de desfășurare. Dacă aveți neclarități cu privire la obligația dvs. de a păstra sau de a elimina înregistrări ale Synopsys, vă rugăm să consultați Portalul Synopsys de păstrare a documentelor.

4.8 Declarațiile efectuate în numele Synopsys

În calitate de societate cotate la bursă, Synopsys dezvăluie publicului informații importante în conformitate cu legea. Suntem atenți să furnizăm informații care sunt corecte, exacte și ușor de înțeles. Numai anumite persoane și departamente sunt autorizate să vorbească în numele Synopsys cu privire la anumite probleme, iar acestea fac acest lucru respectând procesele noastre de comunicare aprobate. Evitați să lăsați impresia că vorbiți în numele Synopsys (inclusiv în postările online și pe rețelele de socializare) fără a primi mai întâi autorizația companiei de a proceda în acest sens.

Când cineva dintre noi este autorizat să vorbească în numele Synopsys (de exemplu, la un târg comercial), trebuie să prețuim întotdeauna reputația Synopsys, să vorbim sincer, să discutăm doar informații neconfidențiale și să respectăm ghidurile de comunicare ale Synopsys.

Vă rugăm să adresați orice întrebare departamentului corespunzător:

- [Relațiile cu investitorii](#): Investitori și analiști financiari
- [Relații publice](#): Presă (publicații, televiziune, alte media)

Aveți întrebări privind marketingul sau comunicarea corporatistă?

Pentru informații suplimentare, consultați Marketingul corporativ și alianțele strategice.

4.9 Asumarea de angajamente în numele Synopsys

Pentru a vinde produsele și serviciile noastre și pentru a asigura derularea eficientă a activității noastre de afaceri, încheiem contracte cu o varietate de parteneri de afaceri, inclusiv cu clienți, revânzători, distribuitori și vânzători. Pentru a promova eficiența, conformitatea juridică, coerența și păstrarea de registre și evidențe exacte, am instituit politici și procese legate de autoritatea anumitor persoane de a semna contracte și de a-și asuma angajamente în numele Synopsys. De exemplu, orice document secundar sau angajament oral care stipulează o înțelegere cu un client sau cu un furnizor și care nu este inclus într-un contract aprobat (denumit „scrisoare adițională” sau „acord adițional”) este strict interzis.

POLITICI ȘI LINKURI CHEIE:

[Politica de autorizare a cheltuielilor – la nivel global](#) ▪ [Politica privind autoritatea de semnare a contractelor – la nivel global](#) ▪ [Politica privind autoritatea de semnare a contractelor Synopsys International Limited – la nivel global](#) ▪ [Politica privind delegarea autorității – la nivel global](#) ▪ [Politica privind autoritatea de semnare a contractelor – Europa](#) ▪ [Politica de recunoaștere a veniturilor – la nivel global](#)

SECȚIUNEA 5 – INTEGRITATEA ÎN RELAȚIA CU CLIEȚII, PARTENERII ȘI COMUNITĂȚILE NOASTRE

5.1 Tratarea corectă a clienților noștri

Integritatea pe piață presupune ca fiecare dintre noi să ne tratăm clienții în mod etic, corect și în conformitate cu toate legile aplicabile. În relațiile cu clienții noștri, trebuie întotdeauna:

- să câștigăm clientul respectiv datorită produselor noastre de calitate superioară, serviciilor pentru clienți și prețurilor competitive;
- să ne prezentăm serviciile și produsele în mod onest;
- să evităm practicile comerciale neloiale sau înșelătoare;
- să ne comunicăm programele de vânzări în mod clar; și
- să ne respectăm promisiunile.

Contractele noastre cu clienții trebuie să reflecte întotdeauna importanța și considerația pe care le acordăm societăților acestora. Toate contractele de vânzare trebuie să fie redactate în scris și să respecte politicile noastre. Vă rugăm să consultați Secțiunea 4.9 pentru o discuție privind asumarea de angajamente în numele Synopsys.

5.2 Protejarea informațiilor și a proprietății intelectuale a altor persoane

Mulți dintre clienții noștri sunt lideri în industria tehnologică și utilizează produsele și serviciile noastre pentru a-și dezvolta propriile produse. În acest scop, aceștia ne comunică adesea informații confidențiale proprii, astfel încât să putem oferi cele mai bune servicii posibile. În mod similar, și noi facem parte dintr-o comunitate globală și colaborăm cu mulți terți pentru a ne desfășura activitatea. Partenerii noștri au adesea o mare încredere în noi și în capacitatea noastră de a proteja informațiile pe care ni le comunică. Tratăm aceste obligații cu maximă seriozitate și protejăm informațiile confidențiale ale partenerilor și clienților noștri cu aceeași grijă pe care o manifestăm față de propriile noastre informații. De asemenea, Synopsys nu dorește informații confidențiale externe pe care le-ați aflat de la un concurent, o cunoștință sau un fost angajat. Utilizarea necorespunzătoare a proprietății intelectuale a altora poate expune Synopsys și pe dvs. înșivă la răspunderi penale și civile. Înainte de a utiliza conținut care nu aparține Synopsys, de exemplu un software open-source sau al unui proprietar, materiale protejate

prin drepturi de autor și componente aparținând unor terți, trebuie să respectați politicile Synopsys, cum ar fi [Politica privind programele software open-source – la nivel global](#). Cu toții avem responsabilitatea de a asigura capacitatea Synopsys de a concura în mod loial pe piețele noastre. Pentru mai multe detalii privind modul în care gestionăm informațiile confidențiale, vă rugăm să consultați Secțiunea 4.6.

5.3 Concurența loială

În toate regiunile și țările în care Synopsys își desfășoară activitatea, concurăm viguros, dar echitabil, onorabil și cu integritate, în conformitate cu toate legile aplicabile. Legile din domeniul concurenței, denumite uneori legi antitrust, interzic companiilor și persoanelor fizice să interfereze cu forțele pieței libere prin acorduri ilegale sau alte restricții nerezonabile impuse concurenței. Încălcarea acestor legi constituie o problemă serioasă și poate pune atât Synopsys, cât și persoanele fizice în pericolul de a fi pasibile de sancțiuni penale substanțiale.

Concurența neloială și ilegală se poate produce în multe moduri diferite. Unul dintre scenariile cele mai periculoase pentru persoanele din cadrul Synopsys implică comunicarea cu societățile concurente. Comunicarea cu societățile concurente este o practică obișnuită și poate fi pozitivă – de exemplu, la evenimente sociale, la târguri comerciale sau pentru a te asocia într-o societate mixtă. Cu toate acestea, trebuie să fim precauți atunci când comunicăm. Pentru a respecta legile concurenței, nu trebuie să convenim cu un concurent:

- să stabilim prețuri sau strategii de piață;
- să împărțim sau să alocăm piețe sau clienți;
- să boicotăm alte societăți; sau
- să manipulăm concursurile de oferte.



Întrebări frecvente

Î. Este permis să întrebăm un angajat despre strategiile de piață confidențiale, programele de dezvoltare a produselor sau capacitățile tehnice ale fostului său angajator?

R. Nu. Nu se cuvine niciodată să-i ceri cuiva să își încalce obligația legală de confidențialitate față de fostul angajator, când aceasta continuă încă. De asemenea, se așteaptă ca angajații Synopsys care părăsesc compania să fie la înălțimea încrederii noastre, în rolurile lor viitoare.

Nu trebuie să discutăm niciodată despre astfel de subiecte cu un concurent, nici măcar într-un cadru informal, cum ar fi un târg comercial sau un eveniment pentru clienți.

Încălcarea legilor concurenței poate avea ca rezultat sancțiuni legale severe pentru compania noastră și acuzații penale la adresa persoanelor implicate. Legile concurenței sunt complexe și variază în funcție de țară. Pentru îndrumare, consultați [Ghid pentru respectarea legislației antitrust și a legilor concurenței](#). Dacă suspectați o încălcare, luați atitudine și raportați-o conform explicațiilor din Secțiunea 2.4.

5.4 Respectarea cerințelor de contractare guvernamentale

Deseori furnizăm servicii sau vindem produsele noastre unor entități guvernamentale sau autorități locale. În calitate de companie care încheie contracte cu guverne, avem datoria suplimentară de a cunoaște și respecta toate legile aplicabile referitoare la contractele guvernamentale.

Promovăm întotdeauna o atmosferă de deschidere și transparență în relațiile noastre. Trebuie să fim sinceri și corecți în toate rapoartele, declarațiile, certificările, ofertele, propunerile și revendicările. Dacă sunteți implicat în depunerea de oferte pentru contracte guvernamentale, respectați procesele în vigoare, protejați informațiile confidențiale și respectați toate cerințele de verificare a securității. Dacă primiți o solicitare din partea unui funcționar sau a unei agenții guvernamentale, contactați imediat departamentul Juridic, pentru asistență. Departamentul Juridic vă va îndruma pentru a respecta verificările, investigațiile și cererile de informații ale guvernelor.

Orice plată efectuată unei agenții guvernamentale trebuie să respecte politicile noastre și să fie înregistrată în mod complet, corect, precis, în timp util și ușor de înțeles. Rețineți că regulile privind oferirea de cadouri oficialilor sau entităților guvernamentale sunt stricte. Pentru mai multe detalii, consultați Secțiunea 5.5 de mai jos.

5.5 Prevenirea mitei și a corupției

Synopsys crede în derularea afacerilor la cel mai înalt nivel de integritate. Nu tolerăm ca membrii personalului nostru sau terți care acționează în numele nostru să dea sau să primească mită pentru a influența un rezultat sau a beneficia de un tratament favorabil. Chiar dacă mita și corupția sunt un mod obișnuit de a face afaceri într-o anumită țară sau regiune, ele nu reprezintă modul nostru de a face afaceri. Synopsys se așteaptă să cunoașteți și să respectați politicile și procedurile noastre care vizează mita și corupția. Acest Cod descrie elementele fundamentale, dar pentru a afla mai multe despre obligațiile dvs. vizitați Portalul anticorupție.

Toți membrii personalului Synopsys, partenerii noștri de afaceri și orice altă persoană care acționează în numele nostru trebuie să respecte Legea SUA privind practicile de corupție din străinătate („FCPA”), indiferent de locația acestora. FCPA interzice mituirea și coruperea funcționarilor guvernamentali din afara SUA. FCPA este o lege americană, dar fiecare țară din lume are propriile sale reglementări anticorupție. În plus, legile anticorupție ale anumitor țări interzic inclusiv mituirea părților implicate în relații comerciale. Indiferent de legile aplicabile, Synopsys interzice mituirea *oricărei persoane*, oriunde în lume.

5.5.1 Acțiuni interzise

Pentru a respecta politica noastră și legile antimită, nimeni (inclusiv o terță parte care acționează în numele nostru) nu poate oferi sau da cuiva, direct sau indirect (adică prin intermediul unor terți), niciun cadou, nicio formă de protocol și „**nimic de valoare**”:

- pentru a obține sau a continua o afacere;
- pentru a influența decizii de afaceri;
- pentru a influența politica guvernamentală;
- pentru a obține o autorizație;
- pentru a urgenta un proces; sau
- pentru a-și asigura orice alt avantaj necuvenit.

5.5.2 Exemple de „orice are o valoare”

Corupția poate implica schimburi de „orice are o valoare”. Noțiunea de „orice are o valoare” este foarte largă și poate include:

- numerar și echivalente de numerar, cum ar fi carduri cadou;
- bunuri;
- servicii;
- bilete la evenimente;
- activități de protocol;
- bilete de avion, cazare la hotel sau alte avantaje legate de călătorie;
- utilizarea de case de vacanță;
- favoruri sau privilegii speciale;
- servicii personale;
- donații către organizații de caritate desemnate; și
- un stagiu, un loc de muncă sau un alt beneficiu.

Deși politica noastră interzice oricărei persoane plățile corupte, FCPA se concentrează asupra funcționarilor guvernamentali. Ca atare, acțiunile noastre în relațiile cu funcționarii guvernamentali obligă la revizuire, monitorizare și controale suplimentare, inclusiv la obținerea aprobării prealabile scrise pentru anumite cadouri și activități de protocol în afaceri. FCPA definește „funcționarii guvernamentali” într-un sens foarte larg, incluzând orice persoană, de la orice nivel, care lucrează pentru o organizație guvernamentală sau controlată de guvern.

Vă rugăm să consultați cerințele detaliate din [Manualul anticorupție - la nivel mondial](#).

5.5.3 Ghid privind cheltuielile efectuate în scop promoțional

Relațiile puternice cu terții sunt foarte importante pentru activitatea noastră de afaceri. Oferirea de cadouri și activitățile de protocol pot fi o modalitate pozitivă de a crea o atitudine de bunăvoință în derularea afacerilor, de a construi relații de lucru sănătoase și de a promova sau demonstra produsele noastre. Dar este interzis să dați mită sau să oferiți ceva de valoare pentru a influența judecata sau acțiunile altei persoane. Cadourile și activitățile de protocol trebuie să fie bona fide și să respecte Manual de conformitate anticorupție, ale cărui cerințe impun, de exemplu, ca activitățile de protocol sau cadourile să aibă o valoare mică, să nu fie în numerar, să fie adecvate atât pentru regiunea locală, cât și pentru SUA și să fie aprobate în prealabil de managerul dvs. și de departamentul de Etică și Conformitate, în anumite circumstanțe. Aceste cerințe sunt rezumate în [acest document](#). Ne așteptăm să dați dovadă de un discernământ corect, să solicitați îndrumare și să fiți

familiarizat cu cerințele, inclusiv cu cerințele privind aprobarea prealabilă în scris, conform [Manualul anticorupție - la nivel mondial](#).



Întrebări frecvente

Î. Pot depăși suma permisă pentru cadourile oferite clienților, dacă plătesc integral sau parțial din buzunarul meu?

R. Nu. Indiferent cine plătește, legea consideră Synopsys furnizorul cadoului în cauză. Nu depășiți în niciun caz suma permisă fără a consulta întâi departamentul Juridic.

5.5.4 Terții

Synopsys angajează terți (persoane individuale și organizații), cum ar fi distribuitori, revânzători și vânzători, pentru a interacționa cu funcționari guvernamentali sau părți comerciale. Conform legilor anticorupție, compania Synopsys este responsabilă pentru acțiunile corupte ale terților care lucrează în numele Synopsys.

Din acest motiv, personalul Synopsys trebuie să obțină aprobarea prealabilă a Echipii de etică și conformitate și să participe la procesul nostru de due diligence înainte de a angaja un terț care va participa la eforturile de a obține afaceri pentru Synopsys sau care va interacționa cu guvernele în numele Synopsys. Nu trebuie să apelăm niciodată la o terță parte pentru a ne angaja în acțiuni interzise angajaților Synopsys. Consultați [Manualul anticorupție - la nivel mondial](#) pentru aceste cerințe.



Punct-cheie

Alegeți parteneri de afaceri etici. Partenerii de afaceri neetici ne pot afecta reputația și pot expune Synopsys și persoanele în cadrul acesteia la răspunderi legale și penale. Nu apălați niciodată la o terță parte pentru a vă angaja în acțiuni interzise angajaților Synopsys.

5.5.5 Ținerea evidențelor

Personalul Synopsys, precum și furnizorii, vânzătorii, revânzătorii și distribuitorii Synopsys trebuie să țină evidențe exacte ale tuturor tranzacțiilor. «Tranzacțiile» includ, dar nu se limitează la, facturarea și documentația clientului, documentația produsului, documentația și rapoartele financiare, rapoartele de rambursare a cheltuielilor, timpul raportat/orele lucrate și documentația de export. Synopsys se așteaptă ca personalul său și partenerii săi de afaceri să se asigure că registrele și evidențele Synopsys reflectă cu acuratețe și corectitudine, cu detalii adecvate, toate tranzacțiile, cheltuielile și alte repartizări ale activelor. În consecință, toate plățile, cadourile, donațiile și alte cheltuieli trebuie raportate și documentate. Falsificarea oricărei evidențe contabile sau comerciale este interzisă.

5.5.6 Asistență pentru înțelegerea conformității și raportarea nerespectării acesteia

În cazul în care nu sunteți sigur dacă aveți o relație de afaceri cu un funcționar guvernamental sau dacă aveți orice întrebare privind respectarea legilor anticorupție, trebuie să contactați departamentul Juridic sau Echipa de etică și conformitate. Dacă aveți informații privind existența oricărui aranjament sau acord corupt, potențial sau real, luați atitudine și raportați-l, după cum se explică în Secțiunea 2.4.

Aveți întrebări privind combaterea corupției sau a mitei?

Consultați [Manualul anticorupție - la nivel mondial](#) sau trimiteți un e-mail la adresa integrity@synopsys.com.

5.6 Respectarea regulilor comerciale internaționale, a sancțiunilor din domeniul comerțului și a altor reglementări din domeniul comerțului internațional

În calitate de companie care deservește clienți din întreaga lume, este responsabilitatea noastră să ne asigurăm că deplasările și transmisiile transfrontaliere ale produselor, tehnologiilor, datelor și serviciilor noastre respectă o gamă largă de controale la export, sancțiuni economice, cerințe și restricții de import, legi vamale și alte reglementări comerciale și reguli de conformitate a produselor. Controlul exporturilor și alte reglementări comerciale internaționale pot limita sau interzice transferul produselor și tehnologiilor noastre către anumite entități și persoane, cum ar fi teroriștii și traficanții de droguri, țări precum Cuba, Iran, Coreea de Nord, Sudanul de Sud, Sudan și Siria, sau regiuni precum regiunile Crimeea/Sevastopol din Ucraina. Pentru transferuri către multe alte țări, trebuie să obținem aprobarea prealabilă scrisă din partea autorităților de reglementare guvernamentale pentru a asigura transferul legal al anumitor produse controlate. În calitate de companie americană, legile și reglementările SUA privind exportul se aplică tuturor locațiilor noastre și personalului nostru din întreaga lume. În plus, trebuie să asigurăm respectarea tuturor legilor locale privind exportul și a legilor vamale.

Modul în care este utilizat un produs (destinația sa de „utilizare finală”) poate, la rândul său, să declanșeze restricții și astfel să ne afecteze capacitatea de a face anumite vânzări. Produsele care au fost proiectate sau dezvoltate special pentru utilizări finale în sectorul militar trebuie să respecte ghiduri stricte privind vânzările, accesul, comunicarea, stocarea și ținerea evidențelor. În plus, autoritățile de reglementare guvernamentale trebuie să autorizeze exporturile către utilizatorii finali care intenționează să utilizeze produsele sau tehnologiile noastre pentru utilizări finale limitate, de exemplu pentru proiectarea, dezvoltarea, fabricarea, sprijinirea și/sau întreținerea de arme nucleare, arme chimice/biologice, alte arme de distrugere în masă și/sau tehnologia rachetelor – chiar și atunci când produsele și tehnologiile noastre ar putea să nu fie altfel controlate la export.

Reglementările comerciale se aplică tuturor exporturilor și importurilor la nivel global, chiar și atunci când acestea nu sunt legate de venituri, și pot determina necesitatea obținerii unor autorizații guvernamentale atunci când:

- un produs controlat sau o tehnologie controlată sunt expuse accesului unei persoane care este cetățean al unei țări cu restricții, chiar dacă această persoană nu se află fizic în țara respectivă;
- un produs controlat sau o tehnologie controlată sunt transportate într-o țară în timpul călătoriilor, chiar dacă produsul respectiv nu este folosit de nimeni altcineva;
- un produs controlat sau o tehnologie controlată sunt transmise virtual, de exemplu prin e-mail, telefonic sau printr-o descărcare electronică; și
- utilizatorul final al unui produs controlat sau al unei tehnologii controlate figurează pe lista părților restricționate ale unui guvern.

Pentru a se asigura că respectă reglementările comerciale globale, Synopsys a elaborat și implementat programe exhaustive de gestionare a conformității exporturilor și importurilor, care includ Ghid privind conformitatea comercială internațională politici detaliate și globale de pentru conformitatea exporturilor și pentru conformitatea importurilor.

Aveți întrebări privind importul, exportul sau alte controale comerciale?

Pentru a adresa o întrebare sau pentru a solicita asistență, puteți contacta un membru al Echipei de conformitate pentru comerț internațional sau puteți trimite un e-mail la adresa trade@synopsys.com.

5.7 Comunicarea responsabilă

Trebuie să comunicăm întotdeauna în moduri care ilustrează valorile noastre, ne promovează scopul și ne îmbunătățesc reputația și marca. Fiți atent la modul în care comunicați cu ceilalți, în special în orice comunicare scrisă – care include comunicările electronice și online, cum ar fi e-mailul, mesageria instant, chaturile online, blogurile și social media, de exemplu site-urile rețelelor de socializare.

Când vorbiți despre probleme publice sau într-un forum public, faceți acest lucru în nume propriu – nu trebuie să lăsați impresia că vorbiți sau acționați în numele Synopsys, cu excepția cazului în care ați fost autorizat în prealabil în mod special să procedați astfel. Rețineți că social media este din ce în ce mai monitorizată de către clienți, investitori și autoritățile de reglementare.

Înainte de a crea conținut online, rețineți că nu este tolerat niciun comportament necorespunzător, care vă afectează negativ munca sau colegii, clienții sau furnizorii. Fiți obiectiv și profesionist. Evitați limbajul ofensator, provocator sau agresiv, precum și comportamentele ilegale sau neadecvate sau orice altceva ce ar pune într-o lumină proastă sau ar discredita compania Synopsys sau colegii dvs. Declarațiile eronate – chiar dacă sunt astfel dintr-o greșeală – vă pot pune în pericol pe dvs. și Synopsys.

Notă privind social media:



Punct-cheie

Comunicați întotdeauna în moduri care ilustrează valorile noastre, ne promovează scopul și ne îmbunătățesc reputația și marca. Nu discreditați niciodată concurenții, clienții, furnizorii, Synopsys sau alți angajați. Tratați cu grijă informațiile confidențiale.

Synopsys respectă confidențialitatea conturilor personale social media ale utilizatorilor. Cu toate acestea, interacțiunile cu alți membri ai personalului Synopsys sau utilizarea numelui sau informațiilor Synopsys în social media ar putea fi legate de muncă și, prin urmare, trebuie tratate cu atenție. Nu aveți dreptul de a dezvălui, posta sau discuta în social media informații confidențiale ale Synopsys și informații care sunt proprietatea companiei sau care constituie secrete comerciale ale acesteia, indiferent dacă utilizați propriul nume sau un pseudonim. Pentru îndrumări, vă rugăm să consultați [Politica privind social media – la nivel global](#).

5.8 Protejarea mediului și investițiile comunitare

Protejarea mediului și investițiile comunitare sunt fundamentale pentru angajamentul companiei Synopsys de a-și derula activitatea de afaceri în mod sustenabil. Ne străduim să reducem la minimum impactul operațiilor noastre asupra mediului și să sprijinim activ nevoile comunităților locale.

[Politica noastră de mediu](#) stabilește conformitatea cu legile și normele de mediu aplicabile ca fiind standardul minim de performanță pentru operațiunile noastre globale. Dincolo de acestea, lucrăm activ la reducerea impactului operațiilor noastre asupra mediului, precum și la utilizarea influenței noastre pentru a ne alătura celorlalți și a reduce impactul industriei noastre asupra mediului. Cu toții avem responsabilitatea și capacitatea de a conserva resursele și de a asigura protecția mediului.

Synopsys investește în comunitățile locale prin voluntariat, filantropie, tehnologie, experiență și parteneriate non-profit. Programul nostru Synopsys for Good generează un impact pozitiv în comunitate, pentru a ajuta la rezolvarea provocărilor sociale din întreaga lume și pentru a crea acces la oportunitate. Vă încurajăm să vă implicați în moduri care să sprijine comunitățile noastre locale pentru generațiile viitoare.

SECȚIUNEA 6 – RESURSE GLOBALE DE ETICĂ ȘI CONFORMITATE

Site-ul intranet global de etică și conformitate

Synopsys întreține un Portal de etică și conformitate global, cu informații suplimentare despre Cod, alte politici și ghiduri, cursuri de formare și alte aspecte legate de etică și conformitate.

Politici și ghiduri

Codul de etică și conduită în afaceri nu discută despre toate comportamentele de la locul de muncă. Synopsys menține politici și ghiduri suplimentare, care oferă și alte îndrumări privind aspectele discutate în Cod sau care abordează comportamente nediscutate în Cod. Politicile sunt disponibile în [Biblioteca de politici a companiei Synopsys](#). Dacă aveți întrebări cu privire la orice politică Synopsys, vă rugăm să trimiteți un e-mail la adresa policies@synopsys.com.

Echipele de etică și conformitate

Echipele de etică și conformitate este disponibilă pentru a răspunde la orice întrebare legată de Cod sau de politicile de conformitate ale Synopsys sau pentru a discuta despre orice aspect care vă preocupă cu privire la posibile încălcări ale Codului. Pentru a contacta departamentul de Etică și Conformitate:

Telefonați la: Persoane de contact – Etică și Conformitate

E-mail: integrity@synopsys.com

E-mail:

Director de Etică și Conformitate al Synopsys
(prin grija departamentului Juridic)
690 East Middlefield Road, Mountain View, CA 94043
U.S.A.

De asemenea, puteți trimite o întrebare sau sesiza o problemă prin Synopsys [Linia de asistență pentru protejarea integrității](#). Dacă faceți un raport prin , puteți alege să fiți anonim, cu excepția cazului în care legislația locală din țara dvs. de reședință interzice raportarea anonimă prin linia de asistență.

©2021 Synopsys, Inc. Toate drepturile rezervate. Synopsys este marcă comercială a Synopsys, Inc. în Statele Unite și în alte țări. Lista mărcilor comerciale ale Synopsys este disponibilă la adresa <https://www.synopsys.com/company/legal/trademarks-brands.html>. Toate celelalte nume menționate în prezentul document sunt mărci comerciale sau mărci comerciale înregistrate ale deținătorilor respectivi. 08.04.21.COE 2021

SYNOPSYS

Integrity@Synopsys
Business the Right Way

